

广州中医药大学

2023届毕业生就业质量报告

广州中医药大学 编

CONTENTS 目录

前 言	1
学校概况	2
第一篇：毕业生就业概况	5
第一章：毕业生就业基本情况	5
一、毕业生规模与结构	5
（一）总体规模与性别结构	5
（二）学院结构	5
（三）生源地结构	8
二、毕业去向落实率	10
（一）总体、分学历毕业去向落实率	11
（二）分院系毕业去向落实率	11
（三）分类别毕业去向落实率	14
三、暂未落实群体情况	15
第二章：毕业生毕业去向分析	17
一、毕业去向	17
二、就业流向	18
（一）地区流向	18
（二）行业流向	21
（三）单位流向	24
（四）职业类别	25
三、毕业生社会服务贡献度	27
（一）毕业生服务湾区情况	27
（二）毕业生医疗卫生领域就业情况	28
（三）毕业生优质企业就业情况	30

四、升学深造	31
（一）境内升学流向	31
（二）出国（境）升学流向	33
（三）升学深造动机	34
（四）深造专业与满意度评价	35
（五）升学深造竞争力评价	36
（六）升学深造所需支持	36
五、基层就业分析	37
第二篇：毕业生就业创业工作特色	39
一、教育教学实力雄厚，人才培养硕果累累	39
（一）深化教育教学改革，完善人才培养体系	39
（二）注重科技创新，提升学生科研水平	40
（三）强化教育内涵建设，教学成果丰硕	41
二、遵循人才成长规律，增强学生职业规划能力	42
（一）全程化就业创业教育指导	42
（二）全方位开展求职就业服务	43
三、完善创新创业教育体系，增强学生创新创业意识	44
（一）加强创新创业实践基地建设	44
（二）鼓励和扶持大学生创新创业项目	45
第三篇：就业质量相关分析	46
第三章 就业环境质量	47
一、择业环境质量	47
（一）就业市场成效	47
（二）求职难易程度	49
二、用人单位人才需求	50
（一）招聘需求趋势	50
（二）学历层次需求	51

(三) 毕业生招聘渠道	51
(四) 能力素养需求情况	52
三、就创业服务水平	53
(一) 就业指导服务满意度	53
(二) 求职指导服务有效性	54
(三) 创业教育/指导服务满意度	54
第四章：就业匹配质量	56
一、本科毕业生就业匹配质量分析	56
(一) 专业相关度	56
(二) 工作胜任度	56
(三) 工作满意度	57
(四) 职业能力满足度	58
二、硕士毕业生就业匹配质量分析	59
(一) 专业相关度	59
(二) 工作胜任度	60
(三) 工作满意度	61
(四) 职业能力满足度	62
三、博士毕业生就业匹配质量分析	63
(一) 专业相关度	63
(二) 工作胜任度	64
(三) 工作满意度	64
(四) 职业能力满足度	65
第五章：用人单位认可度	67
一、用人单位对毕业生满意度评价	67
二、用人单位对毕业生能力素养满足度评价	67
三、用人单位对毕业生就业竞争力评价	68
四、用人单位对毕业生职业发展潜力评价	69

五、用人单位对学校人才培养满意度评价	69
六、用人单位对学校就业服务工作满意度评价	70
第四篇：就业发展趋势与反馈机制	72
一、毕业生规模结构发展趋势	72
二、毕业去向落实率发展趋势	73
三、本科毕业生境内升学深造趋势	73
（一）本科毕业生境内升学深造趋势	73
（二）本科分院系境内升学深造趋势	74
四、就业流向发展趋势	75
（一）就业地区流向发展趋势	75
（二）就业单位流向发展趋势	76
（三）就业行业流向发展趋势	78
五、就业质量发展趋势	79
附录：数据统计说明	80

PREFACE

前言

为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。根据《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，学校编制和正式发布《广州中医药大学2023届毕业生就业质量年度报告》。

报告内容包括毕业生就业基本情况、毕业生毕业去向分析、学校就业创业工作特色、就业质量相关分析、就业发展趋势与反馈机制、人才培养质量相关分析等部分；所涵盖的指标包括毕业去向落实率、升学深造、就业流向、择业环境质量、就业匹配与发展质量、毕业生对学校就业创业工作的评价等多个方面。报告数据来源于两个方面：

（一）广州中医药大学2023届毕业生就业去向数据。数据统计截止日期为2023年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业流向等。

（二）第三方数据调查公司（北京睿新中科教育科技有限公司）。调研面向学校2023届4257名毕业生，回收有效问卷3038份，有效问卷回收率为71.36%，使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学的反馈部分。调研面向学校毕业生所在用人单位，回收有效问卷119份，使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

ABOUT

学校概况

广州中医药大学是首批国家“双一流”建设高校、广东高水平大学重点建设高校，也是广东省人民政府、教育部、国家中医药管理局共建中医药高校。学校办学基础为1924年创建的广东中医药专门学校，1956年经国务院批准成立广州中医学院，是新中国首批四所高等中医药本科院校之一，1995年正式更名为广州中医药大学。

学校现有大学城和三元里两个校区，总占地面积1205亩。设有15个二级学院、18个独立科研机构 and 3所直属附属医院，还建有6所校政合作医院，以及适应学校各学科专业教学实践需要的30所非直属附属医院和校外实践基地。

学校坚持立德树人，构建中国特色、世界水平的一流中医药高等教育体系。学校中医学学科是国家“双一流”建设学科，也是国家一级重点学科，有广东省高水平大学建设重点学科6个（中医学、中西医结合、中药学、临床医学、药学、疫病防治与应急管理），另有国家中医药管理局重点学科25个。临床医学、药理学与毒理学、化学、生物与生物化学、农学、分子生物学与遗传学6个学科进入ESI全球排名前1%行列。学校设有24个本科专业，有在校学生的专业29个，7个一级学科硕士学位授权点、3个硕士专业学位授权类别，3个博士一级学科学位授权点、1个博士专业学位授权类别，3个博士后科研流动站。目前有全日制学生19427人，其中本科生12240人、研究生5991人，港澳台842人，外国留学生354人。拥有8个国家级一流本科专业建设点，11个省级一流本科专业建设点；10门国家级精品课程、一流本科课程、课程思政示范课程，57门省级一流本科课程。学校是全国首批实施“卓越医生（中医）教育培养计划改革试点”高校和承担“中医拔尖创新人才模式改革试点项目”高校，入选全国第二批深化创新创业教育改革示范高校。近70年为国家培养了中医药专门人才13万人，培养了以中国工程院吴以岭、刘良院士等为代表的一批中医药领域领军人物。

学校坚持引培并举，打造一流师资队伍。历史上曾有以罗元恺、司徒铃、邓铁涛、黄耀燊、梁乃津、刘仕昌、李国桥等为代表的一大批名医名家在校执教。现拥

有以中国工程院刘良院士、国医大师禩国维、周岱翰、林毅，包括岐黄学者、国家杰青、国家“973计划”首席科学家等在内的一批著名学者教授。学校教职工 13530 人，其中校本部 1358 人，附属医院 12172 人，其中高级职称 2260 人。拥有国家级人才 176 人、省级人才 279 人，其中全职院士 1 人、国医大师 4 人、全国名中医 5 人、岐黄工程首席科学家 1 人、国家级人才奖励计划特岗学者 2 人、国家杰青 1 人、万人领军 1 人、岐黄学者 10 人、百千万人才工程国家级人选 6 人、万人计划青年拔尖人才 2 人、国家优青 4 人、海外优青 1 人、青年岐黄学者 6 人，省珠江学者 12 人、省特支计划 14 人、省名中医 96 人。拥有全国五一劳动奖章获得者 2 人、全国先进工作者 1 人、省五一劳动奖章获得者 4 人。

学校坚持“四个面向”，开展有组织科研创新。拥有中医类国家级重点实验室——“中医证候全国重点实验室”和“省部共建中医湿证国家重点实验室”及“国家医学攻关产教融合创新平台”等国家级科研平台 10 个；拥有“岭南中药资源教育部重点实验室”“中医药防治肿瘤转化医学研究国际联合实验室”“广东省方证研究重点实验室”“广东省中医药科学数据中心”“粤港澳中医药与免疫疾病研究联合实验室”“广东省中医急症研究重点实验室”“广东省中医针灸重点实验室”“广东省中医药防治肿瘤转化药理学研究重点实验室”等省部级科研平台 51 个。近五年新增纵向科研项目 2332 项，获得纵向经费 10.8 亿元，承担国家级项目 522 项，主持获得国家科技进步二等奖及省部级科技奖励 19 项。

学校坚持社会服务，加强高端医疗资源建设。现有直属附属医院 3 所，与政府共建医院 6 所，有非直属附属医院 30 家。第一、二附属医院入选国家中医药传承创新中心、国家区域医疗中心建设输出医院、国家中医临床研究基地、广东省高水平医院重点建设单位，成为广东省公立医院改革与高质量发展示范医院。其中，第一附属医院还是国家重大疫情救治基地、是“全国区域中医（专科）诊疗中心最多的医院之一”；第二附属医院连续 9 年蝉联“中国中医医院·竞争力 100 强”榜首，连续 4 年位列全国中医医院科技量值第一。第三附属医院是广东省三级甲等骨伤专科医院，以中医骨伤科为医院的龙头专科。广东中医药博物馆是全国高校首批国家二级博物馆，与第一附属医院、第二附属医院被国家中医药管理局确定为首批全国中医药文化宣传教育基地。

学校与省内外 15 个地市建立产学研合作关系。学校研发的胃乃安、骨仙片、消渴丸、金佛止痛丸、滋肾育胎丸和胃止痛胶囊等系列中成药成为广东医药行业的代表产品，畅销全国。学校积极开展南药种质资源库（圃）、南药 GAP 产业化基地建设，在全省指导建立了 50 个以“南药”为特色的中药材规范种植基地，种植面积达 200 多万亩。

学校坚持国际视野，推进高水平对外交流与合作。学校率先研制出的具有完全自主知识产权的青蒿素复方及疟疾防治方案，应用于科摩罗、圣多美和普林西比等 10 余国家，大幅减少了疟疾发病与死亡，创造了人类抗疟奇迹。学校还整建制派出医疗队赴非执行援外任务，先后在科摩罗、圣普以及巴布亚新几内亚等地建立传统医药研究中心。在欧洲和非洲等地建立 7 个国家级中医药海外中心，与美国等国家和地区共建 3 个国家级中医药国际合作基地。与哈佛大学、北卡罗来纳大学教堂山分校等多间常春藤大学开展远程课程、交换生项目。牵头成立粤港澳中医药联盟等 6 个专业联盟，建立粤港澳大湾区中医药创新中心，建设教育部粤港澳联合实验室，在香港中文大学建立了 3 个传承工作站。自 1974 年开始招收外国留学生，至今已为 110 多个国家和地区培养了 20000 多名中医药高级人才。

新时代新征程，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面贯彻党的教育方针，扎根南粤、放眼寰球，传承精华、守正创新，积极融入粤港澳大湾区中医药高地建设和新一轮中医药强省建设，为全面建成“中国特色，世界水平”的一流中医药大学而不懈奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献。

ONE

毕业生就业概况

第一章：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

(一) 总体规模与性别结构

广州中医药大学 2023 届毕业生共 4263 人，其中本科毕业生 2641 人，占毕业生总人数的 61.95%；硕士毕业生 1444 人，占毕业生总人数的 33.87%；博士毕业生 178 人，占毕业生总人数的 4.18%。

从性别构成来看，男生 1560 人（36.59%），女生 2703 人（63.41%），男女性别比为 0.58 : 1；其中本科毕业生男女性别比为 0.65 : 1，硕士毕业生男女性别比为 0.46 : 1，博士毕业生男女性别比为 0.63 : 1。

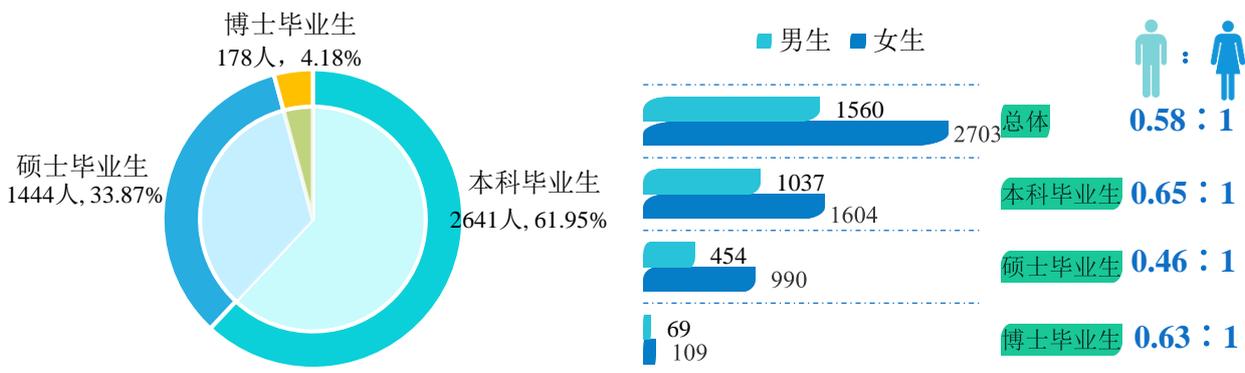


图 1-1-1 学校 2023 届毕业生规模及性别结构

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

(二) 学院结构

2023 届本科毕业生覆盖 15 个学院，其中中药学院毕业生人数最多（16.93%），其次为第一临床医学院（12.27%）、针灸康复临床医学院（11.74%）和第二临床医学院（11.66%）。硕士毕业生分布在 44 个培养单位，其中第一临床医学院

（19.74%）、第二临床医学院（16.62%）毕业生人数占比相对较高。博士毕业生分布在 19 个培养单位，主要分布在第一临床医学院（21.35%）和第二临床医学院（19.66%）。

表 1-1-1 2023 届毕业生学院/培养单位分布

学历	学院/培养单位	人数	比例
本科毕业生	中药学院	447	16.93%
	第一临床医学院	324	12.27%
	针灸康复临床医学院	310	11.74%
	第二临床医学院	308	11.66%
	公共卫生与管理学院	301	11.40%
	护理学院	174	6.59%
	医学信息工程学院	163	6.17%
	体育健康学院	139	5.26%
	第三临床医学院	128	4.85%
	外国语学院	100	3.79%
	佛山临床医学院	59	2.23%
	深圳临床医学院	57	2.16%
	基础医学院	53	2.01%
	第四临床医学院	48	1.82%
第五临床医学院	30	1.14%	
硕士毕业生	第一临床医学院	285	19.74%
	第二临床医学院	240	16.62%
	中药学院	200	13.85%
	针灸康复临床医学院	112	7.76%
	第四临床医学院	77	5.33%
	科技创新中心	53	3.67%
	第八临床医学院	47	3.25%
	第五临床医学院	46	3.19%
	基础医学院	38	2.63%
	第七临床医学院	37	2.56%
	第三临床医学院	33	2.29%
	附属中山中医院	30	2.08%
	第六临床医学院	25	1.73%
青蒿研究中心	24	1.66%	

学历	学院/培养单位	人数	比例
	附属广州中医医院	22	1.52%
	广州中医药大学顺德医院	18	1.25%
	广州中医药大学东莞医院	17	1.18%
	公共卫生与管理学院	15	1.04%
	附属广东中西医结合医院	14	0.97%
	护理学院	13	0.90%
	南部战区总医院	10	0.69%
	医学信息工程学院	9	0.62%
	深圳临床医学院	8	0.55%
	马克思主义学院	7	0.48%
	广东祈福医院	6	0.42%
	附属海南中医院	6	0.42%
	体育健康学院	5	0.35%
	佛山临床医学院	5	0.35%
	附属重庆北碚中医院	5	0.35%
	番禺区中医院	4	0.28%
	广州中医药大学惠州医院	4	0.28%
	附属汕头中医院	4	0.28%
	动物实验中心	4	0.28%
	山东省临沂市人民医院	3	0.21%
	附属广州中西医结合医院	3	0.21%
	附属清远中医院	3	0.21%
	番禺区中心医院	2	0.14%
	深圳市中西医结合医院	2	0.14%
	深圳市妇幼保健院	2	0.14%
	附属三亚中医院	2	0.14%
	广州中医药大学金沙洲医院	1	0.07%
	广州市正骨医院	1	0.07%
	广东省人民医院	1	0.07%
	广东一方制药有限公司	1	0.07%
	博士毕业生	第一临床医学院	38
第二临床医学院		35	19.66%
中药学院		27	15.17%
科技创新中心		18	10.11%

学历	学院/培养单位	人数	比例
	针灸康复临床医学院	13	7.30%
	基础医学院	10	5.62%
	第四临床医学院	7	3.93%
	第三临床医学院	4	2.25%
	青蒿研究中心	4	2.25%
	番禺区中心医院	4	2.25%
	第五临床医学院	3	1.69%
	第六临床医学院	3	1.69%
	深圳市中西医结合医院	3	1.69%
	第七临床医学院	2	1.12%
	广州中医药大学顺德医院	2	1.12%
	山东省临沂市人民医院	2	1.12%
	佛山临床医学院	1	0.56%
	附属中山中医院	1	0.56%
	广州中医药大学金沙洲医院	1	0.56%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（三）生源地结构

学校 2023 届毕业生生源涵盖 30 个省市（自治区），其中以广东省省内生源为主（2728 人，占毕业生总人数的 63.99%）；省外生源 1535 人，占毕业生总人数的 36.01%，主要来自江西省、湖南省、四川省等地区。

表 1-1-2 学校 2023 届毕业生生源地分布

序号	生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比	人数	人数	人数	占比	人数	占比
1	省内生源（广东省）	1918	72.62%	752	52.08%	58	32.58%	2728	63.99%
2	江西省	51	1.93%	113	7.83%	19	10.67%	183	4.29%
3	湖南省	49	1.86%	93	6.44%	16	8.99%	158	3.71%
4	四川省	51	1.93%	52	3.60%	6	3.37%	109	2.56%
5	河南省	34	1.29%	58	4.02%	13	7.30%	105	2.46%
6	湖北省	33	1.25%	61	4.22%	11	6.18%	105	2.46%
7	广西壮族自治区	39	1.48%	38	2.63%	2	1.12%	79	1.85%
8	福建省	31	1.17%	39	2.70%	2	1.12%	72	1.69%
9	安徽省	37	1.40%	29	2.01%	5	2.81%	71	1.67%

序号	生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比	人数	人数	人数	占比	人数	占比
10	新疆维吾尔自治区	56	2.12%	5	0.35%	2	1.12%	63	1.48%
11	山东省	30	1.14%	20	1.39%	7	3.93%	57	1.34%
12	海南省	31	1.17%	20	1.39%	-	-	51	1.20%
13	重庆市	23	0.87%	27	1.87%	1	0.56%	51	1.20%
14	山西省	26	0.98%	15	1.04%	9	5.06%	50	1.17%
15	贵州省	25	0.95%	15	1.04%	2	1.12%	42	0.99%
16	陕西省	20	0.76%	18	1.25%	3	1.69%	41	0.96%
17	浙江省	27	1.02%	11	0.76%	2	1.12%	40	0.94%
18	河北省	22	0.83%	8	0.55%	4	2.25%	34	0.80%
19	云南省	17	0.64%	15	1.04%	-	-	32	0.75%
20	黑龙江省	19	0.72%	4	0.28%	3	1.69%	26	0.61%
21	内蒙古自治区	20	0.76%	6	0.42%	-	-	26	0.61%
22	江苏省	13	0.49%	10	0.69%	2	1.12%	25	0.59%
23	吉林省	12	0.45%	9	0.62%	2	1.12%	23	0.54%
24	宁夏回族自治区	12	0.45%	7	0.48%	1	0.56%	20	0.47%
25	天津市	11	0.42%	4	0.28%	1	0.56%	16	0.38%
26	辽宁省	9	0.34%	3	0.21%	4	2.25%	16	0.38%
27	青海省	11	0.42%	2	0.14%	1	0.56%	14	0.33%
28	甘肃省	1	0.04%	7	0.48%	1	0.56%	9	0.21%
29	北京市	7	0.27%	2	0.14%	-	-	9	0.21%
30	上海市	6	0.23%	1	0.07%	1	0.56%	8	0.19%
总计		2641		1444		178		4263	

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

省内生源覆盖 21 个地级市，集中于广州市、茂名市，分别占本省生源总人数的 12.13%、9.46%，其次是揭阳市（8.36%）、佛山市（6.71%）。

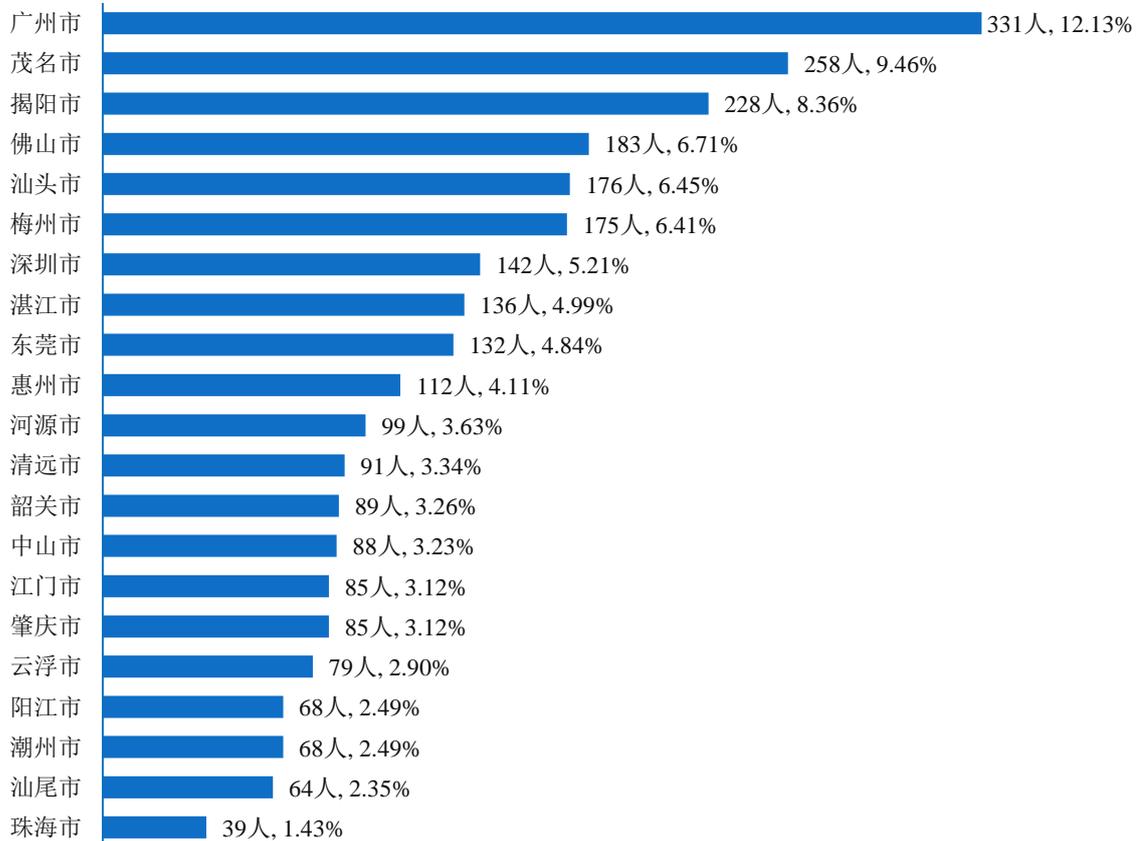


图 1-1-2 学校 2023 届毕业生省内生源分布

注：各市占比=各市生源人数/本省生源人数。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

二、毕业去向落实率

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。其中，协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目和地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业和自由职业；升学包括升学和出国、出境；未就业包括不就业拟升学、其他暂不就业和待就业。

