



廣西大學  
GUANGXI UNIVERSITY

# 2023 屆畢業生就業質量年度報告

二〇二三年十二月

# 目录 CONTENTS

<b>第一章</b>	<b>毕业生就业基本情况</b> .....	<b>1</b>
一、	毕业生规模与结构.....	1
二、	毕业去向落实情况.....	1
三、	单位就业流向.....	2
	(一) 就业地区.....	2
	(二) 就业单位行业.....	2
<b>第二章</b>	<b>服务重点区域和领域就业情况</b> .....	<b>3</b>
一、	就业地理大区.....	3
二、	国家重点战略地区就业情况.....	3
三、	主要就业城市.....	4
四、	区内就业情况.....	4
	(一) 区内就业地区.....	4
	(二) 区内就业行业.....	5
五、	国家地方基层就业情况.....	5
六、	重点企业就业情况.....	6
<b>第三章</b>	<b>毕业生升学</b> .....	<b>7</b>
<b>第四章</b>	<b>毕业生就业反馈</b> .....	<b>7</b>
一、	就业满意度.....	7
二、	就业适配性.....	8
	(一) 就业专业相关度.....	8
	(二) 职业期待匹配度.....	8
三、	就业稳定性.....	9
<b>第五章</b>	<b>社会评价</b> .....	<b>10</b>
一、	用人单位对毕业生评价.....	10
	(一) 总体满意度.....	10

(二) 能力和素质评价 .....	10
二、用人单位对学校评价 .....	11
(一) 人才培养评价 .....	11
(二) 就业服务评价 .....	11

# 第一章 毕业生就业基本情况

## 一、毕业生规模与结构

毕业生总人数为 10732 人。其中，本科毕业生 6697 人，占毕业生总人数的 62.40%，  
毕业研究生 4035 人，占毕业生总人数的 37.60%。

其中，男生 5673 人，占毕业生总人数的 52.86%；女生 5059 人，占毕业生总人数的  
47.14%。本科毕业生男女比例为 116：100，毕业研究生男女比例为 107：100，全体毕业生  
男女比例为 113：100。

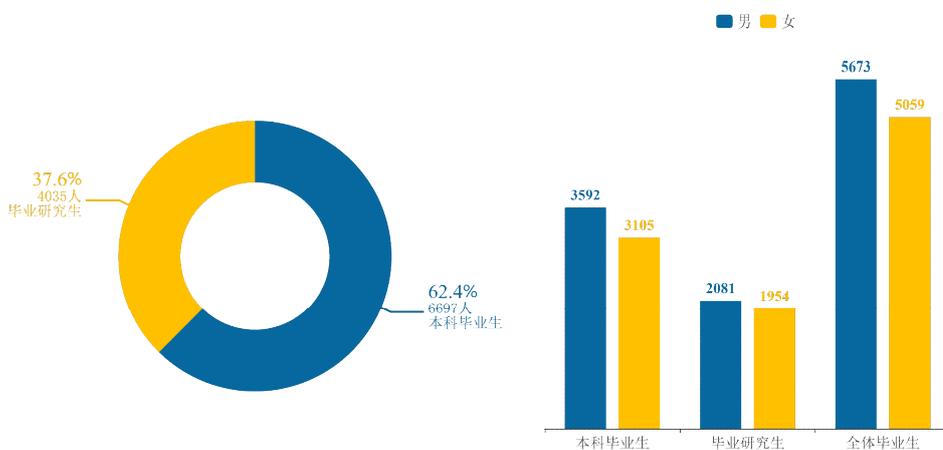


图 1-1 毕业生规模及性别分布

## 二、毕业去向落实情况

截至 2023 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 10732 人，毕业去向落实人数为 9214 人，初  
次毕业去向落实率<sup>1</sup>为 85.86%，其中，本科毕业生毕业去向落实人数为 5592 人，毕业去向  
落实率为 83.50%、毕业研究生毕业去向落实人数为 3622 人，毕业去向落实率为 89.76%。

