



苏州大学

Employment Quality Report of 2022 Graduates
of Soochow University

苏州大学2022届毕业生 就业质量报告



- 国家“双一流”建设高校
- 国家“211工程”重点建设高校
- “2011计划”首批入列高校
- 教育部与江苏省共建高校
- 国防科工局与江苏省共建高校
- 江苏省属重点综合性大学

SOOCHOW UNIVERSITY

目录

CONTENTS

01

前言

学校简介	02
苏州大学就业工作特色亮点	03
年报数据的基本来源	04

02

毕业生基本情况

毕业生规模	06
生源地分布	06
省内生源分布	07

03

毕业生就业去向分析

年终就业去向分布	10
就业去向省份流向	11
就业去向城市流向	12
省内流向情况	13
省内生源省内流向情况	14
未就业情况分析	15

04

本科毕业生升学留学情况分析

升学情况分析	17
出国(境)留学分析	19

05

毕业生就业情况分析

就业行业分布	21
从事职位分布	22
重点区域、重点产业就业情况	23
重点企业就业情况	24

06

毕业生求职情况

求职信息来源	26
投递简历份数	26
获得录用意向数	26
求职公平性	26

07

满意度反馈

毕业生对母校满意度	28
对母校学生管理的满意度	28
对母校就业指导的满意度	28
用人单位对毕业生总体满意度	28
用人单位对就业服务工作的总体满意度	28
再次进校招聘的意愿	28

PART 01



前言

01

学校简介



苏州大学坐落于素有“人间天堂”之称的历史文化名城苏州，是国家“211工程”“2011计划”首批列入高校，是教育部与江苏省人民政府共建“双一流”建设高校、国家国防科技工业局和江苏省人民政府共建高校，是江苏省属重点综合性大学。

苏州大学现有哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、理学、工学、农学、医学、管理学、艺术学等十二大学科门类。学校现设132个本科专业，50个一级学科硕士点，33个专业学位硕士点；31个一级学科博士点，1个专业学位博士点，30个博士后流动站；学校现有1个国家一流学科，4个国家重点学科，20个江苏高校优势学科，6个“十四五”江苏省重点学科。截至目前，学校化学、材料科学、物理学、临床医学、工程科学、药理学与毒理学、生物与生物化学、神经科学与行为科学、分子生物与遗传学、免疫学、数学、计算机科学、农业科学、环境科学与生态学、一般社会科学、综合交叉学科共16个学科进入全球基本科学指标(ESI)前1%，化学、材料科学2个学科进入全球基本科学指标(ESI)前1‰。

02

苏州大学就业工作特色亮点

学校努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,创新举措,做好毕业生就业工作。新华网、中国江苏网、学习强国等媒体对我校促就业工作,尤其是书记校长访企拓岗及“双业联”等特色做法进行宣传报道。《关于苏州大学毕业生服务苏州发展成效的报告》得到江苏省委常委、苏州市委书记曹路宝以及苏州市市长吴庆文的肯定及批示。

一、加强思想引领,促进毕业生多层次就业

在全校征集基层就业、创业、参军典型事迹等106人,“双业联”活动现场集中展示并制作成《2022年苏州大学就业典型风采展》口袋书宣传,精心准备“出彩苏大人”系列微信推文,通过朋辈群体引领示范,鼓励毕业生升学,参军入伍,参加“三支一扶”“西部计划”等基层项目,为地方发展奉献青春智慧。扎口全校选调生推荐工作,积极宣传发动,推荐222人报名参加江苏省选调生考录。开展就业政策讲座,直接与毕业生面对面交流;举办“云端送服务,政策进校园”等政策宣讲活动,帮助毕业生掌握政策、用好政策。

二、走出去请进来,校政企合作深入推进

学校深入落实就业工作“一把手”工程,发布《苏州大学关于建立书记校长访企拓岗促就业长效机制的实施办法》,学校主要领导亲自带队,加强校、政、企联动深度合作,线上线下走访企业170余家,深化校企合作和供需对接,加快健全市场化社会化就业工作机制。与张家港、南通工作站完成对接,工作稳步推进。组织相关学院赴相城区、高铁新城、太湖新城开展校政企合作调研,与重点企业进行交流走访。联合姑苏区举办云直播活动,就高校毕业生较为关注的政策进行解读。

三、保障岗位供给,招聘活动持续开展

开展各类线上招聘会15场次,参会企业3323家,提供岗位3万余个;召开17场次分地区、分校区线下招聘会,450余家单位参会,提供岗位1.7万余个;全年开展线上线下宣讲会450余场,提供招聘岗位2.5万余个;校院两级领导访企拓岗企业300余家,提供岗位2万余个;智慧就业平台新增用户2941家,共发布招聘公告3213条,发布招聘职位1.8万余个,全年共提供近10万个岗位。

四、细化全程育人,多维度提升就业能力

充分发挥“苏小就”就业服务社团作用,开展线上简历诊断、模拟面试、简历大赛。开通“一对一”就业咨询平台,精准开展就业指导,搭建安全可靠的校内外专家就业指导平台。开展“公考集训营”“事业单位招聘指导”“银行类考试过关”

“秋招冲刺集训营”等各类技能提升公益训练营,组织师范类职业体验暨远程教学观摩,开展“菁英姑苏智汇营”等就业指导系列讲座。

五、优化精准服务,多渠道帮扶毕业生就业

发布《青春奋斗,就业圆梦——给全校本科毕业生的一封信》《苏州大学本科生就业服务指南》,降低疫情给就业工作的影响,确保就业指导不断线、就业服务不打烊。组织线上本科生辅导员就业指导技能提升工作坊,着力提升辅导员就业能力水平。开展“疫”路护航就业专题活动。为女大学生、就业困难毕业生、少数民族毕业生量身定制就业精准帮扶活动周,增强就业信心。充分利用“苏大就业”“苏大研究生”微信公众号发布招聘会、宣讲会信息、公告及就业技巧。值守“24小时就业咨询QQ平台”和“全国高校毕业班辅导员就业工作平台”,及时高效回复单位或学生各类咨询。开展毕业生求职创业补贴申报工作,惠及524名毕业生。

六、加强数据分析,深入交流研判推进工作

落实党员干部联系走访制度,深入各学院(部)走访调研,积极探讨毕业生就业问题,共同提升毕业去向落实率和就业质量。组织就业去向调研、毕业生两阶段就业调查。开展就业工作量化督导,更新就业工作考评细则,定期研判就业情况,发布就业工作周报,形成预警机制,便于校领导及各学院(部)了解就业情况,制定相应措施。发布学校及学院(部)毕业生就业质量报告、毕业生就业工作周报十余期和毕业生生源信息手册等材料,为就业指导工作提供数据基础和参考。

03

年报数据的基本来源

本报告中使用数据主要来源于三个信息渠道:

- 一 是全国高校毕业生就业管理系统统计,属于全样本分析,年度就业数据截止时间为2022年12月31日;
- 二 是江苏招就“2022年江苏省普通高校毕业生就业调查”,属于抽样调查分析。第一阶段调研回收有效问卷7849份,第二阶段调研回收有效问卷5764份;
- 三 是江苏招就“2022年用人单位调查”,属于抽样调查分析。调研回收问卷共1872份,有效问卷共覆盖了1872个不同的用人单位,覆盖了19个不同的行业。

PART 02



毕业生基本情况

01

毕业生规模

苏州大学2022届毕业生总人数为**11313**人,其中,博士生396人,硕士生4450人,本科生6467人。从性别结构上看,男生4953人,女生6360人。

学历	男生人数	男生占比	女生人数	女生占比	总人数
本科	2864	44.29%	3603	55.71%	6467
硕士	1871	42.04%	2579	57.96%	4450
博士	218	55.05%	178	44.95%	396
总计	4953	43.78%	6360	56.22%	11313