（一）总体、分学历毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，学校 2023 届毕业生毕业去向落实率为 83.20%。其中，本科毕业生毕业去向落实率为 82.89%，硕士毕业生毕业去向落实率为 82.76%，博士毕业生毕业去向落实率为 91.57%。

表 1-1-3 学校 2023 届毕业生毕业去向落实率分布

学历层次	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
本科毕业生	2641	2189	82.89%
硕士毕业生	1444	1195	82.76%
博士毕业生	178	163	91.57%
毕业生总体	4263	3547	83.20%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（二）分院系毕业去向落实率

本科毕业生：学校 2023 届本科毕业生分布在 15 个学院，有 9 个学院的毕业去向落实率均高于学校本科毕业生平均水平，其中第三临床医学院（100.00%）、护理学院（93.68%）和外国语学院（89.00%）毕业去向落实率位居前三。

表 1-1-4 学校 2023 届本科毕业生分学院毕业去向落实率

序号	学院	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
1	第三临床医学院	128	128	100.00%
2	护理学院	174	163	93.68%
3	外国语学院	100	89	89.00%
4	体育健康学院	139	122	87.77%
5	医学信息工程学院	163	143	87.73%
6	基础医学院	53	46	86.79%
7	中药学院	447	381	85.23%
8	第四临床医学院	48	40	83.33%
9	佛山临床医学院	59	49	83.05%
10	第一临床医学院	324	262	80.86%
11	针灸康复临床医学院	310	250	80.65%
12	第二临床医学院	308	244	79.22%
13	第五临床医学院	30	23	76.67%
14	公共卫生与管理学院	301	211	70.10%

序号	学院	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
15	深圳临床医学院	57	38	66.67%
-	本科毕业生总体	2641	2189	82.89%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

硕士毕业生：硕士毕业生分布在 44 个培养单位，有 25 个培养单位的毕业去向落实率均处于 90.00%及以上，其中广州中医药大学顺德医院、公共卫生与管理学院、医学信息工程学院等 20 个培养单位毕业去向落实率达 100.00%，实现完全就业。

表 1-1-5 学校 2023 届硕士毕业生分学院/培养单位毕业去向落实率

序号	学院/培养单位	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
1	广州中医药大学顺德医院	18	18	100.00%
2	公共卫生与管理学院	15	15	100.00%
3	医学信息工程学院	9	9	100.00%
4	马克思主义学院	7	7	100.00%
5	广东祈福医院	6	6	100.00%
6	体育健康学院	5	5	100.00%
7	佛山临床医学院	5	5	100.00%
8	动物实验中心	4	4	100.00%
9	广州中医药大学惠州医院	4	4	100.00%
10	番禺区中医院	4	4	100.00%
11	山东省临沂市人民医院	3	3	100.00%
12	附属广州中西医结合医院	3	3	100.00%
13	附属清远中医院	3	3	100.00%
14	附属三亚中医院	2	2	100.00%
15	番禺区中心医院	2	2	100.00%
16	深圳市中西医结合医院	2	2	100.00%
17	广东一方制药有限公司	1	1	100.00%
18	广东省人民医院	1	1	100.00%
19	广州中医药大学金沙洲医院	1	1	100.00%
20	广州市正骨医院	1	1	100.00%
21	广州中医药大学东莞医院	17	16	94.12%
22	护理学院	13	12	92.31%
23	第六临床医学院	25	23	92.00%
24	第七临床医学院	37	34	91.89%

序号	学院/培养单位	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
25	南部战区总医院	10	9	90.00%
26	青蒿研究中心	24	21	87.50%
27	深圳临床医学院	8	7	87.50%
28	第五临床医学院	46	40	86.96%
29	附属广东中西医结合医院	14	12	85.71%
30	基础医学院	38	32	84.21%
31	附属海南中医院	6	5	83.33%
32	第四临床医学院	77	64	83.12%
33	针灸康复临床医学院	112	92	82.14%
34	第三临床医学院	33	27	81.82%
35	附属广州中医医院	22	18	81.82%
36	第八临床医学院	47	38	80.85%
37	第一临床医学院	285	229	80.35%
38	第二临床医学院	240	192	80.00%
39	附属中山中医院	30	24	80.00%
40	科技创新中心	53	42	79.25%
41	中药学院	200	157	78.50%
42	附属汕头中医院	4	3	75.00%
43	附属重庆北碚中医院	5	2	40.00%
44	深圳市妇幼保健院	2	-	-
-	硕士毕业生总体	1444	1195	82.76%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

博士毕业生：博士毕业生分布在 19 个培养单位，有 16 个培养单位的毕业去向落实率均处于 88.00%以上，其中第一临床医学院、针灸康复临床医学院、第四临床医学院等 14 个培养单位的毕业去向落实率达 100.00%，实现完全就业。

表 1-1-6 学校 2023 届博士毕业生分学院/培养单位毕业去向落实率

序号	学院/培养单位	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
1	第一临床医学院	38	38	100.00%
2	针灸康复临床医学院	13	13	100.00%
3	第四临床医学院	7	7	100.00%
4	番禺区中心医院	4	4	100.00%
5	第三临床医学院	4	4	100.00%

序号	学院/培养单位	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
6	青蒿研究中心	4	4	100.00%
7	第五临床医学院	3	3	100.00%
8	第六临床医学院	3	3	100.00%
9	山东省临沂市人民医院	2	2	100.00%
10	广州中医药大学顺德医院	2	2	100.00%
11	第七临床医学院	2	2	100.00%
12	佛山临床医学院	1	1	100.00%
13	广州中医药大学金沙洲医院	1	1	100.00%
14	附属中山中医院	1	1	100.00%
15	中药学院	27	24	88.89%
16	第二临床医学院	35	31	88.57%
17	科技创新中心	18	14	77.78%
18	基础医学院	10	7	70.00%
19	深圳市中西医结合医院	3	2	66.67%
-	博士毕业生总体	178	163	91.57%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（三）分类别毕业去向落实率

分性别毕业去向落实率：2023 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 85.96%，女生毕业去向落实率为 81.61%。从不同学历层次来看，男生毕业去向落实率均高于女生。

表 1-1-7 分性别毕业生毕业去向落实率分布

学历层次	男生			女生		
	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
本科毕业生	1037	881	84.96%	1604	1308	81.55%
硕士毕业生	454	396	87.22%	990	799	80.71%
博士毕业生	69	64	92.75%	109	99	90.83%
毕业生总体	1560	1341	85.96%	2703	2206	81.61%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

分生源毕业去向落实率：本科毕业生中，省内生源的毕业去向落实率（84.10%）高于省外生源毕业去向落实率（79.67%）。硕士毕业生中，省内生源的毕业去向落

实率（84.57%）高于省外生源（80.78%）。博士毕业生中，省内生源的毕业去向落实率（98.28%）高于省外生源（88.33%）。

表 1-1-8 分生源毕业去向落实率分布

学历层次	省内生源			省外生源		
	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
本科毕业生	1918	1613	84.10%	723	576	79.67%
硕士毕业生	752	636	84.57%	692	559	80.78%
博士毕业生	58	57	98.28%	120	106	88.33%
毕业生总体	2728	2306	84.53%	1535	1241	80.85%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

三、暂未落实群体情况

对 2023 届未就业毕业生进一步统计分析其目前去向，主要为“正在选择就业单位中”（38.94%），其次为“准备升学考试”（30.47%）和“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（10.57%）。

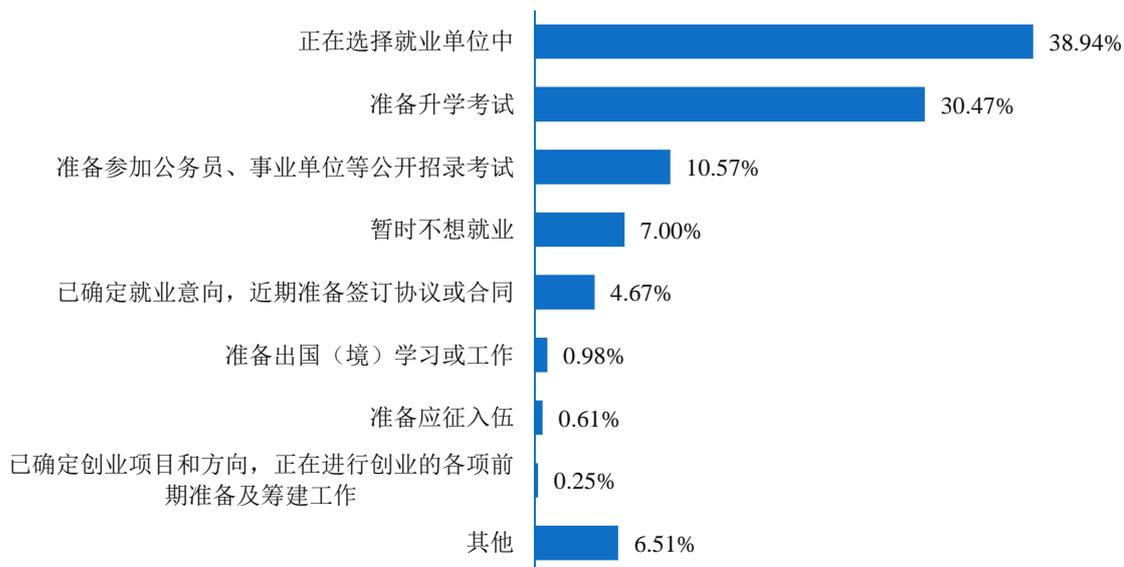


图 1-1-3 学校 2023 届毕业生未落实群体目前去向分布

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

表 1-1-9 学校 2023 届不同学历层次毕业生未落实群体目前去向分布

去向类型	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
准备升学考试	38.20%	11.17%	-
正在选择就业单位中	32.77%	53.88%	68.42%

去向类型	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
准备参加公务员、事业单位等公开招录考试	10.87%	10.68%	-
暂时不想就业	7.64%	5.34%	5.26%
已确定就业意向，近期准备签订协议或合同	3.23%	7.77%	15.79%
准备应征入伍	0.85%	-	-
准备出国（境）学习或工作	0.68%	1.94%	-
已确定创业项目和方向，正在进行创业的各项前期准备及筹建工作	0.34%	-	-

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

第二章：毕业生毕业去向分析

一、毕业去向

协议和合同就业为 2023 届毕业生发展主旋律，占比为 50.93%，其次为升学深造，占比 24.21%。分学历层次来看，本科毕业生的去向构成以协议和合同就业（38.05%）和升学（34.08%）为主；研究生毕业生的去向构成均以协议和合同就业为主（硕士毕业生 69.88%、博士毕业生 88.20%）。

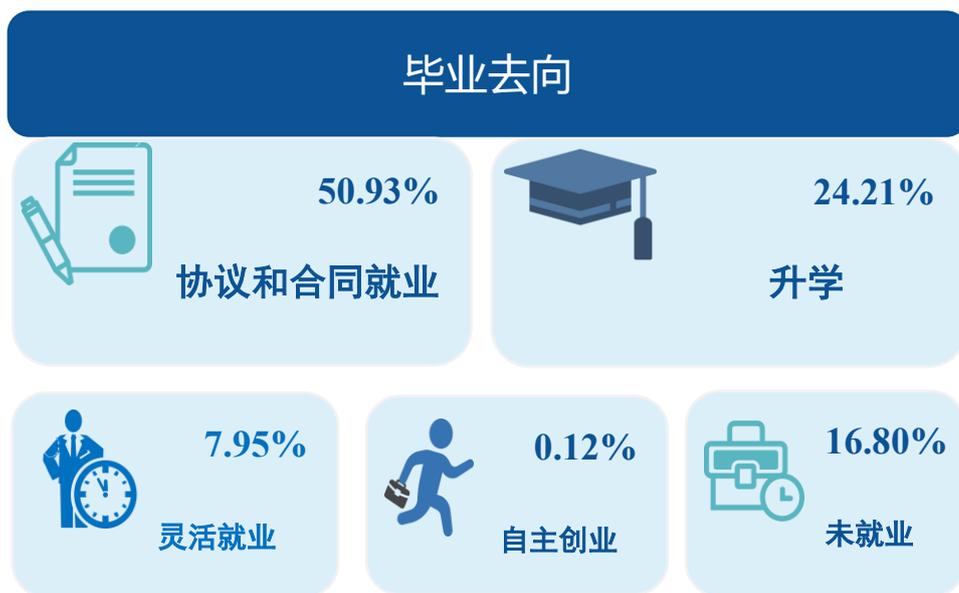


图 1-2-1 学校 2023 届毕业生毕业去向分布图

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 1-2-1 学校 2023 届毕业生毕业去向分布表

毕业去向		本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	417	15.79%	611	42.31%	103	57.87%	1131	26.53%
	签劳动合同形式就业	507	19.20%	374	25.90%	48	26.97%	929	21.79%
	科研助理、管理助理	40	1.51%	23	1.59%	6	3.37%	69	1.62%
	国家、地方基层项目	39	1.48%	1	0.07%	-	-	40	0.94%
	应征义务兵	2	0.08%	-	-	-	-	2	0.05%
	小计	1005	38.05%	1009	69.88%	157	88.20%	2171	50.93%
升学	境内升学	855	32.37%	122	8.45%	-	-	977	22.92%
	出国、出境	45	1.70%	8	0.55%	2	1.12%	55	1.29%

毕业去向		本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
	小计	900	34.08%	130	9.00%	2	1.12%	1032	24.21%
灵活就业	自由职业	172	6.51%	2	0.14%	-	-	174	4.08%
	其他录用形式就业	108	4.09%	53	3.67%	4	2.25%	165	3.87%
	小计	280	10.60%	55	3.81%	4	2.25%	339	7.95%
	自主创业	4	0.15%	1	0.07%	-	-	5	0.12%
	未就业	452	17.11%	249	17.24%	15	8.43%	716	16.80%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

二、就业流向¹

通过统计分析，我校毕业生就业行业、职业、单位性质分布情况与学校专业设置相符，服务卫生健康事业和经济社会发展。医疗卫生单位和企业单位为吸纳毕业生就业主渠道，医药特色鲜明，卫生和社会工作领域保持高位，科学研究和技术服务业、教育、制造业次之。

（一）地区流向

就业区域：伴随健康广东战略和创新驱动发展战略的深入推进，广东省及珠三角地区对毕业生的就业吸引力始终居于高位。2023 届毕业生广东省内就业占比达 81.29%，其中珠三角地区就业占比达 67.81%；广东省外就业的毕业生主要流向了上海市、江西省、江苏省等地区。

分不同学历层次来看，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生省内就业占比分别为 85.00%、78.44%和 74.53%，其中在珠三角地区就业的占比分别为 69.00%、65.91%、72.05%。

¹针对毕业去向为“协议和合同就业”和“其他录用形式就业”毕业生群体分析就业地区流向；针对毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”和“其他录用形式就业”的群体分析就业行业、职业单位。

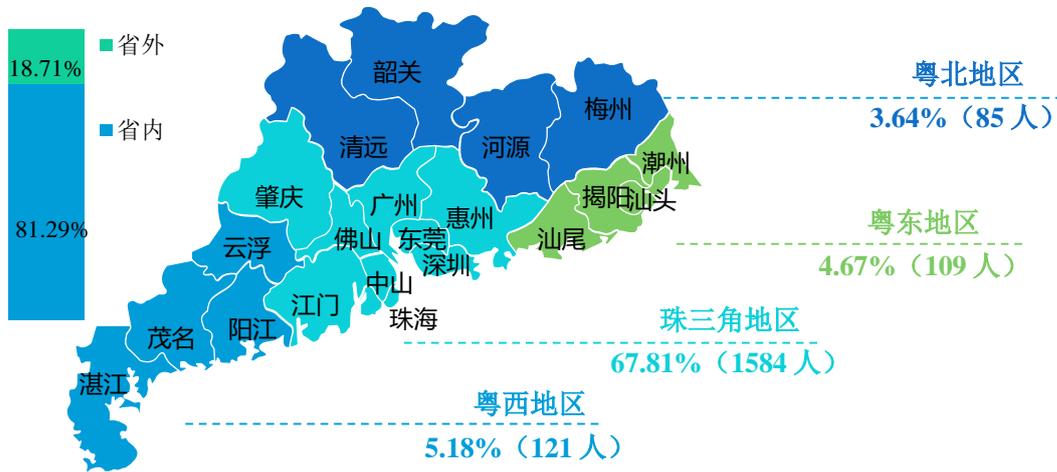


图 1-2-2 2023 届毕业生就业区域分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 1-2-2 2023 届不同学历层次毕业生就业区域分布

就业地区		本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
省内	珠三角地区	768	69.00%	700	65.91%	116	72.05%
	粤西地区	73	6.56%	46	4.33%	2	1.24%
	粤东地区	55	4.94%	53	4.99%	1	0.62%
	粤北地区	50	4.49%	34	3.20%	1	0.62%
	小计	946	85.00%	833	78.44%	120	74.53%
省外		167	15.00%	229	21.56%	41	25.47%

注：珠三角地区包括广州市、佛山市、肇庆市、惠州市、江门市、东莞市、中山市、深圳市、珠海市；粤东地区包括揭阳市、汕头市、汕尾市、潮州市；粤西地区包括茂名市、湛江市、阳江市、云浮市；粤北地区包括梅州市、清远市、河源市、韶关市。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

省内就业 TOP10 城市分布：广州、深圳作为湾区核心城市，成为毕业生省内就业热门选择，两者流向合计占比达 46.23%；其次流向佛山、东莞等珠三角城市群就业的占比也处于较高水平。

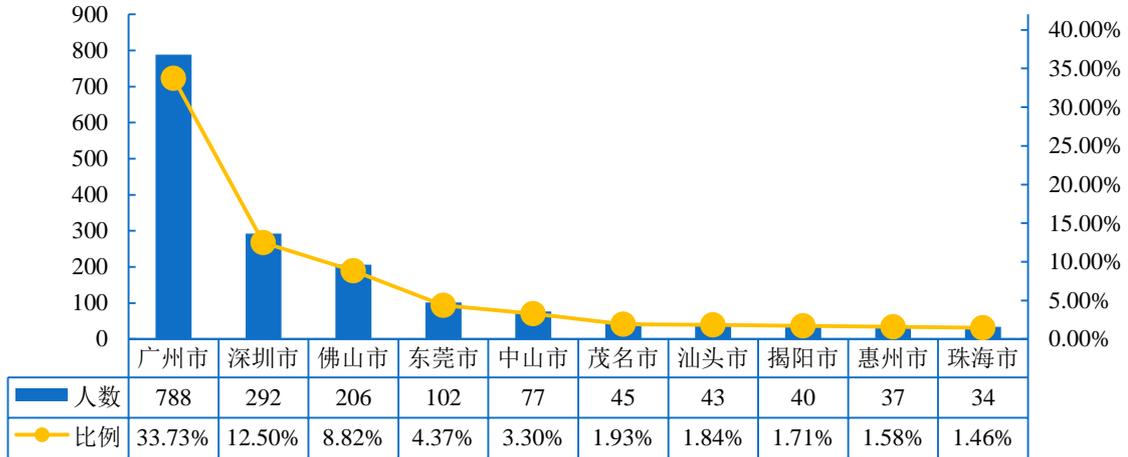


图 1-2-3 学校 2023 届毕业生省内就业城市 TOP10 分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

本科毕业生、研究生毕业生省内就业城市均以广州市、深圳市、佛山市为主。具体省内就业城市流向如下表所示。

表 1-2-3 2023 届不同学历层次毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
广州市	39.62%	25.89%	44.72%
佛山市	8.45%	9.98%	3.73%
深圳市	7.91%	16.20%	19.88%
东莞市	4.04%	4.99%	2.48%
中山市	3.14%	3.77%	1.24%
茂名市	2.34%	1.79%	-
揭阳市	1.98%	1.69%	-
湛江市	1.89%	0.56%	1.24%
珠海市	1.80%	1.32%	-
清远市	1.71%	0.66%	-
汕头市	1.62%	2.35%	-
江门市	1.53%	1.22%	-
惠州市	1.44%	1.98%	-
阳江市	1.44%	0.94%	-
梅州市	1.17%	1.13%	0.62%
肇庆市	1.08%	0.56%	-
韶关市	0.99%	0.66%	-
云浮市	0.90%	1.04%	-
汕尾市	0.90%	0.38%	-
河源市	0.63%	0.75%	-

省内就业城市	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
潮州市	0.45%	0.56%	0.62%
省内就业小计	85.00%	78.44%	74.53%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

生源区域与就业区域交叉分析：省内生源毕业生中，95.52%的毕业生选择留在广东省内工作，57.92%的省外生源也优先选择在广东省就业。省内不同地区生源均主要流向了珠三角地区就业，55.32%的省外生源也主要选择流向珠三角地区就业，可见经济和产业改革发展较快的珠三角地区对本校省内、省外生源而言具有较强的就业吸引力。

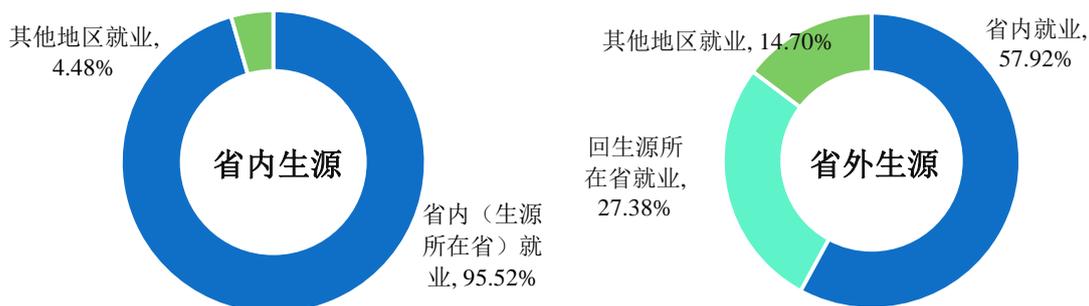


图 1-2-4 省内、省外生源就业地区分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 1-2-4 2023 届不同生源地毕业生就业地区具体流向

就业地区 生源地	珠三角就业	粤东就业	粤北就业	粤西就业	省外就业
珠三角地区生源	92.52%	1.33%	0.83%	1.16%	4.15%
粤北地区生源	68.42%	0.81%	26.32%	0.81%	3.64%
粤西地区生源	61.99%	0.62%	1.56%	31.15%	4.67%
粤东地区生源	60.28%	32.98%	0.35%	0.71%	5.67%
省外地区生源	55.32%	0.45%	1.02%	1.13%	42.08%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（二）行业流向