<sup>1</sup>按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号），毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学，毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数\*100%。本报告初次毕业去向落实率统计时间截至 2023 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。

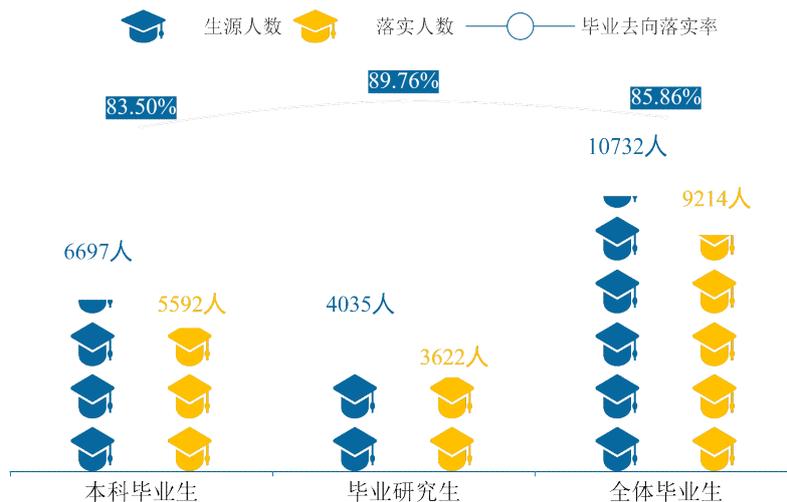


图 1-2 毕业生毕业去向落实率

### 三、单位就业流向

#### （一）就业地区

毕业生就业地域分布广泛，覆盖 31 个省（自治区、直辖市）和国外地区（就业 6 人），其中“广西壮族自治区”就业人数最多，共有 3444 人（占比 37.38%），非广西壮族自治区就业人数共有 5770 人（占比 62.62%）。区外就业人数位列前三的地区分别为“广东省”（1460 人，占比 15.85%）、“湖南省”（224 人，占比 2.43%）、“浙江省”（191 人，占比 2.07%）。

#### （二）就业单位行业

毕业生就业行业分布比较广泛，其主要流向与学校专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按国家统计局国民经济行业分类标准<sup>2</sup>，毕业生就业行业主要为“制造业”（1661 人，占比 18.03%）、“教育”（646 人，占比 7.01%）、“建筑业”（613 人，占比 6.65%）。

<sup>2</sup> 行业分类参照原国家质检总局、国家标准委发布的《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017）分类标准。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

## 第二章 服务重点区域和领域就业情况

### 一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略<sup>3</sup>。其中东部地区就业 2382 人，占已落实就业单位毕业生的 25.85%，中部地区就业 658 人，占比 7.14%，西部地区就业 3916 人，占比 25.85%，东北地区就业 51 人，占比 0.55%。

### 二、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，为国家重点战略地区输送人才，学校积极响应国家号召，主动对接国家重大发展战略项目，为毕业生服务国家经济发展搭建平台，有效引导毕业生服务“六大国家重点战略地区<sup>4</sup>”人才需求。其中，毕业生在“一带一路”经济带就业 5648 人（占比 61.30%），粤港澳大湾区就业 1371 人（占比 14.88%），长江经济带就业 1314 人（占比 14.26%），黄河流域就业 503 人（占比 5.46%），长江三角洲地区就业 503 人（占比 5.46%），京津冀区域就业 233 人（占比 2.53%）。

### 三、主要就业城市

当前，我国城市人才竞争面临新变局，各大城市都在开辟创新之路，最大限度吸引人才、留住人才、用好人才。毕业生在城市就业的人数分布情况，一定程度上反映了城市的

<sup>3</sup> 东、中、西部和东北地区划分标准参照国家统计局官方划分标准（不含港澳台），具体划分如下：A.东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（直辖市）；B.中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；C.西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 个省（自治区、直辖市）；D.东北地区：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。