02

生源地分布

2022届毕业生生源分布广泛,本科生省内生源占比50.77%,省外生源占比49.23%;硕士研究生省内生源占比48.16%,省外生源占比51.84%;博士研究生省内生源占比42.17%,省外生源占比57.83%。

本科生



省内生源占比 50.77%

省外生源占比 49.23%

硕士研究生



省内生源占比 48.16%

省外生源占比 51.84%

博士研究生



省内生源占比 42.17%

省外生源占比 57.83%

毕业生人数居多的生源地：

本科

省份	人数	占比
江苏	3283	50.77%
河南	287	4.44%
贵州	283	4.38%
山西	205	3.17%
安徽	169	2.61%
甘肃	169	2.61%
四川	163	2.52%
新疆	144	2.23%
广西	139	2.15%
浙江	127	1.96%
山东	127	1.96%

硕士

省份	人数	占比
江苏	2141	48.11%
安徽	518	11.64%
山东	308	6.92%
河南	283	6.36%
浙江	180	4.04%
江西	119	2.67%
山西	117	2.63%
湖北	112	2.52%
河北	88	1.98%
四川	79	1.78%

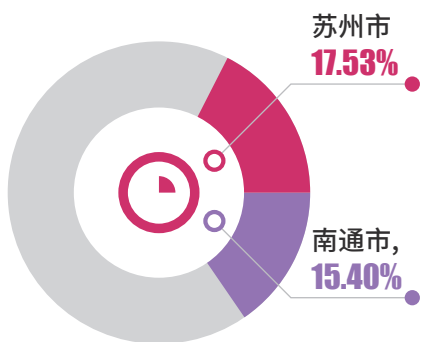
博士

省份	人数	占比
江苏	167	42.17%
安徽	52	13.13%
河南	44	11.11%
山东	34	8.59%
浙江	18	4.55%
湖北	11	2.78%
山西	10	2.53%
江西	9	2.27%

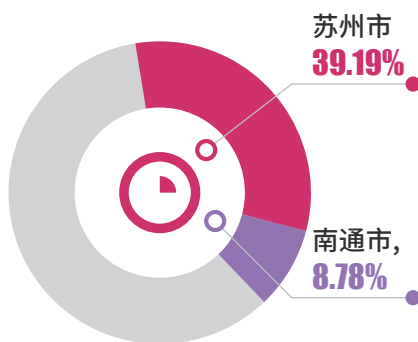
03

省内生源分布

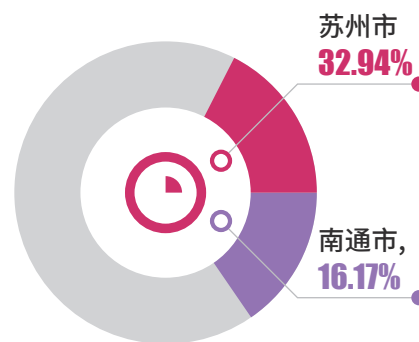
2022届本科毕业生省内生源最多来自苏州市，占省内生源17.53%，其次是南通市，占省内生源15.40%；硕士毕业生省内生源最多来自苏州市，占省内生源39.19%，其次是南通市，占省内生源8.78%；博士毕业生省内生源最多来自苏州市，占省内生源32.93%，其次是南通市，占省内生源16.17%。



本科毕业生省内生源



硕士毕业生省内生源



博士毕业生省内生源

本科

硕士

博士

地区	本科			硕士			博士		
	人数	总人数占比	省内生源占比	人数	总人数占比	省内生源占比	人数	总人数占比	省内生源占比
南京	208	3.22%	6.34%	62	1.39%	2.90%	5	1.27%	2.99%
无锡	296	4.58%	9.02%	129	2.90%	6.03%	7	1.77%	4.19%
徐州	148	2.29%	4.51%	126	2.83%	5.89%	8	2.03%	4.79%
常州	280	4.33%	8.53%	87	1.95%	4.06%	7	1.77%	4.19%
苏州	576	8.91%	17.53%	839	18.85%	39.19%	55	13.92%	32.94%
南通	506	7.82%	15.40%	188	4.22%	8.78%	27	6.84%	16.17%
连云港	101	1.56%	3.08%	64	1.44%	2.99%	8	2.03%	4.79%
淮安	153	2.37%	4.66%	90	2.02%	4.20%	7	1.77%	4.19%
盐城	229	3.54%	6.98%	172	3.86%	8.03%	17	4.30%	10.18%
扬州	277	4.28%	8.44%	108	2.43%	5.04%	1	0.25%	0.60%
镇江	151	2.33%	4.60%	62	1.39%	2.90%	6	1.52%	3.59%
泰州	210	3.25%	6.40%	131	2.94%	6.12%	12	3.04%	7.19%
宿迁	148	2.29%	4.51%	83	1.86%	3.88%	7	1.77%	4.19%



PART 03



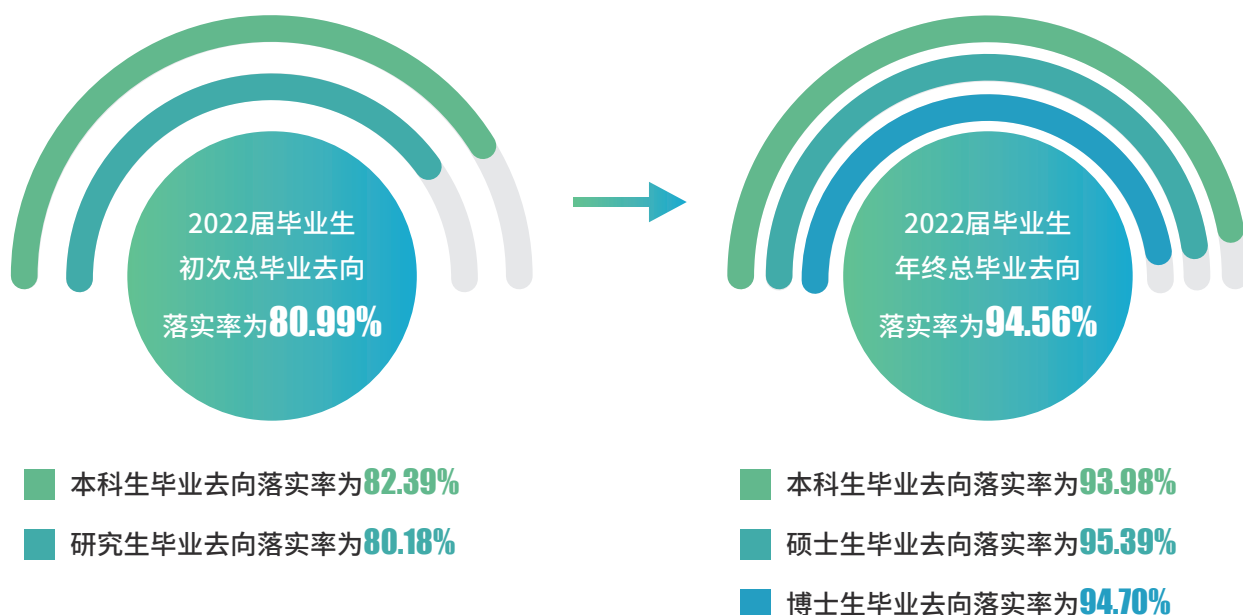
毕业生就业去向分析

01

年终就业去向分布

2022届毕业生初次总毕业去向落实率为**80.99%**，其中本科生毕业去向落实率为82.39%，研究生毕业去向落实率为80.18%。

2022届毕业生年终总毕业去向落实率为**94.56%**，其中本科生毕业去向落实率为93.98%，硕士生毕业去向落实率为95.39%，博士生毕业去向落实率为94.70%。