学校 2023 届毕业生就业行业主要集中在卫生和社会工作领域（64.00%），其次为科学研究和技术服务业（8.58%）和教育领域（6.79%）等。

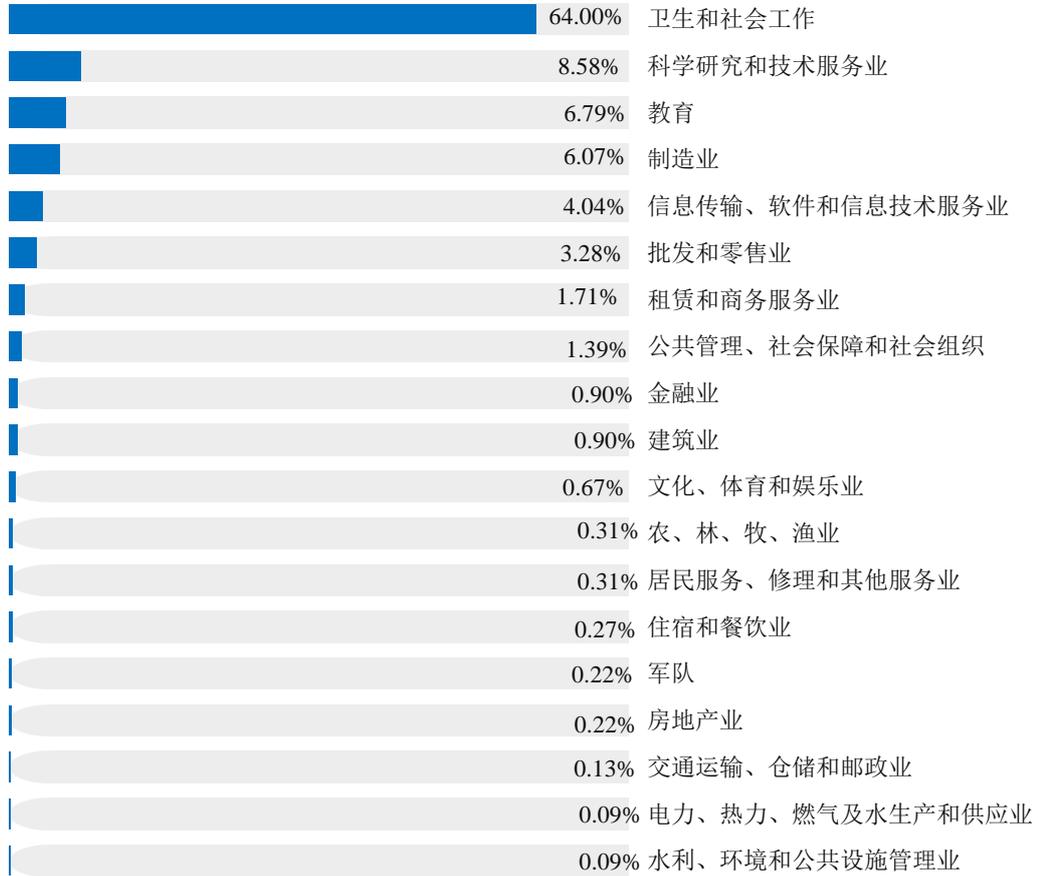


图 1-2-5 2023 届毕业生就业行业分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

分学历层次来看，本科毕业生行业流向较为多元，以卫生和社会工作领域为主，科学研究和技术服务业、制造业领域次之；硕士毕业生超八成就业行业集中在卫生和社会工作领域；博士毕业生就业行业超七成以卫生和社会工作领域为主。

表 1-2-5 学校 2023 届不同学历层次毕业生就业行业分布

行业	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
卫生和社会工作	45.83%	80.64%	73.55%
科学研究和技术服务业	10.27%	7.03%	7.74%
制造业	9.50%	3.56%	-
信息传输、软件和信息技术服务业	8.24%	0.48%	-
批发和零售业	6.69%	0.39%	-
教育	6.49%	5.59%	16.77%
租赁和商务服务业	2.81%	0.87%	-
公共管理、社会保障和社会组织	2.33%	0.58%	0.65%
建筑业	1.84%	0.10%	-

行业	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
金融业	1.74%	0.19%	-
文化、体育和娱乐业	1.16%	0.29%	-
居民服务、修理和其他服务业	0.68%	-	-
住宿和餐饮业	0.48%	0.10%	-
房地产业	0.48%	-	-
军队	0.48%	-	-
农、林、牧、渔业	0.39%	0.10%	1.29%
交通运输、仓储和邮政业	0.29%	-	-
水利、环境和公共设施管理业	0.19%	-	-
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.10%	0.10%	-

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

毕业生行业流向与学校特色及专业人才培养定位相符合。如第七临床医学院、第六临床医学院、广州中医药大学东莞医院等学院行业流向集中于卫生和社会工作；体育健康学院、外国语学院行业流向集中于教育；医学信息工程学院集中于信息传输、软件和信息技术服务业。

表 1-2-6 学校 2023 届毕业生分院系主要就业行业分布

学院/培养单位	主要就业行业
第七临床医学院	卫生和社会工作(100.00%)
第六临床医学院	卫生和社会工作(100.00%)
广州中医药大学东莞医院	卫生和社会工作(100.00%)
佛山临床医学院	卫生和社会工作(100.00%)
附属广东中西医结合医院	卫生和社会工作(100.00%)
第八临床医学院	卫生和社会工作(97.22%)、科学研究和技术服务业(2.78%)
第三临床医学院	卫生和社会工作(96.92%)、教育(2.31%)、文化、体育和娱乐业(0.77%)
广州中医药大学顺德医院	卫生和社会工作(95.00%)、科学研究和技术服务业(5.00%)
附属中山中医院	卫生和社会工作(92.00%)、科学研究和技术服务业(8.00%)
第一临床医学院	卫生和社会工作(88.75%)、教育(3.33%)、公共管理、社会保障和社会组织(2.08%)、科学研究和技术服务业(2.08%)、租赁和商务服务业(2.08%)
附属广州中医医院	卫生和社会工作(88.24%)、教育(11.76%)
第五临床医学院	卫生和社会工作(85.71%)、教育(9.52%)、制造业(2.38%)、科学研究和技术服务业(2.38%)
第四临床医学院	卫生和社会工作(84.06%)、信息传输、软件和信息技术服务业(2.90%)、居民服务、修理和其他服务业(2.90%)、教育(2.90%)、批发和零售业(1.45%)

学院/培养单位	主要就业行业
护理学院	卫生和社会工作(83.33%)、制造业(3.97%)、批发和零售业(3.17%)、教育(2.38%)、信息传输、软件和信息技术服务业(1.59%)
第二临床医学院	卫生和社会工作(82.69%)、科学研究和技术服务业(4.62%)、教育(3.08%)、制造业(2.31%)、批发和零售业(1.92%)
针灸康复临床医学院	卫生和社会工作(80.83%)、教育(7.50%)、制造业(2.50%)、批发和零售业(2.08%)、科学研究和技术服务业(2.08%)
科技创新中心	卫生和社会工作(63.83%)、科学研究和技术服务业(14.89%)、教育(12.77%)、信息传输、软件和信息技术服务业(2.13%)、公共管理、社会保障和社会组织(2.13%)
青蒿研究中心	卫生和社会工作(45.83%)、科学研究和技术服务业(20.83%)、教育(16.67%)、制造业(8.33%)、租赁和商务服务业(8.33%)
基础医学院	卫生和社会工作(33.82%)、科学研究和技术服务业(29.41%)、教育(17.65%)、制造业(5.88%)、租赁和商务服务业(4.41%)
中药学院	卫生和社会工作(28.64%)、科学研究和技术服务业(26.88%)、制造业(21.11%)、批发和零售业(8.04%)、教育(6.03%)
公共卫生与管理学院	卫生和社会工作(25.87%)、批发和零售业(11.19%)、教育(9.79%)、租赁和商务服务业(8.39%)、金融业(7.69%)
体育健康学院	教育(84.62%)、公共管理、社会保障和社会组织(3.85%)、卫生和社会工作(3.85%)、文化、体育和娱乐业(3.85%)、金融业(3.85%)
外国语学院	教育(27.27%)、信息传输、软件和信息技术服务业(18.18%)、制造业(13.64%)、批发和零售业(9.09%)、科学研究和技术服务业(9.09%)
医学信息工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业(54.08%)、卫生和社会工作(9.18%)、制造业(8.16%)、科学研究和技术服务业(8.16%)、军队(3.06%)

注：个别学院/培养单位样本量较小，不纳入此处分析。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（三）单位流向

2023 届毕业生主要流向单位类型为医疗卫生单位（53.53%），其次为企业单位（36.54%）。就业单位规模主要集中在 1000 人以上（41.67%），其次是 501-1000 人（17.30%）、51-200 人（15.72%）。

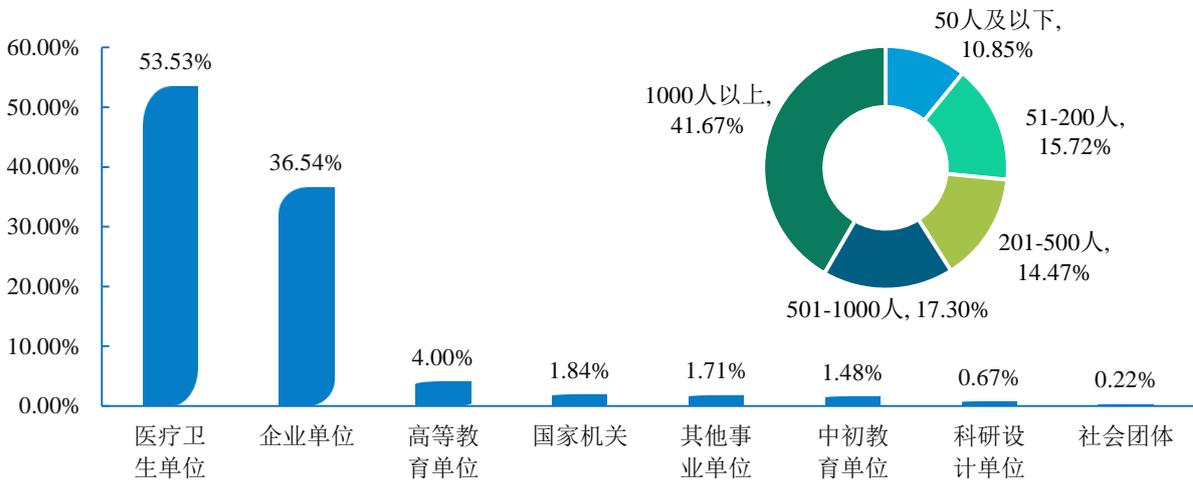


图 1-2-6 学校 2023 届毕业生用人单位性质分布及用人单位规模分布

用人单位性质数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

用人单位规模数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

分学历层次来看，本科毕业生单位流向以企业单位和医疗卫生单位为主，合计占比为 91.38%；硕士毕业生和博士毕业生单位流向均以医疗卫生单位为主，占比分别为 70.42%和 71.61%。

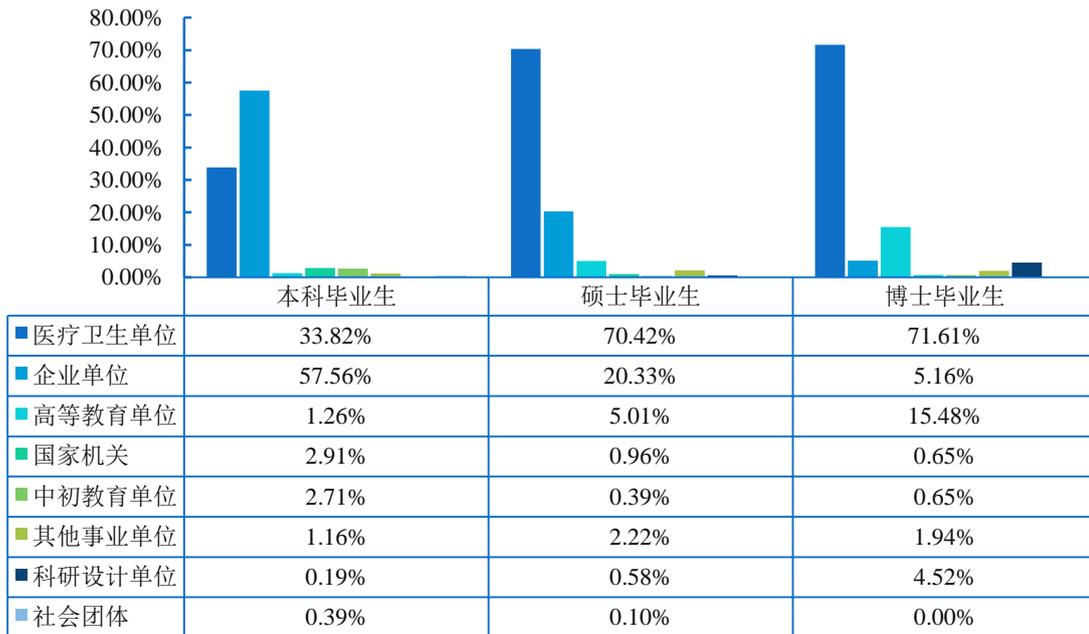


图 1-2-7 学校 2023 届不同学历层次毕业生就业单位性质分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（四）职业类别

2023 届毕业生所从事的职业类别主要为卫生专业技术人员，占比为 56.85%；其次为科学研究人员、其他专业技术人员、教学人员等类别。

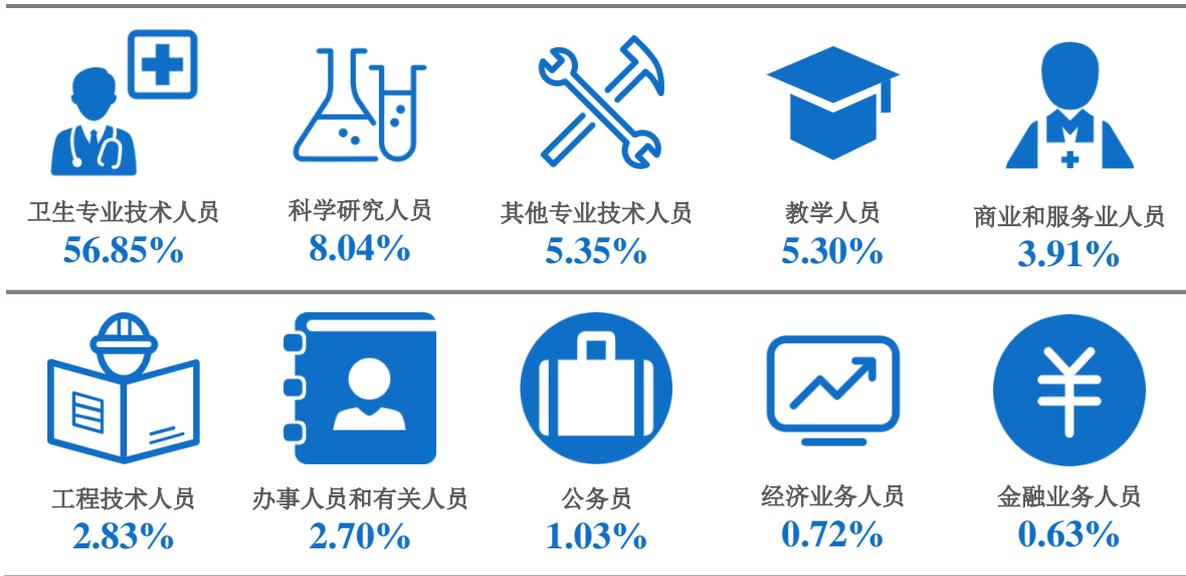


图 1-2-8 学校 2023 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

学校从事卫生专业技术人员职业类别的毕业生具体职业如下图所示，其中以中医医师为主，占比达 53.83%；其次为护理人员 and 医疗卫生技术人员（如临床检验技师、康复技师、病理技师、输血技师等）。

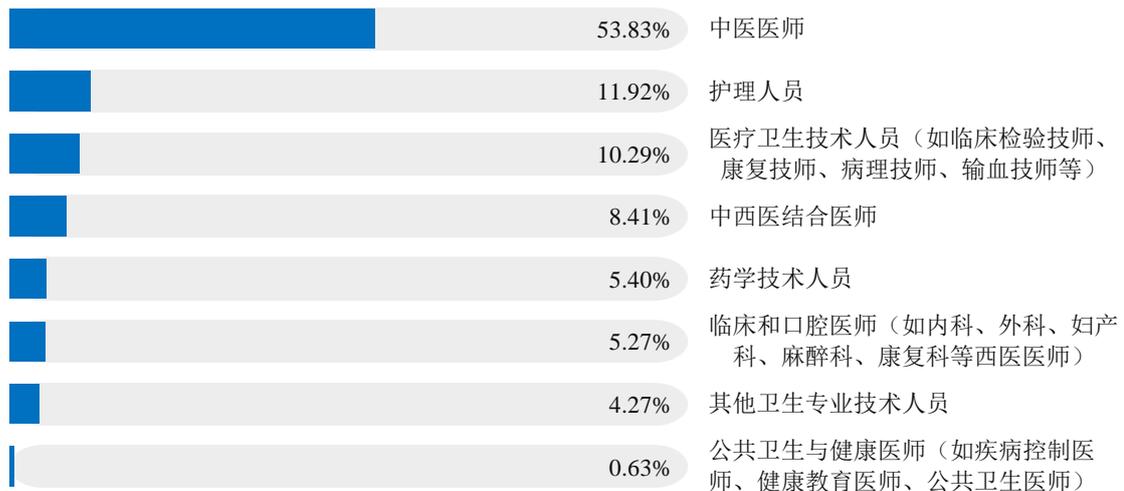


图 1-2-9 学校 2023 届毕业生从事卫生专业技术人员具体职业分布

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

分不同学历层次来看，本科毕业生职业以卫生专业技术人员为主，商业和服务业人员和其他专业技术人员次之；硕士毕业生超七成毕业生从事卫生专业技术人员职业；博士毕业生以卫生专业技术人员为主，科学研究人员次之。

表 1-2-7 学校 2023 届不同学历层次毕业生就业职业分布

本科毕业生就业职业 (占比前十位)		硕士毕业生就业职业		博士毕业生就业职业	
卫生专业技术人员	37.98%	卫生专业技术人员	76.01%	卫生专业技术人员	54.19%
商业和服务业人员	8.24%	科学研究人员	8.00%	科学研究人员	29.03%
其他专业技术人员	7.36%	教学人员	5.01%	教学人员	10.97%
工程技术人员	5.62%	其他专业技术人员	3.66%	其他专业技术人员	3.23%
科学研究人员	4.94%	办事人员和有关人员	1.45%	办事人员和有关人员	0.65%
教学人员	4.75%	工程技术人员	0.48%	公务员	0.65%
办事人员和有关人员	4.26%	公务员	0.39%	卫生专业技术人员	54.19%
公务员	1.74%	新闻出版和文化工作人员	0.39%	其他人员	1.29%
经济业务人员	1.55%	商业和服务业人员	0.19%	-	-
金融业务人员	1.26%	金融业务人员	0.10%	-	-
-	-	农林牧渔业技术人员	0.10%	-	-
-	-	体育工作人员	0.10%	-	-

注：本科毕业生职业类别较为多元，呈现占比排名前十位的职业。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

三、毕业生社会服务贡献度

（一）毕业生服务湾区情况²

学校立足区域优势，积极抢抓粤港澳大湾区重大发展机遇，为湾区医疗卫生高地建设做贡献。2023 届毕业生中，赴粤港澳大湾区就业的人数为 1587 人，占比为 67.94%。其中本科毕业生服务粤港澳大湾区占比为 69.00%，研究生毕业生服务粤港澳大湾区占比为 66.97%（硕士毕业生占比 66.20%，博士毕业生占比 72.05%）。就业服务领域主要集中在湾区卫生和社会工作领域。

² 分析针对毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”和“其他录用形式就业”的粤港澳大湾区就业毕业生群体。

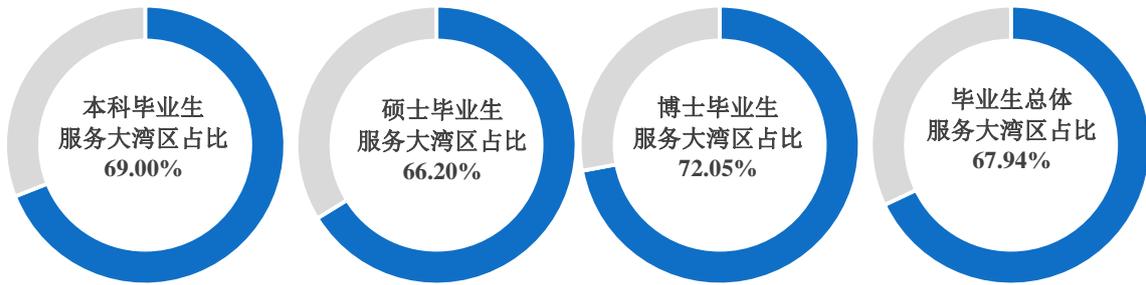


图 1-2-10 学校 2023 届毕业生粤港澳大湾区就业占比分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

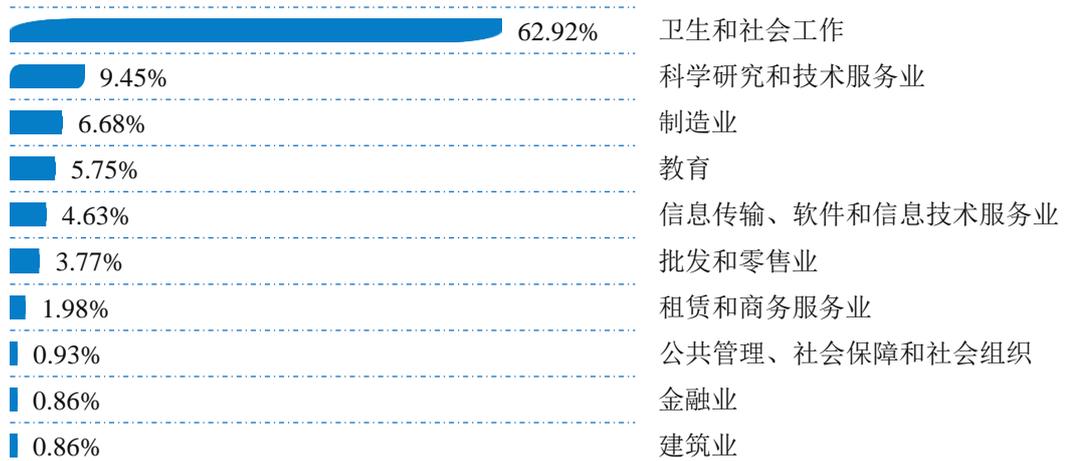


图 1-2-11 2023 届毕业生粤港澳大湾区就业行业流向分布（列举占比前十位）

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（二）毕业生医疗卫生领域就业情况

服务医疗卫生领域情况：从毕业生流向的医疗卫生单位属性来看，毕业生赴省级和地市级医疗卫生单位就业占比达 59.95%，县/区级医疗卫生单位占比 24.69%，乡镇/街道级医疗卫生单位占比 12.43%。

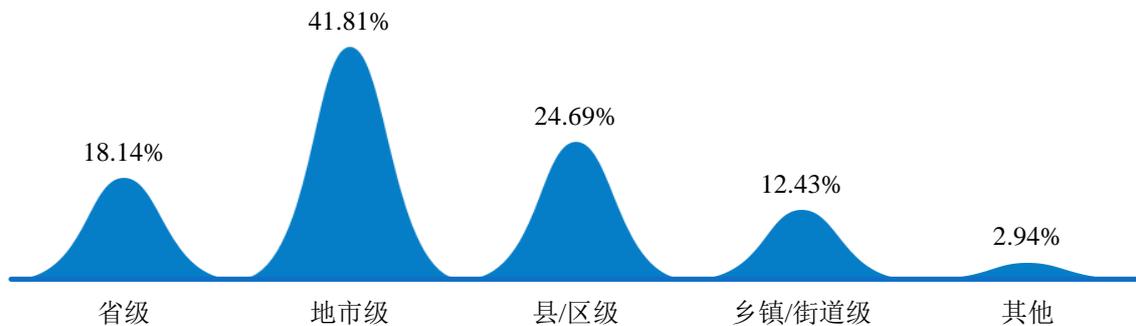


图 1-2-12 2023 届毕业生流向医疗卫生单位的属性分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