<sup>4</sup>：国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。A.长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。B.“一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省（自治区、直辖市）。C.长江三角洲地区：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省全域。D.京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。E.粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。F.黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

吸引力。从就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为“南宁市”（1930人，占比20.95%）、“深圳市”（811人，占比8.08%）、“柳州市”（303人，占比3.29%）。

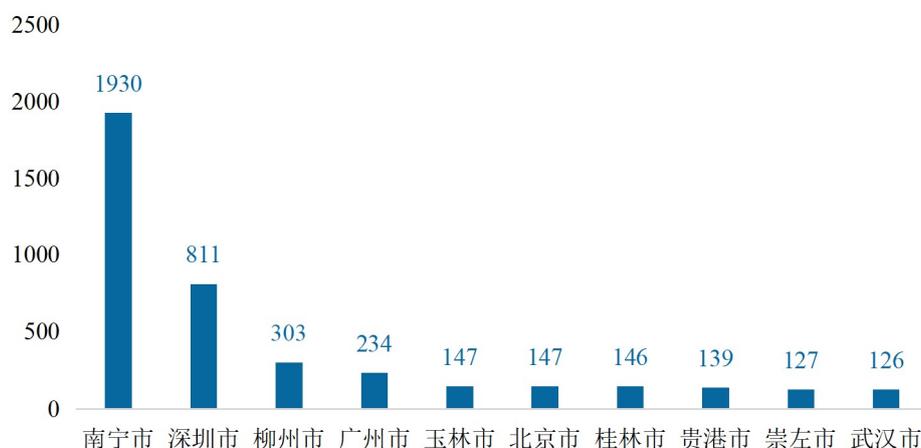


图 2-1 毕业生主要就业城市分布 (Top10)

## 四、区内就业情况

### (一) 区内就业地区

毕业生区内就业城市主要为“南宁市”（1930人，占比20.95%）、“柳州市”（303人，占比3.29%）、“玉林市”（147人，占比1.60%）。

表 2-2 毕业生区内就业城市分布

就业城市	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
南宁市	988	17.67%	942	26.01%	1930	20.95%
柳州市	233	4.17%	70	1.93%	303	3.29%
玉林市	99	1.77%	48	1.33%	147	1.60%
桂林市	91	1.63%	55	1.52%	146	1.58%
贵港市	107	1.91%	32	0.88%	139	1.51%
崇左市	76	1.36%	51	1.41%	127	1.38%
百色市	89	1.59%	20	0.55%	109	1.18%
河池市	90	1.61%	16	0.44%	106	1.15%
北海市	56	1.00%	37	1.02%	93	1.01%
钦州市	46	0.82%	36	0.99%	82	0.89%
梧州市	44	0.79%	26	0.72%	70	0.76%
防城港市	51	0.91%	18	0.50%	69	0.75%
贺州市	49	0.88%	18	0.50%	67	0.73%
来宾市	41	0.73%	15	0.41%	56	0.61%