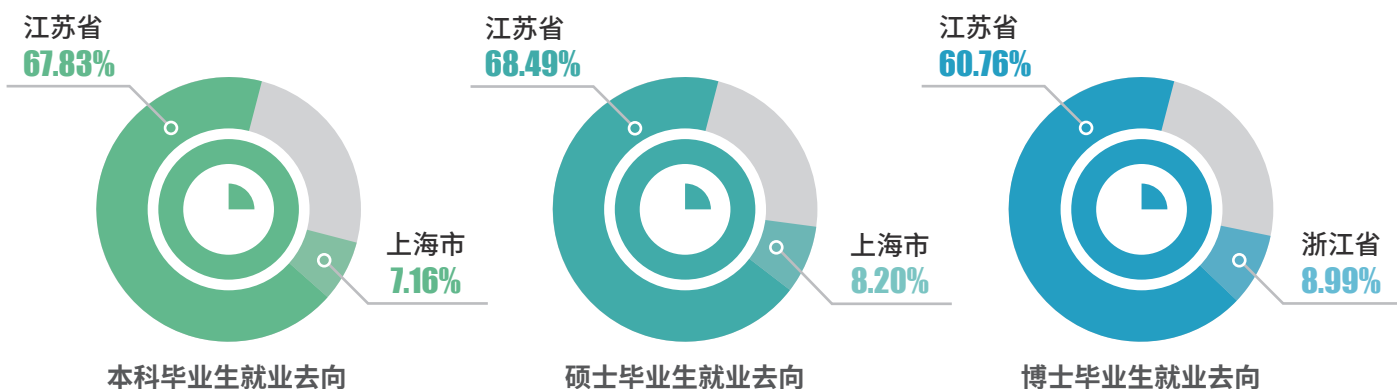
年终毕业去向具体分布为：

毕业去向	博士	硕士	本科
升学	0%	5.03%	34.81%
出国(境)留学	2.02%	0.72%	8.41%
各类形式就业	92.68%	89.46%	50.64%
自主创业	0%	0.18%	0.12%
待就业	5.30%	4.61%	6.02%

02

就业去向省份流向

2022届本科毕业生就业去向最多的省份是江苏省,占比67.83%,其次是上海市,占比7.16%;硕士毕业生就业去向最多的省份是江苏省,占比68.49%,其次是上海市,占比8.20%;博士毕业生就业去向最多的省份是江苏省,占比60.76%,其次是浙江省,占比8.99%。



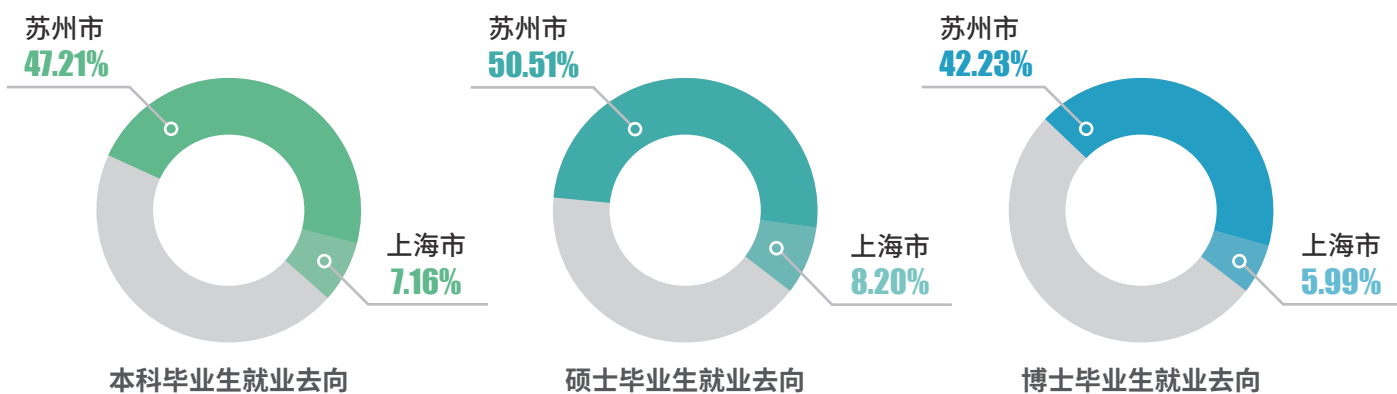
各学历层次就业去向最多的前十个省份为:

本科		硕士		博士	
省份	占比	省份	占比	省份	占比
江苏	67.83%	江苏	68.49%	江苏	60.76%
上海	7.16%	上海	8.20%	浙江	8.99%
广东	3.59%	浙江	6.84%	上海	5.99%
浙江	3.26%	山东	2.71%	山东	3.81%
贵州	1.74%	广东	2.36%	广东	3.54%
北京	1.61%	安徽	2.13%	安徽	3.54%
安徽	1.07%	北京	1.48%	河南	3.27%
河南	1.07%	四川	1.10%	北京	1.63%
河北	0.94%	河南	0.90%	湖北	1.63%
四川	0.94%	湖北	0.83%	福建	1.09%

03

就业去向城市流向

2022届本科毕业生就业去向最多的城市是苏州市,占比47.21%,其次是上海市,占比7.16%;硕士毕业生就业去向最多的城市是苏州市,占比50.51%,其次是上海市,占比8.20%;博士毕业生就业去向最多的城市是苏州市,占比42.23%,其次是上海市,占比5.99%。



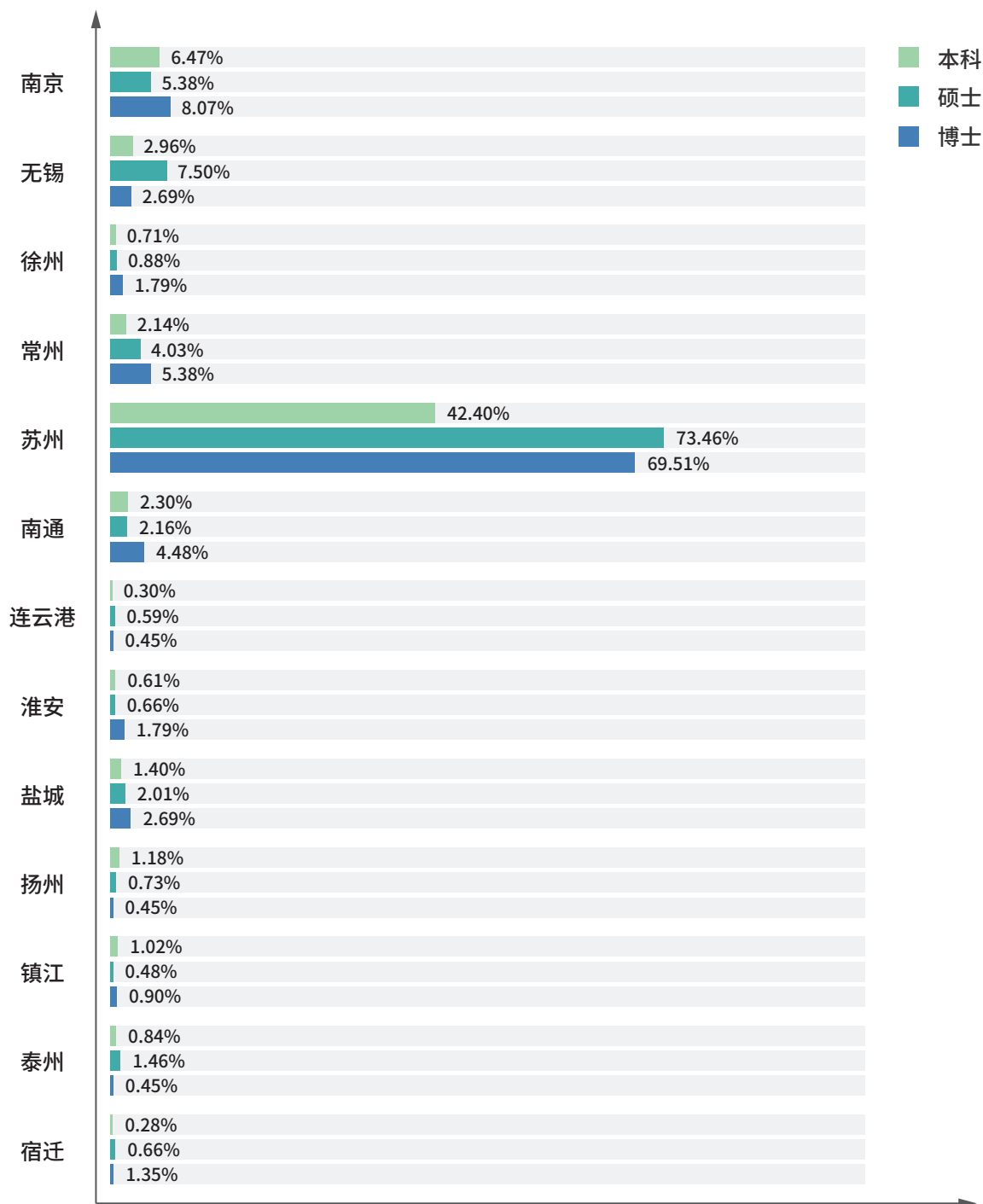
各学历层次就业去向最多的前十个城市为:

本科		硕士		博士	
城市	占比	城市	占比	城市	占比
苏州	47.21%	苏州	50.51%	苏州	42.23%
上海	7.16%	上海	8.20%	上海	5.99%
无锡	4.33%	无锡	5.14%	杭州	5.72%
南京	3.41%	杭州	3.76%	南京	4.90%
常州	2.80%	南京	3.69%	常州	3.27%
南通	2.53%	常州	2.76%	南通	2.72%
深圳	2.47%	北京	1.48%	深圳	2.18%
盐城	2.25%	南通	1.48%	北京	1.63%
北京	1.61%	盐城	1.38%	合肥	1.63%
杭州	1.43%	合肥	1.33%	无锡	1.63%

04

省内流向情况

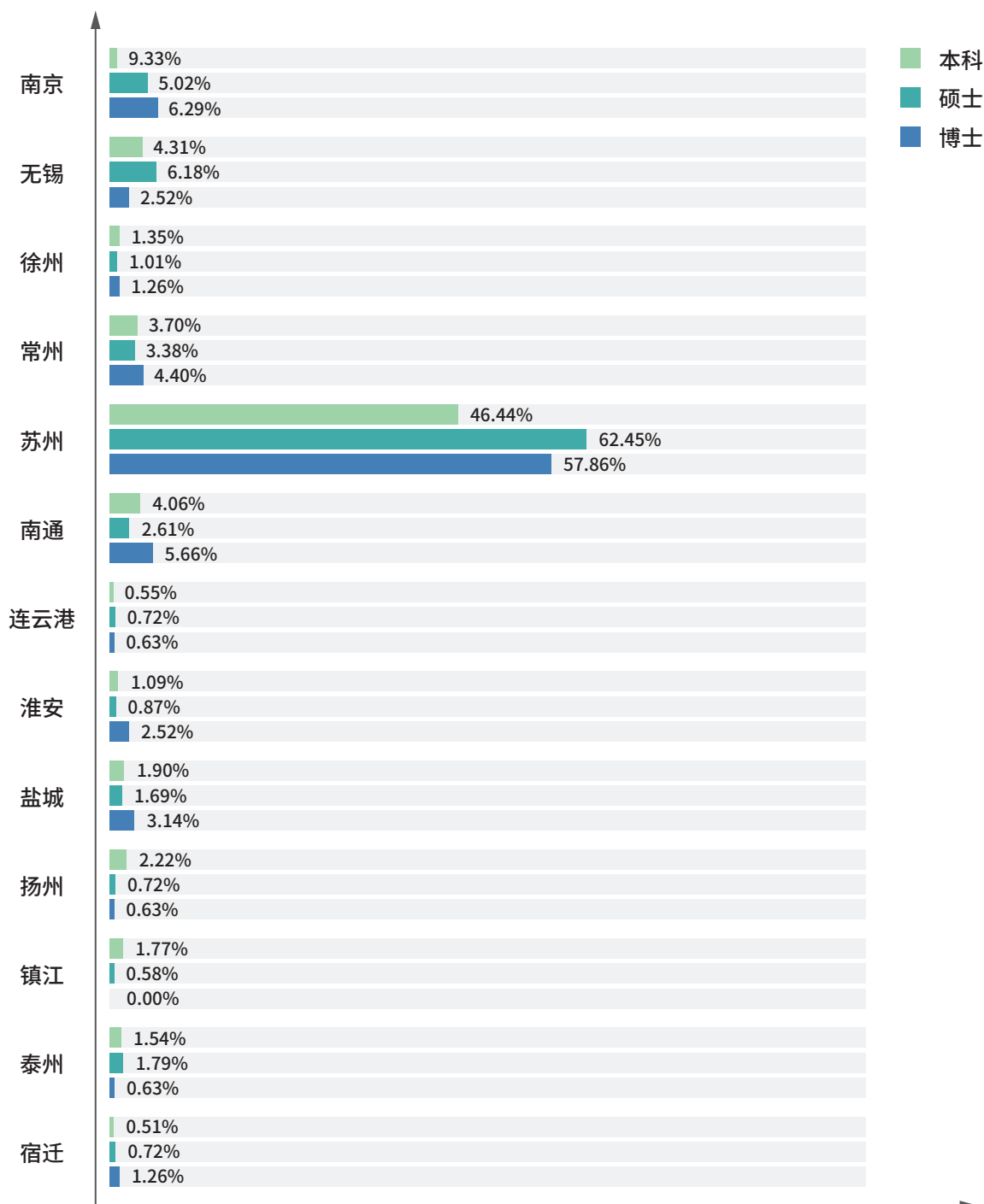
2022届(包括在省内各市高校升学及出国(境)留学)本科毕业生在江苏省内流向最多的城市是苏州市,占比42.40%,其次是南京市,占比6.47%;硕士毕业生流向最多的城市是苏州市,占比73.46%,其次是无锡市,占比7.50%;博士毕业生流向最多的城市是苏州市,占比69.51%,其次是南京市,占比8.07%。各市流向人数及占比为:



05

省内生源省内流向情况

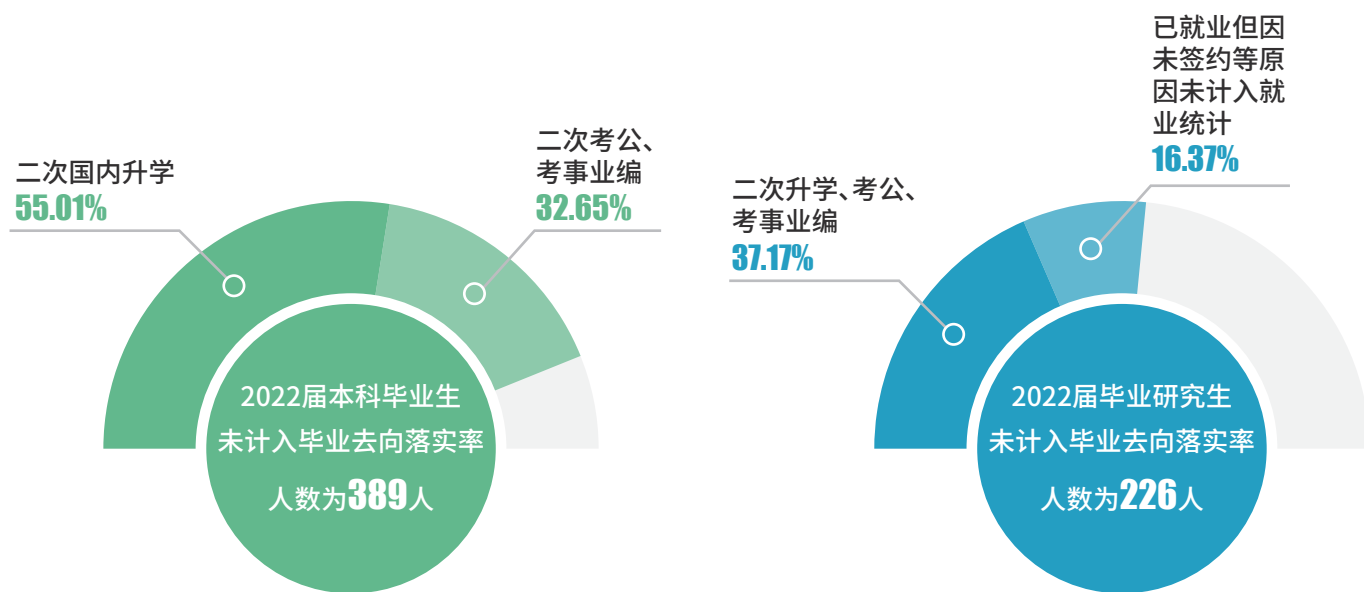
2022届江苏籍毕业生中(包括在省内各市高校升学及出国(境)留学),本科毕业生流向最多的城市是苏州市,占比46.44%,其次是南京市,占比9.33%;硕士毕业生流向最多的城市是苏州市,占比62.45%,其次是无锡市,占比6.18%;博士毕业生流向最多的城市是苏州市,占比57.86%,其次是南京市,占比6.29%。各市流向人数及占比为:



06

未就业情况分析

2022届本科毕业生未计入毕业去向落实率人数为389人，其中55.01%的毕业生准备二次国内升学，32.65%的毕业生准备二次考公、考事业编。2022届毕业研究生未计入毕业去向落实率人数为226人，其中37.17%的毕业生在准备二次升学、考公、考事业编，16.37%已就业但因未签约等原因未计入就业统计。



学历	人数	未计入毕业去向落实率原因								
		已签约但过统计结点	已就业未签约	实习中未签约	二次国内升学	二次考公/事业编	准备出国(境)留学	求职中	因身体或家庭原因无法就业	无就业意愿
本科生占比	389	2	7	3	214	127	14	21	0	1
		0.51%	1.80%	0.77%	55.01%	32.65%	3.60%	5.40%	0.00%	0.26%
研究生占比	226	10	27	6	11	73	4	86	7	2
		4.42%	11.95%	2.65%	4.87%	32.30%	1.77%	38.05%	3.10%	0.88%

PART 04

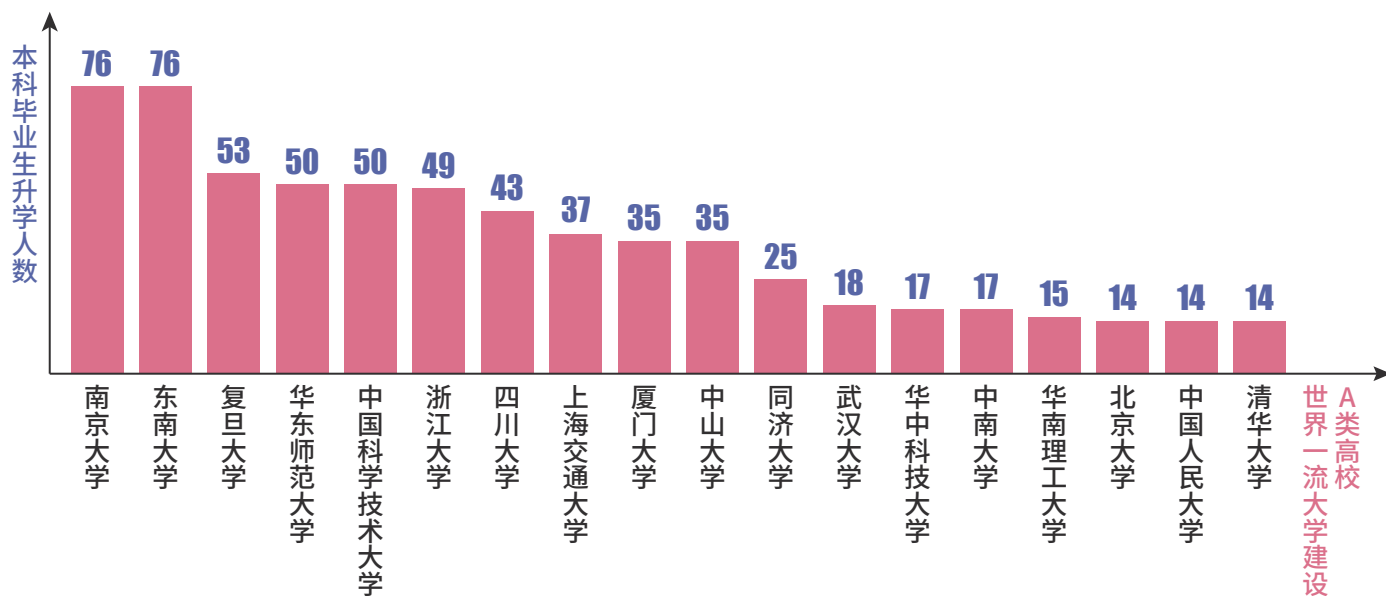


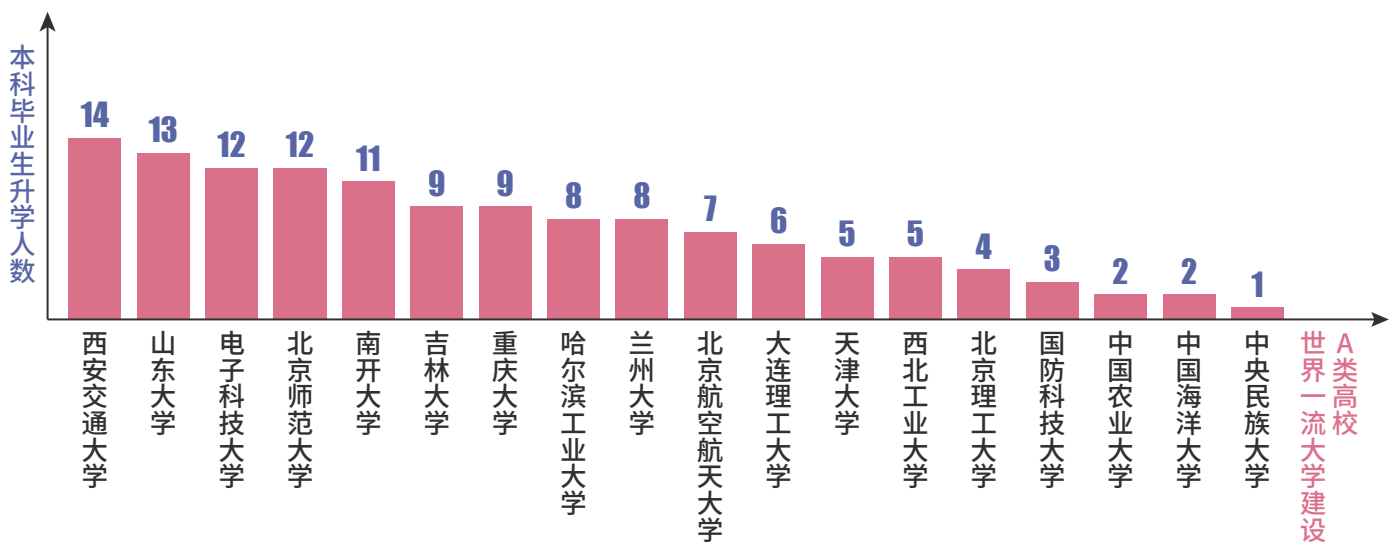
本科毕业生升学留学情况分析

01

升学情况分析

本科毕业生国内升学总数为2251人,占比34.81%。其中升学进入世界一流建设大学A类高校的人数为769人,占国内升学人数的34.16%,升学进入本校的人数为949人,占国内升学人数的42.16%。