医疗卫生领域重点流向单位分布：2023 届毕业生在全国三甲医院就业的总人数为 767 人，占全校医疗卫生单位就业毕业生的 64.40%。其中本科毕业生 159 人，占本科毕业生医疗卫生单位就业人数的 45.56%；硕士毕业生 502 人，占硕士毕业生医疗卫生单位就业人数的 68.67%；博士毕业生 106 人，占博士毕业生医疗卫生单位就业人数的 95.50%。

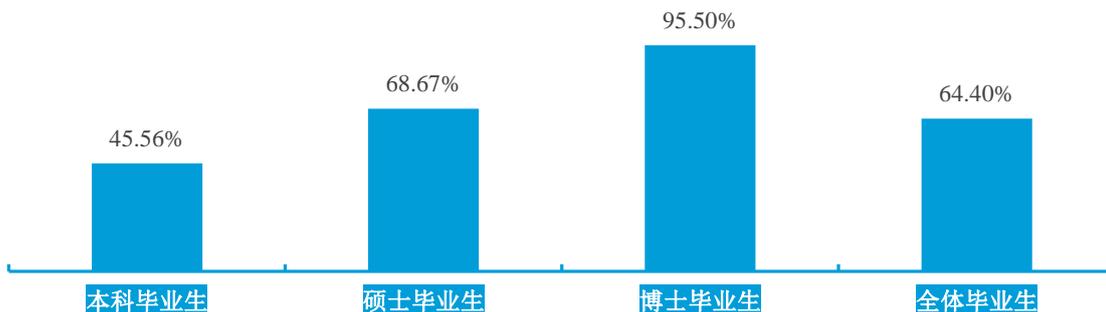


图 1-2-13 2023 届不同学历在医疗卫生单位就业的毕业生在三甲医院就业占比

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 1-2-8 2023 届毕业生进入三甲医院单位就业情况（前十家）

三甲医院	人数	占比
广东省中医院(广州中医药大学第二附属医院、广州中医药大学第二临床医学院、广东省中医药科学院)	55	7.17%
广州中医药大学附属佛山中医院（广州中医药大学第八临床医学院、佛山市中医院）	49	6.39%
广州中医药大学附属深圳中医院（广州中医药大学第四临床医学院、深圳市中医院）	32	4.17%
广州中医药大学附属中山中医院（中山市中医院）	22	2.87%
东莞市中医院	20	2.61%
广州中医药大学第一附属医院（广州中医药大学第一临床医学院）	20	2.61%
广东省第二中医院(广东省中医药工程技术研究院、广州中医药大学第五临床医学院)	19	2.48%
深圳市中西医结合医院	17	2.22%
深圳市宝安区中医院	16	2.09%
广州中医药大学深圳医院（福田）(深圳市福田区中医院、广州中医药大学深圳研究院（福田）、深圳市中医肿瘤医学中心)	16	2.09%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

2023 届毕业生进入中医医院 100 强就业有 301 人，其中流向广东省中医院、广州中医药大学附属佛山中医院就业的毕业生居多。

表 1-2-9 2023 届毕业生进入中医医院 100 强单位就业情况（前十家）

中医院100强	人数	占比
广东省中医院(广州中医药大学第二附属医院、广州中医药大学第二临床医学院、广东省中医药科学院)	55	18.27%
广州中医药大学附属佛山中医院（广州中医药大学第八临床医学院、佛山市中医院）	49	16.28%
广州中医药大学附属深圳中医院（广州中医药大学第四临床医学院、深圳市中医院）	32	10.63%
广州中医药大学附属中山中医院（中山市中医院）	22	7.31%
广州中医药大学第一附属医院（广州中医药大学第一临床医学院）	20	6.64%
东莞市中医院	20	6.64%
广东省第二中医院(广东省中医药工程技术研究院、广州中医药大学第五临床医学院)	19	6.31%
广州中医药大学第一附属医院	15	4.98%
海南省中医院	9	2.99%
茂名市中医院	9	2.99%

注：中医医院 100 强的排名来源于艾力彼医院管理研究中心《2023 中国医院竞争力大会》。
数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（三）毕业生优质企业就业情况

2023 届毕业生进入世界 500 强企业就业的人数有 85 人，其中进入中国医药集团有限公司有 20 人，其次为中国华润有限公司和广州医药集团有限公司，均为 16 人。

2023 届毕业生进入中国 500 强企业就业的人数有 102 人。

表 1-2-10 2023 届毕业生进入世界 500 强重点单位（前五家）

单位名称	人数	比例
中国医药集团有限公司	20	24.10%
中国华润有限公司	16	19.28%
广州医药集团有限公司	16	19.28%
泰康保险集团股份有限公司	5	6.02%
中国工商银行股份有限公司	4	4.82%
中国银行股份有限公司	3	3.61%
阿斯利康	3	3.61%

注：此处只列举流向人数较多的单位；世界 500 强：《财富》杂志每年评选的“全球最大五百家公司”，本调查统计以《财富》2023 年发布的世界 500 强名单为依据。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 1-2-11 2023 届毕业生进入中国 500 强重点单位流向（前五家）

单位名称	人数	比例
中国医药集团有限公司	20	19.61%
广州医药集团有限公司	16	15.69%
中国华润有限公司	16	15.69%
复星国际有限公司	11	10.78%
无锡药明康德新药开发股份有限公司	5	4.90%
泰康保险集团股份有限公司	5	4.90%
中国工商银行股份有限公司	4	3.92%

注：此处只列举流向人数较多的单位；中国 500 强：《财富》（中文版）杂志每年评选的“中国最大五百家公司”，本调查统计以《财富》（中文版）2023 年发布的中国 500 强名单为依据。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

四、升学深造

（一）境内升学流向

境内升学率：2023 届毕业生中，有 977 名毕业生的毕业去向为境内升学（占毕业生总人数的 22.92%），其中本科毕业生 855 人（占本科毕业生总人数的 32.37%），硕士毕业生 122 人（占硕士毕业生总人数的 8.45%）。

本科毕业生分学院来看，第五临床医学院（73.33%）、佛山临床医学院（66.10%）、深圳临床医学院（63.16%）本科毕业生境内升学率位居前三。

表 1-2-12 学校 2023 届分学院本科毕业生境内升学率分布

学院名称	毕业生人数	境内升学人数	境内升学率
第五临床医学院	30	22	73.33%
佛山临床医学院	59	39	66.10%
深圳临床医学院	57	36	63.16%
第四临床医学院	48	30	62.50%
第一临床医学院	324	189	58.33%
第二临床医学院	308	167	54.22%
针灸康复临床医学院	310	92	29.68%
中药学院	447	118	26.40%
基础医学院	53	11	20.75%
第三临床医学院	128	25	19.53%
外国语学院	100	18	18.00%

学院名称	毕业生人数	境内升学人数	境内升学率
护理学院	174	30	17.24%
公共卫生与管理学院	301	48	15.95%
医学信息工程学院	163	18	11.04%
体育健康学院	139	12	8.63%
本科毕业生总体	2641	855	32.37%

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

境内升学院校层次分布：毕业生流向“双一流”建设高校的人数为 772 人，占全部境内升学毕业生的 79.02%。毕业生境内升学主要流向“双一流”建设高校详见下表。

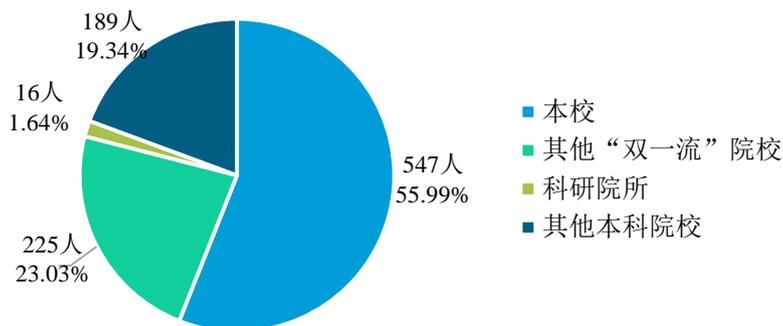


图 1-2-14 学校 2023 届毕业生境内升学院校层次分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 1-2-13 2023 届毕业生进入“双一流”建设高校升学情况（前十所）

高校名称	人数	比例
广州中医药大学	547	70.85%
暨南大学	32	4.15%
广州医科大学	19	2.46%
上海中医药大学	17	2.20%
中国药科大学	14	1.81%
天津中医药大学	11	1.42%
上海体育学院	10	1.30%
华南师范大学	10	1.30%
南京中医药大学	9	1.17%
北京中医药大学	8	1.04%
中国科学院大学	8	1.04%

注：“双一流”建设高校：根据教育部、财政部、国家发展改革委印发《关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》，正式确认公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

主要流向院校：2023 届境内升学毕业生选择本校继续深造最多，共 547 人，占全部境内升学毕业生的 55.99%，其次是南方医科大学、暨南大学和深圳大学，占比分别为 5.12%、3.28% 和 2.56%。

表 1-2-14 学校 2023 届毕业生境内升学主要流向院校分布

高校名称	人数	院校名称	人数
广州中医药大学	547	中国中医科学院	9
南方医科大学	50	南京中医药大学	9
暨南大学	32	山东中医药大学	8
深圳大学	25	中国科学院大学	8
广州医科大学	19	北京中医药大学	8
上海中医药大学	17	天津医科大学	6
中国药科大学	14	中南大学	6
汕头大学	12	浙江大学	6
天津中医药大学	11	成都中医药大学	6
广东外语外贸大学	11	广东药科大学	6
上海体育学院	10	福建中医药大学	5
华南师范大学	10	四川大学	5

注：主要流向院校指流向该校人数≥5 的院校，根据升学人数降序排列。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（二）出国（境）升学流向

2023 届毕业生中，有 55 名毕业生选择出国（境）升学，比例为 1.29%。从出国（境）升学院校来看，主要为香港浸会大学（6 人）、香港理工大学（5 人）、悉尼大学（4 人）和利兹大学（4 人），毕业生具体出国（境）升学院校分布如下表所示。

表 1-2-15 学校 2023 届毕业生主要出国（境）升学院校流向

出国（境）升学院校	人数	出国（境）升学院校	人数
香港浸会大学	6	澳门大学	2
香港理工大学	5	曼彻斯特大学	2
悉尼大学	4	香港城市大学	2
利兹大学	4	莫纳什大学	2
香港教育大学	3	澳门科技大学	2
香港岭南大学	3	-	-

注：主要流向院校指流向该校人数≥2 的院校，根据留学人数降序排列。

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

出国（境）留学毕业生主要流向中国香港、英国和澳大利亚，占比分别为36.36%、18.18%、12.73%。

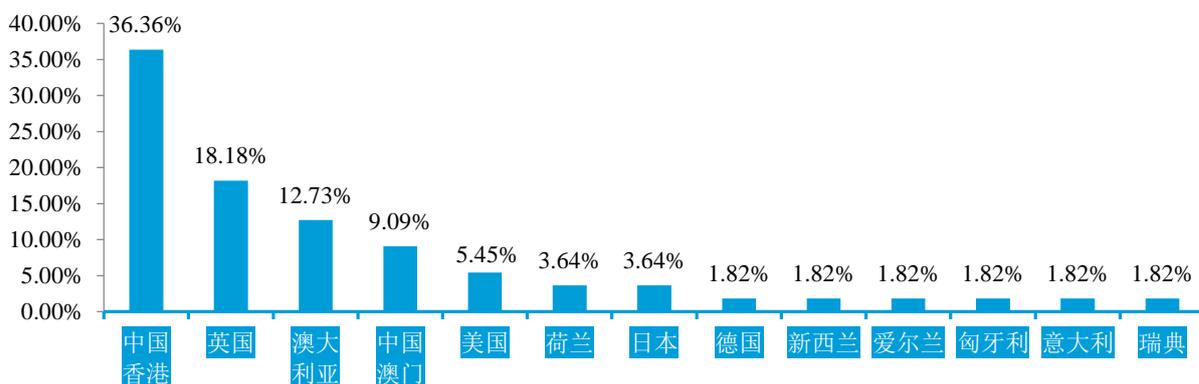


图 1-2-15 2023 届毕业生留学国家（地区）分布

数据来源：广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（三）升学深造动机

境内升学原因：首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职起点”（62.98%），其次是“提升综合素质/能力”（62.36%）和“对专业感兴趣，深入学习”（57.02%）。

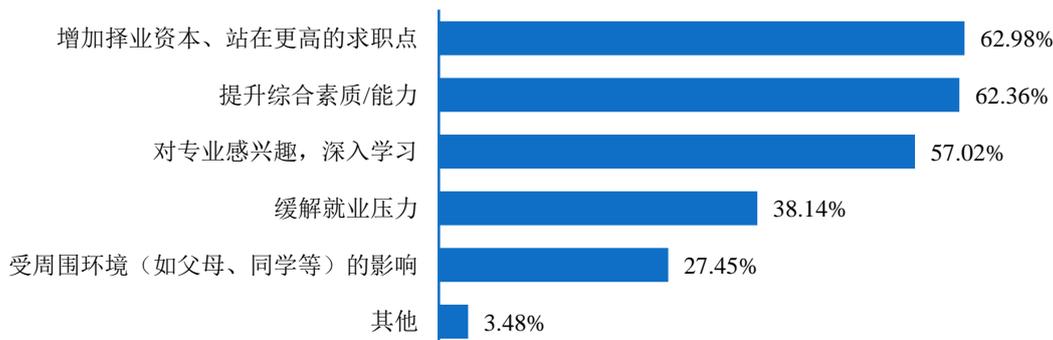


图 1-2-16 学校 2023 届毕业生境内升学原因

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

出国（境）留学原因：“希望获得更好的教育教学条件和科研氛围”（51.43%）是毕业生选择出国（境）留学的主要原因，其次是“增加择业资本、增强就业竞争力”（22.86%）和“获得境外发展机会”（14.29%）。

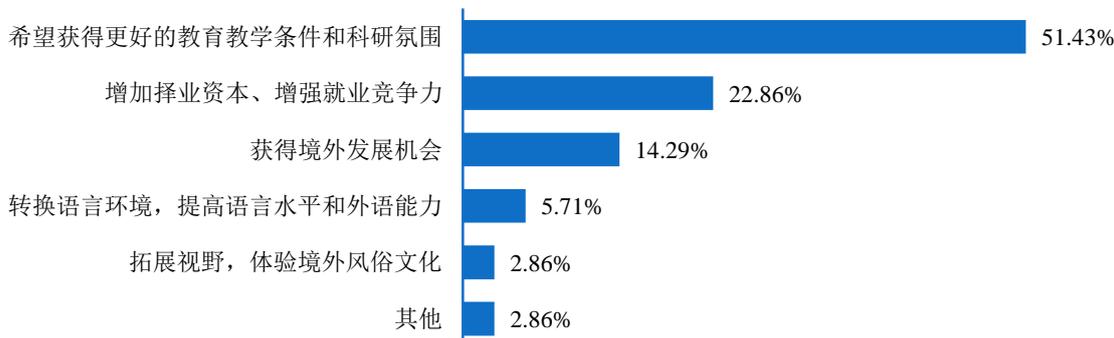


图 1-2-17 学校 2023 届毕业生出国（境）留学原因

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）深造专业与满意度评价

升学专业一致性：毕业生深造专业延续性较高，毕业生境内升学深造专业一致性为 97.77%，出国（境）留学深造专业一致性为 85.71%。

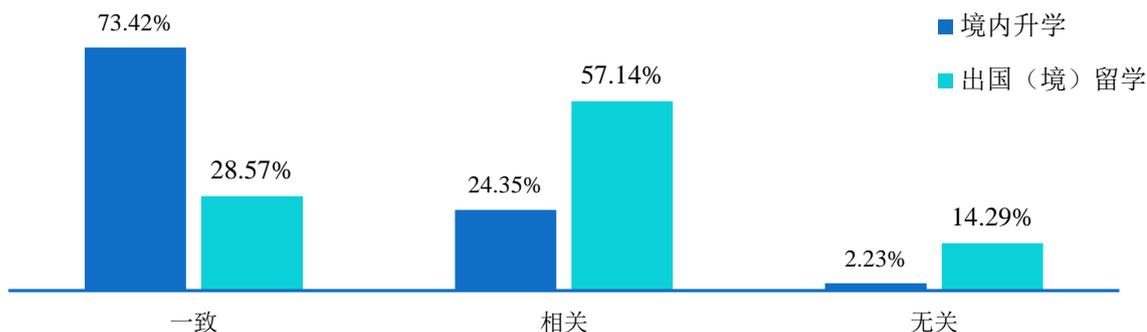


图 1-2-18 学校 2023 届毕业生升学深造专业一致性

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

升学深造满意度：毕业生实现高满意升学，境内升学深造毕业生对录取结果的满意度为 98.63%，出国（境）留学深造毕业生对其录取结果的满意度为 97.14%。

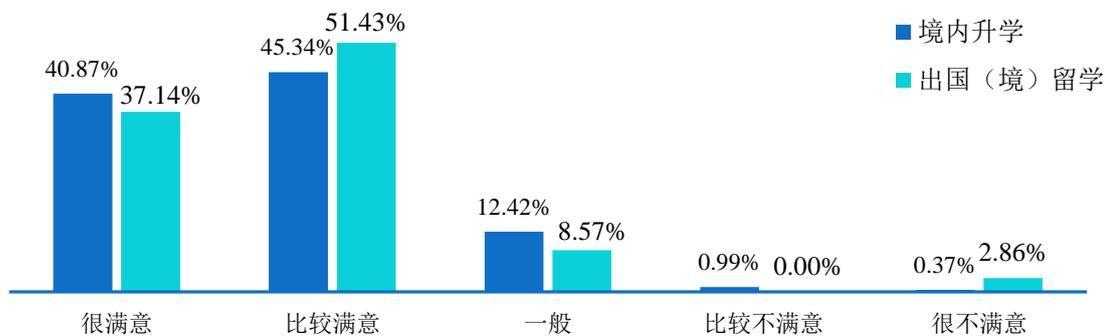


图 1-2-19 学校 2023 届毕业生升学深造录取结果满意度

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）升学深造竞争力评价

毕业生认为境内升学深造成功因素主要为“学习成绩”，其次为“科研经历及学术论文成果”“综合能力素质”等。

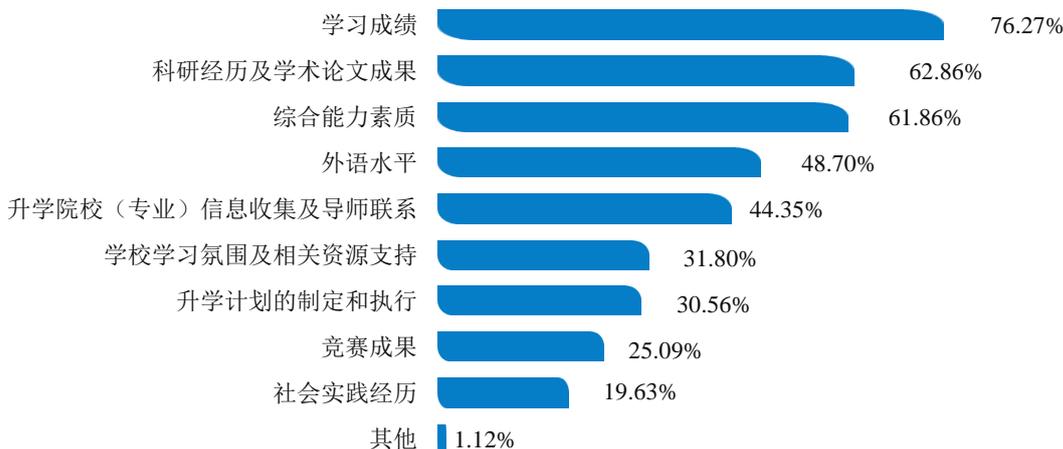


图 1-2-20 学校 2023 届毕业生认为境内升学深造成功的关键因素分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）升学深造所需支持

境内升学所需支持：毕业生认为境内升学希望学校提供的支持主要为“加强科研能力训练”，其次为“增加自习室”和“提供升学规划指导”。

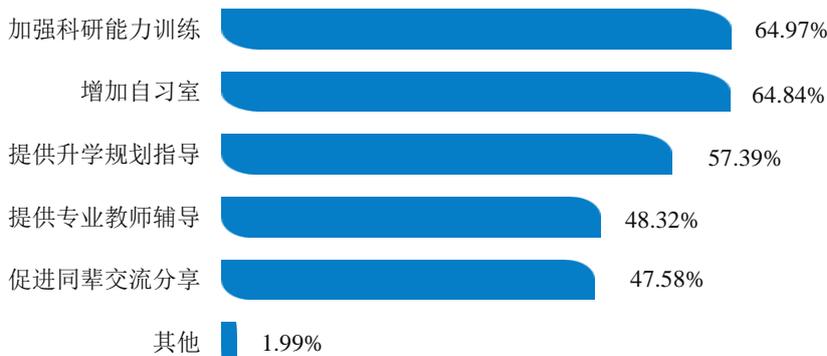


图 1-2-21 学校 2023 届境内升学深造毕业生希望学校提供的支持

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

出国（境）留学所需支持：毕业生认为出国（境）留学希望学校提供的支持主要为“提供更多的境外院校交换学习机会”，其次为“加强科研能力训练”和“提供境外留学规划指导与服务”。

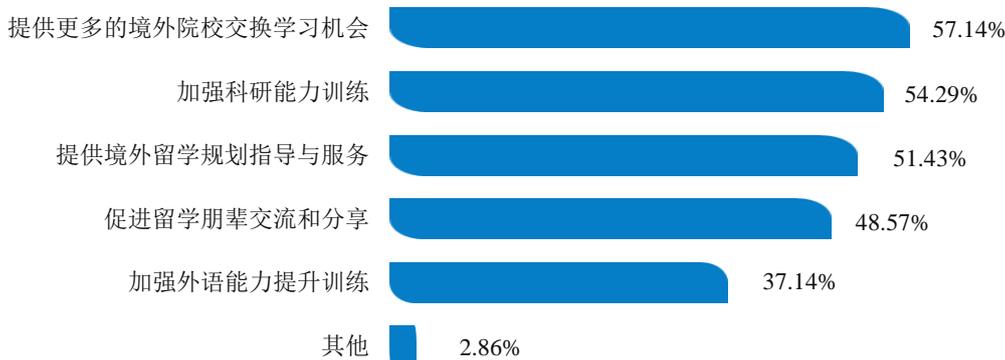


图 1-2-22 学校 2023 届出国（境）留学毕业生希望学校提供的支持

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

五、基层就业分析

基层就业项目内容与规模：2023 届毕业生参与基层就业 175 人，其中，有 128 人流向县级及以下就业，为促进基层医疗卫生领域与社会事业的发展做贡献；有 40 人参与国家或地方基层项目，赴基层从事支医、支教、扶贫等工作；有 5 人参与自主创业；有 2 人参军入伍，投身于部队建设。

基层就业选择原因：“响应国家号召，支持基层建设”（67.99%）、“发挥所学与所长，充分实现人生价值”（52.97%）、“基层锻炼有利于自身长远发展”（50.42%）为毕业生选择基层就业的主要原因。