## （二）区内就业行业

毕业生区内就业行业主要为“教育”（428人，占比12.43%）、“制造业”（383人，占比11.12%）、“农、林、牧、渔业”（322人，占比9.35%）。

表 2-3 毕业生区内就业行业分布

单位行业	本科毕业生		毕业研究生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
教育	149	7.23%	279	20.16%	428	12.43%
制造业	304	14.76%	79	5.71%	383	11.12%
农、林、牧、渔业	189	9.17%	133	9.61%	322	9.35%
金融业	170	8.25%	147	10.62%	317	9.20%
公共管理、社会保障和社会组织	125	6.07%	144	10.40%	269	7.81%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	180	8.74%	64	4.62%	244	7.08%
建筑业	180	8.74%	56	4.05%	236	6.85%
信息传输、软件和信息技术服务业	114	5.53%	52	3.76%	166	4.82%
科学研究和技术服务业	31	1.50%	74	5.35%	105	3.05%
文化、体育和娱乐业	82	3.98%	16	1.16%	98	2.85%
水利、环境和公共设施管理业	32	1.55%	38	2.75%	70	2.03%
交通运输、仓储和邮政业	22	1.07%	41	2.96%	63	1.83%
卫生和社会工作	14	0.68%	43	3.11%	57	1.66%
批发和零售业	37	1.80%	15	1.08%	52	1.51%
租赁和商务服务业	27	1.31%	21	1.52%	48	1.39%
居民服务、修理和其他服务业	28	1.36%	15	1.08%	43	1.25%
采矿业	21	1.02%	3	0.22%	24	0.70%
住宿和餐饮业	4	0.19%	5	0.36%	9	0.26%
房地产业	2	0.10%	4	0.29%	6	0.17%
军队	2	0.10%	3	0.22%	5	0.15%
其他	347	16.84%	152	10.98%	499	14.49%
总计	2060	100.00%	1384	100.00%	3444	100.00%

## 五、国家地方基层就业情况

2023届毕业生中，有193人从事国家或地方基层项目。其中“选调生”就业128人，“其它地方基层”就业22人，“农技特岗”就业1人，“特岗教师”就业11人，“西部计划”就业18人，“三支一扶”就业13人。

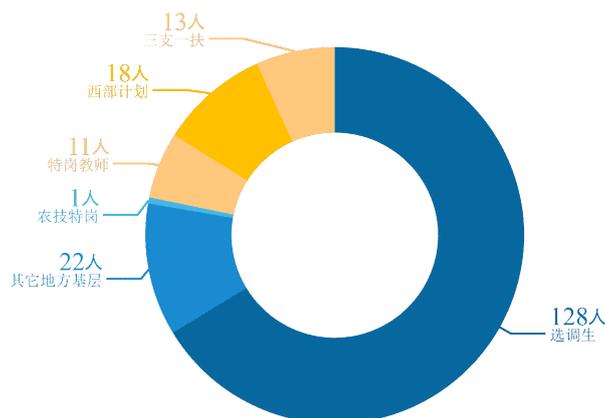


图 2-4 毕业生国家、地方基层就业情况

## 六、重点企业就业情况

毕业生进入 500 强企业<sup>5</sup>就业的人数为 2136 人，占已落实就业单位毕业生的 34.01%。其中世界 500 强企业吸纳毕业生 1805 人，中国 500 强企业吸纳毕业生 331 人。

表 2-5 毕业生 500 强企业就业情况

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
1	比亚迪股份有限公司	世界 500 强	442
2	中国南方电网有限责任公司	世界 500 强	263
3	中国建筑集团有限公司	世界 500 强	225
4	国家电网有限公司	世界 500 强	116
5	中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强	74
6	中国建设银行股份有限公司	世界 500 强	51
7	中国电信集团有限公司	世界 500 强	44
8	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	43
9	浙江华友钴业股份有限公司	中国 500 强	42
10	其他 500 强企业		836
总计			2136

<sup>5</sup> 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2023 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

## 第三章 毕业生升学

毕业生总体升学人数 2177 人，升学率<sup>6</sup>为 20.29%。其中国内升学 2046 人，国内升学率为 19.06%；出国出境深造 131 人，出国出境深造率为 1.22%。

