



四川大學
SICHUAN UNIVERSITY

2020毕业生 就业质量报告

2020 / 12

EMPLOYMENT QUALITY
REPORT OF 2020



目录

前 言	1
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模和结构	1
（一）总体规模及学历结构	1
（二）性别结构	1
（三）生源地结构	2
二、就业率及毕业去向	4
（一）总体及分学历层次就业率与毕业去向	4
（二）就业地区分布	5
（三）就业单位性质分布	7
（四）就业单位行业分布	8
三、国家重点导向就业	9
（一）重点单位、重点领域就业流向	9
（二）重点区域就业	12
（三）基层项目就业	15
四、国内外深造	16
（一）国内升学	16
（二）出国（境）留学	17
五、创新创业情况	20
六、未就业群体分析	20
第二篇：毕业生就业创业工作特色	22
一、反应快速，部署及时	22
二、拓展渠道，保证供给	23
三、服务精准，指导专业	24

四、帮扶细致，成效明显	26
第三篇：就业状况相关调查分析	28
一、毕业生就业状况调查分析	29
（一）求职过程	29
（二）薪酬水平	30
（三）就业适配性与职业发展	31
（四）工作满意度	34
（五）毕业生对学校就业工作的评价	35
二、用人单位调查分析	37
（一）招聘单位情况	37
（二）用人单位对毕业生的评价	40
（三）用人单位对学校就业工作的评价	40
第四篇：就业发展趋势分析	41
一、毕业生就业率高位稳定	41
二、本科毕业生继续深造意愿增强，深造质量较高	41
三、毕业生积极响应国家发展战略，就业布局与培养定位相符	42
四、毕业生就业质量高位稳定，供需对接畅通	44
第五篇：对教育教学的反馈	46
一、推动课程思政建设，落实立德树人根本任务	46
二、深化教育教学改革，提升人才培养质量	47
三、加强创新创业教育，提升就业创业质量	48
四、积极应对疫情，确保教育教学质量	48
附录：各学院深造率就业率统计	50

前言

四川大学是教育部直属全国重点大学，由原四川大学、原成都科技大学、原华西医科大学三所全国重点大学合并而成。走过 124 年办学历程，学校形成了深厚的人文底蕴、扎实的办学基础和以校训“海纳百川，有容乃大”、校风“严谨、勤奋、求是、创新”为核心的川大精神，成为全国成立最早、规模最大、学科最齐全的大学之一，成为全国大学中文、理、工、医四大门类综合实力最雄厚、发展最均衡的大学之一，成为国家世界一流大学建设 A 类高校之一，为国家和社会培养了 70 多万名各类优秀人才。

学校始终牢记为党育人、为国育才的初心使命，始终坚守立德树人根本，坚持“三全”育人，坚持“四为”方针。牢固树立以人才培养为中心的理念，在教育教学过程中全面实施精英教育、个性化教育、全面发展教育，努力办最好的本科教育、提供高水平的研究生教育，人才培养质量在国内高校名列前茅。本科生教育以“精英教育、质量为本、科教结合、学科交叉”为指导思想，致力于促进全面发展，培养具有崇高理想信念、深厚人文底蕴、扎实专业知识、强烈创新意识和宽广国际视野的国家栋梁和社会精英。研究生教育致力于高水平拔尖创新人才培养，瞄准科技前沿和关键领域，深入推进学科专业调整，加强导师队伍建设，完善人才培养体系，提升研究生培养国际化水平，面向国家经济社会发展主战场、人民群众需求和世界科技发展等最前沿，培养国家急需的高层次人才和适应多领域需要的人才，为建设社会主义现代化强国提供更坚实的人才支撑。

学校坚持“四个服务”发展方向，坚持把思想教育和价值引领贯穿学校教育教学、管理服务全过程，教育引导学生志存高远、追求卓越，胸怀天下、超越自我，不断提高思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，成为能够担当民族复兴大任的有用人才。面向新时代，学校聚焦和强化“厚通识、宽视野、多交叉”，让“开放、包容、

厚重、大气”的文化特质成为每一个川大学子的人生底色，让“志存高远，追求卓越”的精神品质成为每一个川大学子的人生境界，使川大培养的学生成为不仅关注国家和民族命运，也关注世界、关注未来、关注人类发展的具有国际竞争力的一流人才。

学校高度重视毕业生就业工作，深入学习贯彻习近平总书记关于就业工作的重要指示精神和党中央、国务院及教育部的决策部署，认真落实“六稳”“六保”中稳就业保就业的工作任务，始终把毕业生就业作为重要的民生工程来抓。持续开展精准化的就业指导服务，大力实施“重点地区、重大工程、重大项目、重要领域”就业计划、“明远英才”选调生基层就业计划、“科技强军”计划、“国际组织实习任职”计划等“四大就业引领计划”，积极引导毕业生主动承担社会责任，服务国家发展战略，立大志向、上大舞台、成大事业，到西部、到基层、到祖国最需要的地方去建功立业。深化校企校地合作，积极拓宽就业渠道，重点向党政机关、人民军队、国防军工企事业单位、大型骨干企业、一流高校、科研机构、重点医疗卫生单位及相关国际组织输送毕业生，助力学生成长为各行各业的领军人才。做实做细重点群体就业帮扶，促进重点群体毕业生顺利就业创业。为学生实现更高质量更充分就业提供有力保障。

学校树立招生、培养、就业和校友发展多位一体联动的全周期人才培养质量观，重视毕业生就业对招生、专业设置、学科建设以及教育教学改革的反馈作用。根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）精神，按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，学校编制和正式发布《四川大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》。希望通过全面真实反映毕业生就业基本情况、工作举措以及反馈评价等信息，及时总结人才培养及成长规律，发现人才培养中的问题，为完善人才培养方案、深化人才培养机制改革、促进学生成长成才提供数据支撑和参考依据，促进人才培养质量进一步提高，为国家富强、民族复兴、社会进步提供更加强有力的智力和人才支撑。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）总体规模及学历结构

截至 2020 年 11 月 30 日，四川大学 2020 届毕业生共 16022 人，其中本科毕业生 8617 人，占毕业生总人数的 53.78%；硕士毕业生 6329 人，占毕业生总人数的 39.50%；博士毕业生 1076 人，占毕业生总人数的 6.72%。

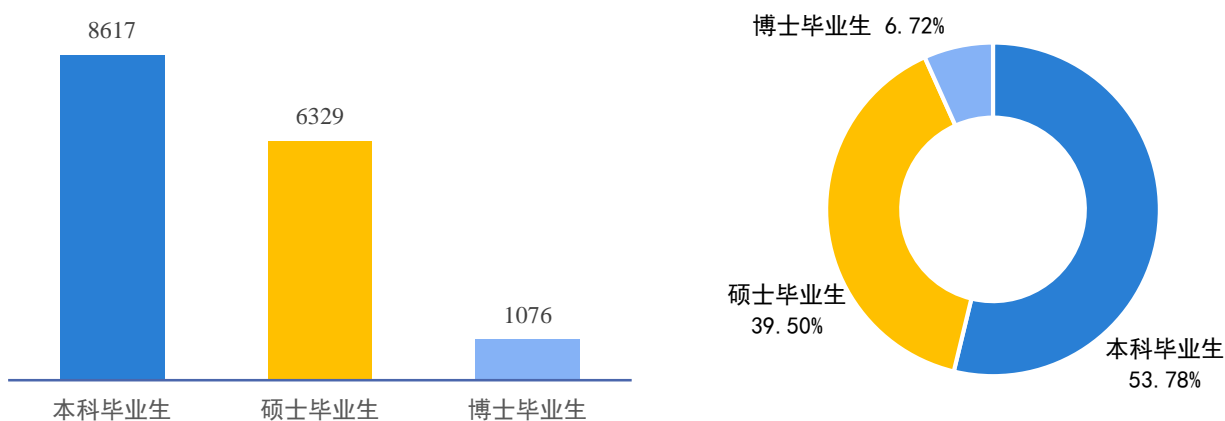


图 1-1 2020 届毕业生规模及学历结构

（二）性别结构

2020 届毕业生中，男生 7719 人（48.18%），女生 8303 人（51.82%），男女比例基本平衡。

表 1-1 2020 届毕业生不同性别分布

性别	人数	比例
男生	7719	48.18%
女生	8303	51.82%
总体	16022	100.00%



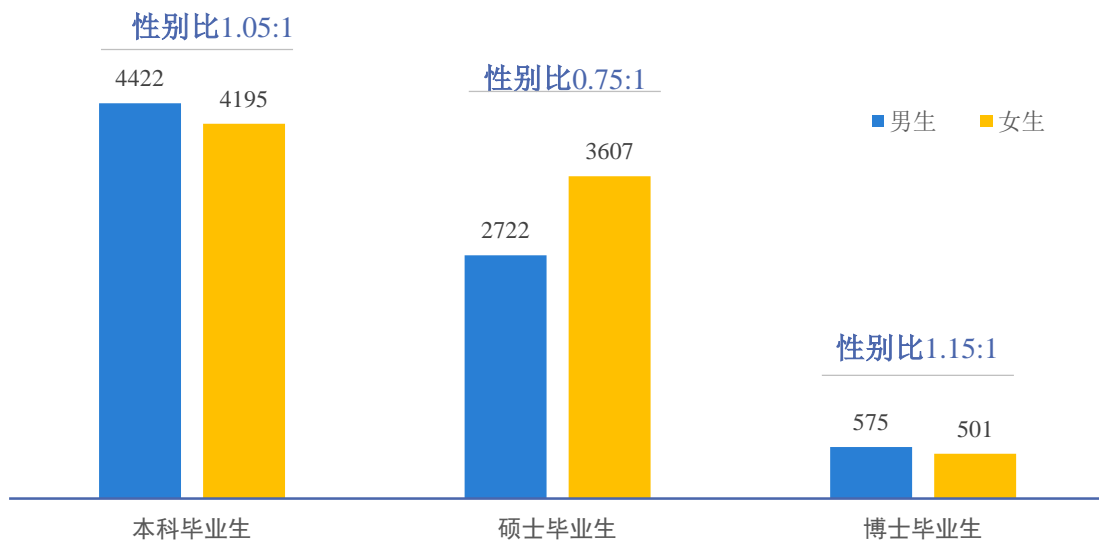
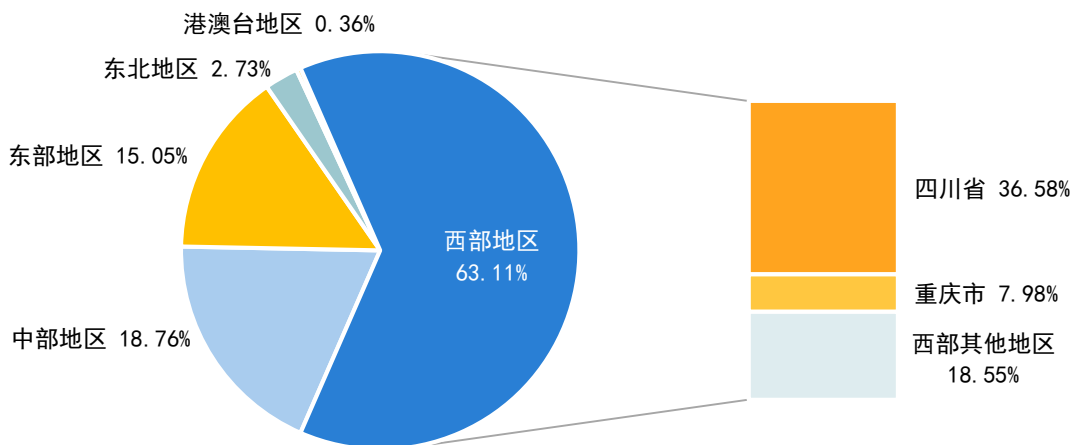


图 1-2 2020 届不同学历层次毕业生性别分布

(三) 生源地结构

2020 届毕业生生源地覆盖 34 个省级行政区, 从区域分布来看, 西部地区 63.11%, 中部地区 18.76% 和东部地区 15.05%。毕业生具体生源地分布详见表 1-2。

图 1-3 2020 届毕业生生源地地区结构¹

¹东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。下同。

表 1-2 2020 届毕业生具体生源地分布

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
四川省	2427	28.17%	3018	47.69%	416	38.66%	5861	36.58%
重庆市	723	8.39%	466	7.36%	89	8.27%	1278	7.98%
甘肃省	334	3.88%	165	2.61%	32	2.97%	531	3.31%
贵州省	341	3.96%	142	2.24%	26	2.42%	509	3.18%
云南省	340	3.95%	131	2.07%	28	2.60%	499	3.11%
新疆维吾尔自治区	352	4.08%	66	1.04%	18	1.67%	436	2.72%
陕西省	246	2.85%	152	2.40%	23	2.14%	421	2.63%
广西壮族自治区	197	2.29%	45	0.71%	11	1.02%	253	1.58%
内蒙古自治区	93	1.08%	43	0.68%	6	0.56%	142	0.89%
青海省	63	0.73%	13	0.21%	4	0.37%	80	0.50%
宁夏回族自治区	35	0.41%	12	0.19%	4	0.37%	51	0.32%
西藏自治区	37	0.43%	13	0.21%	-	-	50	0.31%
西部地区合计	5188	60.22%	4266	67.41%	657	61.05%	10111	63.11%
河南省	308	3.57%	374	5.91%	76	7.06%	758	4.73%
湖北省	155	1.80%	312	4.93%	53	4.93%	520	3.25%
湖南省	340	3.95%	135	2.13%	33	3.07%	508	3.17%
山西省	247	2.87%	185	2.92%	37	3.44%	469	2.93%
安徽省	269	3.12%	161	2.54%	22	2.04%	452	2.82%
江西省	151	1.75%	125	1.98%	22	2.04%	298	1.86%
中部地区合计	1470	17.06%	1292	20.41%	243	22.58%	3005	18.76%
山东省	268	3.11%	191	3.02%	66	6.13%	525	3.28%
河北省	297	3.45%	141	2.23%	26	2.42%	464	2.90%
江苏省	233	2.70%	88	1.39%	12	1.12%	333	2.08%
浙江省	240	2.79%	67	1.06%	11	1.02%	318	1.98%
广东省	140	1.62%	47	0.74%	6	0.56%	193	1.20%
福建省	126	1.46%	55	0.87%	9	0.84%	190	1.19%
北京市	149	1.73%	23	0.36%	9	0.84%	181	1.13%
天津市	74	0.86%	14	0.22%	5	0.46%	93	0.58%

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
海南省	63	0.73%	8	0.13%	-	-	71	0.44%
上海市	35	0.41%	6	0.09%	2	0.19%	43	0.27%
东部地区合计	1625	18.86%	640	10.11%	146	13.58%	2411	15.05%
辽宁省	121	1.40%	54	0.85%	14	1.30%	189	1.18%
黑龙江省	83	0.96%	52	0.82%	4	0.37%	139	0.87%
吉林省	79	0.92%	20	0.32%	10	0.93%	109	0.68%
东北地区合计	283	3.28%	126	1.99%	28	2.60%	437	2.73%
台湾省	25	0.29%	4	0.06%	1	0.09%	30	0.19%
香港特别行政区	26	0.30%	1	0.02%	-	-	27	0.17%
澳门特别行政区	-	-	-	-	1	0.09%	1	0.01%
港澳台合计	51	0.59%	5	0.08%	2	0.18%	58	0.36%

二、就业率及毕业去向

(一) 总体及分学历层次就业率与毕业去向

截至 2020 年 11 月 30 日, 学校 2020 届毕业生总体就业率为 92.07%。其中本科毕业生就业率为 88.44%, 硕士毕业生就业率为 96.33%, 博士毕业生就业率为 96.10%。

表 1-3 2020 届不同学历层次毕业生就业率及毕业去向分布

毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
就业	3238	37.58%	5355	84.61%	1034	96.10%	9627	60.09%
国内外深造	4383	50.86%	742	11.72%	-	-	5125	31.99%
待就业	996	11.56%	232	3.67%	42	3.90%	1270	7.93%
总计	8617	100.00%	6329	100.00%	1076	100.00%	16022	100.00%
就业率	88.44%		96.33%		96.10%		92.07%	

注: 就业率=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+科研助理+其他录用形式就业+升学+出国(境)+国家/地方基层项目+自主创业+自由职业+应征义务兵)-毕业生总人数×100.00%。

（二）就业地区分布²

就业区域：毕业生就业地域分布广泛。西部地区（64.93%）为 2020 届毕业生就业主战场，其中四川省占比 52.47%；其次流向广东省、北京市、上海市、浙江省等东部地区就业的毕业生人数也较多，占比为 28.15%。具体分布详见表 1-4。