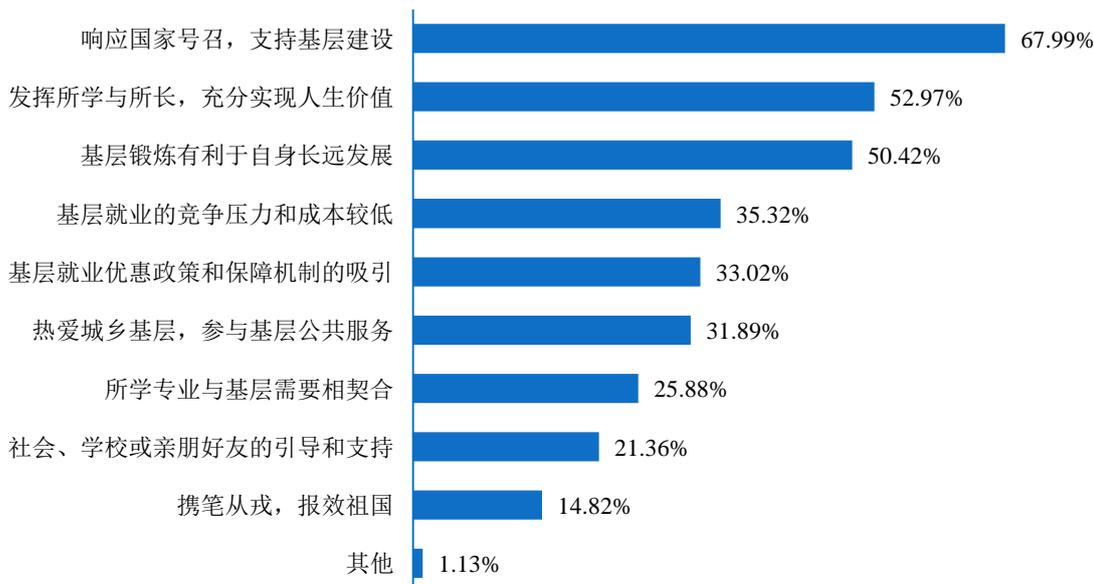


图 1-2-23 学校 2023 届毕业生选择基层就业情况及原因分布

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

基层就业宣传途径：学校充分发挥官方、高校政策宣传渠道的主导作用，采用线上线下相结合形式，多方式、多层面对基层就业政策进行有针对性的宣传。2023届毕业生认为基层就业最有效的宣传途径为学校就业指导中心或学院宣传（41.15%），其次为在基层就业的校友和朋友（19.82%）。

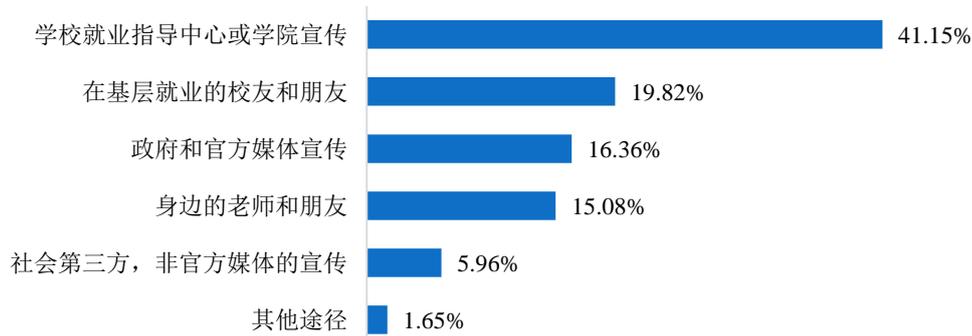


图 1-2-24 学校 2023 届毕业生认为基层就业最有效的宣传途径分布

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。



毕业生就业创业工作特色

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障。学校高度重视就业创业工作，贯彻党和国家就业优先政策，落实立德树人根本任务，坚持将“双一流”大学建设、高水平大学建设、创新强校工程与推进就业创业工作紧密结合，将就业创业教育融入人才培养、科学研究、社会服务和文化遗产，深入开展学校就业创业工作。学校先后被评为“广东省大学生创新创业示范教育学校”、教育部“深化创新创业教育改革示范高校”。一直以来，学校不断深化以学生为中心的工作理念，遵循人才成长规律，尊重学生发展需求，推进毕业生高质量充分就业，2023年毕业生就业满意度达94.85%，用人单位对毕业生满意度达95.80%。

一、教育教学实力雄厚，人才培养硕果累累

（一）深化教育教学改革，完善人才培养体系

学校是教育部确定的首批实施“卓越医生（中医）教育培养计划改革试点”高校和承担“中医拔尖创新人才模式改革试点项目”高校。中医学、中药学是国家首批一流本科专业建设点，共有8个国家级一流专业建设点，11个省级一流专业建设点。

共有3个一级学科及1个专业学位类别（领域）博士学位授权；7个一级学科、2个二级学科及3个专业学位类别（领域）硕士学位授权点；3个博士后科研流动站。共有博士生导师583名、硕士生导师1757名，形成包括院士、国医大师、全国名中医、国家杰青、万人领军、国家优青等在内的老中青相结合、专兼职相结合、专业学位与学术学位相协调、学位层次不断优化的高水平导师队伍。

开展中药“4+5”创新人才培养模式改革。新增国家级一流本科课程11项、省级一流本科课程31项。加强新医科建设，推进以中医思维培养和科学思维培养为导向的整合课程改革，立项建设创新课程9门，整合课程4门，建设校级虚拟教研室试点项目7个。推动信息技术与教育教学深度融合，建设55门在线开放课程。拥有

研究生培养基地 52 个，形成了包括校本部培养单位、直属附属医院、校政共建医院、临床医学院、非直属医院、研究生培养基地等组成的医产学研用一体协同发展的研究生培养基地体系。

优化研究生招生生源结构，形成了“方式科学、过程有序、模式多元”的招考体系。招生模式包括推免、硕博连读“1+4”创新班、中医学九年制本博、申请—审核制、公开招考等形式，并在硕士推免中设立交叉创新专项等多个专项、博士申请—审核制设立中医经典传承专项等增强优质生源吸引力。研究生报考呈生源广、质量高。

（二）注重科技创新，提升学生科研水平

学校重点建设横琴中药新药技术创新中心、科技创新中心（大学城校区）、智能中医研究院、国家中医医学中心、国家中医药传承创新基地等大型创新共享平台，拥有以首个中医类国家重点实验室——“省部共建中医湿证国家重点实验室”为代表的省部级以上科研平台 60 个。建设了中医学、中药学 2 个国家级实验教学示范中心和中医学、中药学、针灸推拿学、临床技能等 10 个省级实验教学示范中心，其中临床技能中心被授予全国首批中医类别国家医师资格考试实践技能考试与考官培训基地。学校与广药集团、华润三九、复星医药等著名医药企业开展全方位、多层次的合作，为学生参与实验研究、科技研发和创新实践提供优质平台，提升学生科研创新素质。

创新研究生人才培养模式，形成了“传经典、强临床、重科研、拓视野”的“四融合”培养理念。积极探索中医专业学位研究生人才培养改革，提出了“传经典、强临床、重科研、拓视野”的中医专业学位研究生培养理念，逐步构建中医专业学位研究生“六结合”培养体系。在“六结合”体系的培养下，学校中医专业学位研究生具备了“临床实践能力强、科研基础实力厚、传承经典有特色、专业视野国际化”的特点，受到了广东乃至粤港澳大湾区中医药行业的广泛认可，改革成果获广东省教育教学成果一等奖，并在多家兄弟院校推广。

（三）强化教育内涵建设，教学成果丰硕

“医教深度融合培养卓越中医人才的研究与实践”、“基于费茨动作技能形成理论的针灸推拿学人才临床技能培养模式构建与应用”、“经典根，中医魂——打造《伤寒论》金课的建设与实践”获2019年广东省教学成果一等奖，“质量文化引领，多维立体监控，创新临床医学院研究生质量保证与监督体系”、“中药学专业高素质创新型人才培养模式的研究与实践”获2019年广东省教学成果二等奖。“医教协同背景下中医专业学位研究生“六结合”培养模式的构建与实践”、“粤港澳大湾区融合背景下中药学专业一流本科人才培养模式的研究与实践”获2021年广东省教学成果一等奖，“讲好中医药故事，构建中医药特色思政教育体系的探索与实践”、“新医科”背景下“需求导向，特色引领”复合型中医药管理类人才培养研究与实践、“院院合一医教融合”，“‘守正-传承-创新’卓越中医人才培养体系探索实践35年”、“基于一流本科教育的中医学专业临床教学综合改革的研究与实践”获2021年广东省教学成果二等奖。“医教协同背景下中医专业学位研究生‘六结合’培养模式的构建与实践”、“粤港澳大湾区融合背景下中药学专业一流本科人才培养模式的研究与实践”获2022年广东省教学成果一等奖，“讲好中医药故事，构建中医药特色思政教育体系的探索与实践”、“院院合一医教融合，‘守正-传承·创新’卓越中医人才培养体系探索实践35年”、“基于一流本科教育的中医学专业临床教学综合改革的研究与实践”、“新医科背景下‘需求导向，特色引领’复合型中医药管理类人才培养研究与实践”获2022年广东省教学成果二等奖。第二临床医学院和中药学院获得省级高水平中医药学院立项。

在校研究生以第一作者或通讯作者发表高水平论文700余篇；中医规培结业考试通过率达95%以上；博士生陈梓欣获“全国中医药优秀博士学位论文”，实现该项目零的突破；2021-2023年共获批省级研究生教育创新计划项目58项，获国家留学基金委项目资助留学14人，获广州市“菁英计划”项目3人，获“岐黄杯”全国中医药优秀博士论文奖15项。涌现了“广东大学生年度人物”郑文江、“广东向上向善好青年”刘思琳、倪世豪等奉献社会的先进典型。培养了大批优秀研究生毕业生到中西部、基层和国家重要行业关键领域就业，毕业生已然成为粤港澳大湾区乃至全国中医药行业的创新主力军。

二、遵循人才成长规律，增强学生职业规划能力

（一）全程化就业创业教育指导

科学构建就业创业课程教育体系。面向全体学生开设《职业生涯规划》、《就业指导 1》、《就业指导 2》、《创新创业基础》四门必修课，开设《诊所创业》、《中医药健康养老服务管理》等多门选修课。贯彻通识性、实用性理念，将就业创业理论学习与职业体验、职业访谈、求职技能提升、创新意识培育、创业实训等相结合，全面提升学生的求职竞争力。学校自建慕课《创业新浪潮：医药健康创新创业》在中国大学 MOOC 等知名慕课平台上线，供全校所有师生教学使用，并向社会公众免费开放学习，为开展线上线下相结合的混合式教学模式探索，进一步培养中医药创新创业人才提供强有力的支持。《创业新浪潮：医药健康创新创业》、《职业生涯规划》课程入选 2022 年、2023 年广东省高校就业创业特色示范课程，《大学生创业基础》入选 2022 年广东省高校创新创业教育精品教材，《创新创业基础》2023 年入选广东省线上线下混合式一流课程。2020 年 5 月，《创业新浪潮：医药健康创新创业》远程混合式教学 获得广东省本科高校在线教学优秀案例二等奖，2021 年 1 月，《创客习语——习近平新时代中国特色社会主义思想融入医药健康创新创业实践》获得广东省本科高校课程思政优秀案例二等奖。教学改革工作案例《医药健康创新创业教育“3C”模式助力高质量新医科人才成长》入选 2023 年广东省高校教育教学改革优秀案例（人才自主培养优秀案例）。2020-2023 年获得全国中医药高等院校创新创业论坛论文一等奖 2 项，二等奖 5 项，三等奖 6 项。2023 年 4 月，广州中医药大学医药健康创新创业虚拟教研室正式揭牌成立。学校积极参加广东省教育厅组织的各类评比和赛事，2021 年获广东省普通高校毕业生就业创业工作典型经验集体二等奖、三等奖以及个人奖 2 项，第十届广东省大学生职业生涯规划教学大赛一等奖、二等奖和优秀组织奖。

积极整合社会资源开展就业指导。结合新生入学教育和“思政第一课”，邀请国医大师、优秀校友、行业专家学者为大学新生分享职业规划和成长历程，引导学生开展职业规划；组织教学管理人员、专业课教师为新生介绍行业发展前景、专业

课程和学习安排，帮助新生明确大学学习内容和任务。与诺华、辉瑞、阿斯利康、国药集团、大参林等知名企业合作开展校企协同育人工作，开展了企业参观、高管面对面等活动。邀请优质企业直接参与学校的就业创业集市、职业规划大赛等活动，让学生“零”距离接触优质企业高管，引导学生做好职业规划，提升综合素质，提高求职能力，同时也为毕业生到优质企业就业打通绿色通道。

（二）全方位开展求职就业服务

引导学生树立正确的就业观念。紧抓建功立业新时代政策机遇，加强基层就业宣传。开展“毕业生故事”、“毕业生感悟”等主题宣传活动，将学生到基层、到西部、到边疆、入伍参军建功立业的感人故事传递回校园，宣传国家基层就业政策，厚植爱国主义情怀，号召学生到祖国最需要的地方去奉献青春。学校积极对接基层医疗机构及中小微企业，主动开拓基层就业岗位，为进一步向基层输送优质人才搭建了良好的桥梁。2023年，我校有9名学生通过选拔，参加入伍征兵，到军营接受锤炼提升；128名基层卫生定向培养毕业生赴各县级以下基层卫生服务机构就业；41名同学通过“三支一扶”、“西部计划”、“山区计划”、选调生等项目服务基层建设。2019届校友石静仪被评为全国第四届“闪亮的日子—青春该有的模样”大学生典型人物（基层就业大学生）。

“广州中医药大学就业中心”微信平台整理发布“广中医人在职场”、“闪亮的毕业生”系列原创推文46篇，邀请29名校友为在校学生讲述职场奋斗成长的励志故事，帮助学生提前了解社会选人用人条件和职场竞争要求，树立正确的就业观念，为更加充分更高质量就业做好准备，系列推文累计阅读量近7万人次。开展就业创业e站开放日、基层就业政策宣传市集、远志生涯咨询室1v1就业创业咨询、职业规划大赛、校友事迹分享等育人活动，营造良好的校园就业创业氛围，累计参加人数近4000人次。

开拓就业市场，提供精准就业资讯。学校积极主动融入粤港澳大湾区中医药创新高地建设，主动联系各用人单位，了解人才需求信息，开拓就业新市场。响应教育部和广东省教育厅的工作部署，开展访企拓岗促就业专项行动，累计走访用人单

位 442 家，极大促进了我校 2022、2023 届毕业生就业工作，相关工作于 2022 年得到省教育厅表扬。就业中心网站共发布就业信息 276 条，提供就业岗位 26718 个。第一临床医学院、第三临床医学院、针灸康复临床医学院等二级单位领导带队赴深圳、佛山、东莞、肇庆、河源等地医院开展多次实地就业调研。中药学院、基础医学院、公共卫生与管理学院等二级单位建立了用人单位数据库，梳理了包括单位名称、岗位要求、面试各环节需要注意事项、面试问题及校友在单位就业等重点信息，组织开展“模拟招聘会”，为学生开展求职面试专项培训，增强求职技能技巧，同时也为学生精准匹配实习和就业机会。

将优质就业岗位送到校园。邀请优质单位到校开展招聘活动，将就业岗位带进校园，开展现场招聘宣讲会 39 场、网络招聘会 5 场，提供就业岗位近 4.8 万个，就业岗位与毕业生人数比达到 18:1。连续 20 年承办广东省高校毕业生供需见面活动（中医药学类<含食品、化工类>专场），2023 届普通高校毕业生就业供需见面活动共有参会单位 586 家，提供岗位 27512 个。通过不断提高就业服务工作的精准化和便捷化，为用人单位和毕业生提供了多种方式的招聘服务，该活动已成为医药类人才市场化配置的重要阵地，品牌效应不断提升。

关注帮扶就业困难毕业生。建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，精准掌握重点群体毕业生，按照“一人一档”“一人一策”开展就业帮扶工作。组织重点群体毕业生参加“宏志助航”全国高校毕业生就业能力培训，帮助 270 名 2023 届家庭经济困难本科毕业生成功申领广东省人社厅求职创业补贴，共计金额达 81 万元。

三、完善创新创业教育体系，增强学生创新创业意识

（一）加强创新创业实践基地建设

学校以创业学院为依托，坚持在打造中医药特色高质量创新创业教育体系的过程中服务学生成长与发展。充分利用创新创业孵化园区，以实践园区为载体，深度开展创新创业课程建设，为学生创新创业团队提供创业课程教育、实训指导及免费模拟实践场所，打造课程学习、项目实践、创业孵化、以赛促学的大学生创新创业实践全流程平台。

大学生众创空间建筑面积约 600 平方米，空间内设有学校创新创业工作成果展示区、创业项目孵化区、商务洽谈区、项目路演区，为入驻的创业项目营造良好创新创业实践氛围。同时，还开辟了“习近平青年说”长廊，收集整理了习近平对青年人的重要论述，鼓励青年人勇担历史重任，投身国家建设发展。广州中医药大学创业（孵化）基地顺利通过广州市人力资源与社会保障局 2022 年度审核。

（二）鼓励和扶持大学生创新创业项目

学校积极整合校内外资源，鼓励和推动优秀的大学生创新创业项目落地孵化。组织学生申报省级大学生科技创新培育专项资金课题，组织开展大学生创新创业训练计划，2023 年国家级 35 项，省级 105 项，校级 210 项，资助经费总计 246 万元。举办“赛莱拉”杯创新创业大赛，广州赛莱拉干细胞科技股份有限公司每年提供创业扶持基金 10 万元用于优秀创业项目的扶持与孵化。全面开展大学生创新创业“浪潮计划”，围绕“课程-实践-孵化”搭建一体化创新创业体系，系统开展浪潮教改计划、浪潮实践计划和浪潮孵化计划。2021 年开展“菁英计划”研学活动，带领学生赴粤港澳大湾区改革开放和科技创新示范点深度调研，先后开展“浪潮菁英”创新创业专题训练营 3 期，立项创新创业协同育人项目 13 项，举办“浪潮逐梦”创新创业市集 3 期。举办“风华国贸”模拟市场营销大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、中医药文化产品设计大赛、“浪潮计划”创新创业集市、创新创业“荧光摊位”等校园活动，营造出了积极向上的校园就业创业氛围，受到广大学生欢迎。通过校企合作实现学生创业项目孵化无缝衔接。与 XBOT PARK 松山湖国际机器人产业基地、粤澳青创国际产业加速器、智汇谷等专业孵化机构形成校内外联动的大学生创业项目辅导与孵化机制，满足大学生创业项目落地需求。学生创新创业项目在 2022 年度全国高校药械科普大赛二等奖 1 项、三等奖 2 项，学校获优秀组织奖；第十七届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛中获特等奖 2 项、一等奖 8 项、二等奖 5 项、三等奖 6 项，学校获“优胜杯”；第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛获红旅赛道银奖 1 项、高教主赛道铜奖 2 项、产业命题赛道铜奖 2 项；第十一届“赢在广州”暨粤港澳大湾区大学生创业大赛项目创新奖 4 项、优胜奖 1 项，学校获优秀组织奖。

3 THREE

就业质量相关分析

为更好地发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，促进学校人才培养质量和就业工作水平进一步提升，本报告引入“毕业生”“用人单位”作为评估主体，围绕就业环境质量、就业匹配质量、用人单位认可度三个方面展开综合分析，所涵盖的指标详见表 3-1。

表 3-1 就业质量相关分析指标体系

一级指标	二级指标	三级指标
就业环境质量	择业环境质量	就业市场成效（择业渠道、校园渠道有效性）
		择业难易程度
	用人单位人才需求	招聘需求趋势
		学历层次需求
		毕业生招聘渠道
		能力素养需求情况
		就业指导服务满意度
	就创业服务水平	求职指导服务有效性
		创业教育/指导服务满意度
就业匹配质量	专业相关度	专业与工作相关度
		跨领域就业原因
	工作胜任度	工作胜任度
	工作满意度	工作总体满意度/各方面满意度
用人单位认可度	职业能力满足度	职业能力总体/各项满足度
	对毕业生评价	对毕业生工作表现满意度评价
	对毕业生能力素养评价	对毕业生职业能力满足度总体及各方面评价
	对毕业生职业发展潜力评价	对毕业生职业发展潜力评价
	用人单位对学校评价	人才培养工作满意度
		就业服务工作满意度

第三章 就业环境质量

一、择业环境质量

(一) 就业市场成效

就业信息来源：毕业生求职渠道多元，各类线上线下平台拓宽了择业渠道、增加了就业机会。其中使用比例位居前三的依次为用人单位官方招聘渠道（单位官网、微信公众号等）（51.36%）、学校校园招聘会和宣讲会（线下）（51.19%）、校外各类招聘网站信息（45.91%）。

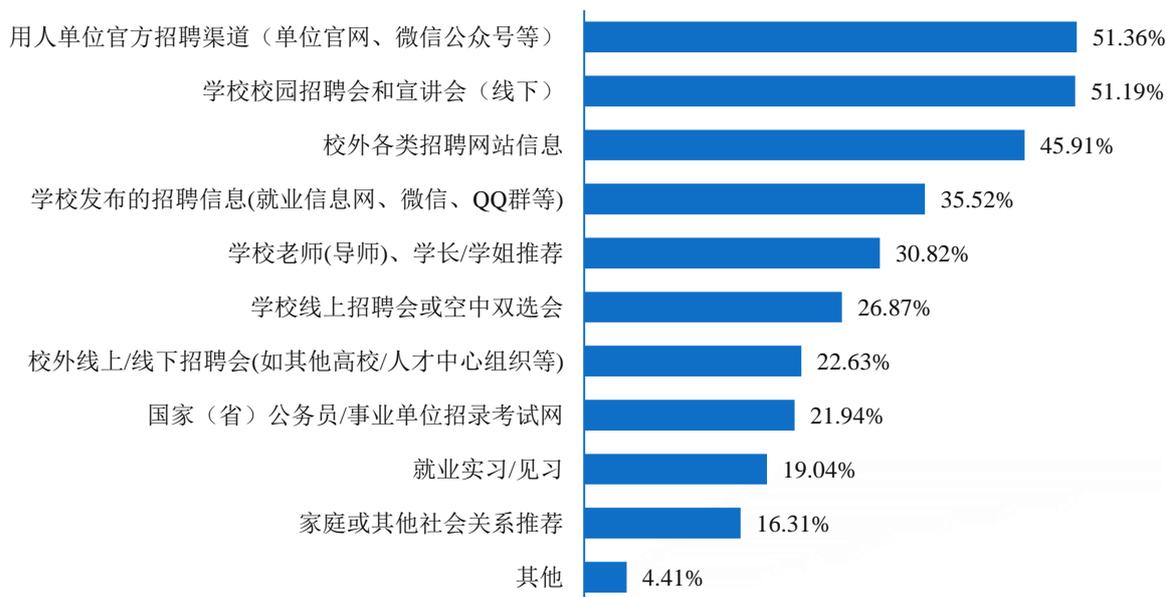


图 3-3-1 学校 2023 届毕业生就业信息来源分布

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

表 3-3-1 学校 2023 届不同学历层次毕业生就业信息来源分布

就业信息来源	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
学校校园招聘会和宣讲会（线下）	53.46%	50.86%	35.09%
校外各类招聘网站信息	47.31%	47.28%	26.32%
用人单位官方招聘渠道（单位官网、微信公众号等）	45.44%	59.03%	51.75%
学校发布的招聘信息(就业信息网、微信、QQ群等)	40.83%	30.66%	22.81%
学校线上招聘会或空中双选会	30.63%	22.92%	21.05%
就业实习/见习	29.86%	7.45%	3.51%
学校老师(导师)、学长/学姐推荐	29.42%	32.52%	31.58%
校外线上/线下招聘会(如其他高校/人才中心组织等)	22.61%	24.07%	14.04%

就业信息来源	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
国家（省）公务员/事业单位招聘考试网	21.84%	22.06%	21.93%
家庭或其他社会关系推荐	19.87%	13.18%	7.02%
其他	6.04%	2.72%	1.75%

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

落实工作渠道：毕业生对已落实就业求职途径进行反馈，比例最高的三个途径依次为用人单位自设渠道（单位官网、微信公众号、就业实习实践等）（31.73%）、校外各类招聘网站信息（15.13%）和学校校园招聘会和宣讲会（线下）（11.62%）。