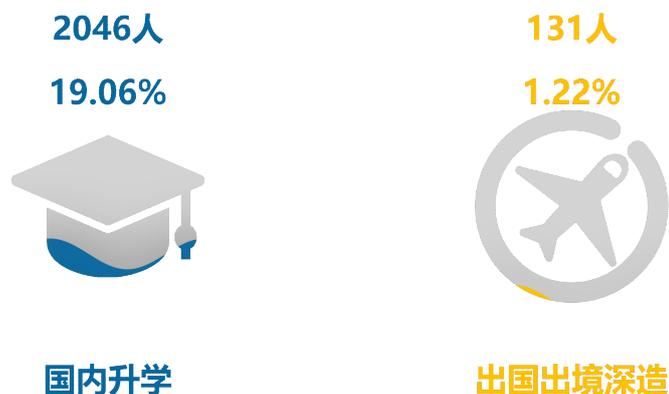


图 3-1 毕业生升学情况

## 第四章 毕业生就业反馈

### 一、就业满意度

毕业生就业满意度<sup>7</sup>为 84.86%，其中“非常满意”占比 15.29%，“满意”占比 31.10%，“比较满意”占比 38.47%。

<sup>6</sup> 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），升学包含研究生、第二学士学位、出国出境深造、专科升普通本科，升学率=升学人数/毕业生总人数\*100%。

<sup>7</sup> 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+不满意）\*100%。下同。

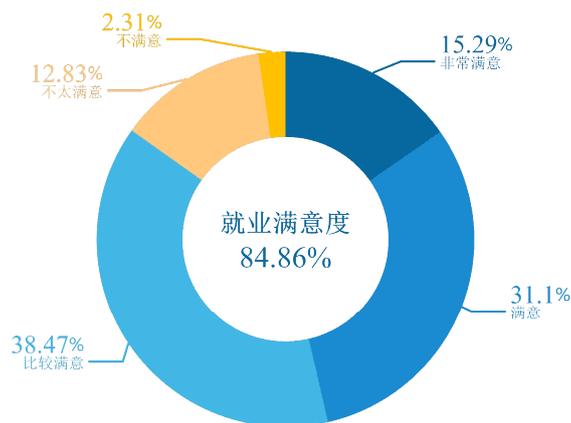


图 4-1 毕业生就业满意度

## 二、就业适配性

### （一）就业专业相关度

就业相关度体现毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合情况，反映毕业生所学专业学以致用程度。毕业生所学专业与工作的相关度为 72.37%，其中“非常相关”占比 21.49%，“相关”占比 25.30%，“比较相关”占比 25.58%。

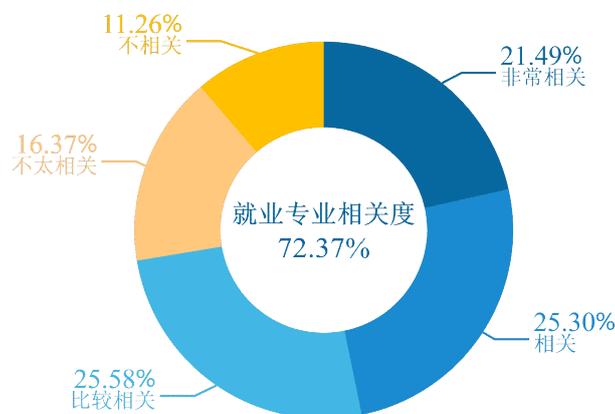


图 4-3 毕业生就业与专业相关度

### （二）职业期待匹配度

职业期待匹配度反馈毕业生对当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划的认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度<sup>8</sup>为 74.42%，其中“非常匹配”占比 9.96%，“匹配”占比 41.30%，“比较匹配”占比 23.16%。

<sup>8</sup> 匹配度 = (非常匹配 + 匹配 + 比较匹配) / (非常匹配 + 匹配 + 比较匹配 + 不太匹配 + 不匹配) \* 100%。下同。