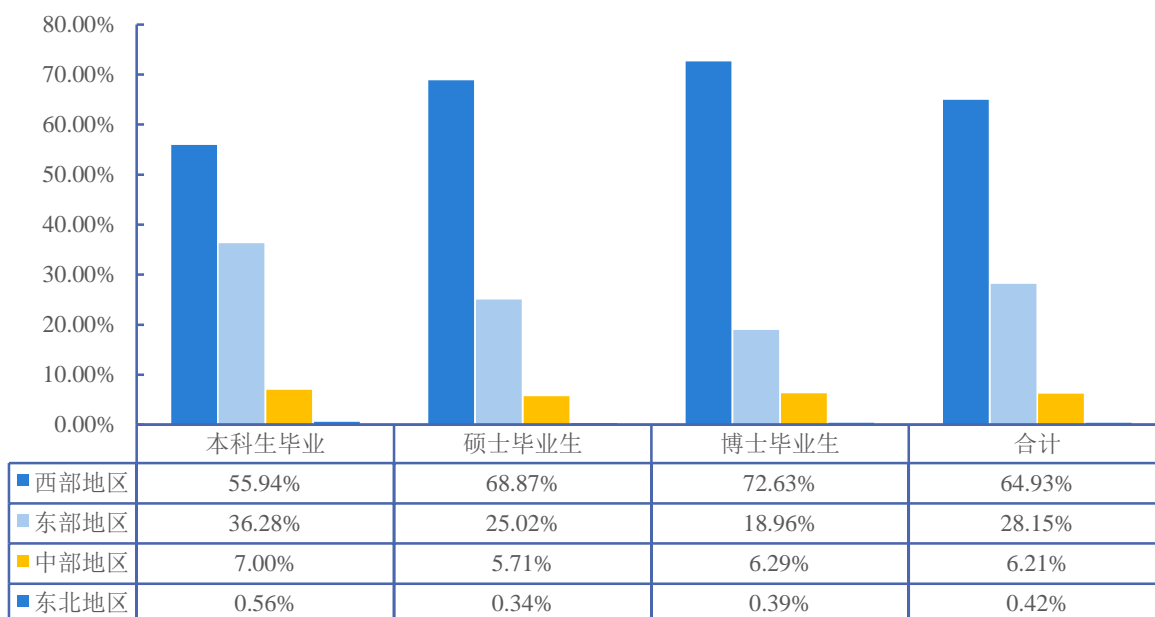


图 1-4 2020 届毕业生就业地区分布

表 1-4 2020 届毕业生就业地区分布

就业地区	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	合计	
四川省	1314	3093	640	5047	52.47%
重庆市	96	234	51	381	3.96%
贵州省	71	74	14	159	1.65%
陕西省	47	85	16	148	1.54%
云南省	62	72	12	146	1.52%
甘肃省	55	37	9	101	1.05%
广西壮族自治区	58	32	6	96	1.00%
新疆维吾尔自治区	56	14	1	71	0.74%

² 针对毕业去向为“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、其他录用形式就业、国家/地方基层项目、自主创业、自由职业和出国出境工作”人群统计分析地区分布。

就业地区	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	合计	
西藏自治区	22	21	0	43	0.45%
内蒙古自治区	8	14	0	22	0.23%
青海省	13	4	0	17	0.18%
宁夏回族自治区	5	8	2	15	0.16%
西部地区合计	1807	3688	751	6246	64.93%
广东省	393	462	59	914	9.50%
北京市	187	230	32	449	4.67%
上海市	175	161	23	359	3.73%
浙江省	114	165	24	303	3.15%
江苏省	103	153	15	271	2.82%
山东省	82	62	22	166	1.73%
福建省	51	39	8	98	1.02%
天津市	22	30	8	60	0.62%
河北省	25	30	3	58	0.60%
海南省	20	8	2	30	0.31%
东部地区合计	1172	1340	196	2708	28.15%
湖北省	52	117	20	189	1.96%
湖南省	63	50	8	121	1.26%
河南省	34	60	23	117	1.22%
安徽省	42	28	8	78	0.81%
山西省	19	26	3	48	0.50%
江西省	16	25	3	44	0.46%
中部地区合计	226	306	65	597	6.21%
黑龙江省	6	9	0	15	0.16%
辽宁省	8	4	3	15	0.16%
吉林省	4	5	1	10	0.10%
东北地区合计	18	18	4	40	0.42%
港澳台	7	2	14	23	0.24%
国外	-	1	4	5	0.05%

就业城市：就业毕业生地域流向占比前十位的城市（合计占比达 69.79%）分布如图 1-5 所示。

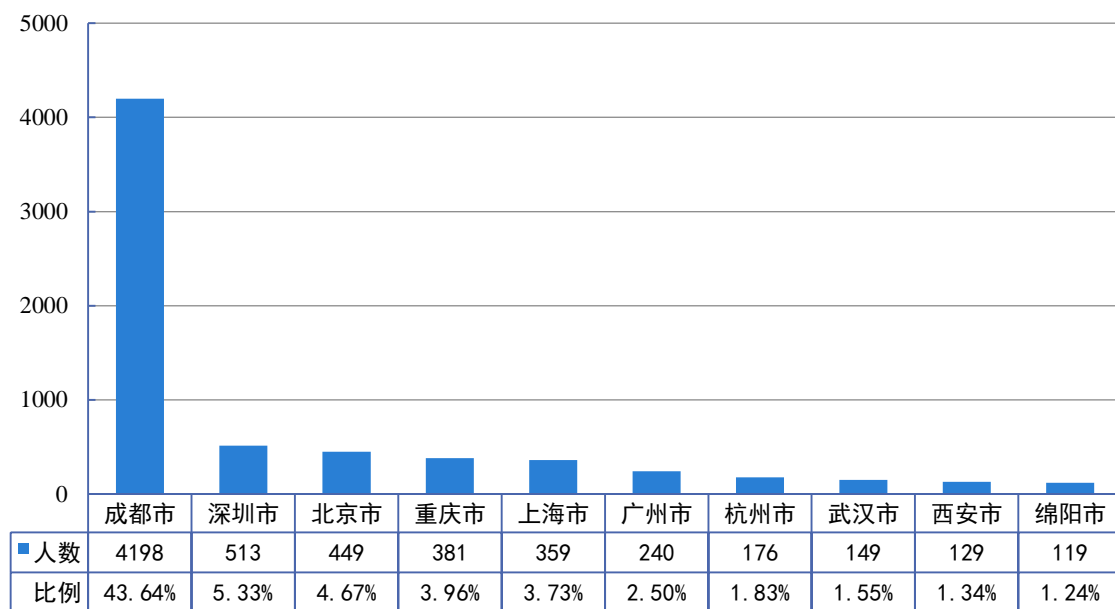


图 1-5 2020 届毕业生就业流向占比前十位城市分布

（三）就业单位性质分布³

2020 届到单位就业的毕业生就业单位流向主要为国有企业 25.36%、民营企业 26.62%、事业单位 26.19%（其中医疗卫生单位 11.96%）、党政机关（含选调生）12.80%。

分学历层次来看，企业单位为本科毕业生和硕士毕业生就业主阵地，其中国有企业和民营企业为主流向；硕士毕业生中党政机关（含选调生）占比较高；博士毕业生单位流向以高等教育单位和医疗卫生单位为主。

³ 就业单位针对毕业去向为“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家/地方基层项目”人群统计分析。

表 1-5 2020 届不同学历层次毕业生就业单位性质分布

就业单位性质		本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	合计	
企业单位	国有企业	843	1259	60	2162	25.36%
	民营企业	930	1287	53	2270	26.62%
	三资企业	222	409	12	643	7.54%
	小计	1995	2955	125	5075	59.52%
事业单位	中初教育单位	35	130	3	168	1.97%
	医疗卫生单位	190	465	365	1020	11.96%
	高等教育单位	8	162	409	579	6.79%
	科研设计单位	24	143	40	207	2.43%
	其他事业单位	38	207	14	259	3.04%
	小计	295	1107	831	2233	26.19%
党政机关（含选调生）		166	910	15	1091	12.80%
部队		2	41	5	48	0.56%
其他		30	47	2	79	0.93%

（四）就业单位行业分布⁴

2020 届就业毕业生行业流向与学校专业设置及人才培养定位相契合，流向较多的行业为“信息传输、软件和信息技术服务业教育”（14.27%）、“卫生和社会工作”（13.86%）、“制造业”（13.13%）和“教育”（12.32%）领域。

分学历层次来看，本科毕业生和硕士毕业生行业流向较为多元，其中本科毕业生就业流向较多的行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”“制造业”和“建筑业”等（合计占比 46.69%）；硕士毕业生就业流向较多的行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”“制造业”“卫生和社会工作”和“公共管理、社会保障和社会组织”等（合计占比 50.23%）；博士毕业生行业流向较为集中，流向“教育”“卫生和社会工作”和“科学研究和技术服务业”领域的合计占比达 90.35%。

⁴ 就业行业针对毕业去向为“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和自主创业”人群统计分析。

表 1-6 2020 届毕业生用人单位行业流向分布

就业行业	本科毕业生	硕士研究生	博士研究生	合计	
信息传输、软件和信息技术服务业	452	681	8	1141	14.27%
卫生和社会工作	203	538	367	1108	13.86%
制造业	423	595	32	1050	13.13%
教育	193	378	414	985	12.32%
科学研究和技术服务业	134	399	99	632	7.90%
公共管理、社会保障和社会组织	67	508	13	588	7.35%
金融业	160	382	1	543	6.79%
建筑业	245	134	4	383	4.79%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	151	208	8	367	4.59%
租赁和商务服务业	66	175	9	250	3.13%
房地产业	67	155	2	224	2.80%
批发和零售业	67	88	1	156	1.95%
交通运输、仓储和邮政业	47	98	0	145	1.81%
文化、体育和娱乐业	57	69	2	128	1.60%
水利、环境和公共设施管理业	22	83	5	110	1.38%
居民服务、修理和其他服务业	9	53	0	62	0.78%
军队	2	41	5	48	0.60%
采矿业	21	12	2	35	0.44%
农、林、牧、渔业	11	18	2	31	0.39%
住宿和餐饮业	2	8	0	10	0.13%

三、国家重点导向就业

四川大学全面落实立德树人根本任务，深化就业教育与引导，积极鼓励毕业生到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供坚强的人力资源支持和智力支撑。

（一）重点单位、重点领域就业流向

重点单位就业分析： 2020 届到单位就业的毕业生中，签约世界 500 强及其下属

企业的人数 1562 人，占签约就业的毕业生总数的 18.32%；签约中国 500 强及其下属企业的毕业生人数 1237 人，占签约就业的毕业生总数的 14.51%；不同学历层次毕业生具体重点单位分布详见表 1-7。

表 1-7 2020 届毕业生重点单位流向分布

重点单位	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		合计	
	人数	占比	人数	人数	人数	占比	人数	占比
世界 500 强 ⁵	635	25.52%	897	17.73%	30	3.07%	1562	18.32%
中国 500 强 ⁶	543	21.82%	674	13.32%	20	2.04%	1237	14.51%

招录四川大学 2020 届毕业生人数较多的用人单位详见表 1-8。

表 1-8 2020 届毕业生用人单位就业分布

序号	单位名称	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	合计
1	四川大学	162	116	138	416
2	四川大学华西医院	35	73	160	268
3	中国建筑股份有限公司	152	76	7	235
4	国家电网公司	64	118	4	186
5	中共成都市委组织部	14	138	1	153
6	华为投资控股有限公司	43	100	2	145
7	四川大学华西第二医院	6	37	23	66
8	中国电子科技集团公司	5	51	5	61
9	腾讯控股有限公司	19	40	-	59
10	四川大学华西口腔医院	40	10	6	56
11	上海浦东发展银行股份有限公司	16	38	-	54
12	中国核工业建设股份有限公司	20	27	5	52
13	普联技术有限公司	33	15	-	48
14	中国长江三峡集团有限公司	21	23	3	47
15	招商局集团	7	38	-	45
16	中国建设银行股份有限公司	16	27	-	43
17	四川华西健康科技有限公司	5	12	26	43

⁵ 世界 500 强：以《财富》2020 年发布的世界 500 强名单为依据。

⁶ 中国 500 强：以《财富》（中文版）2020 年发布的中国 500 强名单为依据。

序号	单位名称	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	合计
18	中国农业银行股份有限公司	8	30	-	38
19	京东商城电子商务有限公司	8	29	-	37
20	好未来教育集团	32	4	-	36
21	中国工商银行股份有限公司	10	26	-	36
22	中兴通讯股份有限公司	2	31	-	33
23	四川省机场集团有限公司	4	28	-	32
24	中国恒大集团	26	5	-	31
25	东方电气股份有限公司	15	14	1	30
26	国家知识产权局专利局专利审查协作四川中心	-	26	3	29
27	中国航空工业集团公司	2	25	-	27
28	中国邮政储蓄银行股份有限公司	6	20	-	26
29	中共重庆市委组织部	1	23	1	25
30	中国电力国际发展有限公司	2	21	1	24
31	中国银行股份有限公司	10	13	-	23
32	中国华润有限公司	11	12	-	23
33	中国移动有限公司	13	10	-	23
34	广西区委组织部	8	13	1	22
35	花旗集团	21	1	-	22
36	中国中信股份有限公司	9	11	1	21
37	中国共产党宜宾市委员会组织部	1	19	1	21
38	中国兵器装备集团公司	7	12	2	21
39	四川航空股份有限公司	6	15	-	21
40	成都市第二人民医院	-	15	6	21
41	中国航天科技集团公司	5	15	-	20
42	中国南方电网有限责任公司	11	8	1	20
43	深圳市欢太科技有限公司	7	12	1	20
44	广州博冠信息科技有限公司	10	10	-	20

注：1.主要就业单位是指招录本校毕业生人数 ≥ 20 人的单位；

2.主要就业单位根据招录总人数降序排列；

3.四川大学就业人数中包含科研、管理助理岗位人数。

4.华西医院、华西第二医院、华西口腔医院就业人数中含科研助理、管理助理岗位人数，不含华西医学院、口腔医学院就业人数。

重点领域就业分析：四川大学积极引导毕业生去往国民经济重要行业和关键领域的国企、重要医疗卫生单位、国家和地方重点院校、重点科研单位、党政机关等领域就业，服务国家发展战略需求，到国家主战场建功立业。2020 届到单位就业的毕业生中，到大型骨干企业就业 3636 人，占比 42.65%；到重要医疗机构就业 1020 人，占比 11.96%；到高等院校和科研单位就业 786 人，占比 9.22%；到党政机关及公共服务部门就业 1091 人，占比 12.80%。不同学历层次流向重点领域就业的情况详见表 1-9。

表 1-9 2020 届毕业生重点领域就业情况分布

重点领域就业	本科生	硕士生	博士生	合计	占比
大型骨干企业	1520	1999	116	3636	42.65%
党政机关及公共服务部门	166	910	15	1091	12.80%
重要医疗机构	190	465	365	1020	11.96%
高等院校	8	162	409	579	6.79%
科研单位	24	143	40	207	2.43%

（二）重点区域就业

重点区域就业概览：学校大力推动毕业生服务“一带一路”、京津冀地区、长江经济带、西部地区建设等国家战略区域。2020 届就业毕业生中，赴长江经济带、西部地区、“一带一路”、粤港澳大湾区和京津冀地区就业的占比分别为 73.79%、64.93%、28.94%、9.37% 和 5.89%，不同学历层次流向重点区域就业的情况详见表 1-10。

表 1-10 2020 届毕业生重点区域就业情况分布

重点区域	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
“一带一路” ⁷	1193	36.93%	1374	25.66%	217	20.99%	2784	28.94%
长江经济带 ⁸	2108	65.26%	4172	77.91%	818	79.11%	7098	73.79%
京津冀地区 ⁹	234	7.24%	290	5.42%	43	4.16%	567	5.89%
西部地区 ¹⁰	1807	55.94%	3688	68.87%	751	72.63%	6246	64.93%
成渝经济圈 ¹¹	1372	42.48%	3261	60.90%	687	66.44%	5320	55.31%
粤港澳大湾区 ¹²	388	12.01%	456	8.52%	57	5.51%	901	9.37%

服务西部地区经济建设情况：2020 届毕业生到西部地区就业 6246 人，流向人数位居前五位的地区主要为四川省（5047 人）、重庆市（381 人）、贵州省（159 人）、陕西省（148 人）和云南省（146 人），不同学历层次毕业生流向西部地区各省市就业的情况分布详见表 1-4。

从西部地区就业毕业生行业流向来看，毕业生流向卫生和社会工作、教育、制造业、公共管理/社会保障和社会组织、科学研究和技术服务业和金融业等重点行业就业的人数占比相对较高。

⁷ “一带一路”地区（国内区域布局）：包含新疆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古等西北的 6 省；黑龙江、吉林、辽宁等东北 3 省；广西、云南、西藏等西南 3 省；上海、福建、广东、浙江、海南等 5 省；内陆地区则是重庆。

⁸ 长江经济带：包含上海市、安徽省、湖南省、贵州省、江苏省、江西省、重庆市、云南省、浙江省、湖北省、四川省。

⁹ 京津冀地区：包含北京市、天津市和河北省。

¹⁰ 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市。

¹¹ 成渝经济圈：包括四川省的成都、德阳、绵阳（除北川县、平武县）、眉山、资阳、遂宁、乐山、雅安、自贡、泸州、内江、南充、宜宾、达州（除万源市）、广安 15 个市，重庆市的万州、涪陵、渝中区、大渡口、江北、沙坪坝、九龙坡、南岸区、北碚、万盛、渝北、巴南、长寿、江津、合川、永川、南川、双桥、綦江、潼南、铜梁、大足、荣昌、璧山、梁平、丰都、垫江、忠县、开州、云阳、石柱 31 个区县。