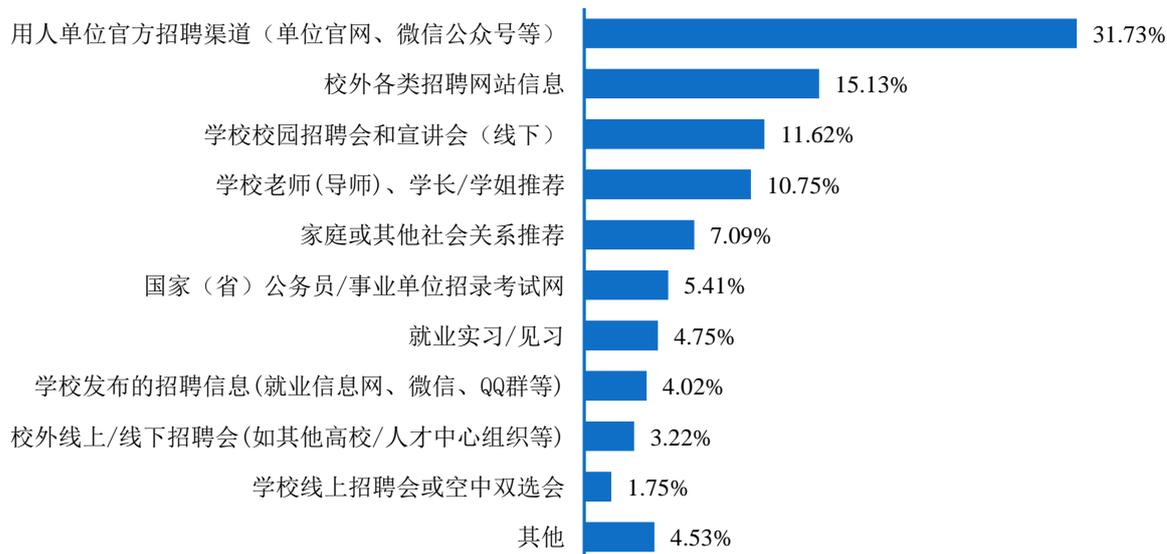


图 3-3-2 学校 2023 届毕业生落实工作渠道分布

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

表 3-3-2 学校 2023 届不同学历层次毕业生落实工作渠道分布

落实工作渠道	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
用人单位官方招聘渠道（单位官网、微信公众号等）	21.89%	41.33%	45.92%
校外各类招聘网站信息	17.88%	12.96%	8.16%
学校校园招聘会和宣讲会（线下）	13.59%	9.81%	8.16%
家庭或其他社会关系推荐	9.87%	4.38%	3.06%
就业实习/见习	8.15%	1.40%	-
国家（省）公务员/事业单位招聘考试网	6.44%	3.85%	7.14%
学校老师(导师)、学长/学姐推荐	6.29%	15.59%	14.29%
学校发布的招聘信息(就业信息网、微信、QQ群等)	4.86%	2.63%	6.12%
学校线上招聘会或空中双选会	2.15%	1.05%	3.06%
校外线上/线下招聘会(如其他高校/人才中心组织等)	1.86%	4.90%	3.06%

落实工作渠道	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
其他	7.01%	2.10%	1.02%

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

校园渠道有效性：聚焦学校线上线下招聘会组织、就业信息发布（招聘需求、薪资信息等）、就业推荐（直接介绍工作）三个方面来评估学校平台搭建有效性（即对毕业生求职择业的帮助）。具体结果如下图所示，其中本科毕业生对学校平台搭建有效性评价为93.64%，硕士毕业生对学校平台搭建有效性评价为90.80%，博士毕业生对学校平台搭建有效性评价为96.72%。

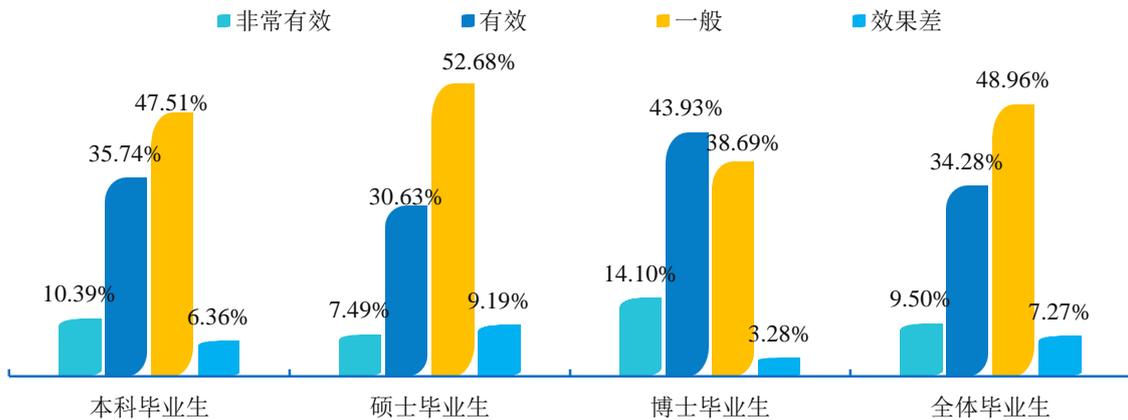


图 3-3-3 学校 2023 届毕业生对校园渠道有效性评价

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（二）求职难易程度

面对严峻复杂的就业形势，毕业生对求职择业抱有信心，其中，11.38%的毕业生认为就业不存在困难，61.64%的毕业生相信可以通过自己的努力克服困难从而实现理想就业。

不同学历层次毕业生择业信心分别为博士毕业生 87.72%、硕士毕业生 67.91%、本科毕业生 75.08%。

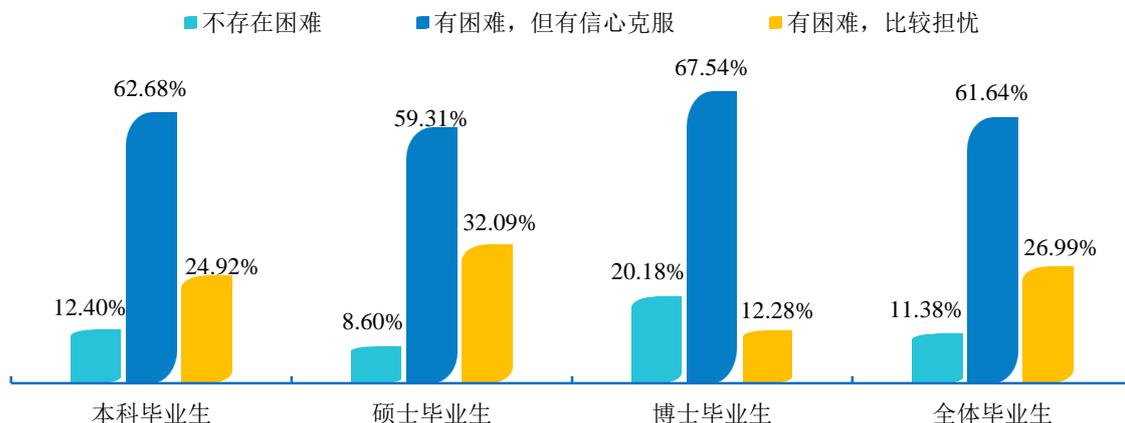


图 3-3-4 学校 2023 届毕业生对自身求职难易程度的评价

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

二、用人单位人才需求

（一）招聘需求趋势

受访用人单位反馈今年的招聘需求量相较往年有所增加的占比为 31.09%，反馈基本持平的占比为 42.86%，有 18.49%的受访用人单位反馈今年的招聘需求量相较往年有所减少。

用人单位表示未来三年对我校应届毕业生的招聘需求量有所增加的占比为 36.97%，招聘需求量基本持平的占比为 35.29%；而招聘需求量有所降低的占比较低，仅为 6.72%。

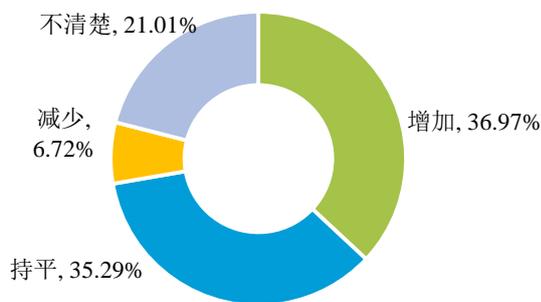


图 3-3-5 用人单位未来三年对我校应届毕业生的招聘需求量变化情况

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

分单位类型来看，受访民营企业、医疗卫生单位反馈未来三年对我校应届毕业生需求量“增加”的占比分别为 37.74%、48.39%。

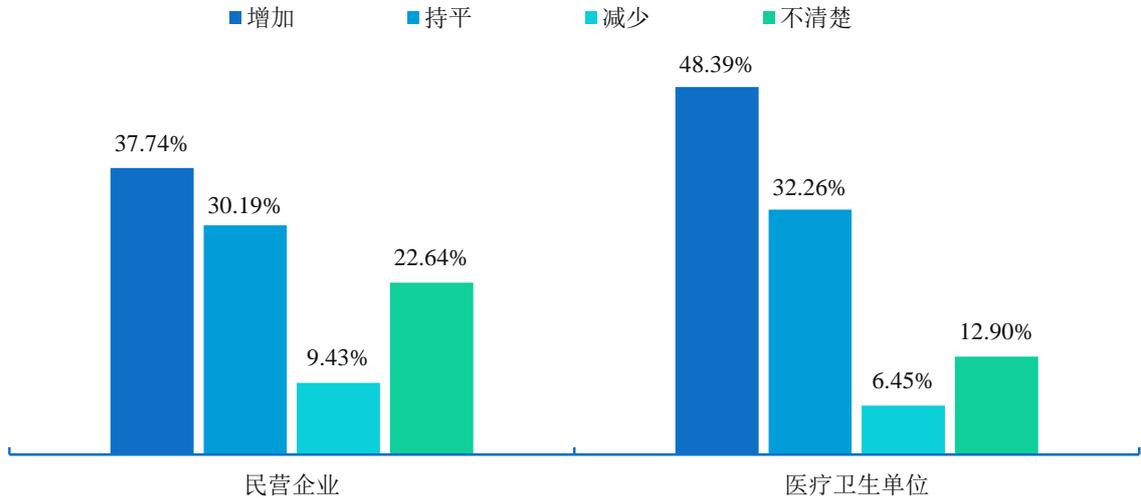


图 3-3-6 不同属性用人单位未来三年对我校应届毕业生的招聘需求量变化情况

注：单位性质仅呈现样本量>30 的统计分析结果。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

（二）学历层次需求

受访用人单位表示对应届毕业生学历层次需求主要为本科毕业生（54.62%），其次为硕士毕业生（36.97%）和博士毕业生（8.40%）。

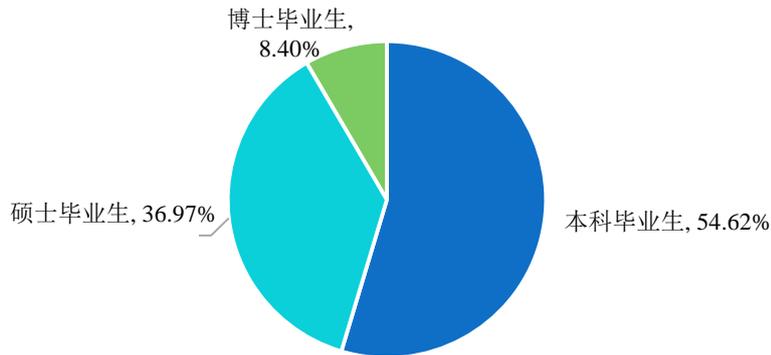


图 3-3-7 用人单位对毕业生学历层次需求

（三）毕业生招聘渠道

受访用人单位反馈聘用毕业生的最主要渠道是“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（59.66%），其次为“校园招聘/双选会”（55.46%）；这与毕业生获取就业信息的渠道相契合。

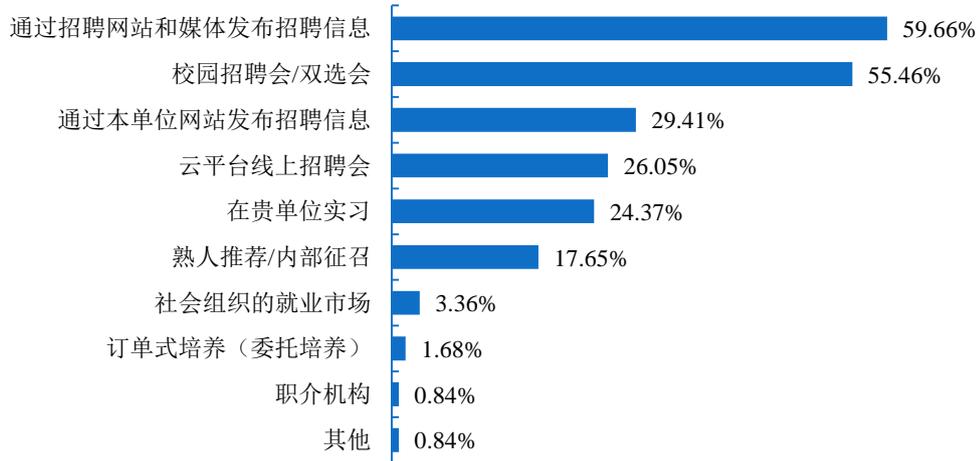


图 3-3-8 用人单位聘用毕业生的主要渠道

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

（四）能力素养需求情况

对于目前工作需求而言，用人单位对毕业生能力素养较为关注的占比位居前五位的依次为沟通与表达能力、学习能力、专业技能、专业知识、执行能力。

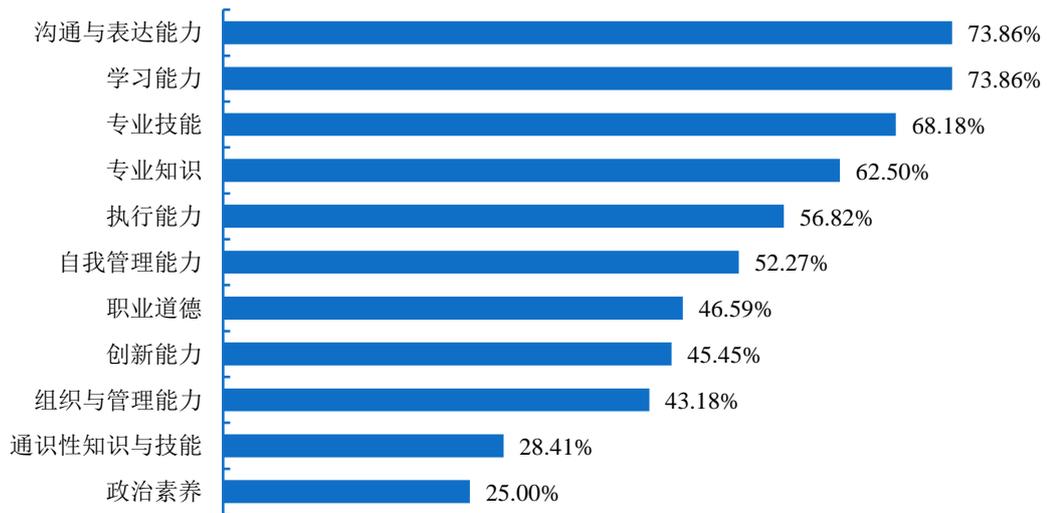


图 3-3-9 用人单位认为毕业生的能力素养对目前工作需求的重要性分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

医疗卫生单位对毕业生能力素养较为关注的占比位居前五位的依次为临床思维及表达能力、医学专业基础知识、诊断识别及处理能力、有效交流和调动合作能力、医学科研能力。

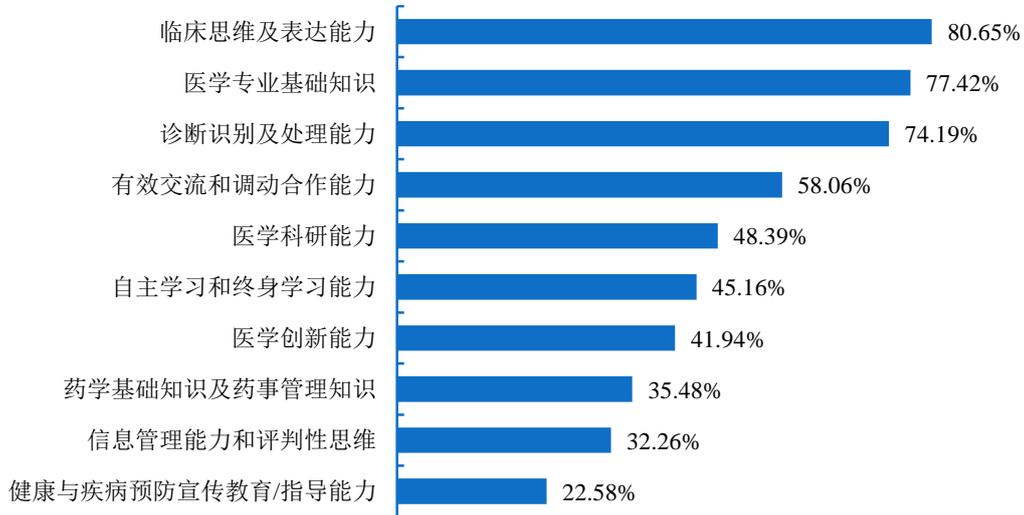


图 3-3-10 医疗卫生单位认为毕业生的能力素养对目前工作需求的重要性分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

三、就创业服务水平

（一）就业指导服务满意度

毕业生对母校总体及各项就业指导服务的满意度均在 93.00% 以上。其中对“生涯规划/就业指导课及讲座”（94.59%）的满意度相对较高，其次为“招聘信息发布”（94.35%）。

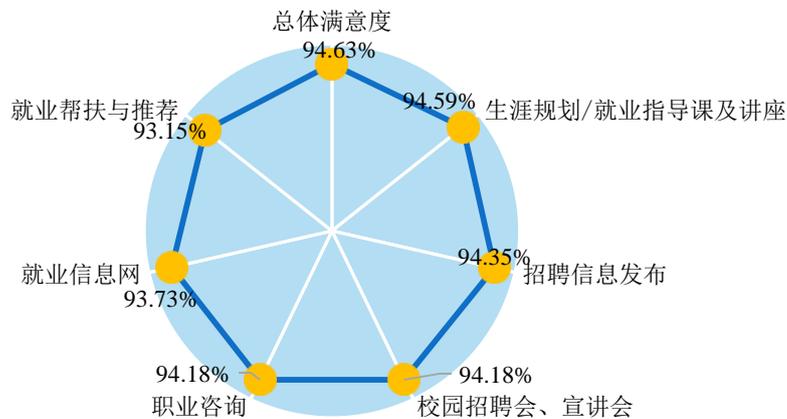


图 3-3-11 2023 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

表 3-3-3 2023 届毕业生对学校就业指导服务满意度评价

就业指导服务	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生
总体满意度	95.88%	91.28%	96.64%
生涯规划/就业指导课及讲座	96.43%	89.71%	96.61%
招聘信息发布	96.20%	89.59%	96.64%
职业咨询	95.87%	89.64%	96.55%
校园招聘会、宣讲会	95.60%	90.53%	95.83%
就业信息网	95.53%	88.78%	97.41%
就业帮扶与推荐	94.90%	88.49%	95.69%

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）求职指导服务有效性

对于所接受求职指导服务是否有效，毕业生认为“非常有效”和“有效”占比位居前三的服务依次为“发布招聘需求与薪资信息”、“辅导简历写作”和“辅导求职策略”。

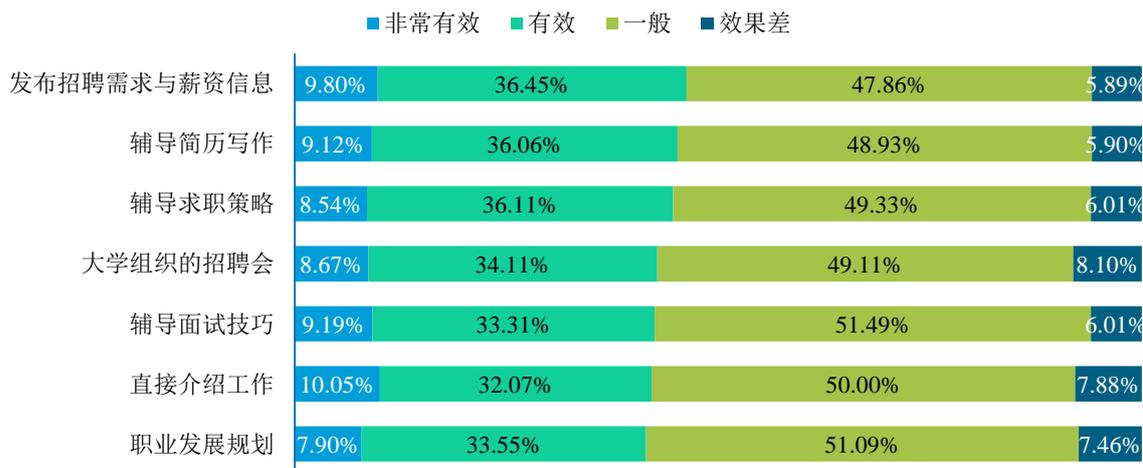


图 3-3-12 2023 届毕业生对学校求职服务的有效性评价

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）创业教育/指导服务满意度

毕业生对母校各项创业教育/指导服务满意度均在 95.00% 以上，其中，对创新创业大赛的满意度最高，达 96.61%。

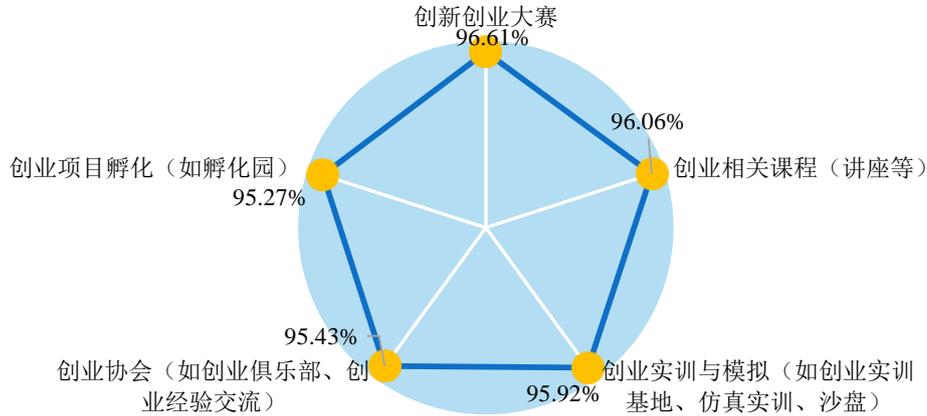


图 3-3-13 学校 2023 届毕业生对学校创业教育/指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