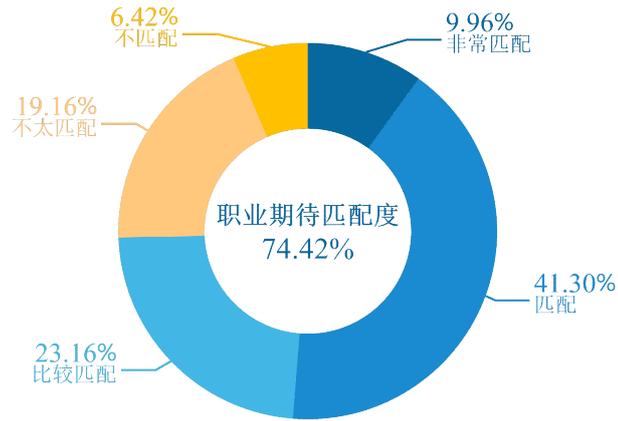


图 4-8 毕业生职业期待匹配度

### 三、就业稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 94.14%（离职率 5.86%）。其中“工作单位和岗位无变动”占比 77.49%、“换岗位没换工作单位”占比 16.65%、“换工作单位没换岗位”占比 1.21%、“换工作单位和岗位”占比 4.65%。

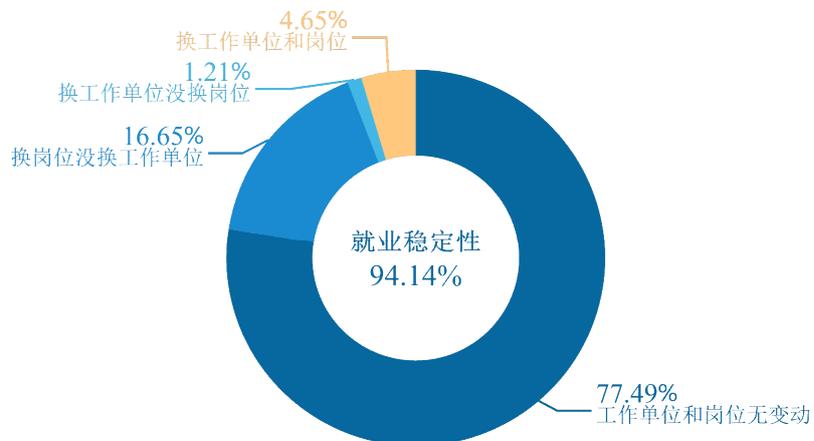


图 4-14 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

## 第五章 社会评价

### 一、用人单位对毕业生评价

#### (一) 总体满意度

用人单位对毕业生满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 50.66%，“满意”占比 40.93%，“比较满意”占比 8.41%。

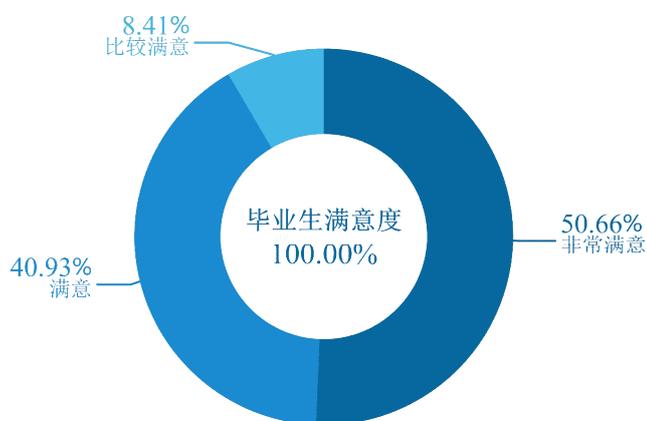


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

#### (二) 能力和素质评价

用人单位对毕业生的能力和素质评价从专业 and 知识技能、适应能力、可迁移能力、职业认知和个人特质等五个方面十八个指标综合分析。用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生“专业知识和技能”评分为 4.76 分、“适应能力”评分 4.77 分、“可迁移能力”评分 4.74 分、“职业认知”评分 4.73 分、“个人特质”评分 4.77 分。用人单位对毕业生各分项能力评分如下图所示。