¹² 粤港澳大湾区：包含香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市，此处香港、澳门两个特别行政区不纳入统计。

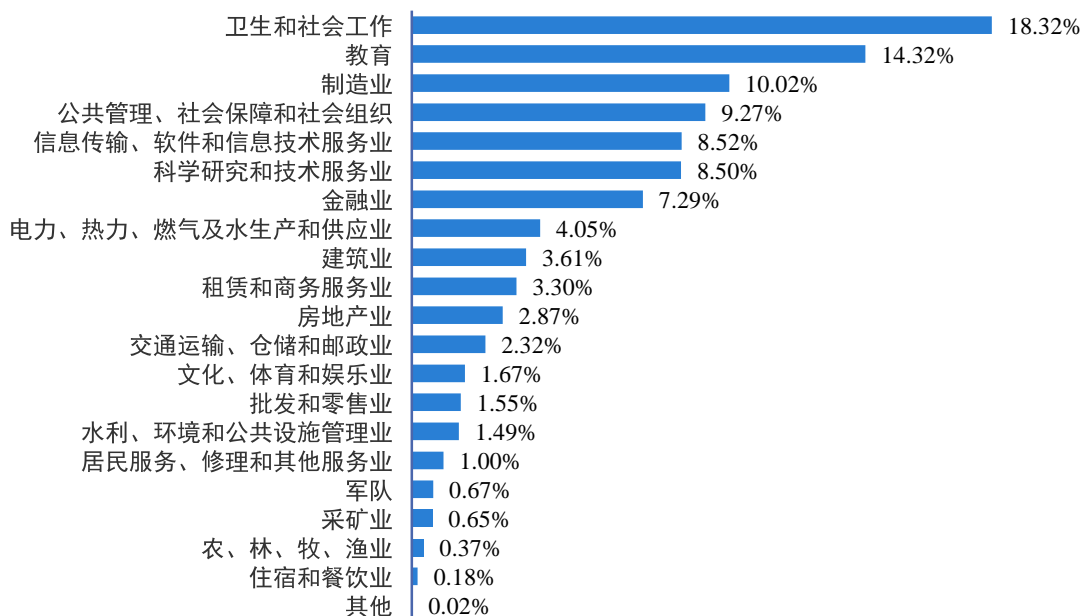


图 1-6 2020 届毕业生西部地区就业行业流向分布

服务四川省经济建设情况：学校 2020 届毕业生留在四川省内就业 5047 人，覆盖了 18 个地级市、3 个自治州。其中流向人数位居前五位的地区分别为成都市（4198 人）、绵阳市（119 人）、德阳市（102 人）、宜宾市（87 人）和泸州市（63 人）。毕业生省内各地区就业的情况分布详见表 1-11。

表 1-11 2020 届毕业生服务省内就业地区分布

省内就业地区	人数	省内就业地区	人数
成都市	4198	达州市	31
绵阳市	119	遂宁市	31
德阳市	102	凉山彝族自治州	30
宜宾市	87	资阳市	30
泸州市	63	雅安市	24
南充市	58	广安市	21
眉山市	55	攀枝花市	13
乐山市	47	巴中市	12
自贡市	41	甘孜藏族自治州	9
内江市	36	阿坝藏族羌族自治州	4
广元市	36	省内就业总人数	5047

从省内就业毕业生行业流向来看，毕业生流向卫生和社会工作、教育、公共管理/社会保障和社会组织、信息传输、软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业、制造业和金融业等重点领域就业的人数占比相对较高。

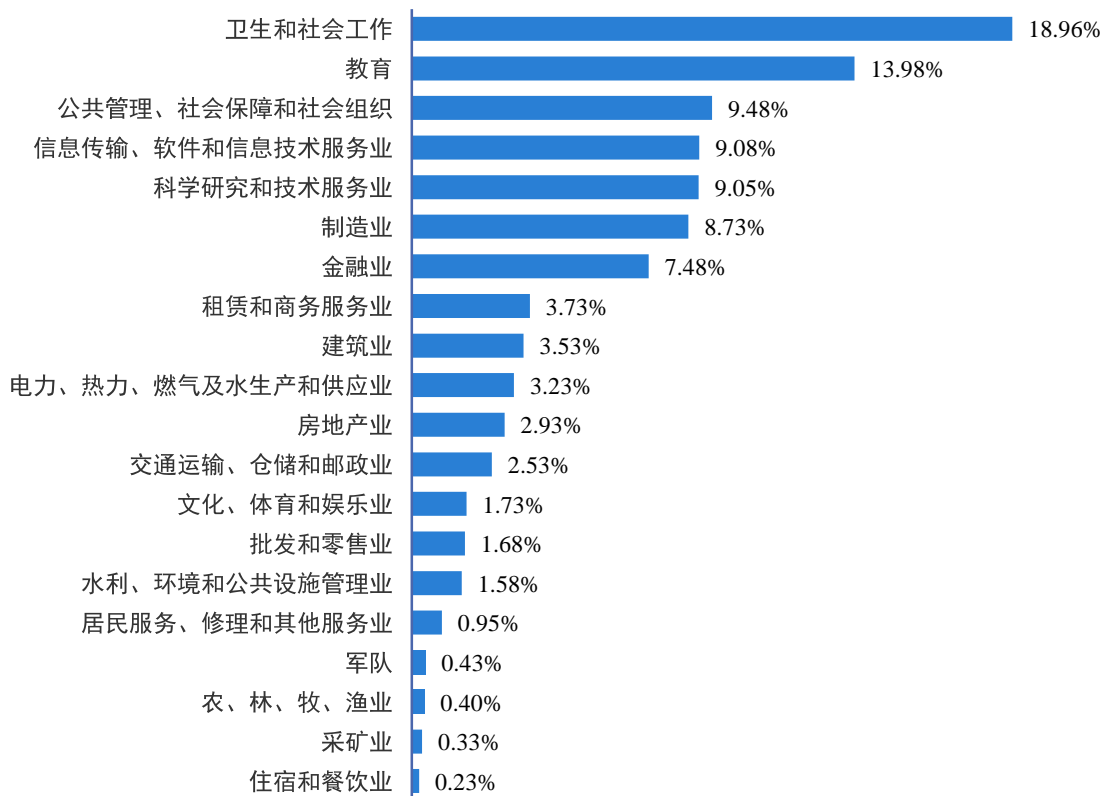


图 1-7 2020 届毕业生省内就业行业流向分布

（三）基层项目就业

2020 届毕业生到基层就业保持稳定，2032 人到基层就业。其中签约西部计划、大学生村官、研究生支教团等国家基层项目 43 人；到艰苦地区、艰苦行业就业 195 人；定向选调省市数和录取人数双增长，2020 届定向到我校选调的省区市达 26 个，定向选调签约人数 678 人，重点分布在四川、贵州、重庆、广西、甘肃、浙江、江苏、广东等省、市、自治区；2020 年我校应征入伍学生 27 人，其中 2020 届毕业生 8 人。

四、国内外深造

四川大学 2020 届毕业生国内外继续深造总计 5125 人，占毕业生总数的 31.99%；其中本科毕业生国内外继续深造 4383 人，占本科毕业生总人数的 50.86%。

表 1-12 2020 届不同学历层次毕业生国内外深造分布

学历层次	国内升学		出国（境）留学		国内外深造	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本科毕业生	3366	39.06%	1017	11.80%	4383	50.86%
硕士毕业生	665	10.51%	77	1.22%	742	11.72%
合计	4031	25.16%	1094	6.83%	5125	31.99%

（一）国内升学

国内升学率及升学院校：2020 届毕业生国内升学 4031 人，国内升学率为 25.16%。其中本科毕业生国内升学 3366 人（推免升学 2134 人、统考升学 1232 人），国内升学率为 39.06%；硕士毕业生国内升学 665 人，国内升学率为 10.51%。

国内升学毕业生中，流向国内一流大学高校的毕业生共 3338 人，占国内升学毕业生总人数的 82.81%；升学院校主要流向了本校（2146 人）、浙江大学（103 人）、复旦大学（98 人）、清华大学（89 人）、北京大学（83 人）和上海交通大学（80 人）等高校，深造质量较高。主要升学高校分布详见表 1-13。

表 1-13 2020 届毕业生主要升学高校分布

序号	院校名称	本科毕业生	硕士毕业生	合计
1	四川大学	1613	533	2146
2	浙江大学	100	3	103
3	复旦大学	86	12	98
4	清华大学	84	5	89
5	北京大学	73	10	83
6	上海交通大学	76	4	80

序号	院校名称	本科毕业生	硕士毕业生	合计
7	武汉大学	67	5	72
8	西安交通大学	63	4	67
9	中山大学	43	13	56
10	中国科学院大学	55	-	55
11	南京大学	46	4	50
12	电子科技大学	46	-	46
13	中国人民大学	42	2	44
14	厦门大学	32	2	34
15	北京航空航天大学	28	4	32
16	南开大学	25	4	29
17	北京协和医学院	24	3	27
18	东南大学	25	-	25
19	华南理工大学	23	1	24
20	同济大学	22	2	24
21	中央财经大学	21	-	21
22	华中科技大学	20	1	21
23	兰州大学	20	-	20

注：1. 主要流向院校指流向该校人数 ≥ 20 人的院校；

2. 主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

（二）出国（境）留学

2020 届毕业生中，有 1094 名毕业生选择出国（境）继续深造，其中本科毕业生 1017 人，毕业研究生 77 人。针对出国（境）深造毕业生，进一步统计分析其出国（境）国家（地区）分布、出国（境）留学高校类型分布、主要流向的院校、深造专业一致性及录取结果满意度，具体内容如下。

出国（境）深造国家（地区）分布：2020 届毕业生出国（境）主要流向了英国和美国，占比分别为 31.82%、27.36%；其余占比较高的有日本（7.64%）、新加坡（6.64%）、中国香港（6.18%）、澳大利亚（5.18%）等。具体分布详见图 1-8。

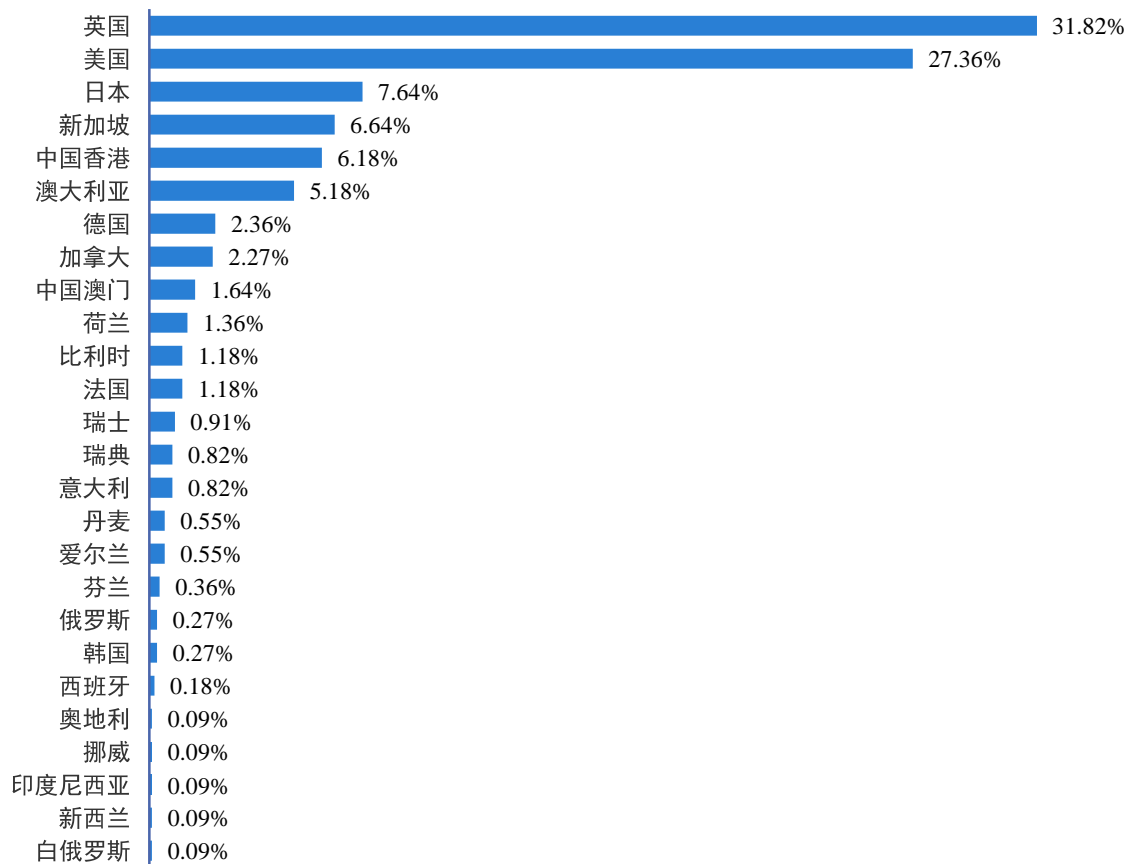


图 1-8 2020 届毕业生出国（境）留学国家（地区）分布

出国（境）留学院校：2020 届出国（境）留学深造毕业生中，赴 QS 世界排名前 50 的高校深造有 440 人（占比 40.22%），赴 QS 世界排名前 100 的高校深造有 653 人（占比 59.69%）。主要留学院校分布（世界 TOP50）详见表 1-15。

表 1-14 2020 届毕业生出国（境）留学院校类别分布

院校类别		本科毕业生		毕业研究生		合计	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
QS 排名前 200 名高校 ¹³	1-20	171	16.81%	10	12.99%	181	16.54%
	20-50	247	24.29%	12	15.58%	259	23.67%
	50-100	198	19.47%	15	19.48%	213	19.47%
	100-200	143	14.06%	16	20.78%	159	14.53%
其他高校		258	25.37%	24	31.17%	282	25.78%
总计		1017	100.00%	77	100.00%	1094	100.00%

表 1-15 2020 届毕业生出国（境）留学院校分布（世界 TOP50）

QS 排名	留学院校	人数	QS 排名	留学院校	人数
2	斯坦福大学	1	25	约翰霍普金斯大学	14
3	哈佛大学	2	27	曼彻斯特大学	25
5	牛津大学	3	27	香港科技大学	18
6	苏黎世联邦理工学院	3	29	西北大学	5
7	剑桥大学	1	30	加州大学伯克利分校	5
8	帝国理工学院	24	31	澳洲国立大学	7
9	芝加哥大学	2	31	伦敦大学国王学院	25
10	伦敦大学学院	45	31	麦吉尔大学	2
11	新加坡国立大学	1	35	纽约大学	19
12	普林斯顿大学	1	36	加州大学洛杉矶分校	2
13	南洋理工大学	19	38	京都大学	7
14	洛桑联邦理工学院	3	40	悉尼大学	11
16	宾夕法尼亚大学	11	41	墨尔本大学	21
17	耶鲁大学	5	42	杜克大学	7
18	康奈尔大学	3	43	香港中文大学	23
19	哥伦比亚大学	23	44	新南威尔士大学	6
20	爱丁堡大学	34	46	昆士兰大学	3
21	密歇根大学安娜堡分校	12	48	香港城市大学	4
22	香港大学	18	49	伦敦政治经济学院	7
24	东京大学	8	50	慕尼黑工业大学	5
25	多伦多大学	5	-	-	-

¹³ QS 世界大学排名：英国高等教育资讯和分析数据提供商 QS 发布的 2021QS 世界大学排名 1000 强榜单。

五、创新创业情况

创新创业是经济和社会发展的强劲动力，为响应“以创新引领创业，以创业带动就业”的发展战略，学校多措并举，营造氛围，创造条件，鼓励学生创新创业。学校 2020 届毕业生自主创业 64 人，创办微企行业领域较多为“批发和零售业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“文化、体育和娱乐业”和“租赁和商务服务业”。

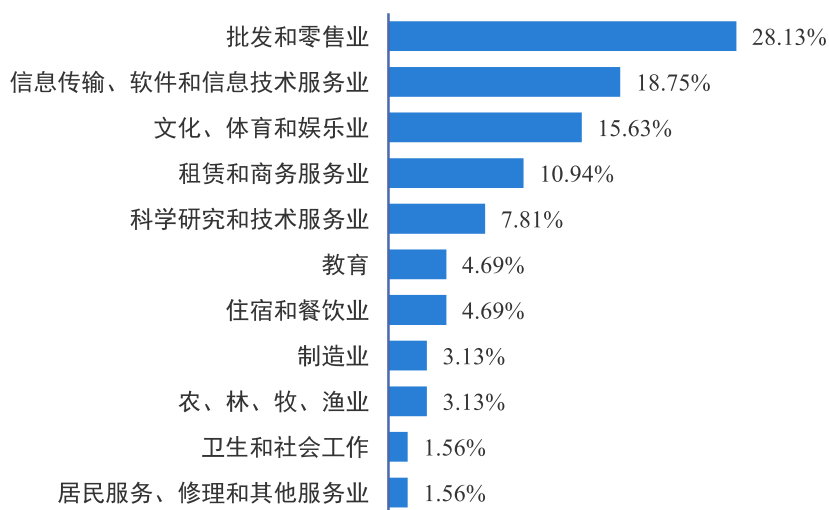


图 1-9 2020 届毕业生创业行业分布

六、未就业群体分析

截至 2020 年 11 月 30 日，学校 2020 届未就业的毕业生共 1270 人，占毕业生总人数的 7.93%。其中本科毕业生未就业人数 996 人（占本科毕业生总人数的 11.56%），硕士毕业生未就业人数 232 人（占硕士毕业生总人数的 3.67%），博士毕业生未就业人数 42 人（占博士毕业生总人数的 3.90%）。未就业原因主要为“拟升学”592 人，其次为“求职中”246 人、“拟参加公招考试”188 人、“暂无就业意愿”130 人。