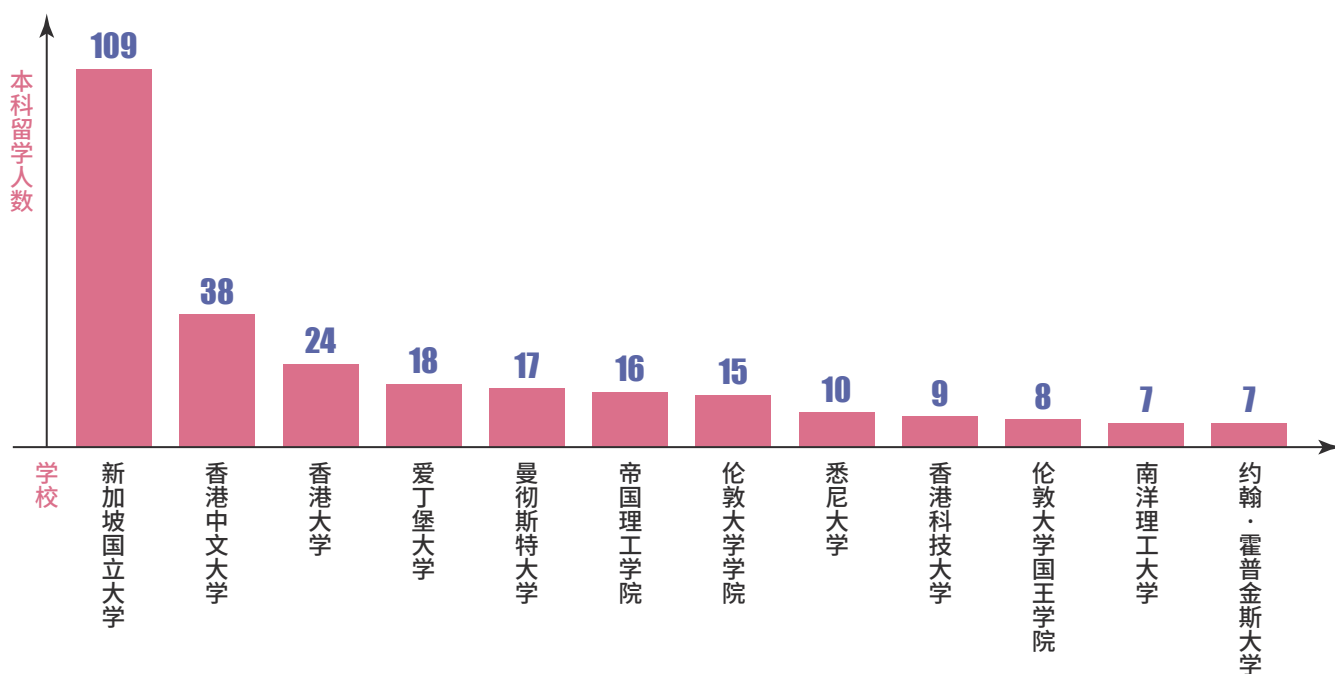


02

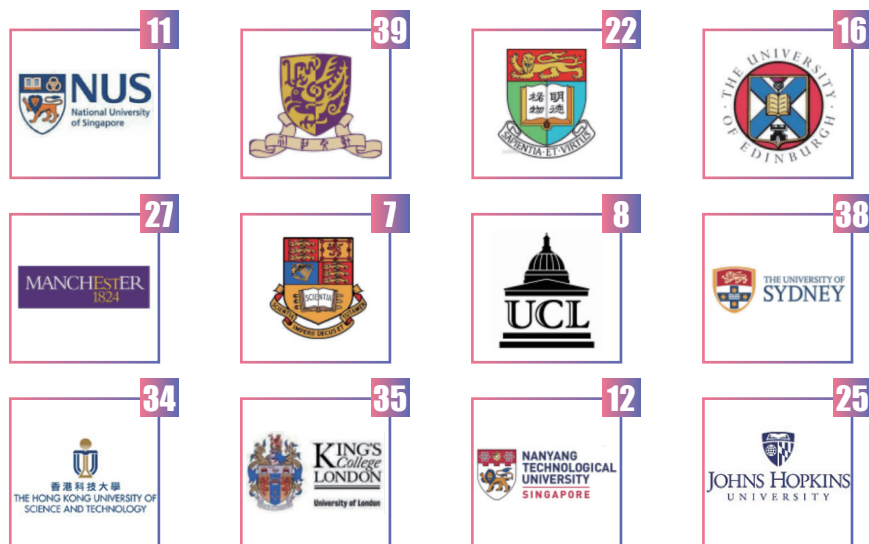
出国(境)留学分析

本科毕业生出国(境)留学总人数为544人,占比8.41%。其中进入2022QS世界大学排名前50的高校人数(不含内地高校)为306人,占出国(境)总人数56.25%。

本科毕业生出国(境)地区主要是英国(26.84%),其次是新加坡(21.32%)和香港(16.54%)。



2022QS排名



PART 05

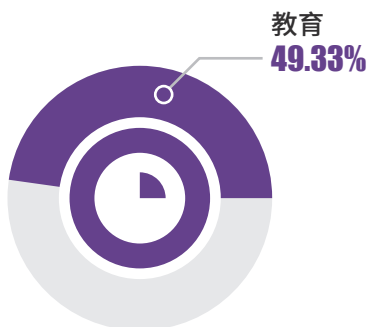


毕业生就业情况分析

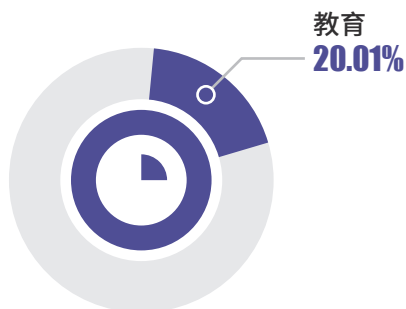
01

就业行业分布

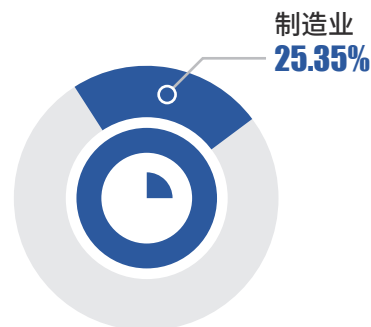
2022届博士生就业量较大的行业为教育(49.33%)。硕士生就业量较大的行业为教育(20.01%)。本科生就业量较大的行业为制造业(25.35%)。