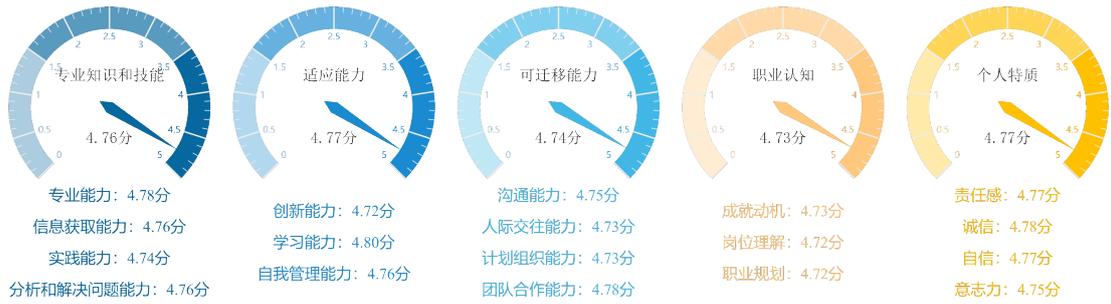


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质的评价

## 二、用人单位对学校评价

### (一) 人才培养评价

#### 1. 人才培养认同度

用人单位对学校人才培养认同度为 99.34%，其中“非常认同”占比 40.49%，“认同”占比 43.36%，“比较认同”占比 15.49%。

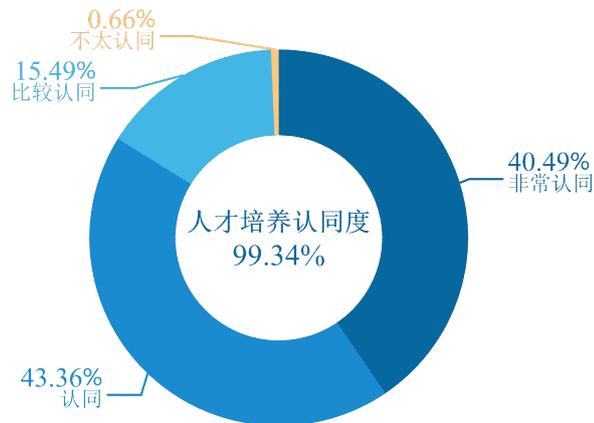


图 6-3 用人单位对学校人才培养认同度

图 6-4 用人单位对学校人才培养建议 (多选题)

### (二) 就业服务评价

#### 1. 就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 99.68%，其中“非常满意”占比 50.56%，“满意”占比 35.72%，“比较满意”占比 13.40%。

用人单位对学校就业服务的评价较高的方面为“招聘会统筹组织”（4.71 分）、“档案管理及转递”（4.71 分）、“招聘场地安排对接”（4.71 分）。

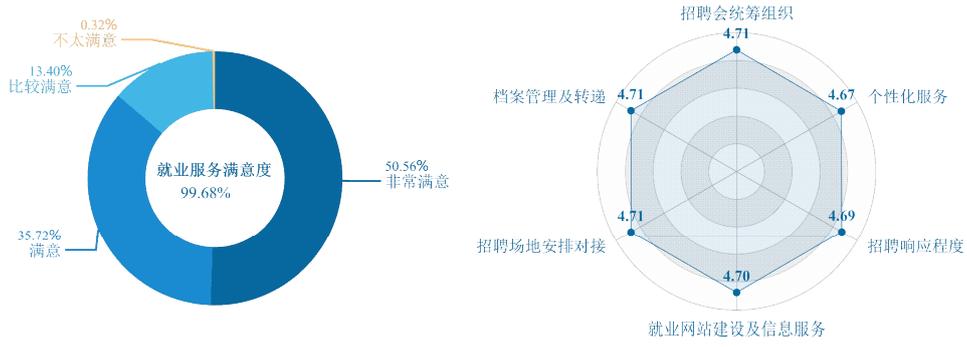


图 6-5 用人单位对学校就业服务评价