表 1-16 2020 届不同学历层次毕业生未就业情况

未就业情况		本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
待就业	求职中	128	1.49%	88	1.39%	30	2.79%	246	1.54%
	签约中	6	0.07%	12	0.19%	9	0.84%	27	0.17%
	拟创业	-	-	2	0.03%	-	-	2	0.01%
	拟参加公招考试	122	1.42%	66	1.04%	-	-	188	1.17%
拟升学		571	6.63%	21	0.33%	-	-	592	3.69%
其他暂不就业	暂无就业意愿	93	1.08%	34	0.54%	3	0.28%	130	0.81%
	拟出国出境	76	0.88%	9	0.14%	-	-	85	0.53%
合计		996	11.56%	232	3.67%	42	3.90%	1270	7.93%

第二篇：毕业生就业创业工作特色

2020 年，受新冠疫情和复杂多变的国际环境影响，高校毕业生就业受到社会各界高度关注，高校毕业生就业工作也面临前所未有的挑战。在诸多问题和困难面前，四川大学高度重视 2020 届毕业生就业工作，认真学习并贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，按照党中央、国务院的部署和教育部要求，以高度的政治责任感和使命感，积极应对疫情对就业工作影响，多措并举、全力以赴做好毕业生就业工作，确保就业稳定，学校就业工作在全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议上作了交流发言。

一、反应快速，部署及时

快速反应，及时部署推进就业工作。疫情发生伊始，学校于 1 月 28 日启动就业工作应急预案，及时开通线上就业招聘与服务系统；积极响应教育部关于就业工作的部署安排，自 2 月 5 日起陆续制定、发布各类就业工作文件、通知共计 18 个。两周之内建成并上线“四川大学就业信息精准推送平台”“就业创业学习交流平台”，与智联、医招网等专业机构合作搭建并上线空中双选平台。

强化组织，打造大就业工作格局。1 月底以来，学校主要领导靠前指挥，分管校领导多次深入一线，开展细致周到的就业工作调研，每周一校班子工作会商会上研判部署就业工作。在学校层面，加强就业部门和学工系统的“大学工、大就业”协调融合，强化工作合力，同时职能部门负责人和工作人员分片联系学院就业工作，强化服务保障和督导检查；在学院层面，成立了以书记为组长，系所室领导参与的就业工作小组，强化了就业专职岗、辅导员和导师的工作联动。

狠抓落实，严要求压实工作责任。学校明确了确保就业稳定的工作目标，校院两级对标去年同期就业情况，明差距、想对策，制定具体工作方案。为强化工作落实，对标纵横就业数据，建立了就业工作日报、周报、月分析制度，常态化核查就业数据，

及时全面掌握毕业生就业进展，做到就业工作底数清、情况明、措施准。同时加强对就业工作的督查考核，强化学院任期目标和年度考核对就业等核心指标的工作要求，定期通报就业工作进展情况，及时制定相关工作方案，确保毕业生就业工作各项措施落实、落深、落细。

二、拓展渠道，保证供给

开展线上招聘，确保量大面广。学校从2月初开始全面收集需求信息，自主举办并组织学生参加各类型空中双选会和宣讲会，实现线上招聘与信息服务量足、质高、类全。分层次、分类别、分行业举办行业骨干专场、国企央企专场、硕博专场、中小企业专场、女生专场、校友企业专场、毕业后专场等高质量双选会，并联合多所高校开展跨校联合空中双选会；同时积极组织学生参加教育部“24365校园招聘”、国聘行动、各地方政府、用人单位等各种类型双选会和宣讲会。面向2020届毕业生开展空中宣讲会476场、空中双选会271场，线下宣讲会936场、双选会80场，进校用人单位3907家，累计为6333家用人单位和435个地方人社部门发布需求信息超过上万条，提供岗位需求数超过80万，线上线下就业信息供给充足。

深化校地企合作，主动布局就业重点领域。围绕国家重点建设地区和重大发展战略，通过“走出去、请进来”，进一步开拓就业市场，为学生搭建高质量就业平台，实现川大毕业生就业战略布局。学校以人才输送为纽带，建立学生到各地就业、实习实训绿色通道，同时为校地双方在产学研合作、人才联合培养、干部交流培训等深度合作项目牵线搭桥，密切校地企合作关系，将高校智力资源融入地方经济发展和国家重大项目建设中，促进校地企共赢发展。

一是加强与重点地区人社部门联系。主动走访江苏、天津、杭州、济南、烟台、大庆等10余个地方人社部门，精准对接学校与地方的人才供需；与福建、天津经济技术开发区、南京江北新区、四川遂宁、山东滨州等10余家地方人社部门建立了长

期人才合作关系，建立人才引进工作站、签订合作协议；举办地方单位组团进校招聘 41 次；组织相关部门和学院与 15 个地方人社部门开展了合作交流。

二是加强与国防军工、高技术产业、先进制造业、战略性新兴产业等重大工程、重大项目、重点领域涉及的重点企业、高校科研机构联系。深入走访中建集团、核工业集团、京东方集团、军事科学院等近 20 家行业领军单位，开展高端人才引进、联合培养、科研论坛、实习实践等全方位交流与合作，同时主动邀请优质民企、高科技中小企业进校招聘。此外，还发动专家教授、校友力量积极联系用人单位，收集需求信息，推荐毕业生，在学校重点单位数据库基础上建立学院重点单位数据库，新增单位 1032 家，组织了 113 家校友企业参加空中双选。

拓展就业渠道，落实国家政策。贯彻落实教育部、人力资源和社会保障部、工业和信息化部、国资委、中央广播电视台、共青团中央等 6 部门和单位共同实施的“百日冲刺”十大专项行动，进一步做好基层就业、升学扩招、参军入伍、军队文职和科研、社区、医疗等基层岗位的宣传动员和招录工作。此外，学校积极落实国务院常务会议关于“设立科研助理岗解决高校毕业生短期就业”决策部署，制定《四川大学短期管理助理及科研助理聘用实施办法》，拿出专门经费支持学院和管理部门为应届毕业生设置 400 个科研助理就业岗位，另外设立管理助理岗位 100 个，并重点向本科毕业生，尤其是湖北籍、建档立卡、残疾等重点群体和准备继续深造的毕业生倾斜，解决部分毕业生短期就业问题。

三、服务精准，指导专业

精准化的信息推送。为缓解毕业生就业压力，实现海量的就业需求精准地推送给有需要的毕业生，提高毕业生求职效率和成功率，学校在 2 月底开发了就业信息精准推送平台，可根据毕业生求职意愿和用人单位岗位要求，通过人岗信息智能匹配，实现就业信息精准匹配和推送。面向 5000 余名 2020 届未就业毕业生精准推送需求信息 18711 条，提供岗位 22 万余个。

针对性的指导服务。在就业分类指导服务方面，对意向就业、意向升学、意向创业、学业困难的学生，从分类特点、目标定位、政策梳理、个性指导、条件支撑等方面制定精准化指导措施。对有志于从事公共服务、军队文职的毕业生以及湖北籍等毕业生，按类别建立各类指导群，实时解答同学疑问。为应对疫情，开展就业服务线上办公模式，实施无接触办理各项就业手续，将日常的就业服务做到暖心入微。

系统化的生涯教育。面向全体学生实施全程化、专业化、个性化和智慧化的生涯教育，全面提升学生求职创业能力。全程化主要包括新生入校前生涯教育、入校后的成长档案、在校期间的职业目标训练、毕业前的求职训练营等；专业化体现在学校在各学院专门设立校友联络和就业专职岗，并充分发挥毕业班辅导员、专业导师作用，通过专业化的生涯规划与就业指导课程，结合朋辈分享和导师引领，强化专业的升学指导和行业分析；个性化主要以入学后的职业兴趣与能力测评作为基础，持续开展进阶化、个性化的团体辅导和个体辅导。对毕业年级，开展“一对一”个体咨询和简历门诊指导的“云服务”；信息化体现在学校通过“精准推送平台”实现就业信息的点对点精准推送与反馈。利用“就业创业学习交流平台”，提供 46 门线上就业指导类精品课程，智能匹配学生个性化需求。

全程化的就业引导。学校把毕业生就业作为立德树人的重要环节和“三全育人”的重要内容，不断健全“就业思政”工作体系，开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动，通过政策形势讲座、榜样示范引领等形式，引导毕业生将个人理想追求与国家建设、人民需要相结合，深入实施“重点地区、重大工程、重大项目、重要领域”就业计划、“明远英才”选调生基层就业计划、“科技强军”就业计划、“国际组织实习任职”计划，引导学生到国家重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业创业；到基层人民群众去锻炼成长；到人民军队“大熔炉”发光发热；到国际组织中去发挥中国力量。四川大学在以上项目中认真落实国家相关政策，通过加强平台建设、队伍建设、经费保障等措施强化落实。

四、帮扶细致，成效明显

制定方案，措施有力。针对湖北籍、建档立卡、52 个未脱贫贫困县、残疾、少数民族等群体毕业生，深入实施《四川大学困难毕业生就业援助方案》，尤其是针对湖北籍毕业生，制定《湖北籍毕业生就业工作方案》，加大帮扶力度。就业中心、学工部、研工部等部门以及各学院积极联动，准确收集评估学生信息，定期排查并及时掌握学生就业进展，切实做到底数真实、情况准确。在准确掌握学生信息的基础上，制定“一生一策”帮扶方案，建立帮扶档案和台账，辅导员和导师、专业教师协同，“一对一”开展精准指导和帮扶。

关怀帮扶，资助有力。从思想、学业、经济、心理各方面加强对重点群体毕业生的关心帮扶。在就业方面强化岗位征集、精准推送、网络宣讲、拓展渠道、个性指导等，确保就业稳定；学业方面优化课程学习、论文指导、答辩安排、学位审查等工作安排，保证培养质量；经济方面建立疫情防控专项补贴、线上课程流量补贴、生活困难补助等渠道全方位补助措施，解决经济困难。学校设立专项资金，按照四川省对湖北籍毕业生补贴标准，1:1 配套发放每生 1500 元求职创业升学补贴，并对湖北籍重点困难毕业生每人再额外增加补贴 1000 元，此外还为 2258 名困难毕业生发放补贴 270 余万元；心理方面结合线上激励、个体咨询，缓解焦虑情绪。

强化机制，支持有力。学校实施重点群体毕业生就业进展周报告制度，统筹推进重点群体毕业生就业工作，针对每位重点群体毕业生，指定一位学院领导和辅导员作为帮扶责任人，同时一对一制定就业帮扶和就业托底方案，努力确保他们顺利毕业、就业。对于离校未就业的重点群体毕业生，校院两级进一步加强跟踪服务，随时了解其求职动态，积极推荐就业岗位，持续提供就业指导和服务，切实做到“离校不离心，服务不断线”。

2020 届残疾毕业生 19 人，全部就业；有就业意愿的湖北籍毕业生 509 人中，507 人就业，另 2 人在等公务员考录结果；有就业意愿建档立卡毕业生 544 人中，539 人就业，另 5 人也在等公务员招录结果，就业帮扶工作成效显著。

第三篇：就业状况相关调查分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，对毕业生就业状况跟踪调查，是综合评价高校毕业生就业质量的重要举措，是高校人才培养质量保障体系的重要组成部分。为更好发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，全面了解毕业生职业适配和发展情况，促进就业工作水平进一步提升，本次评价将“毕业生”和“用人单位”作为调查主体。毕业生的就业状况评价包括：求职过程、薪酬水平、就业适配性与职业发展、工作满意度及毕业生对学校就业工作评价；用人单位评价包括：招聘单位情况、对毕业生评价以及对学校就业工作的评价。具体指标体系详见表 3-1。

表 3-1 就业状况指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	
毕业生就业状况评价	求职过程	择业渠道	
	薪酬水平	月均收入水平及薪酬区间	
	就业适配性与职业发展	专业相关度	
		工作适应度	
		职业期待吻合度	
		工作胜任度	
	工作满意度	毕业生对已落实工作的总体满意度	
		工作薪酬满意度	
		工作内容满意度	
		工作氛围满意度	
		工作强度满意度	
毕业生对学校就业工作评价	毕业生对学校就业教育/指导服务工作满意度评价		
	毕业生对学校求职服务有效性评价		
用人单位评价	招聘单位情况	招聘单位分布（时间、地区、行业和性质）	
	对毕业生评价	对毕业生各项能力素质的满意度评价	
	用人单位对学校就业工作的评价	用人单位对学校就业服务工作满意度评价及反馈	

本次调研采用网络问卷调查方式，结合调研目的与内容需求设计调查问卷，并通
过在线调研系统向 2020 届毕业生和用人单位发送并回收问卷。调查从 2020 年 11 月
13 日开始，持续到 2020 年 11 月 30 日结束，共回收毕业生有效问卷 4053 份，其中
本科毕业生 2555 份，硕士研究生 1328 份，博士研究生 170 份；共回收用人单位有效
问卷 1520 份，覆盖各类企事业单位。各项指标统计分析结果如下。

一、毕业生就业状况调查分析

（一）求职过程

落实工作渠道：毕业生线上线下求职渠道并用，落实工作的渠道集中于校园招聘
会/学校线上招聘会、双选会（27.84%）和学校发布的招聘信息（21.92%），其次为校
外各类招聘网站信息（14.28%）和直接向用人单位申请（13.61%）。可见学校渠道发
挥主效用，校园招聘会/空中双选会、就业信息网等平台为毕业生获取求职信息和实
现就业提供了很大的帮助。毕业生落实工作渠道分布见图 3-1，不同学历毕业生落实
工作渠道分布见表 3-2。

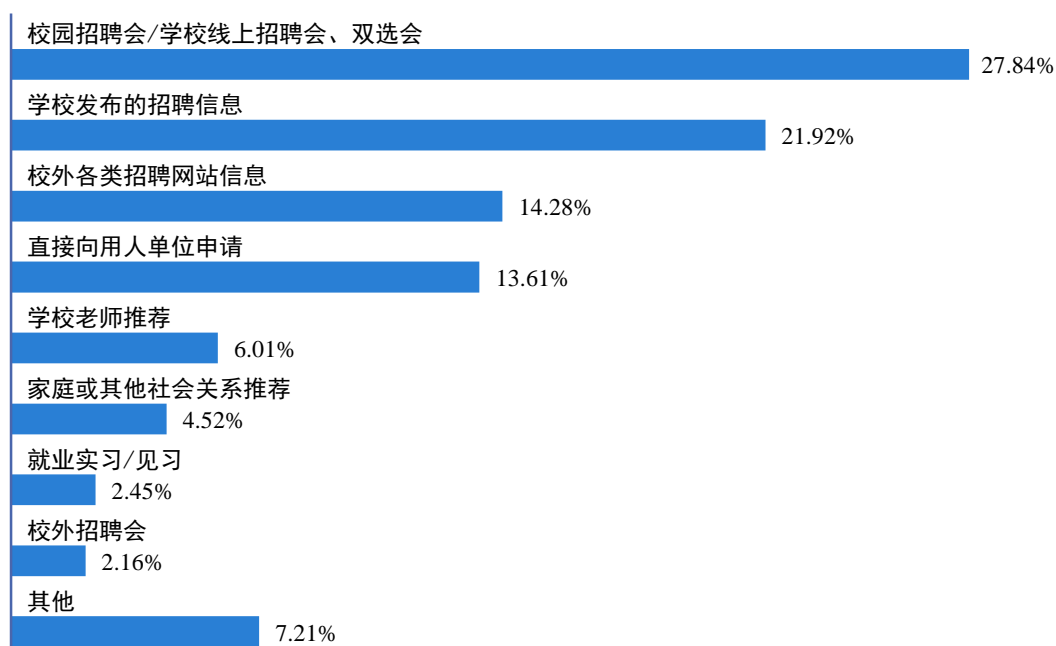


图 3-1 学校 2020 届毕业生落实工作渠道分布

表 3-2 学校 2020 届不同学历层次毕业生落实工作渠道分布

就业信息来源	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
校园招聘/学校线上招聘会、双选会	25.31%	30.86%	20.00%
学校发布的招聘信息(就业信息网、微信、QQ 群等)	20.25%	24.07%	15.76%
校外各类招聘网站信息	17.41%	13.39%	4.85%
直接向用人单位申请	14.44%	10.86%	27.88%
家庭或其他社会关系推荐	6.67%	3.08%	3.64%
学校老师推荐	5.06%	4.71%	19.39%
就业实习/见习	2.84%	2.53%	0
校外招聘会	1.85%	2.35%	2.42%
其他	6.17%	8.14%	6.06%

(二) 薪酬水平

总体月均收入及薪酬区间：2020 届毕业生税前月均收入为 8312.32 元。月薪区间主要集中在 7501-9000 元（33.82%），其次为 11000 元以上（19.70%）和 4001-6000 元（19.17%）。