博士生主要就业行业



硕士生主要就业行业



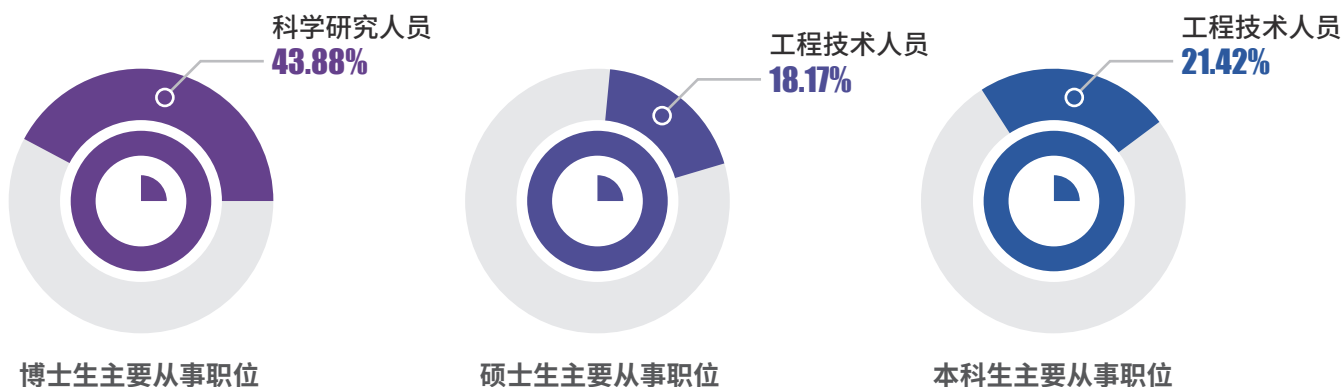
本科生主要就业行业

行业名称	博士	硕士	本科
教育	49.33%	20.01%	12.47%
卫生和社会工作	21.53%	17.10%	3.57%
科学研究和技术服务业	16.35%	8.60%	9.82%
制造业	7.08%	16.04%	25.35%
公共管理、社会保障和社会组织	1.36%	10.83%	4.91%
金融业	1.09%	6.74%	5.26%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.82%	9.95%	10.00%
文化、体育和娱乐业	0.82%	1.83%	4.67%
租赁和商务服务业	0.27%	2.11%	5.65%
交通运输、仓储和邮政业	0.27%	0.83%	2.12%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.27%	0.95%	1.34%
居民服务、修理和其他服务业	0.27%	0.75%	1.88%
农、林、牧、渔业	0.27%	0.45%	0.35%
建筑业	0.27%	1.91%	5.44%
批发和零售业	0.00%	1.90%	7.17%

02

从事职位分布

2022届博士生就业量较大的职位为科学研究人员(43.88%)。硕士生就业量较大的职位为工程技术人员(18.17%)。本科生就业量较大的职位为工程技术人员(21.42%)。

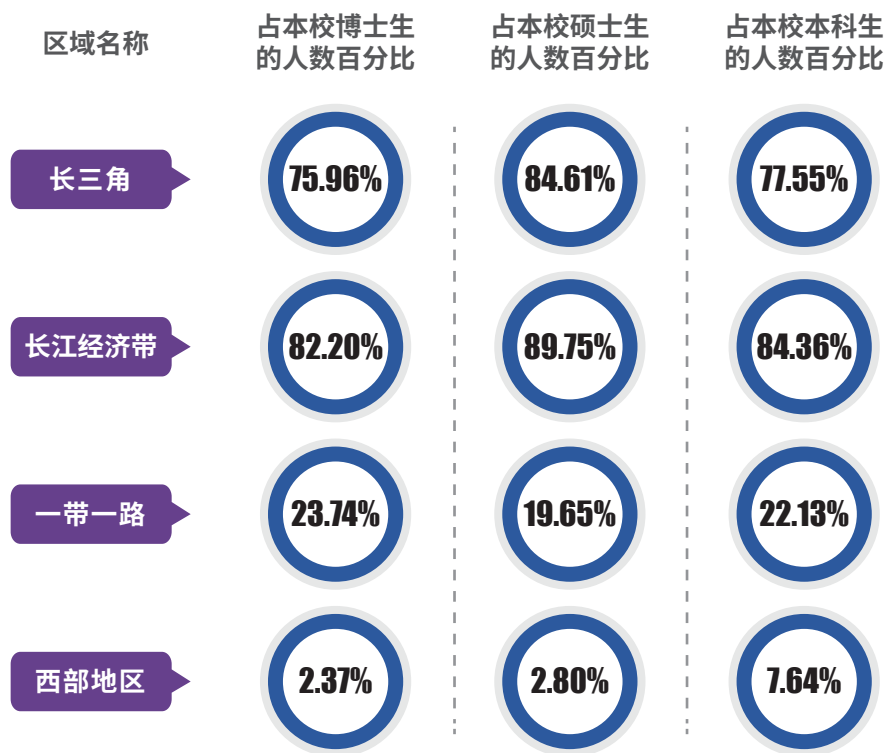


职业名称	博士	硕士	本科
科学研究人员	43.88%	8.15%	4.84%
教学人员	22.89%	15.97%	15.31%
卫生专业技术人员	17.17%	15.14%	5.91%
工程技术人员	5.18%	18.17%	21.42%
其他人员	2.45%	8.55%	11.53%
其他专业技术人员	3.27%	6.39%	10.27%
办事人员和有关人员	1.09%	4.29%	7.85%
法律专业人员	0.82%	3.89%	0.39%
文学艺术工作人员	0.54%	0.98%	2.03%
公务员	1.63%	8.32%	5.62%
金融业务人员	0.54%	5.31%	5.13%
经济业务人员	0.54%	2.43%	1.94%
商业和服务业人员	0.00%	1.75%	5.43%
体育工作人员	0.00%	0.33%	0.68%
新闻出版和文化工作人员	0.00%	0.33%	1.65%

03

重点区域、重点产业就业情况

2022届毕业生在重点区域就业的情况：



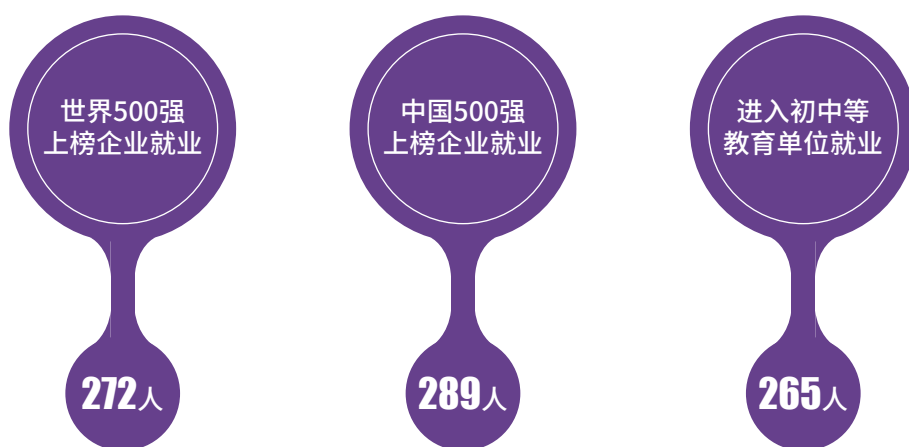
2022届毕业生在重点产业就业的情况：

产业名称	占本校就业及创业博士生的人数百分比	占本校就业及创业硕士生的人数百分比	占本校就业及创业本科生的人数百分比
新材料	2.25%	5.67%	7.11%
新一代信息技术和软件 (含物联网和云计算、智能电网)	1.12%	13.66%	16.81%
高端装备制造(含海洋工程装备)	1.12%	8.39%	11.34%
生物技术和新医药	1.12%	1.81%	2.21%
新能源汽车	0.56%	2.95%	5.09%
新能源		1.19%	3.36%
节能环保		0.11%	0.38%

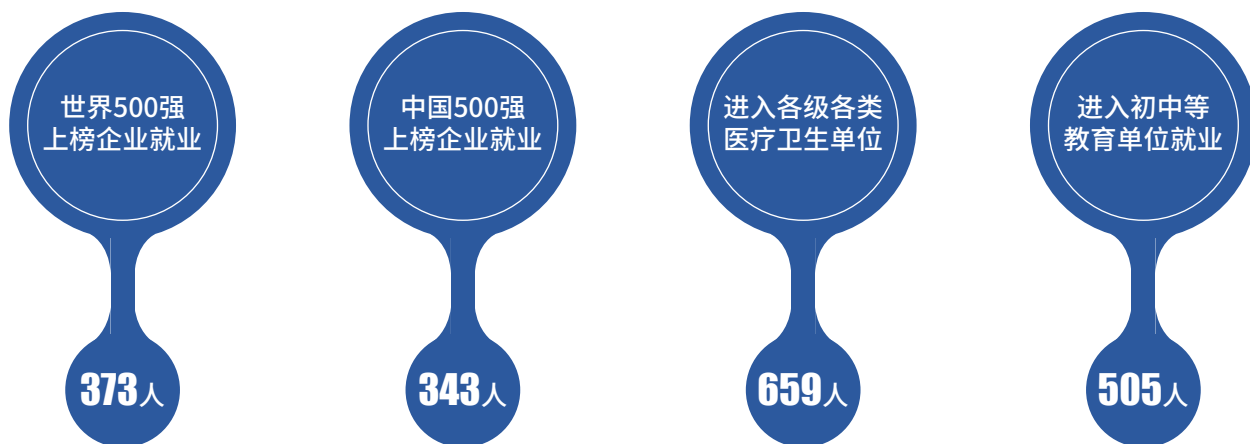
04

重点企业就业情况

2022届本科毕业生在2022《财富》世界500强上榜企业就业272人,中国500强上榜企业就业289人,进入初中等教育单位就业265人。



2022届硕士毕业生、博士毕业生在2022《财富》世界500强上榜企业就业373人,中国500强上榜企业就业343人,进入各级各类医疗卫生单位659人,进入初中等教育单位就业505人。