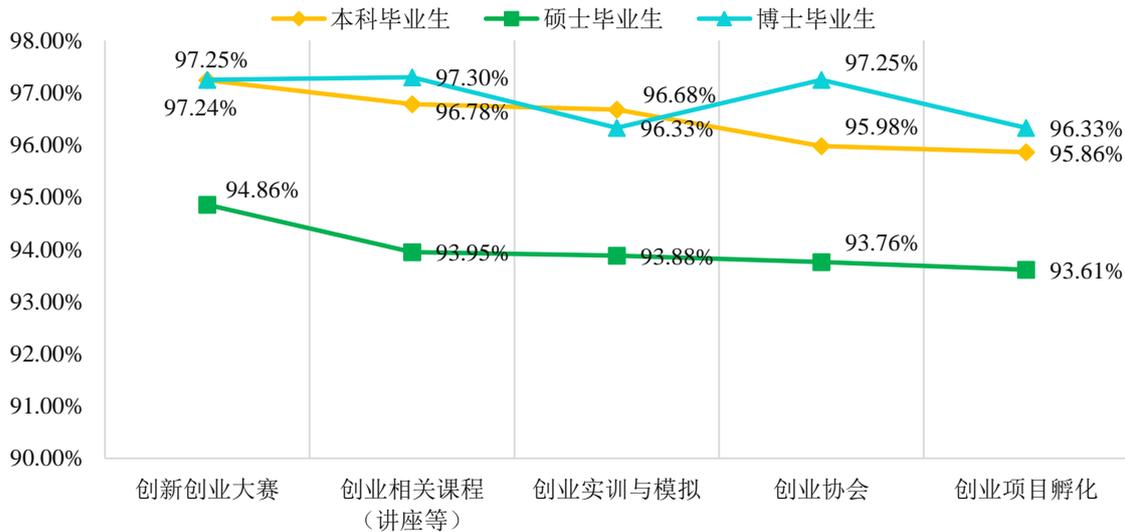


图 3-3-14 不同学历层次毕业生对学校创业教育/指导服务的满意度评价

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

第四章：就业匹配质量

一、本科毕业生就业匹配质量分析

（一）专业相关度

学校 2023 届本科毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 92.56%，均值为 4.01 分（5 分制），处于“比较相关”水平。

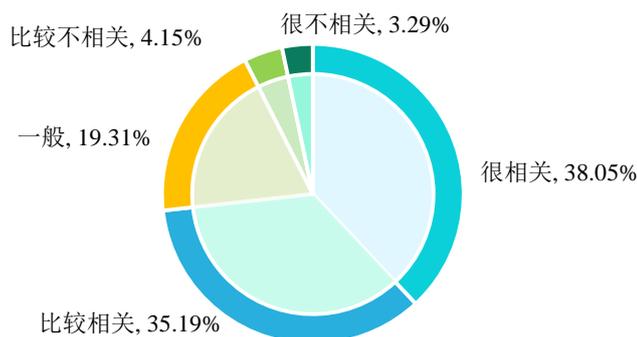


图 3-4-1 学校 2023 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关、比较相关、一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不相关、5=很相关），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）工作胜任度

学校 2023 届本科毕业生对所从事工作岗位的胜任度为 99.57%，其中“完全胜任”所占比例为 14.45%，“比较胜任”所占比例为 56.65%，均值为 3.85 分（5 分制），偏向“比较胜任”水平。

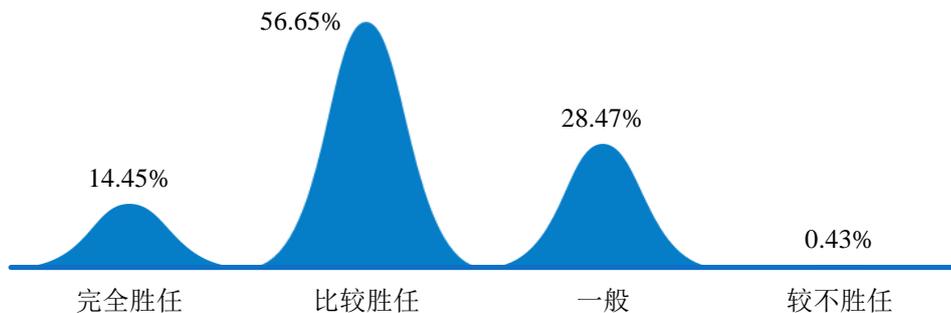


图 3-4-2 学校 2023 届本科毕业生工作胜任度分布

注：工作岗位胜任度为选择“完全胜任”、“比较胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=不能胜任、5=完全胜任），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前工作薪酬和福利保障、工作环境和氛围、工作内容、工作强度的满意度；二是毕业生对于就业前景的评价，包括对目前工作培训或晋升机会、单位（岗位）发展前景的满意度、工作与自身兴趣与爱好的契合度；三是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价维度包括很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意，工作满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生反馈分别赋予1-5分（“很不满意”=1分，“很满意”=5分），计算其均值。

2023届本科毕业生实现高满意就业，对目前就业现状的总体满意度达94.85%，其中反馈“很满意”占比9.87%、“比较满意”占比40.63%，均值为3.54分（5分制），偏向“比较满意”水平。

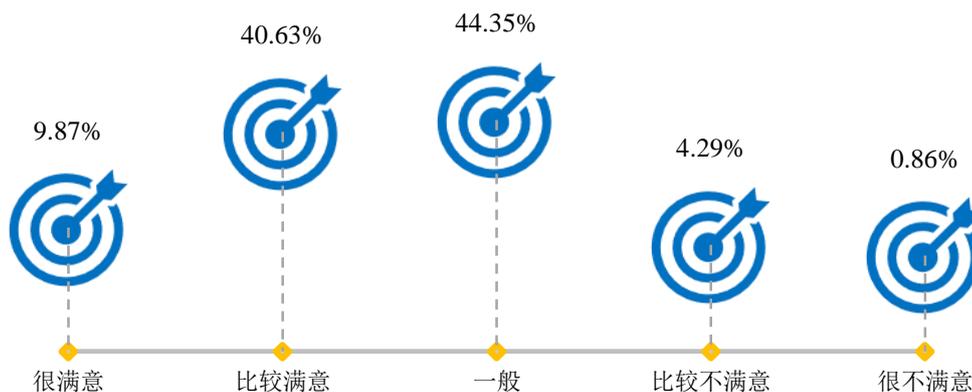


图 3-4-3 学校 2023 届本科毕业生就业总体满意度分布

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

就业各方面满意度：毕业生初入职场的岗位和工作内容与自身职业期待吻合度较高，2023届受访本科毕业生对目前工作各方面的满意度均在91.00%以上，其中对工作环境和氛围（97.14%）、工作内容（95.99%）的满意度相对较高。

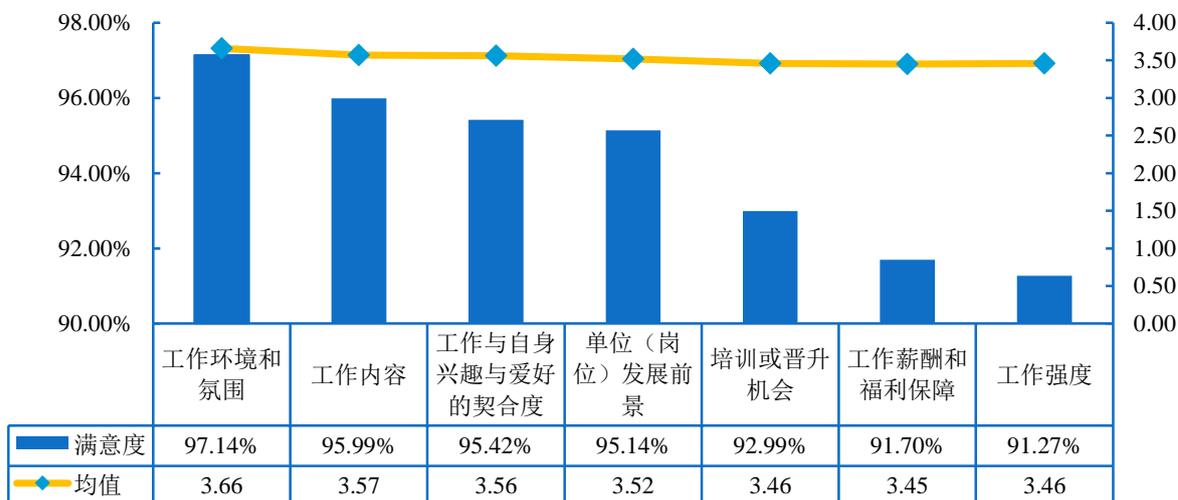


图 3-4-4 学校 2023 届本科毕业生就业现状满意度的评价

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业能力满足度

职业能力总体满足度：本科毕业生自身综合素质和职业技能与社会需求相匹配，职业能力总体满足度为 97.85%，均值为 3.75 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

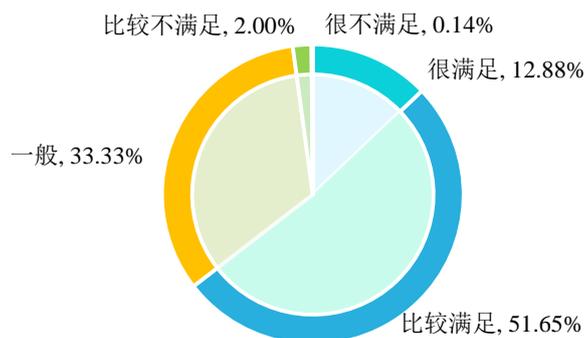


图 3-4-5 学校 2023 届本科毕业生职业能力总体满足度分布

注：满足度为选择“很满足”、“比较满足”和“一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分，计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

未从事卫生专业技术人员各项职业能力素养满足度：对于目前工作需求而言，2023 届未从事卫生专业技术人员本科毕业生对自身各项职业能力素养满足度评价如下图所示：毕业生各项职业能力对目前工作需求的满足度均处于较高水平。其中实干与执行能力、团队协作的满足度最高，均为 3.72 分（5 分制），其次是问题解决能力、分析能力、动手能力、自学能力、人际沟通能力、情绪管理能力、组织与协调能力，满足度均为 3.68 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

表 3-4-1 2023 届未从事卫生专业技术人员本科毕业生对各项能力的满足度评价（5 分制）

职业能力	均值	职业能力	均值
实干与执行能力	3.72	信息收集能力	3.66
团队协作	3.72	专业能力	3.64
问题解决能力	3.68	书面表达能力	3.64
分析能力	3.68	口头表达能力	3.62
动手能力	3.68	时间管理能力	3.6
自学能力	3.68	计算机应用能力	3.58
人际沟通能力	3.68	领导能力	3.56
情绪管理能力	3.68	创新能力	3.51
组织与协调能力	3.68	外语能力	3.45

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

卫生专业技术人员各项职业能力素养满足度：2023 届从事卫生专业技术人员职业的本科毕业生认为自主学习与终身学习能力、有效交流和调动合作能力最高，均为 3.67 分（5 分制），其次是健康与疾病预防宣传教育/指导能力，为 3.65 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

表 3-4-2 学校 2023 届从事卫生专业技术人员本科毕业生对各项能力的满足度评价（5 分制）

职业能力	均值	职业能力	均值
自主学习和终身学习能力	3.67	临床思维及表达能力	3.60
有效交流和调动合作能力	3.67	诊断识别及处理能力	3.52
健康与疾病预防宣传教育/指导能力	3.65	药学基础知识及药事管理知识	3.46
医学类专业基础知识	3.61	医学创新能力	3.43
信息管理能力和评判性思维	3.61	医学科研能力	3.30

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

二、硕士毕业生就业匹配质量分析

（一）专业相关度

2023 届硕士生目前就业岗位与所学专业的相关度为 98.60%，均值为 4.39 分（5 分制），处于“比较相关”水平。其中 75.00%的硕士生被动跨领域就业，原因为相关工作就业机会太少；25.00%的硕士生主动跨领域就业，原因为工作不符合自己的发展规划。

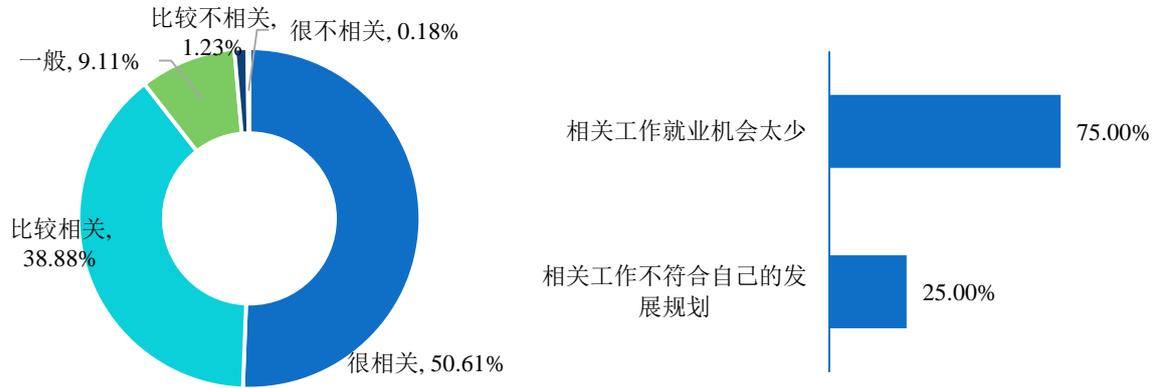


图 3-4-6 学校 2023 届硕士毕业生专业相关度分布（左）和专业不相关原因（右）

注：专业相关度为选择“很相关、比较相关、一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不相关、5=很相关），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）工作胜任度

学校 2023 届硕士毕业生对所从事工作岗位的胜任度为 99.65%，其中“完全胜任”占比 16.99%，“比较胜任”占比 57.62%。均值为 3.91 分（5 分制），偏向“比较胜任”水平。

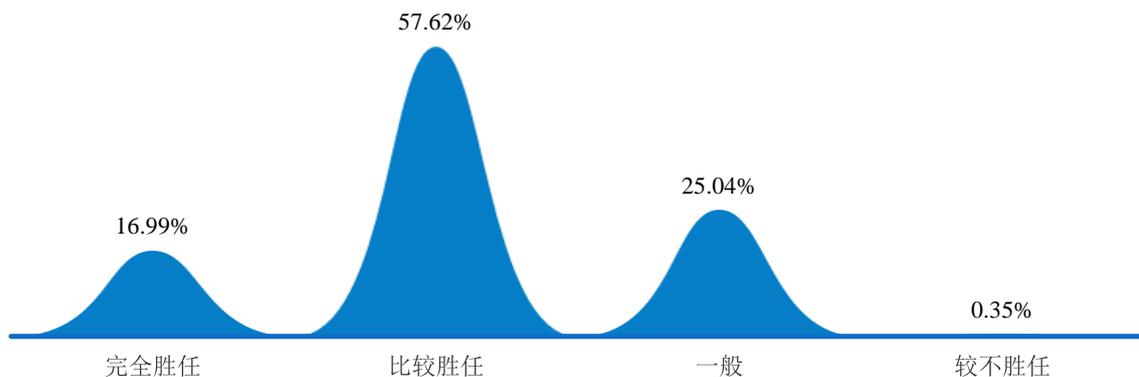


图 3-4-7 学校 2023 届硕士毕业生工作胜任度分布

注：工作岗位胜任度为选择“完全胜任”、“比较胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=不能胜任、5=完全胜任），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

2023届硕士毕业生实现高满意就业，对目前就业现状的总体满意度达98.07%，其中反馈“很满意”占比14.01%、“比较满意”占比50.09%。均值为3.76分（5分制），偏向“比较满意”水平。

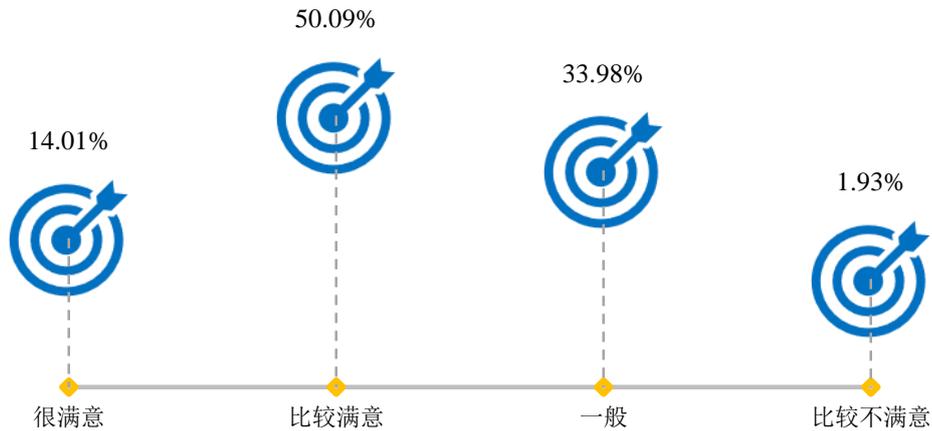


图 3-4-8 学校 2023 届硕士毕业生就业总体满意度分布

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

就业各方面满意度：2023届受访硕士毕业生对目前工作各方面的满意度均在94.00%以上，其中对工作内容（98.77%）、工作环境和氛围（97.90%）、工作与自身兴趣与爱好的契合度（97.72%）的满意度相对较高。

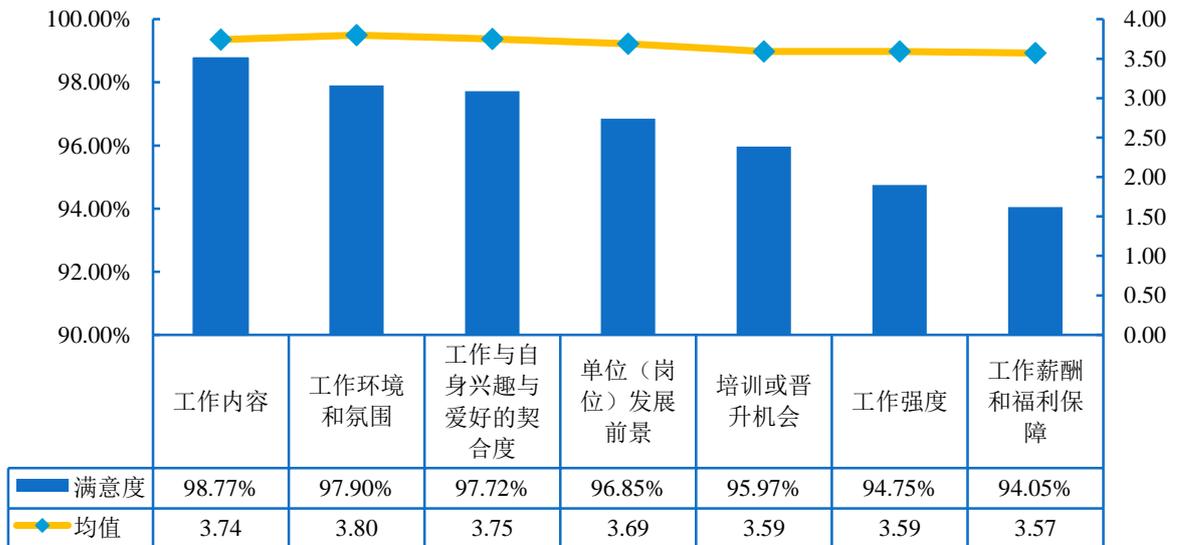


图 3-4-9 学校 2023 届硕士毕业生就业现状满意度的评价

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业能力满足度

职业能力总体满足度：硕士毕业生自身综合素质和职业技能与社会需求相匹配，98.60%的硕士毕业生均认为自身的能力素质对目前工作需求的满足程度处于一般及以上水平，均值为 3.84 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

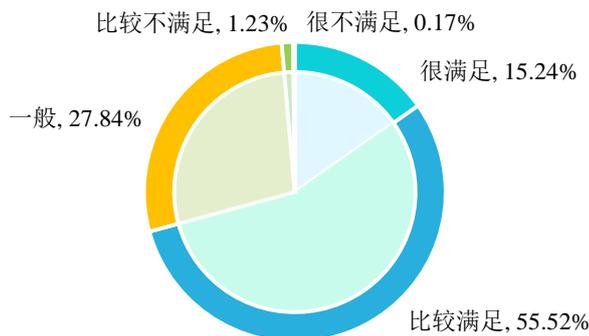


图 3-4-10 学校 2023 届硕士毕业生职业能力总体满足度分布

注：满足度为选择“很满足”、“比较满足”和“一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分，计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

未从事卫生专业技术人员各项职业能力素养满足度：对于目前工作需求而言，2023 届未从事卫生专业技术人员硕士毕业生对自身各项职业能力素养满足度评价如下图所示：硕士毕业生各项职业能力对目前工作需求的满足度均处于较高水平。其中自学能力、团队协作、情绪管理能力的满足度最高，均为 3.85 分（5 分制），其次是实干与执行能力、人际沟通能力、组织与协调能力、专业能力、动手能力，满足度均在 3.80 分（5 分制）及以上，偏向“比较满足”水平。

表 3-4-3 学校 2023 届未从事卫生专业技术人员硕士毕业生对各项能力的满足度评价（5 分制）

职业能力	均值	职业能力	均值
自学能力	3.85	问题解决能力	3.78
团队协作	3.85	书面表达能力	3.78
情绪管理能力	3.85	分析能力	3.77
实干与执行能力	3.83	计算机应用能力	3.71
人际沟通能力	3.83	口头表达能力	3.70
组织与协调能力	3.83	时间管理能力	3.68
专业能力	3.80	领导能力	3.63
动手能力	3.80	创新能力	3.60
信息收集能力	3.79	外语能力	3.53

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

卫生专业技术人员各项职业能力素养满足度：2023 届从事卫生专业技术人员职业的硕士毕业生认为自主学习与终身学习能力满足度最高，为 3.76 分（5 分制），其次为有效交流和调动合作能力、医学类专业基础知识，分别为 3.73 分、3.72 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

表 3-4-4 学校 2023 届从事卫生专业技术人员硕士毕业生对各项能力的满足度评价（5 分制）

职业能力	均值	职业能力	均值
自主学习和终身学习能力	3.76	健康与疾病预防宣传教育/指导能力	3.66
有效交流和调动合作能力	3.73	诊断识别及处理能力	3.65
医学类专业基础知识	3.72	医学创新能力	3.51
临床思维及表达能力	3.69	药学基础知识及药事管理知识	3.47
信息管理能力和评判性思维	3.67	医学科研能力	3.41

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

三、博士毕业生就业匹配质量分析

（一）专业相关度

2023 届博士毕业生目前就职岗位与所学专业“很相关”和“比较相关”所占比例为 100.00%，均值为 4.41 分（5 分制），处于“比较相关”水平。

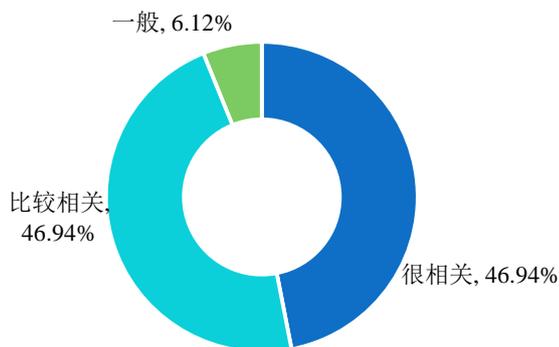


图 3-4-11 学校 2023 届博士毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关、比较相关、一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不相关、5=很相关），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）工作胜任度

2023 届博士毕业生对所从事工作岗位的胜任度为 100.00%，其中“完全胜任”所占比例为 24.49%，“比较胜任”所占比例为 61.22%。均值为 4.10 分（5 分制），处于“比较胜任”水平。