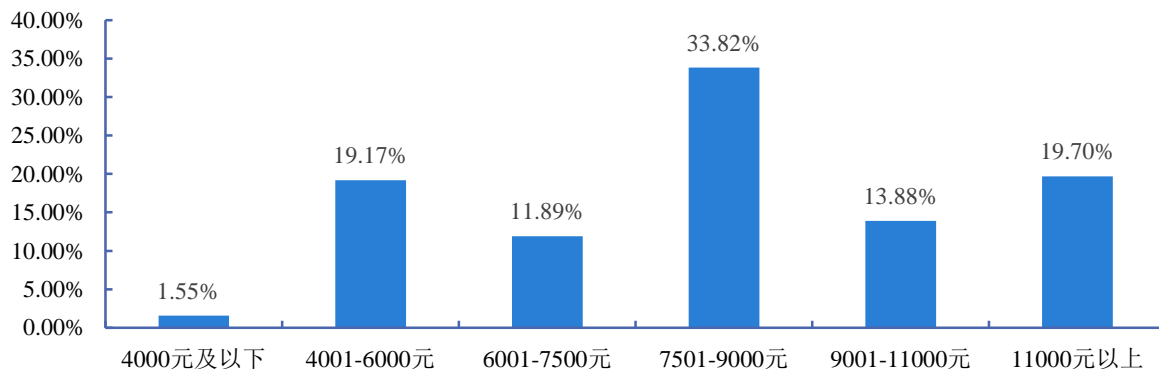


图 3-2 2020 届毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

不同学历月均收入分布：毕业生的薪酬水平与其学历层次呈正相关，博士毕业生月均收入为 12876.49 元、硕士毕业生月均收入为 8259.76 元、本科毕业生月均收入 7661.23 元。从薪酬区间来看，低收入区间段本科毕业生占比较高，高收入区间段毕业研究生占比较高。

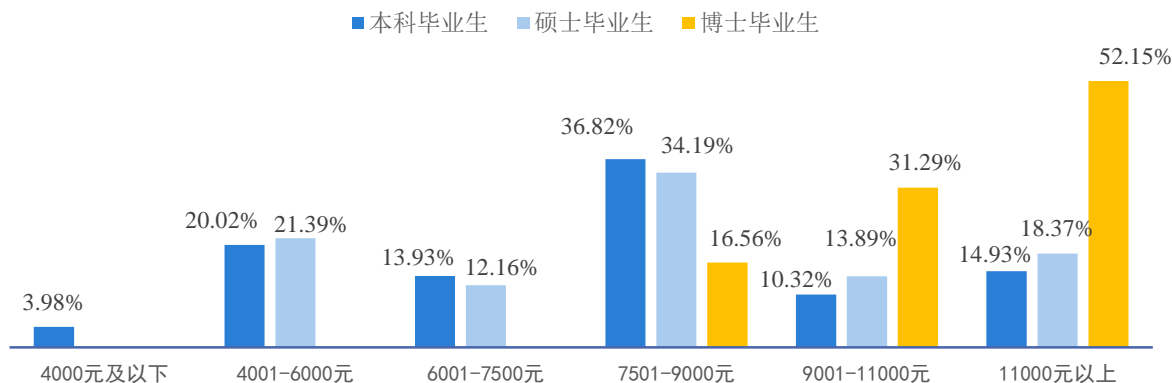


图 3-3 学校 2020 届不同学历层次毕业生月薪区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

（三）就业适配性与职业发展

专业相关度：分学历层次来看，本科毕业生专业相关度为 79.50%（3.67 分），硕士毕业生专业相关度为 82.44%（3.70 分），博士毕业生专业相关度为 97.57%（4.53 分）。可见大部分毕业生均可以学以致用，同时也彰显出学校专业设置与社会需求契合度高。

2020 届毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 82.50%，均值为 3.75 分（5 分制），偏向“比较相关”水平；毕业生反馈其从事专业不相关工作的原因主要为“与专业相关的工作就业机会太少”“相关工作不符合自己的兴趣爱好”等。

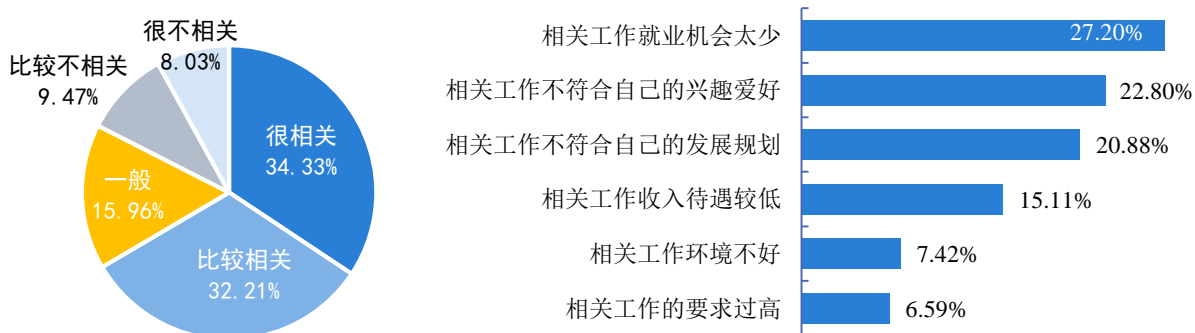


图 3-4 2020 届毕业生专业相关度分布及从事专业不相关工作的原因

注：专业相关度为选择“很相关”“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例；针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不相关”=1 分，“很相关”=5 分），计算其均值。

表 3-3 2020 届不同学历层次毕业生专业相关度分布

学历层次	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度	均值
本科毕业生	33.33%	31.85%	14.32%	9.75%	10.74%	79.50%	3.67
硕士毕业生	30.41%	33.48%	18.55%	10.41%	7.15%	82.44%	3.70
博士毕业生	65.45%	25.45%	6.67%	1.82%	0.61%	97.57%	4.53

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

工作适应度：2020 届毕业生对所从事工作的适应度为 97.25%，其中“很适应”所占比例为 19.90%，“比较适应”所占比例为 57.93%。均值为 3.94 分，偏向“比较适应”水平。分学历层次来看，本科毕业生的工作适应度为 96.42%（3.93 分），硕士毕业生的工作适应度为 97.47%（3.93 分），博士毕业生的工作适应度为 100.00%（4.14 分）。说明学校人才培养质量好，学生综合素质高，适应能力强。

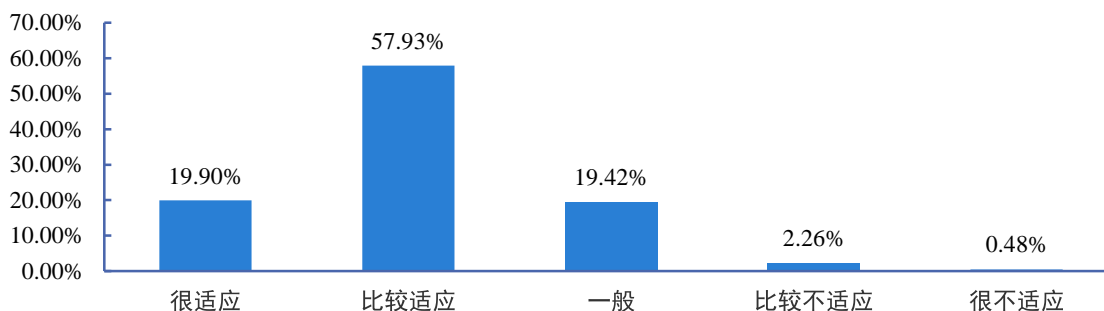


图 3-5 2020 届毕业生工作适应度分布

注：工作适应度为选择“很适应”“比较适应”和“一般”的人数占此题总人数的比例；针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不适应”=1 分，“很适应”=5 分），计算其均值。

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

表 3-4 2020 届不同学历层次毕业生工作适应度分布

学历层次	很适应	比较适应	一般	比较不适应	很不适应	适应度	均值
本科毕业生	20.74%	55.93%	19.75%	2.96%	0.62%	96.42%	3.93
硕士毕业生	18.19%	59.19%	20.09%	2.08%	0.45%	97.47%	3.93
博士毕业生	27.27%	59.39%	13.33%	-	-	100.00%	4.14

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

职业期待吻合度：目前已落实工作的毕业生整体反映比较符合自身的就业期望，所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 92.07%，均值为 3.71 分（5 分制），偏向

“比较符合”水平。不同学历层次毕业生认为目前工作与自身职业期待的吻合度均在 89% 以上，处于较高水平。

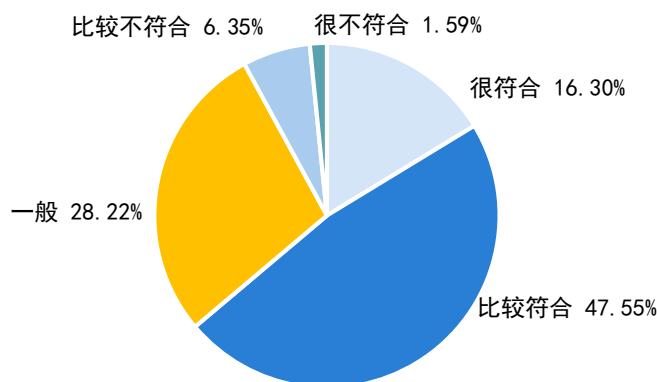


图 3-6 2020 届毕业生职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度为选择“很符合”“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例；针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不符合”=1 分，“很符合”=5 分），计算其均值。

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

表 3-5 2020 届不同学历层次毕业生职业期待吻合度分布

学历层次	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度	均值
本科毕业生	15.31%	45.19%	29.14%	8.27%	2.10%	89.64%	3.63
硕士毕业生	14.21%	49.59%	29.05%	5.70%	1.45%	92.85%	3.69
博士毕业生	35.15%	45.45%	18.18%	1.21%	-	98.78%	4.15

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

工作胜任度：2020 届毕业生对所从事工作岗位的胜任度为 98.17%，其中“完全胜任”所占比例为 19.13%，“比较胜任”所占比例为 59.47%。均值为 3.96 分（5 分制），偏向“比较胜任”水平。分学历层次来看，本科毕业生的工作胜任度为 97.53%（3.92 分），硕士毕业生的工作胜任度为 98.47%（3.96 分），博士毕业生的工作胜任度为 100.00%（4.17 分）。

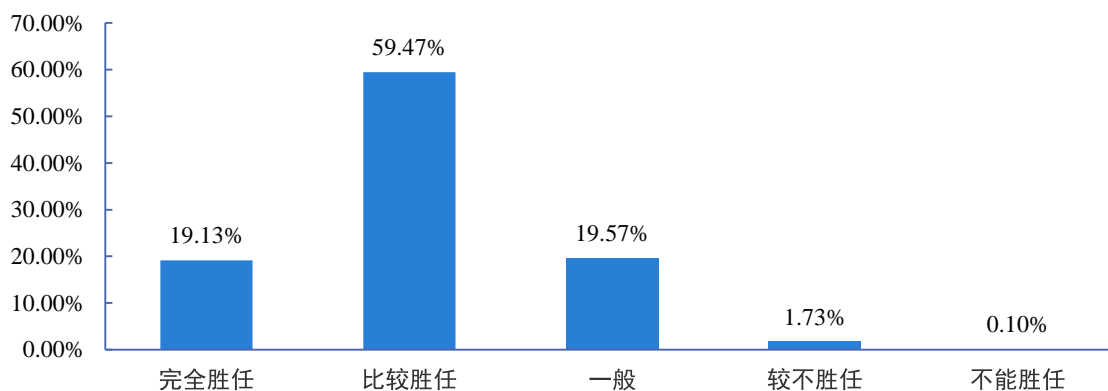


图 3-7 2020 届毕业生工作胜任度分布

注：工作胜任度为选择“完全胜任”“比较胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例；针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“不能胜任”=1 分，“完全胜任”=5 分），计算其均值。

表 3-6 2020 届不同学历层次毕业生工作胜任度分布

学历层次	完全胜任	比较胜任	一般	较不胜任	不能胜任	胜任度	均值
本科毕业生	18.40%	57.53%	21.60%	2.35%	0.12%	97.53%	3.92
硕士毕业生	17.92%	61.45%	19.10%	1.45%	0.09%	98.47%	3.96
博士毕业生	30.91%	55.76%	12.73%	0.61%	-	100.00%	4.17

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

（四）工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前工作薪酬、工作内容、工作氛围、工作强度的满意度；二是对于未来发展的预期评价，即对职业发展前景的满意度；三是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价维度包括“很满意”“比较满意”“一般”“比较不满意”和“很不满意”，工作满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生反馈分别赋予 1-5 分，计算其均值。具体内容如图 3-8 所示。

毕业生对初入职场的工作岗位和职业发展前景等方面满意度居于高位。2020 届毕业生对目前工作总的满意度为 94.43%，处于较高水平；其中对工作氛围、工作内容、职业发展前景的满意度相对较高，分别为 94.72%、92.12%、90.96%。不同学历

层次毕业生对目前工作的总体满意度均处于 93% 以上，毕业生实现了满意就业，详见表 3-7。

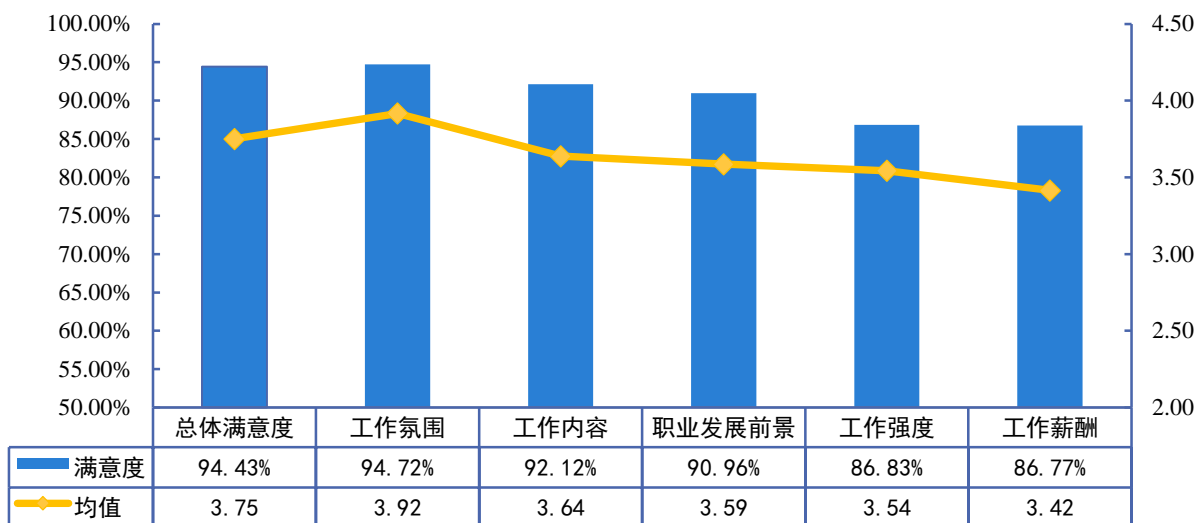


图 3-8 2020 届毕业生对工作满意度的评价

表 3-7 不同学历层次毕业生工作满意度分布

工作满意度	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生	
	满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
总体满意度	93.09%	3.75	94.66%	3.72	99.39%	4.00
工作薪酬	87.16%	3.47	85.70%	3.35	92.12%	3.59
工作内容	90.49%	3.63	92.40%	3.60	98.18%	3.91
工作氛围	94.20%	3.95	94.75%	3.87	96.97%	4.04
工作强度	85.43%	3.56	87.06%	3.51	92.12%	3.67
职业发展前景	89.14%	3.58	91.49%	3.55	96.36%	3.84

（五）毕业生对学校就业工作的评价

毕业生对学校就业工作的满意度：2020 届毕业生对学校总体及各项就业工作的总体满意度达到 97.40%，其中对“校园招聘会、宣讲会”（98.62%）、“招聘信息发布”（98.42%）、“就业信息网”（98.22%）的满意度相对较高；可见学校全方位、立体化、全面化的就业工作获得了毕业生的广泛认可，为实现学生更高质量更充分就

业提供有力了保障。毕业生对学校就业工作评价见图 3-9，不同学历毕业生对学校就业工作评价见表 3-8。

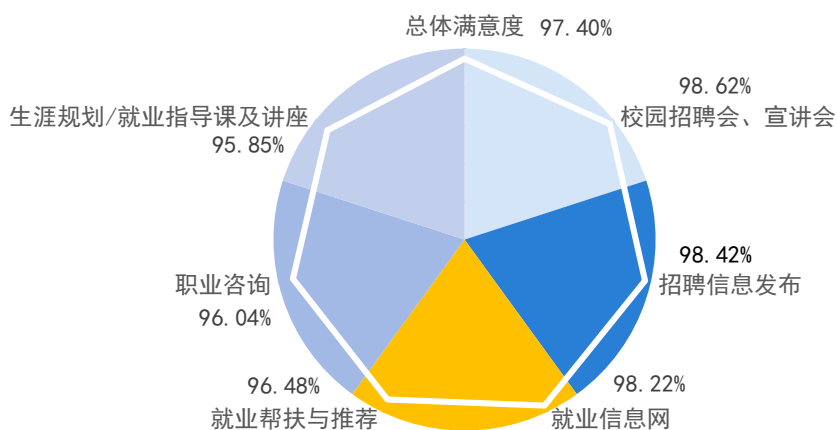


图 3-9 2020 届毕业生对学校就业工作的评价

注：满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

表 3-8 2020 届不同学历层次毕业生对学校就业工作的满意度评价

就业工作	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
总体满意度	97.14%	97.81%	98.17%
校园招聘、宣讲会	98.41%	98.99%	98.78%
招聘信息发布	98.22%	98.76%	98.79%
就业信息网	97.89%	98.83%	98.19%
就业帮扶与推荐	96.45%	96.49%	96.77%
职业咨询	96.06%	95.84%	97.40%
生涯规划/就业指导课及讲座	95.50%	96.40%	96.82%