PART 06



毕业生求职情况

01

求职信息来源

我校毕业生求职信息的主要来源是学校组织的招聘会、宣讲会。

求职信息来源	博士	硕士	本科
学校组织的招聘会、宣讲会	32.26%	45.83%	52.32%
学校的就业网、公众号等信息平台	32.80%	44.08%	46.10%
社会机构的就业网、公众号等信息平台	13.98%	28.40%	25.60%
学校老师推荐	27.42%	10.36%	17.90%
政府部门的就业网、公众号等信息平台	7.53%	20.07%	14.47%
亲友推荐	10.22%	10.75%	13.08%
单位自行组织招聘路演和发布招聘信息等	18.28%	15.79%	12.34%
政府部门组织的招聘会、宣讲会	5.38%	12.12%	9.46%
社会机构组织的招聘会、宣讲会	4.84%	6.58%	7.05%
其他	16.67%	10.86%	11.60%

02

投递简历份数

2022届毕业生求职更趋理性和精准, 求职平均投递简历14份简历。

03

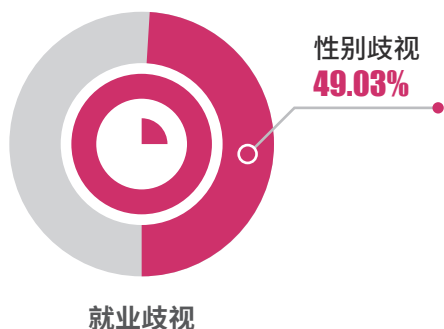
获得录用意向数

2022届求职毕业生平均能获得3个录用意向。

04

求职公平性

2022届毕业生在求职过程中遇到过就业歧视的比例为26.64%，遇到过就业歧视的主要类型为性别歧视(49.03%)等。



求职公平性	比例	
遇到过就业歧视的比例	26.64%	
就业歧视类型	性别	49.03%
	工作经验	38.56%
	毕业院校	37.83%
	学历层次	35.28%
	户籍	20.19%
	身体条件(健康、相貌等)	6.69%
	年龄	6.20%

PART 07

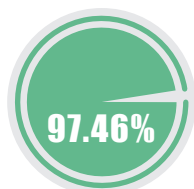


满意度反馈

01

毕业生对母校满意度

2022届博士生对母校的总体满意度为97.46%，硕士生为97.48%，本科生为97.92%。



博士生总体满意度



硕士生总体满意度



本科生总体满意度

1 对母校学生管理的满意度

2022届毕业生对母校学生管理的满意度为

94.62%

2 对母校就业指导的满意度

2022届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为

93.50%

02

用人单位对毕业生总体满意度

2022年用人单位对我校毕业生的总体满意度为

91.66%

03

用人单位对就业服务工作的总体满意度

2022年用人单位对我校就业服务工作的总体满意度为

94.19%

再次进校招聘的意愿

2022年用人单位愿意再次进校招聘的比例为

99.63%

附件1:

分学院(部)本科生毕业去向落实率

序号	学院(部)	毕业去向落实率
1	文学院	92.06%
2	传媒学院	94.84%
3	社会学院	92.31%
4	政治与公共管理学院	95.40%
5	教育学院	91.30%
6	商学院	92.52%
7	王健法学院	76.60%
8	外国语学院	93.47%
9	金螳螂建筑学院	93.98%
10	数学科学学院	93.95%
11	物理科学与技术学院	95.79%
12	光电科学与工程学院	99.07%
13	能源学院	97.42%
14	材料与化学化工学部	96.11%
15	纳米科学技术学院	94.23%
16	计算机科学与技术学院	97.94%
17	电子信息学院	98.10%
18	机电工程学院	93.16%
19	沙钢钢铁学院	93.40%
20	纺织与服装工程学院	97.99%
21	轨道交通学院	97.25%
22	体育学院	96.34%
23	艺术学院	92.74%
24	音乐学院	96.05%
25	苏州医学院	92.26%
26	唐文治书院	92.59%

附件2:

分研究生培养单位研究生毕业去向落实率

序号	培养单位	总毕业去向落实率	学历	
			博士毕业生	硕士毕业生
1	文学院	96.58%	100.00%	96.26%
2	传媒学院	100.00%	100.00%	100.00%
3	社会学院	96.12%	100.00%	95.96%
4	政治与公共管理学院	96.63%	87.50%	96.84%
5	马克思主义学院	88.68%	100.00%	86.36%
6	教育学院	91.78%	100.00%	91.18%
7	商学院	99.15%	100.00%	99.13%
8	王健法学院	87.94%	92.31%	87.75%
9	外国语学院	95.56%	91.67%	95.93%
10	金螳螂建筑学院	95.65%	—	95.65%
11	数学科学学院	96.00%	90.00%	96.67%
12	金融工程研究中心	95.74%	100.00%	95.65%
13	物理科学与技术学院	98.45%	94.12%	99.11%
14	光电科学与工程学院	100.00%	100.00%	100.00%
15	能源学院	94.44%	92.86%	95.00%
16	材料与化学化工学部	96.40%	97.87%	96.15%
17	功能纳米与软物质研究院	93.13%	90.24%	94.12%
18	计算机科学与技术学院	100.00%	100.00%	100.00%
19	电子信息学院	100.00%	100.00%	100.00%
20	机电工程学院	99.29%	100.00%	99.25%

序号	培养单位	总毕业去向落实率	学历	
			博士毕业生	硕士毕业生
21	沙钢钢铁学院	100.00%	100.00%	100.00%
22	纺织与服装工程学院	97.93%	100.00%	97.66%
23	轨道交通学院	100.00%	100.00%	100.00%
24	体育学院	96.40%	100.00%	96.32%
25	艺术学院	90.85%	100.00%	90.58%
26	音乐学院	95.83%	—	95.83%
27	苏州医学院(临床医学七年制)	75.00%	—	75.00%
28	苏州医学院(小机构)	88.24%	77.78%	90.48%
29	苏州医学院基础医学与生物科学学院	93.68%	87.50%	94.25%
30	苏州医学院放射医学与防护学院	93.02%	90.91%	93.75%
31	苏州医学院公共卫生学院	100.00%	100.00%	100.00%
32	苏州医学院药学院	95.45%	100.00%	94.85%
33	苏州医学院护理学院	96.43%	100.00%	96.30%
34	苏州医学院唐仲英血液研究中心	90.00%	85.71%	91.30%
35	苏州医学院神经科学研究所	100.00%	100.00%	100.00%
36	苏州医学院生物医学研究院	82.76%	90.00%	78.95%
37	苏州医学院第一临床医学院	91.96%	92.11%	91.94%
38	苏州医学院第二临床医学院	90.91%	100.00%	90.14%
39	苏州医学院儿科临床医学院	100.00%	100.00%	100.00%
40	苏州医学院第三临床医学院	82.09%	100.00%	80.95%

養天地正氣

法古今完人