学校求职工作有效性评价：对于学生所接受求职服务工作是否有效，毕业生认为“非常有效”和“有效”占比位居前三的服务依次为大学组织的招聘会、发布招聘需求与薪资信息、直接介绍工作，详见图 3-10。

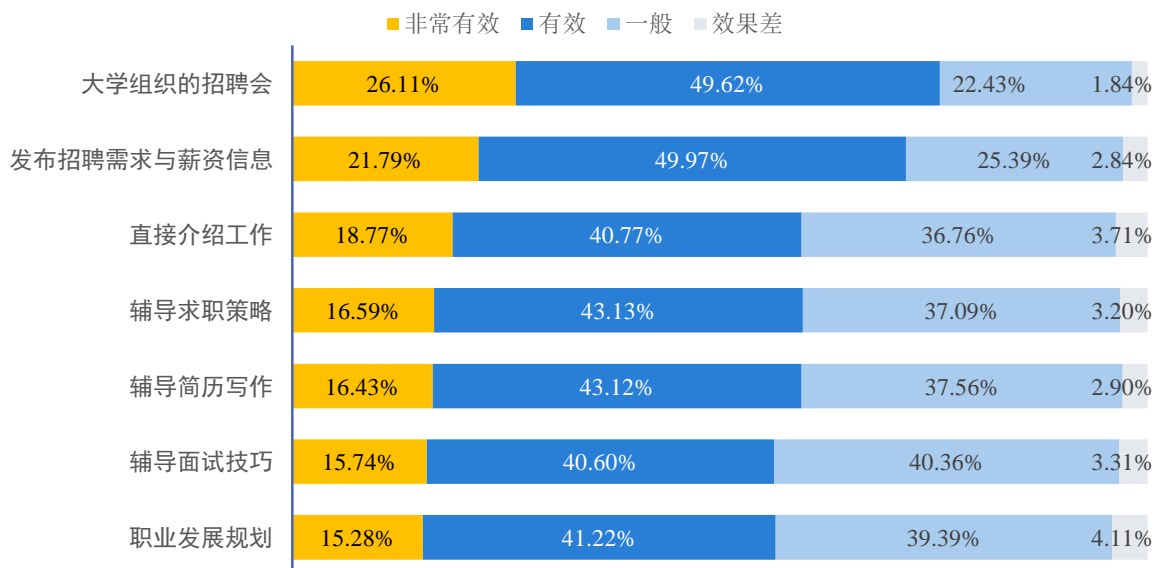


图 3-10 2020 届毕业生对学校求职服务的有效性评价

二、用人单位调查分析

(一) 招聘单位情况

为保障毕业生更高质量和更充分就业目标的实现，学校充分发挥专场宣讲会、大中型双选会、就业信息网等各类线上线下平台的作用，分层次分类型开展校园招聘服务工作。2019年8月至2020年1月秋招期间，我校共举办了936场线下宣讲会、80场线下双选会，进校用人单位3907家，就业网及微信公众号发布3018条全职招聘和实习招聘信息。2020年2月至7月，学校充分利用“互联网+就业”模式，搭建“空中宣讲会”“就业岗位精准推送”等云平台，保证疫情期间就业招聘服务不断线。自主举办空中双选会18场，组织学生参加用人单位和各级政府举办的空中双选会253场、空中宣讲会476场，还为6333家用人单位和435个地方人社部门发布了超82万个的岗位需求信息；就业信息精准推送平台为毕业生推送了18711条就业信息。因新冠肺炎疫情影响，春招未举办线下招聘活动。对用人单位的分析如下：

用人单位招聘时间分布：用人单位招聘高峰期主要集中于 2019 年的 9-10 月以及 2020 年的 3-4 月，形成“秋招”和“春招”两个高峰期。

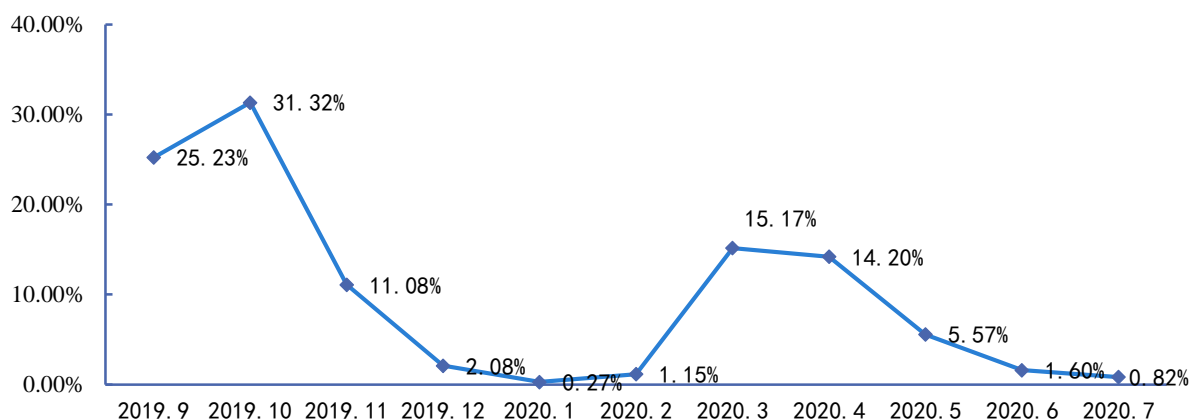


图 3-11 校园用人单位招聘时间分布

用人单位性质分布：为 2020 届毕业生提供招聘岗位需求的用人单位中，单位性质集中于民营企业（34.72%）和国有企业（31.99%）；此外，高等教育（7.38%）、医疗卫生（7.13%）、党政机关（5.74%）等也占有一定的比例。

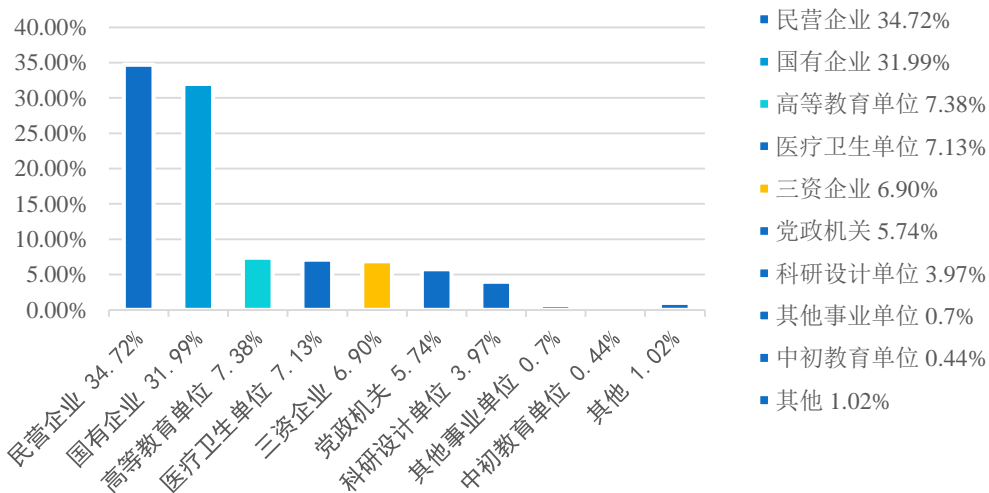


图 3-12 用人单位性质分布

用人单位地区分布：为 2020 届毕业生提供招聘岗位需求的用人单位中，用人单位比较集中的地区是东部地区（58.53%），其次为西部地区（29.90%）、中部地区（9.82%）和东北地区（1.43%）。

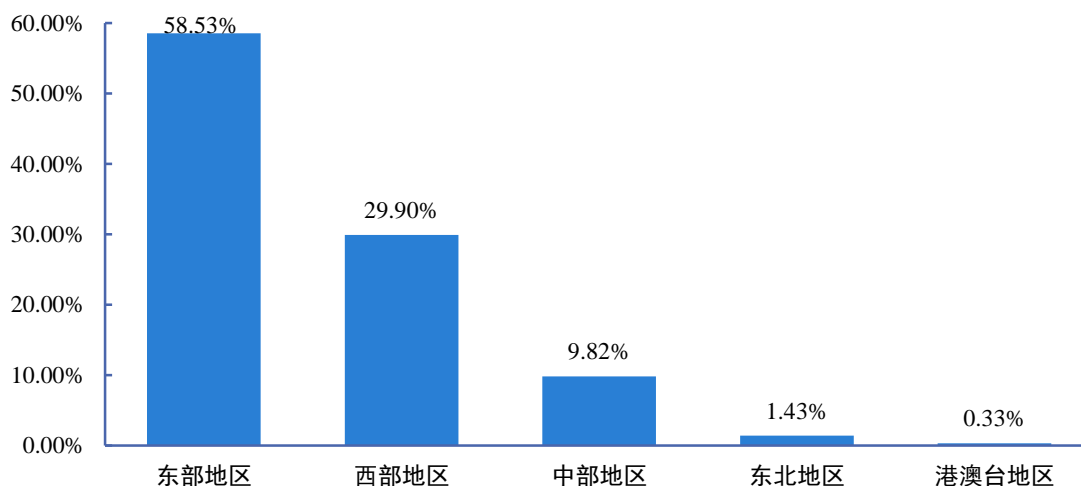


图 3-13 用人单位地区分布

用人单位行业分布：为 2020 届毕业生提供招聘岗位需求的用人单位中，行业领域中制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、建筑业占比较高。

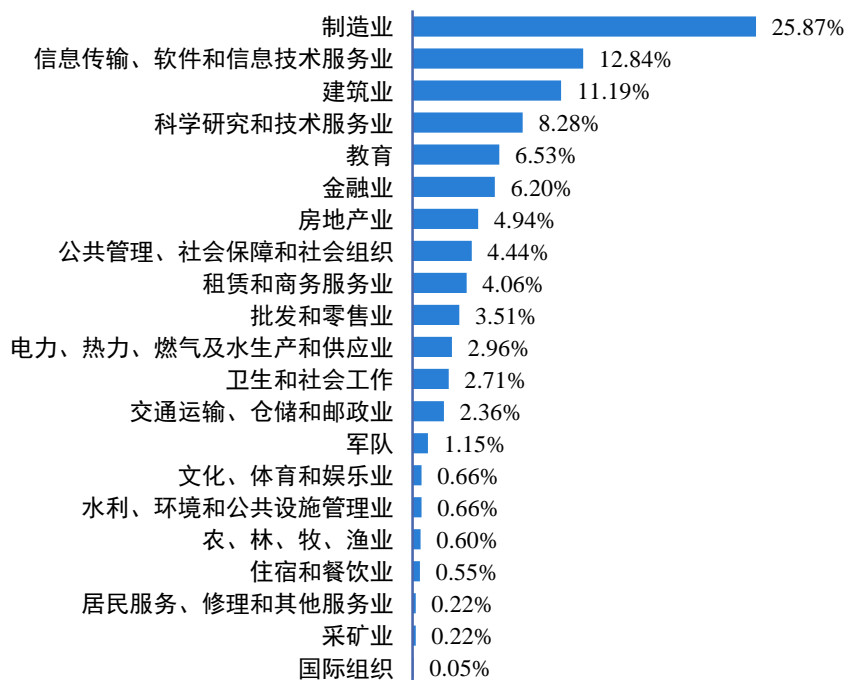


图 3-14 用人单位行业分布

（二）用人单位对毕业生的评价

调查统计了用人单位对本校毕业生能力素养（政治素养、团队合作、自我管理、解决问题、吃苦敬业精神、沟通表达、责任感、抗压能力、组织协调、忠诚度、发展目标、求职技巧、终身学习、计算机能力、外语能力、专业知识技能、创新能力、学生工作及实习经历）的满意度评价，用人单位对学校毕业生能力素养水平满意度达到 98.56%。用人单位对本校毕业生各项职业能力素养满意度均值均在 4.55 分及以上（5 分制），其中团队合作、自我管理、解决问题、吃苦敬业精神、沟通表达、责任感和抗压能力评价接近满分。

（三）用人单位对学校就业工作的评价

学校持续深化校地、校企合作机制，通过与各类企事业单位建立实习实训基地、产学研合作关系、提供招聘服务等措施搭建优质平台，促进毕业生更高质量就业；同时学校所提供的优质服务也得到了合作单位的广泛认可。调查结果显示，用人单位对本校就业服务工作的满意度处于较高水平，满意度达到 96.34%，其中“很满意”59.87%、“比较满意”36.47%、“一般”3.66%，无“不满意”，可见用人单位对本校就业工作的满意度较高。96.05%的用人单位认为学校就业服务工作“较为完善”，2.63%的用人单位期望进一步“加强校企合作”，0.66%的用人单位期望进一步“提升信息宣传”，0.66%的用人单位期望进一步“提升服务质量”。

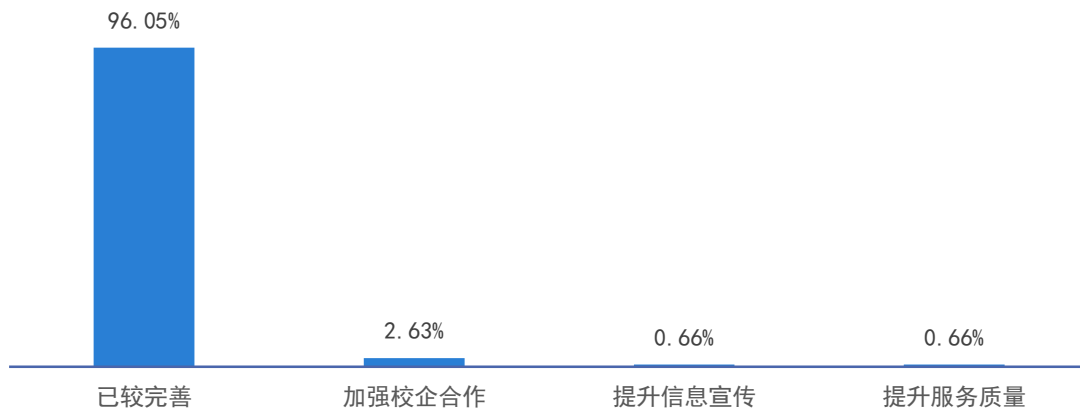


图 3-16 用人单位对学校就业服务工作情况反馈

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生就业率高位稳定

如表 4-1 所示，在毕业生规模稳中有增的情况下，学校近三届毕业生就业情况良好，均超九成实现就业；其中近三届毕业研究生就业率居于高位稳定，且 2020 届毕业研究生就业率较去年同期均有所上浮。可见在疫情防控常态化、经济结构转型升级及经济下行压力加大的背景下，学校积极开拓毕业生就业市场，依托“互联网+就业”方式，提供精准化的就业指导与服务，多措并举、“靶向”发力，系列就业工作举措保障了疫情防控常态化下毕业生更高质量就业和更充分就业目标的实现。针对离校仍未就业群体，学校也将持续提供不断线的就业服务，力争使每一名有就业意愿的未就业毕业生都能够实现就业。

表 4-1 2018-2020 届不同学历层次毕业生规模及就业率分布

学历	2018 届		2019 届		2020 届	
	总人数	就业率	总人数	就业率	总人数	就业率
本科毕业生	8988	95.55%	8607	90.74%	8617	88.44%
硕士毕业生	5120	96.52%	5332	95.22%	6329	96.33%
博士毕业生	1043	97.22%	1318	94.61%	1076	96.10%
总计	15151	95.99%	15257	92.64%	16022	92.07%

注：2018-2019 届数据来源于《四川大学 2018/2019 届毕业生就业质量年度报告》；2020 届数据来源于四川大学就业信息管理系统（截至 2020 年 11 月 30 日）。

二、本科毕业生继续深造意愿增强，深造质量较高

如图 4-1 所示，学校近四届本科毕业生国内外深造率呈稳中有升趋势；其中 2020 届本科毕业生国内外深造率较去年同期上浮 4.75 个百分点。从国内外深造院校来看，毕业生深造质量较高，近四届本科毕业生流向国内一流大学深造的占比均在 80% 以上；2020 届本科毕业生赴 QS 世界大学 TOP100 高校留学深造的占比为 60.57%，较去年同期上浮 6.55%；赴 QS 世界大学 TOP50 高校留学深造的占比为 41.10%，较去

年同期上浮 4.81%。可见随着国家经济高质量发展对高层次人才需求的日益增加，越来越多的本科毕业生希望通过提高自身综合素质来增加未来就业竞争力。同时也彰显出学校培养的毕业生具有一定的全球竞争力，促进了毕业生继续学习的机会及高端人才的培养。

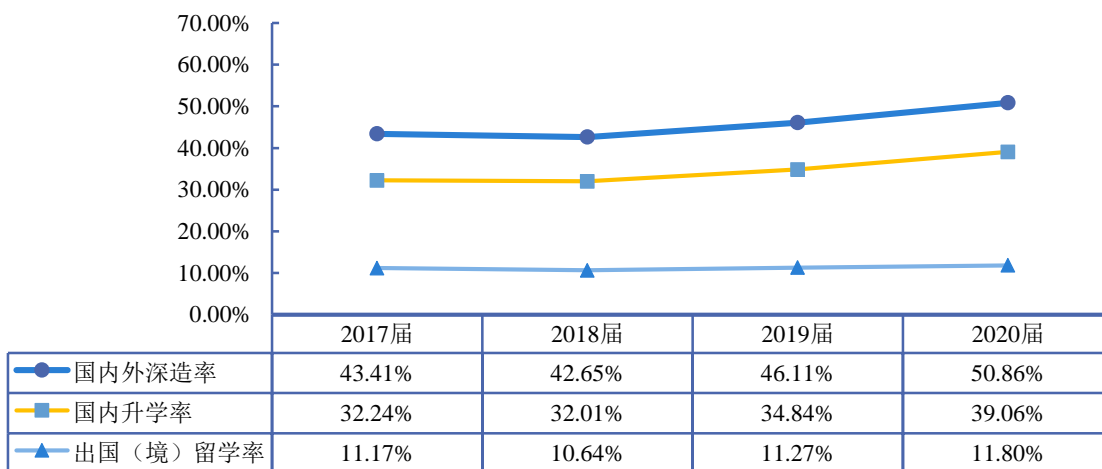


图 4-1 2017-2020 届本科毕业生国内外继续深造率分布

注：2017-2019 届数据来源于《四川大学 2017/2018/2019 届毕业生就业质量年度报告》；2020 届数据来源于四川大学就业信息管理系统（截至 2020 年 11 月 30 日）。

三、毕业生积极响应国家发展战略，就业布局与培养定位相符

学校从服务国家经济建设与产业结构转型对人才战略需求出发，依据学科专业优势，大力实施“四大就业引领计划”，积极引导毕业生将国家发展与个人发展紧密结合，到基层和重点地区、重要领域就业，到祖国最需要的地方去建功立业。如图 4-2 所示，学校近四届毕业生服务西部地区建设的比例保持在 60% 以上，流向长江经济带地区就业的比例均在 70% 以上，到“一带一路”地区就业的比例保持在 30% 左右，流向京津冀地区就业的比例稳定在 6% 左右；随着毕业生留川就业意愿逐渐增强（2020 届毕业生留川就业占比 52.47%，较 2019 届上浮 1.86%），毕业生到西部地区就业的比例呈稳中有升态势。可见随着四川省及西部地区经济的快速发展，为毕业生带来了较多的就业机会和发展空间，越来越多的毕业生愿意扎根西部，为当地经济社会发展贡献自己的力量。

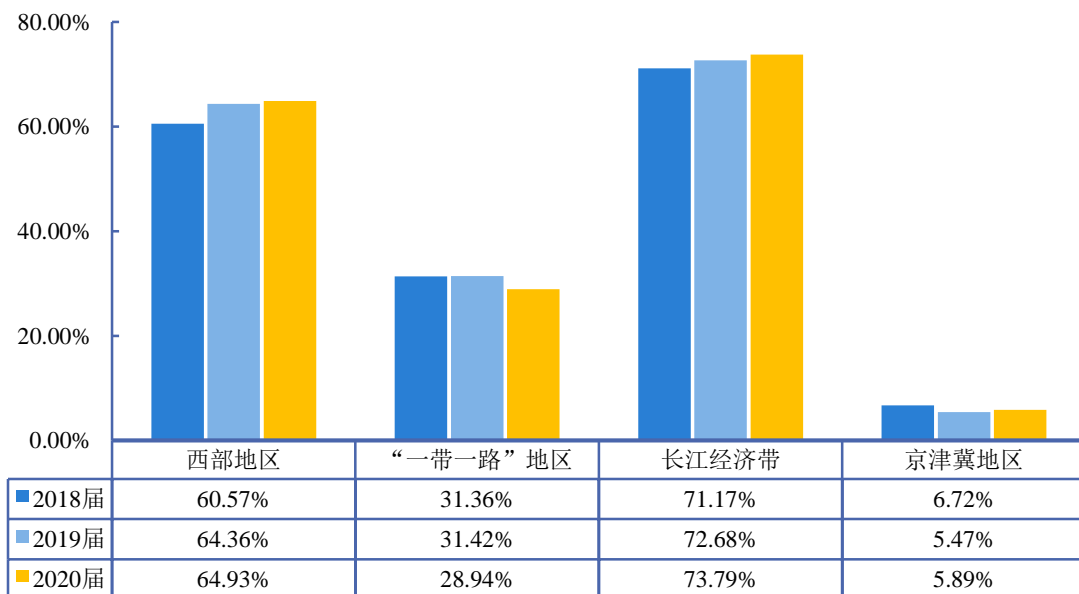


图 4-2 2017-2020 届毕业生服务重点区域就业分布

注：2018-2019 届数据来源于《四川大学 2018/2019 届毕业生就业质量年度报告》；2020 届数据来源于四川大学就业信息管理系统（截至 2020 年 11 月 30 日）。

从行业流向来看，覆盖了教育、制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、卫生和社会工作、公共管理/社会保障和社会组织、金融业等多个领域；同时，毕业生流向国家重要行业、关键领域及支柱产业（如先进制造业、航空行业、军工领域、航天领域、金融业、教育等）的比例也保持在较高水平。这一分布与学校专业设置及人才培养定位相符，学校依托体系完整的学科专业设置为区域经济发展和产业结构转型升级提供人力支持和智力支撑；同时这也与学校不断深化校企校地合作，积极拓宽就业渠道密切相关。

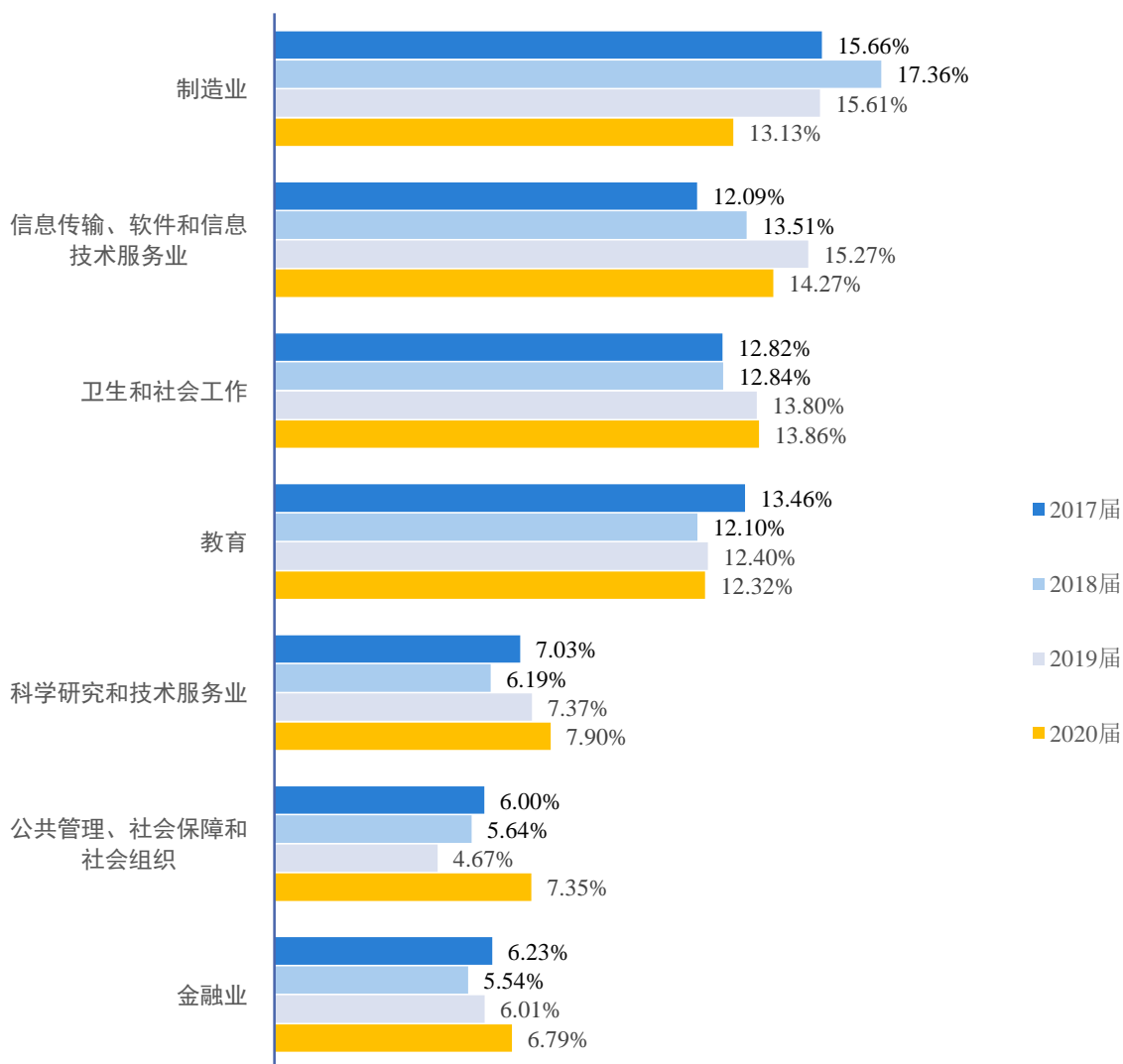


图 4-3 2017-2020 届毕业生主要就业行业对比分析

注：2017-2019 届数据来源于《四川大学 2017/2018/2019 届毕业生就业质量年度报告》；2020 届数据来源于四川大学就业信息管理系统（截至 2020 年 11 月 30 日）。

四、毕业生就业质量高位稳定，供需对接畅通

学校全面落实立德树人根本任务，深入推进中国特色世界一流大学建设，完善具有国际竞争力的拔尖创新人才培养体系，加强教材和课程建设，改革教学模式，创新培养机制，深化创新创业教育，切实提高学生的专业知识、技能水平和岗位适应能力，学校人才培养质量逐步提高，毕业生就业质量保持较高水平：学校专业设置与社会需求相契合，超八成毕业生均可以学以致用；毕业生实现满意就业，近四届毕业生的工

作总体满意度均在 92% 以上。此外，毕业生的社会认可度高，用人单位对毕业生的满意度均在 98% 以上，可见学校着力培养的具有扎实专业知识和强烈创新意识的高素质人才与当前社会需求的契合度较高，实现了供需畅通对接。

第五篇：对教育教学的反馈

就业工作是高校人才培养的重要环节，与学科专业设置、招生培养等各环节环环相扣，是一项系统工程。学校以招生、培养、就业和校友发展多位一体的全周期人才培养质量观，积极发挥就业的反馈作用，坚持招生、培养和就业的联动机制，在培养方案制定和专业建设调整中，注重社会对毕业生知识、能力、素质等方面的要求，为实现高质量就业打下坚实基础。

一、推动课程思政建设，落实立德树人根本任务

学校扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，深入学习贯彻十九届五中全会精神，围绕立德树人根本任务，坚持“全员、全程、全方位”育人，建强“六位一体”思政工作队伍，发挥思政教师、辅导员、班主任、学术导师、辅导员、组织员的育人作用；建立健全十大育人体系，从课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、组织方面增强育人元素，坚持围绕学生，服务学生，关爱学生；强化红色基因及中华优秀传统文化的浸润育人作用，促进毕业生树立崇高理想，服务于国家与社会。在全国率先制定《四川大学关于“全课程核心价值观建设”的实施意见》，成立“四川大学课程思政研究中心”，通过历时大半年的“新时代本科教育改革与发展大讨论”形成了《四川大学新时代本科教育改革与发展指导意见》《四川大学思政课课堂教学质量提升实施方案》和《四川大学深化课程思政建设实施方案》，全面指引专业、课程、教师进一步提升思想政治教育能力和水平。广泛收集教师课程思政、铸魂育人的生动案例，研究制定课程思政评价标准，首批认定和表彰了 479 门次思政榜样课程、28 门次思政标杆课程，推动建设“课程思政榜样案例库”，持续发挥榜样课程、标杆课程的示范效应，推进所有课程深入挖掘思政德育元素，切实推动“课程门门有思政、教师人人讲育人”生动局面的形成，实现全课程育人育心。2020 年积极应对疫情的影响，将抗疫作为思政教育大课，在武汉抗疫一线的 4 位老师录制特别的“开学第一课”，把奋力抗疫当做鲜活的教材，在专业教育中融入生命教育、道德教

育、责任教育，激发学生的使命担当与家国情怀。通过深入开展课程思政建设，让学生拥有强烈的家国情怀，远大的志向抱负，宽广的学术视野，坚定的文化自信和可持续发展的学识能力。

二、深化教育教学改革，提升人才培养质量

学校以“办最好的医科，办一流的文科、理科和新工科”为发展指导思想，围绕学校办学定位，坚持需求导向，主动服务国家战略和区域经济社会发展需要，有重点有针对性地发展紧缺的、急需的、面向国家重大战略需求的新工科、新医科、新文科专业。对就业形势良好的专业、国际联合办学专业、学科交叉专业以及优势学科专业等，适度增加招生计划；设立4个工科试验班、18个大类专业，进一步压缩了招生单元、提升大类招生覆盖面，使学科建设和专业结构更加合理，以就业带动招生规划，优化人才培养专业设置。依托学科门类齐全的优势，学校大力推动学科交叉融合，建设服务国家战略、适应社会需求的交叉专业，构建跨学院、跨学科交叉联合培养创新创业人才的新机制。建成计算金融等19个跨学科交叉专业和交叉培养试验班，设立数学经济学双学士学位、计算生物学双学士学位、法医学与法学双学士学位、口腔数字化技术双学士学位4个双学士学位复合型人才培养项目。2020年42门本科课程入选首批国家级一流本科课程，总数位列全国高校第四，线下一流课程数位列全国高校第一。以一流课程建设带动全校课程建设，形成价值引领、能力培养和知识传授有机融合的课程建设新局面。

学校围绕培养创新人才、提高创新能力、服务经济社会发展、推进国家治理体系和治理能力现代化，积极推进培养机制改革，不断提升研究生培养质量。学校召开了研究生教育工作会，进一步修订完善研究生培养方案；优化研究生课程体系，加强研究生课程思政及高水平特色课程建设；促进多学科交叉复合型人才培养，推进学术学位研究生、专业学位研究生分类培养模式；加强国际合作，积极推进与世界一流大学的“1+1”国际双导师联合培养模式；深化产教融合，与政府与企业共同推进联合培养基地建设，培养高层次创新性应用人才。学校开展2020年研究生培养教育改革创新项目建设，其中研究生课程思政建设项目立项24门、研究生高水平国

际化课程建设项目立项33门、在线开放课程建设项目立项18门、专业学位研究生课程案例库建设项目立项25门、专业学位研究生示范性实践基地建设项目立项14个，已建成基地120个。加强打造优势、特色学科专业群，提升学校核心竞争力，积极培养高素质创新型人才。

三、加强创新创业教育，提升就业创业质量

学校将创新创业教育贯穿人才培养全课程、全过程，鼓励学科交叉，提升学生在大创活动中的挑战度、投入度、提升度，增强学生创新创业能力，2020年度新增“交叉创新类”，共立项国家级、省级、校级“大学生创新创业训练计划”项目数1507项；2020年第十三届全国大学生创新创业年会，我校入选创业推介项目1个、学术论文3篇；第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛全国总决赛取得“1金4银7铜”的成绩，并获“先进集体奖”。深化产教融合，与航天科工等10余家企事业单位举办10场“校企行”专场对接活动，组织8个创业团队申请揭榜中国移动等4个企业7个需求，组织210余场一对一的精准辅导，遴选50项高科技创业项目进入“校企行”国网双创平台，推荐39项参加全国双创活动周主题展展示，其中“好食机—食品安全数字化产业全球引领者”项目入选全国双创周线上展示，“四川大学‘互联网+’大学生创新创业优秀项目云展播”展示优秀项目40项。新建实习基地26个，与中国东方电气、腾讯等重点单位开展研究生联合培养的合作，推进产教融合联合培养基地建设，搭建高质量的创业就业教育平台。

四、积极应对疫情，确保教育教学质量

主动识变，精心谋划，及时调整本科教学工作策略，第一时间出台《四川大学线上课堂教学管理办法》《四川大学对湖北籍本科学生学业指导及帮扶实施细则》，按理论课、公共基础课、体育课、实验课、专业课分类制定教学方案，组织教师充分利用超星学习通、雨课堂、爱课堂等多种教学平台、教学资源 and 学校的智慧教学环境开展教学活动，2020年春季学期3896名教师按本科既定课表开课3141门(6657门次)，

5152 门次课程采用线上考试，并组织教学督导、教学管理以及基层教学组织、同行教师等开展在线课堂观摩学习，切实保障线上教学高质量运行。通过改造综合教务系统、上线电子可信成绩单，以优质线上课程等多渠道开展国际化教育，以线上线下结合、就地分散实习、校外结合校内、讨论结合实操等方式创新毕业论文（设计）、实验教学、实习实训新模式等，全方位落实“停课不停学”。研究生教学工作稳定有序，春季学期确保了 8463 名研究生春季学期的选课工作顺利完成，并短时间部署线上教学平台，指导 1481 个教学班转型线上教学，上线 238 门课程的中英文教材。师生对线上教学的评价较高，总体满意度良好。

根据本次就业质量报告相关内容，学校将进一步调整优化学科专业结构、完善人才培养方案、深化创新创业教育改革，加强科教融合和产教融合，着力提升学生实践和创新能力；瞄准科技前沿和关键领域，加快培养国家急需的高层次人才，为坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出川大贡献。

附录：各学院深造率就业率统计

附录-1 2020 届各学院就业率分布

学院	毕业生人数	就业人数	就业率
生物材料工程研究中心	45	45	100.00%
移植工程与移植免疫重点实验室	8	8	100.00%
循证医学教育部网上合作研究中心	6	6	100.00%
体育科学研究所	34	34	100.00%
马克思主义学院	47	47	100.00%
新能源与低碳技术研究院	8	8	100.00%
华西口腔医学院	496	491	98.99%
网络空间安全学院	113	111	98.23%
软件学院	206	202	98.06%
高分子科学与工程学院	564	551	97.70%
电子信息学院	659	642	97.42%
化学学院	347	336	96.83%
轻工科学与工程学院	329	314	95.44%
数学学院	255	243	95.29%
华西临床医学院	1303	1228	94.24%
化学工程学院	535	504	94.21%
计算机学院	663	622	93.82%
物理学院	396	371	93.69%
吴玉章学院创新班	180	168	93.33%
空天科学与工程学院	89	83	93.26%
国际关系学院	54	50	92.59%
电气工程学院	696	640	91.95%
建筑与环境学院	630	578	91.75%
商学院	1231	1129	91.71%
生命科学学院	331	303	91.54%
华西基础医学与法医学院	118	108	91.53%
匹兹堡学院	116	106	91.38%
哲学系（宗教所）	87	79	90.80%
公共管理学院	666	604	90.69%

学院	毕业生人数	就业人数	就业率
材料科学与工程学院	340	308	90.59%
法学院	572	518	90.56%
机械工程学院	575	519	90.26%
文学与新闻学院	801	723	90.26%
水利水电学院	455	408	89.67%
再生医学研究中心	19	17	89.47%
生物治疗国家重点实验室	311	276	88.75%
艺术学院	478	424	88.70%
华西药学院	336	298	88.69%
外国语学院	362	320	88.40%
历史文化学院	379	335	88.39%
分析测试中心	17	15	88.24%
华西公共卫生学院	330	283	85.76%
经济学院	814	681	83.66%
灾后重建与管理学院	21	16	76.19%

附录-2 2020 届本科毕业生各学院分专业国内外深造率、就业率分布

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
材料科学与工程学院	材料化学	33	45.45%	90.91%
	材料物理	24	70.83%	83.33%
	金属材料工程	60	45.00%	93.33%
	生物医学工程	49	65.31%	71.43%
	无机非金属材料工程	29	51.72%	93.10%
	新能源材料与器件	33	54.55%	96.97%
	小计	228	53.95%	87.72%
电气工程学院	电气工程及其自动化	265	40.75%	90.19%
	通信工程	52	44.23%	78.85%
	医学信息工程	32	50.00%	78.13%
	自动化	95	47.37%	88.42%
	小计	444	43.24%	87.61%
电子信息学院	电子科学与技术	33	63.64%	96.97%
	电子信息工程	139	58.99%	94.96%
	电子信息工程（卓越工程师班）	34	79.41%	100.00%

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
	电子信息科学与技术	64	54.69%	96.88%
	光电信息科学与工程	38	68.42%	97.37%
	信息安全	51	54.90%	100.00%
	信息安全（卓越工程师班）	10	30.00%	100.00%
	小计	369	60.16%	97.02%
法学院	法学	187	25.67%	84.49%
	法学（卓越法律人才计划涉外实验班）	25	88.00%	96.00%
	小计	212	33.02%	85.85%
高分子科学与工程学院	高分子材料与工程	310	57.10%	97.10%
	小计	310	57.10%	97.10%
公共管理学院	档案学	33	24.24%	93.94%
	公共事业管理	15	33.33%	86.67%
	行政管理	43	30.23%	81.40%
	劳动与社会保障	33	39.39%	75.76%
	社会工作	27	33.33%	77.78%
	土地资源管理	44	36.36%	75.00%
	信息管理与信息系统	39	43.59%	92.31%
	信息资源管理	34	41.18%	88.24%
	小计	268	35.45%	83.58%
华西公共卫生学院	食品卫生与营养学	28	64.29%	75.00%
	卫生检验与检疫	50	54.00%	84.00%
	预防医学	119	57.14%	83.19%
	小计	197	57.36%	82.23%
华西基础医学与法医学院	法医学	33	54.55%	84.85%
	基础医学（基地班）	32	71.88%	87.50%
	小计	65	63.08%	86.15%
华西口腔医学院	口腔医学	188	58.51%	97.87%
	口腔医学技术	16	50.00%	93.75%
	临床医学（口腔医学方向）	30	100.00%	100.00%
	小计	234	63.25%	97.86%
华西临床医学院	护理学	80	35.00%	88.75%
	康复治疗学	59	33.90%	88.14%

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
	临床医学（五年制）	222	64.41%	77.93%
	临床医学（八年制）	86	100.00%	100.00%
	眼视光学	5	20.00%	100.00%
	医学检验技术	35	40.00%	91.43%
	医学影像技术	58	37.93%	93.10%
	小计	545	57.61%	86.79%
华西药学院	临床药学	23	60.87%	95.65%
	药学	156	51.92%	80.13%
	小计	179	53.07%	82.12%
化学工程学院	安全工程	15	40.00%	100.00%
	过程装备与控制工程	53	30.19%	98.11%
	化学工程与工艺	102	50.00%	82.35%
	化学工程与工艺（卓越工程师班）	25	64.00%	92.00%
	生物工程	30	46.67%	93.33%
	冶金工程	7	57.14%	100.00%
	制药工程	50	50.00%	96.00%
小计	282	46.81%	91.13%	
化学学院	化学	52	51.92%	94.23%
	化学（基地班）	40	70.00%	92.50%
	化学（试验班）	15	100.00%	100.00%
	应用化学	92	46.74%	94.57%
	小计	199	56.78%	94.47%
机械工程学院	材料成型及控制工程	55	60.00%	90.91%
	材料成型及控制工程（卓越工程师班）	9	33.33%	100.00%
	测控技术与仪器	56	46.43%	80.36%
	工业设计	23	34.78%	65.22%
	机械设计制造及其自动化	235	49.36%	86.81%
	机械设计制造及其自动化（卓越工程师班）	20	40.00%	100.00%
小计	398	48.74%	86.18%	
计算机学院	计算机科学与技术	296	41.22%	88.85%

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
	计算机科学与技术（试验班）	15	100.00%	100.00%
	计算金融交叉试验班	30	66.67%	90.00%
	物联网工程	30	26.67%	96.67%
	小计	371	44.20%	90.03%
建筑与环境学院	城乡规划	22	77.27%	95.45%
	风景园林	23	82.61%	86.96%
	给排水科学与工程	57	33.33%	87.72%
	工程力学	25	68.00%	96.00%
	工程造价	31	38.71%	87.10%
	环境工程	51	72.55%	90.20%
	环境科学	24	66.67%	95.83%
	建筑环境与能源应用工程	32	40.63%	78.13%
	建筑学	41	48.78%	82.93%
	土木工程	99	48.48%	89.90%
	小计	405	53.83%	88.64%
	经济学院	保险学	24	29.17%
财政学		45	17.78%	75.56%
国际经济与贸易		52	34.62%	76.92%
国际经济与贸易（双语）		39	43.59%	79.49%
国民经济管理		59	35.59%	69.49%
金融工程		75	45.33%	74.67%
金融学		69	44.93%	75.36%
金融学（双语班）		77	70.13%	89.61%
经济学		71	42.25%	71.83%
数学与应用数学（数学经济创新班）		32	75.00%	81.25%
小计		543	44.94%	76.80%
空天科学与工程学院	飞行器控制与信息工程	31	64.52%	83.87%
	航空航天工程	29	65.52%	96.55%
	小计	60	65.00%	90.00%
历史文化学院	会展经济与管理	32	34.38%	78.13%
	考古学	23	34.78%	86.96%
	历史学	24	33.33%	66.67%

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
	历史学（基地班）	39	64.10%	92.31%
	旅游管理	52	38.46%	86.54%
	文物与博物馆学	11	45.45%	90.91%
	小计	181	41.44%	83.98%
匹兹堡学院	材料科学与工程（国际合作）	29	86.21%	89.66%
	工业工程（国际合作）	42	90.48%	97.62%
	机械设计制造及其自动化（国际合作）	45	75.56%	86.67%
	小计	116	83.62%	91.38%
轻工科学与工程学院	纺织工程	14	21.43%	100.00%
	服装与服饰设计	67	35.82%	97.01%
	轻化工程	69	37.68%	95.65%
	生物工程（轻工生物技术方向）	15	20.00%	86.67%
	食品科学与工程	46	39.13%	89.13%
	小计	211	35.07%	94.31%
软件学院	软件工程	206	42.23%	98.06%
	小计	206	42.23%	98.06%
商学院	财务管理	68	45.59%	82.35%
	电子商务	26	34.62%	73.08%
	工程管理	33	60.61%	72.73%
	工商管理（运营管理方向）	23	47.83%	86.96%
	工业工程	39	56.41%	94.87%
	管理科学	20	55.00%	80.00%
	会计学	74	32.43%	82.43%
	会计学（ACCA班）	95	69.47%	92.63%
	人力资源管理	32	34.38%	75.00%
	市场营销	21	23.81%	85.71%
	小计	431	48.49%	84.22%
生命科学学院	计算生物交叉试验班	23	73.91%	82.61%
	生态学	17	41.18%	94.12%
	生物技术（基地班）	33	54.55%	84.85%
	生物科学（基地班）	71	69.01%	88.73%
	生物科学（试验班）	14	85.71%	92.86%

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
	小计	158	65.19%	87.97%
生物治疗国家重点实验室	交叉培养创新班	72	79.17%	84.72%
	小计	72	79.17%	84.72%
数学学院	数学（基地班）	39	82.05%	89.74%
	数学与应用数学	3	100.00%	100.00%
	数学与应用数学（基础方向）	18	50.00%	100.00%
	数学与应用数学（金融方向）	28	39.29%	82.14%
	数学与应用数学（试验班）	15	100.00%	100.00%
	统计学	31	77.42%	96.77%
	统计学（数据科学与大数据技术方向）	30	63.33%	100.00%
	信息与计算科学	21	61.90%	100.00%
	小计	185	68.11%	94.59%
水利水电学院	能源与动力工程	57	45.61%	92.98%
	农业水利工程	47	36.17%	76.60%
	水利水电工程	54	38.89%	85.19%
	水利水电工程（卓越工程师班）	48	72.92%	87.50%
	水文与水资源工程	36	55.56%	83.33%
	土木工程（地下工程方向）	45	55.56%	88.89%
	小计	287	50.17%	86.06%
外国语学院	俄语	17	35.29%	88.24%
	法语	19	42.11%	89.47%
	日语	17	47.06%	88.24%
	西班牙语	21	28.57%	76.19%
	英语	142	40.14%	83.80%
	小计	216	38.89%	84.26%
网络空间安全学院	网络空间安全	57	50.88%	96.49%
	小计	57	50.88%	96.49%
文学与新闻学院	编辑出版学	18	38.89%	94.44%
	广播电视学	46	39.13%	84.78%
	广告学	44	31.82%	77.27%
	汉语国际教育	21	52.38%	80.95%
	汉语言文学	113	45.13%	89.38%

学院	专业	毕业生人数	国内外深造率	就业率
	汉语言文学（基地班）	39	61.54%	100.00%
	网络与新媒体	26	42.31%	92.31%
	新闻学	50	48.00%	90.00%
	小计	357	44.54%	88.52%
吴玉章学院创新班	创新班	180	88.33%	93.33%
	小计	180	88.33%	93.33%
物理学院	核工程与核技术	76	57.89%	97.37%
	微电子科学与工程	96	65.63%	90.63%
	物理学	33	42.42%	81.82%
	物理学（基地班）	35	91.43%	94.29%
	物理学（试验班）	15	100.00%	100.00%
	小计	255	65.88%	92.55%
艺术学院	表演	16	31.25%	100.00%
	动画	46	15.22%	93.48%
	广播电视编导	45	48.89%	82.22%
	环境设计	55	27.27%	81.82%
	绘画	57	22.81%	73.68%
	美术学	25	32.00%	92.00%
	视觉传达设计	50	26.00%	88.00%
	舞蹈表演	49	22.45%	100.00%
	音乐学	22	27.27%	90.91%
	小计	365	27.40%	87.40%
哲学系（宗教所）	哲学	31	58.06%	90.32%
	小计	31	58.06%	90.32%

附录-3 2020 届硕士毕业生各学院国内外深造率、就业率分布

学院	毕业生人数	国内外深造率	就业率
移植工程与移植免疫重点实验室	5	60.00%	100.00%
空天科学与工程学院	22	45.45%	100.00%
华西基础医学与法医学院	35	37.14%	100.00%
华西口腔医学院	174	33.91%	100.00%
新能源与低碳技术研究院	7	28.57%	100.00%
生物材料工程研究中心	30	26.67%	100.00%

学院	毕业生人数	国内外深造率	就业率
马克思主义学院	43	18.60%	100.00%
化学学院	103	18.45%	100.00%
网络空间安全学院	56	1.79%	100.00%
体育科学研究所	34	0.00%	100.00%
循证医学教育部网上合作研究中心	5	0.00%	100.00%
灾后重建与管理学院	10	0.00%	100.00%
电气工程学院	240	4.17%	99.58%
华西临床医学院	460	30.22%	99.57%
机械工程学院	166	6.02%	99.40%
计算机学院	278	4.32%	98.56%
电子信息学院	273	4.40%	98.53%
高分子科学与工程学院	212	20.75%	98.11%
数学学院	52	42.31%	98.08%
化学工程学院	232	16.38%	97.41%
物理学院	107	25.23%	97.20%
经济学院	245	6.53%	97.14%
建筑与环境学院	201	7.96%	97.01%
华西药学院	133	20.30%	96.99%
轻工科学与工程学院	96	25.00%	96.88%
材料科学与工程学院	101	10.89%	96.04%
商学院	774	2.07%	95.87%
公共管理学院	389	1.54%	95.63%
水利水电学院	145	14.48%	95.17%
外国语学院	142	2.11%	94.37%
生命科学学院	132	11.36%	93.94%
历史文化学院	173	10.40%	93.64%
生物治疗国家重点实验室	169	28.40%	93.49%
法学院	349	4.58%	93.12%
艺术学院	108	3.70%	92.59%
国际关系学院	51	13.73%	92.16%
文学与新闻学院	393	8.14%	91.35%
哲学系（宗教所）	43	27.91%	90.70%
华西公共卫生学院	123	9.76%	90.24%

学院	毕业生人数	国内外深造率	就业率
分析测试中心	10	30.00%	90.00%
再生医学研究中心	8	25.00%	87.50%

附录-4 2020 届博士毕业生各学院就业率分布

学院	毕业生人数	就业率
材料科学与工程学院	11	100.00%
电气工程学院	12	100.00%
法学院	11	100.00%
高分子科学与工程学院	42	100.00%
国际关系学院	3	100.00%
华西公共卫生学院	10	100.00%
华西口腔医学院	88	100.00%
化学工程学院	21	100.00%
化学学院	45	100.00%
机械工程学院	11	100.00%
计算机学院	14	100.00%
建筑与环境学院	24	100.00%
经济学院	26	100.00%
空天科学与工程学院	7	100.00%
马克思主义学院	4	100.00%
轻工科学与工程学院	22	100.00%
生物材料工程研究中心	15	100.00%
水利水电学院	23	100.00%
外国语学院	4	100.00%
新能源与低碳技术研究院	1	100.00%
循证医学教育部网上合作研究中心	1	100.00%
移植工程与移植免疫重点实验室	3	100.00%
艺术学院	5	100.00%
华西临床医学院	298	99.66%
生命科学学院	41	97.56%
华西基础医学与法医学院	18	94.44%
数学学院	18	94.44%
文学与新闻学院	51	94.12%

学院	毕业生人数	就业率
商学院	26	92.31%
哲学系（宗教所）	13	92.31%
华西药学院	24	91.67%
物理学院	34	91.18%
再生医学研究中心	11	90.91%
公共管理学院	9	88.89%
电子信息学院	17	88.24%
分析测试中心	7	85.71%
历史文化学院	25	84.00%
生物治疗国家重点实验室	70	81.43%
灾后重建与管理学院	11	54.55%

数据来源：四川大学就业信息管理系统（数据截至 2020 年 11 月 30 日）。