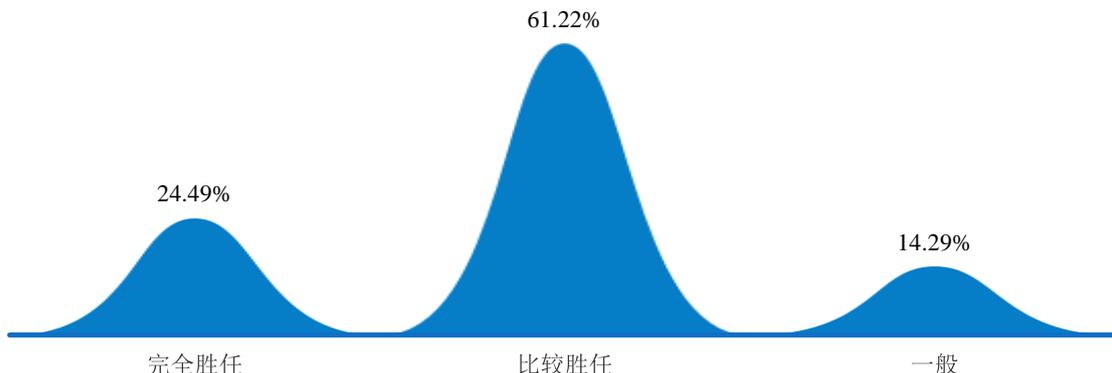


图 3-4-12 学校 2023 届博士毕业生工作胜任度分布

注：工作岗位胜任度为选择“完全胜任”、“比较胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=不能胜任、5=完全胜任），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

2023 届博士毕业生对目前就业现状的总体满意度达 98.98%，其中反馈“很满意”占比 14.29%、“比较满意”占比 60.20%。均值为 3.88 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。

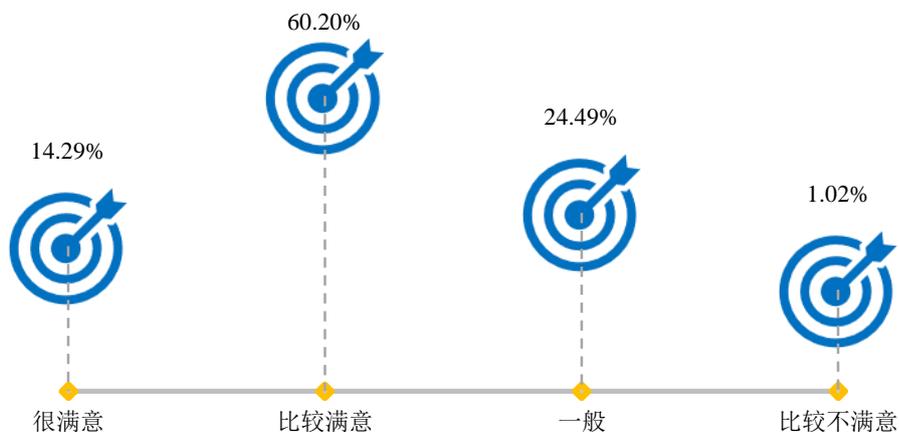


图 3-4-13 2023 届博士毕业生就业总体满意度分布

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

就业各方面满意度：2023 届受访博士毕业生对目前工作各方面的满意度均在 95.00% 以上，其中对工作环境和氛围的满意度最高，为 97.96%。从均值来看，均处于 3.60 分（5 分制）以上，偏向“比较满意”水平。

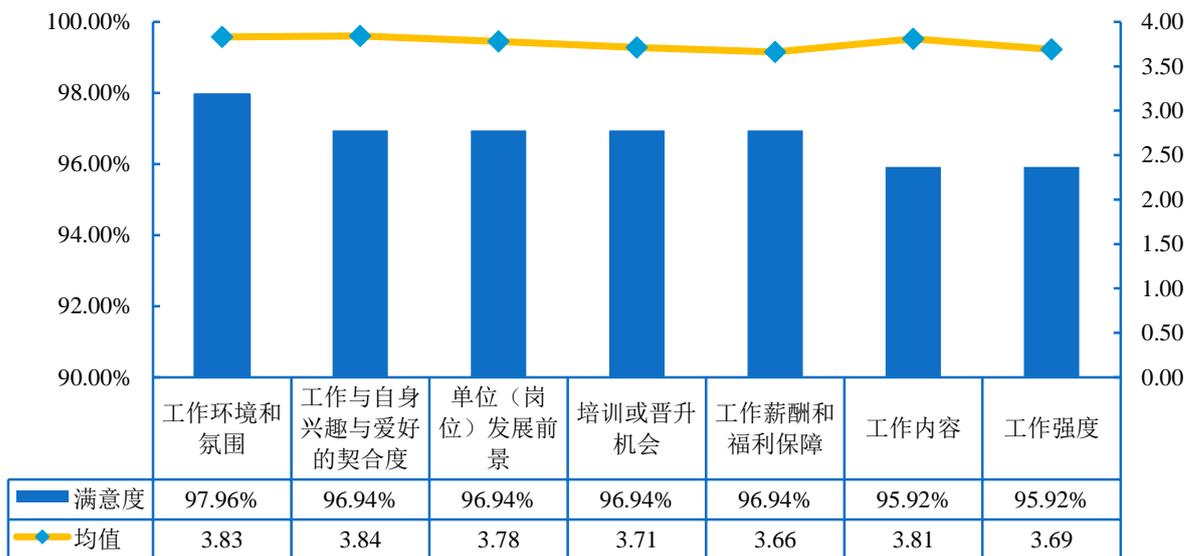


图 3-4-14 学校 2023 届博士毕业生就业现状满意度的评价

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业能力满足度

职业能力总体满足度：博士毕业生自身综合素质和职业技能与社会需求相匹配，受访博士毕业生均认为自身的能力素质对目前工作需求的满足程度处于一般及以上水平，均值为 4.03 分（5 分制），处于“比较满足”水平。

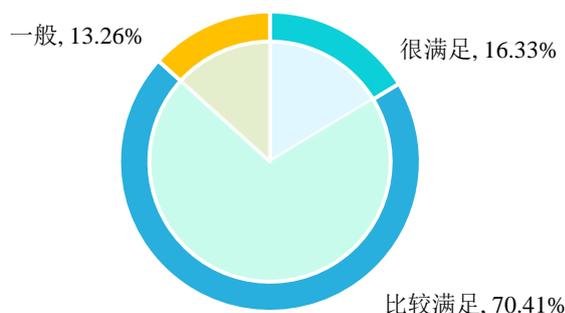


图 3-4-15 学校 2023 届博士毕业生职业能力总体满足度分布

注：满足度为选择“很满足”、“比较满足”和“一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分，计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

未从事卫生专业技术人员各项职业能力素养满足度：对于目前工作需求而言，2023 届未从事卫生专业技术人员博士毕业生对自身各项职业能力素养满足度评价如下图所示：博士毕业生各项职业能力对目前工作需求的满足度均处于较高水平。其中自学能力的满足度最高，为 4.00 分（5 分制），其次是专业能力、分析能力、动手能力、实干与执行能力、团队协作、人际沟通能力、组织与协调能力，满足度均为 3.97 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

图 3-4-5 学校 2023 届未从事卫生专业技术人员博士毕业生对各项能力的满足度评价（5 分制）

职业能力	均值	职业能力	均值
自学能力	4.00	情绪管理能力	3.95
专业能力	3.97	书面表达能力	3.95
分析能力	3.97	创新能力	3.90
动手能力	3.97	计算机应用能力	3.87
实干与执行能力	3.97	时间管理能力	3.85
团队协作	3.97	口头表达能力	3.85
人际沟通能力	3.97	信息收集能力	3.82
组织与协调能力	3.97	外语能力	3.77
问题解决能力	3.95	领导能力	3.72

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

卫生专业技术人员各项职业能力素养满足度：2023 届从事卫生专业技术人员职业的博士毕业生认为自主学习与终身学习能力满足度最高，为 3.84 分（5 分制），其次为医学类专业基础知识、有效交流和调动合作能力、信息管理能力和评判性思维，分别为 3.79 分、3.74 分、3.74 分（5 分制），偏向“比较满足”水平。

表 3-4-6 学校 2023 届从事卫生专业技术人员博士毕业生对各项能力的满足度评价（5 分制）

职业能力	均值	职业能力	均值
自主学习和终身学习能力	3.84	医学创新能力	3.69
医学类专业基础知识	3.79	医学科研能力	3.69
有效交流和调动合作能力	3.74	临床思维及表达能力	3.66
信息管理能力和评判性思维	3.74	诊断识别及处理能力	3.59
健康与疾病预防宣传教育/指导能力	3.69	药学基础知识及药事管理知识	3.49

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

第五章：用人单位认可度

用人单位评价是高校毕业生就业质量评价的重要方面，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、用人单位对毕业生满意度评价

用人单位对学校毕业生的工作表现满意度为 95.80%，处于较高水平，其中很满意占比 46.22%，比较满意占比 49.58%，均值为 4.42 分（5 分制），处于“比较满意”水平。从学历层次上看，用人单位对本校本科毕业生、研究生毕业生的满意度均值分别为 4.43 分和 4.41 分（5 分制），均处于“比较满意”水平。可见学校毕业生能够达到目前工作岗位的要求，并受到用人单位的广泛认可，毕业生在就业市场中具有较高的社会竞争力和良好的就业口碑。

表 3-5-1 用人单位对 2023 届不同学历层次毕业生的满意度评价

学历	很满意	比较满意	一般	满意度	均值
本科毕业生	46.15%	50.77%	3.08%	96.92%	4.43
研究生毕业生	46.30%	48.15%	5.56%	94.44%	4.41
毕业生总体	46.22%	49.58%	4.20%	95.80%	4.42

注：满意度为选择“很满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例，针对用人单位的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

二、用人单位对毕业生能力素养满足度评价

用人单位认为本校毕业生自身综合素质和职业技能与目前工作需求相匹配，能力素养满足度达 94.96%，其中“很满足”占比 41.18%，“比较满足”占比 53.78%，均值为 4.36 分（5 分制），处于“比较满足”水平。分学历层次看，用人单位对本校本科毕业生、研究生毕业生的能力满足度均值分别为 4.42 分和 4.30 分（5 分制），均处于“比较满足”水平。

表 3-5-2 用人单位对 2023 届不同学历层次毕业生能力素养的总体满足度评价

学历	很满足	比较满足	一般	满足度	均值
本科毕业生	46.15%	49.23%	4.62%	95.38%	4.42
研究生毕业生	35.19%	59.26%	5.56%	94.44%	4.30
毕业生总体	41.18%	53.78%	5.04%	94.96%	4.36

注：满足度为选择“很满足”和“比较满足”的人数占此题总人数的比例，针对用人单位的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满足”=1 分，“很满足”=5 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

三、用人单位对毕业生就业竞争力评价

对于目前工作需求而言，用人单位对本校毕业生各项职业能力素养满足度评价均在 4.10 分以上（5 分制），处于“比较满足”水平。位居前五位的能力依次为职业道德、政治素养、学习能力、专业知识、执行能力。

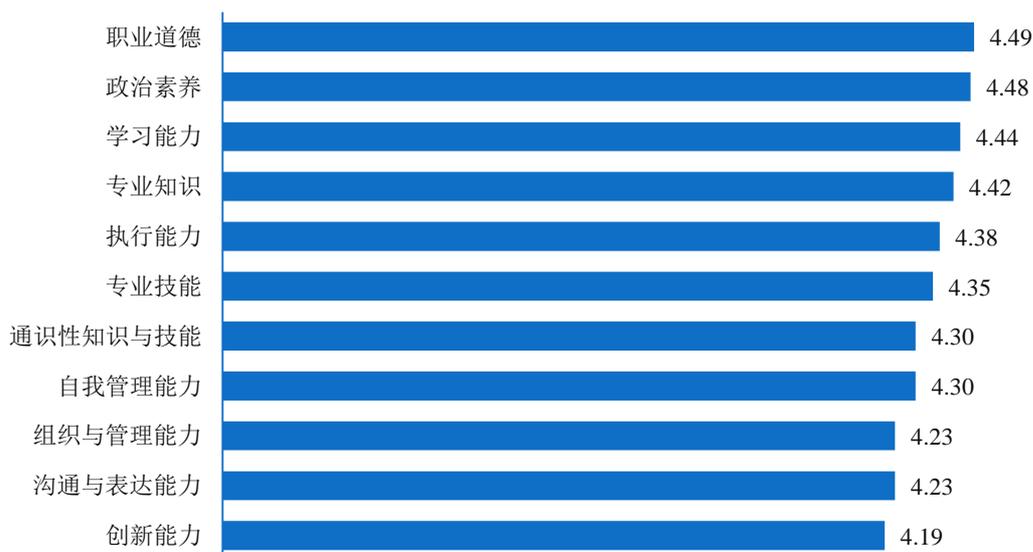


图 3-5-1 用人单位对本校毕业生各项职业能力素养满足度评价（5 分制）

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

医疗卫生单位对本校毕业生各项专业能力素养满足度评价均在 4.10 分及以上（5 分制），处于“比较满足”水平。满足度评价较高的能力为自主学习和终身学习能力、临床思维及表达能力、健康与疾病预防宣传教育/指导能力、有效交流和调动合作能力、药学基础知识及药事管理知识、诊断识别及处理能力、医学专业基础知识。

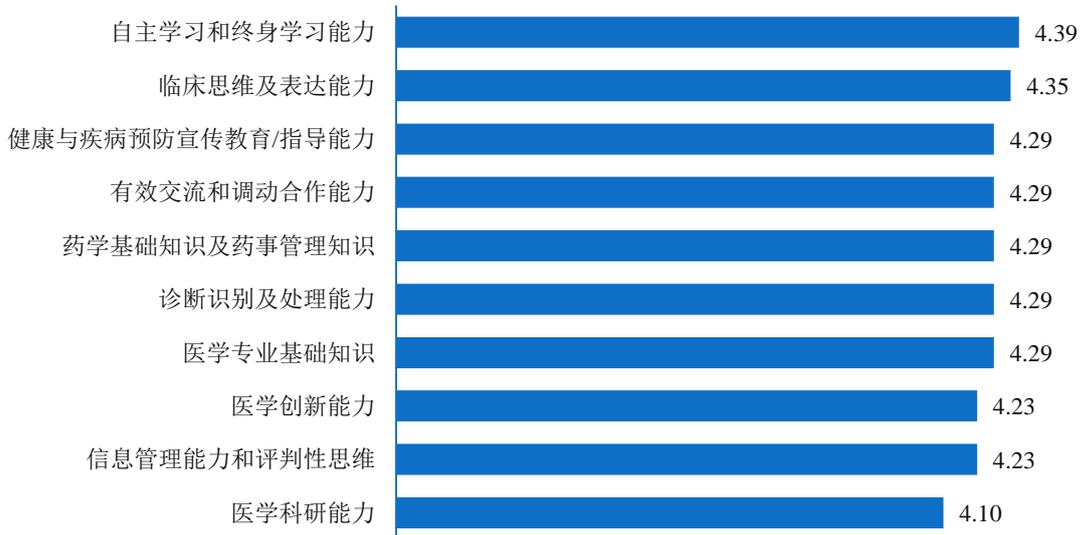


图 3-5-2 医疗卫生单位对本校毕业生各项专业能力素质满足度评价（5分制）

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业单位调查。

四、用人单位对毕业生职业发展潜力评价

用人单位认为学校毕业生在未来工作中能发挥较大的作用，并具有获得较大成绩的可能性，其中反馈“发展潜力大”的占比为 48.74%，“发展潜力较大”的占比为 47.06%。

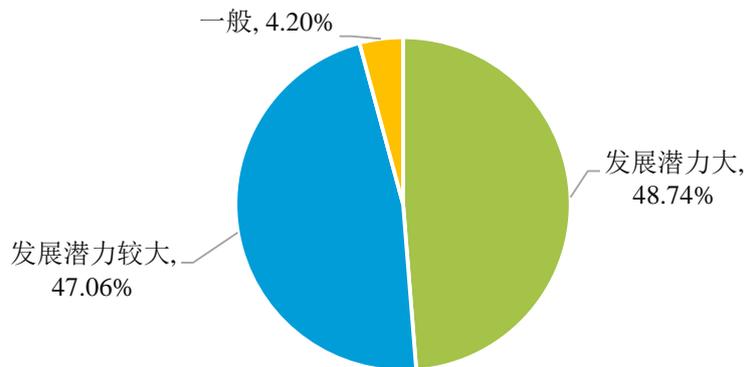


图 3-5-3 用人单位对毕业生职业发展潜力评价

数据来源：第三方机构-2023届毕业生就业单位调查。

五、用人单位对学校人才培养满意度评价

用人单位对本校人才培养工作的满意度为 94.96%。进一步询问用人单位对学校人才培养工作后期改进的建议，其中反馈本校人才培养“已较完善”（40.34%）的

占比相对较高，其次为“强化专业实习实践教学环节”（19.33%）、“课程设置和教学内容适应社会需求”（12.61%）。

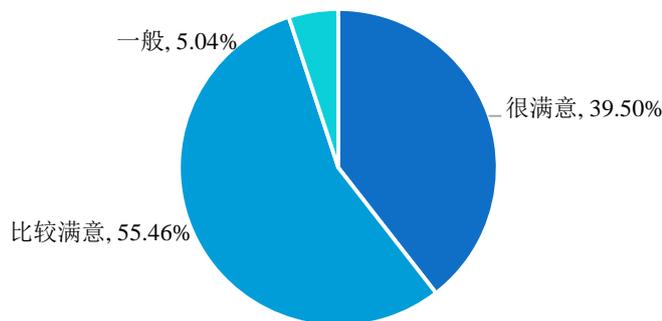


图 3-5-4 用人单位对学校人才培养工作的满意度

注：满意度为选择“很满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

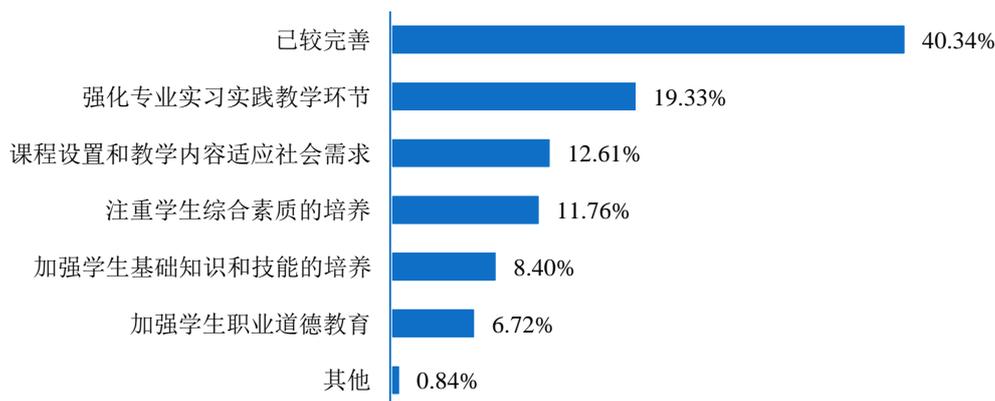


图 3-5-5 用人单位认为学校人才培养最需改进的方面

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

六、用人单位对学校就业服务工作满意度评价

用人单位对本校就业服务工作的满意度为 89.08%，处于较高水平。其中 44.54% 的用人单位对学校就业工作表示“很满意”，44.54% 的用人单位对学校就业工作表示“比较满意”。

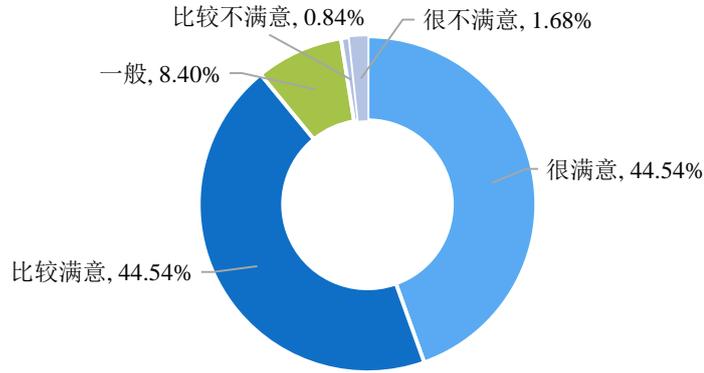


图 3-5-6 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：满意度为选择“很满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

进一步调查用人单位对学校就业服务工作改进的建议，除“已较完善”外，反馈“加强校企沟通”和“加强就业网站等线上平台建设”的占比相对较高。

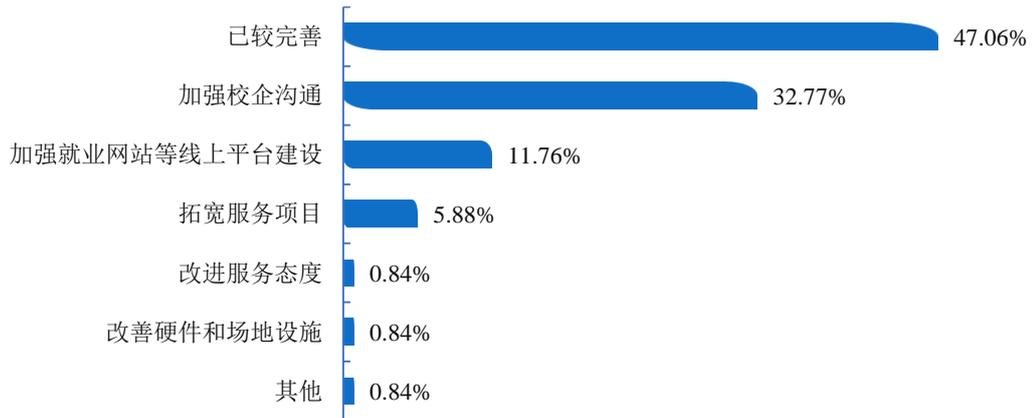


图 3-5-7 用人单位对学校就业服务工作改进的建议

数据来源：第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

4 FOUR

就业发展趋势与反馈机制

伴随就业总量压力与结构性矛盾突出因素相交织，毕业生稳就业工作仍面临诸多挑战。学校锚定稳就业、高质量就业两大核心目标，加强组织领导、构建全员协同布局，多方发力做好毕业生就业创业工作。通过对近几年来毕业生就业情况的对比，做出以下趋势性的分析。

一、毕业生规模结构发展趋势

学校近三届毕业生规模呈稳中有增态势，其中2023届毕业生总体规模增至4263人，同比涨幅7.60%。从学历构成比来看，较高层次人才培养比重增加，研本比由2021届的0.52:1增至2023届的0.61:1。

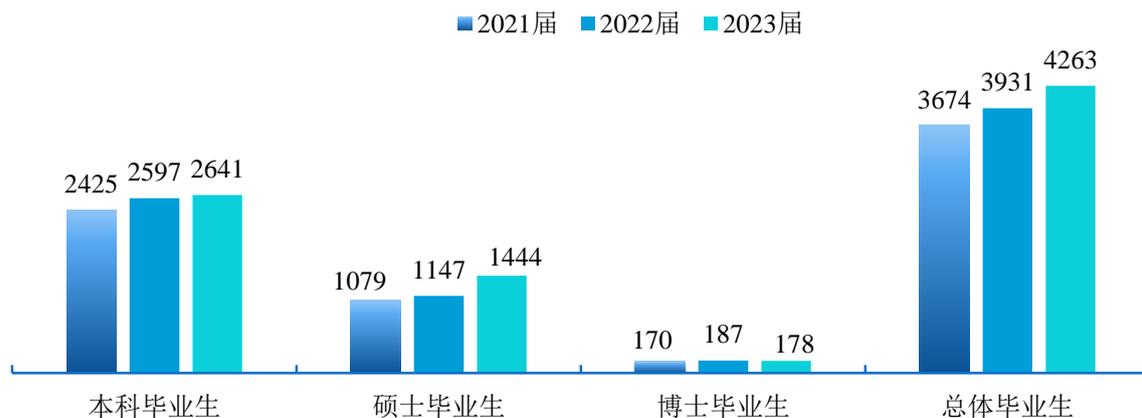


图 4-1 学校 2021-2023 届毕业生规模与学历构成图

注：2021-2022 届数据均来源于往期广州中医药大学毕业生就业质量年度报告；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 4-1 学校 2021-2023 届毕业生规模与学历构成表

学历层次	2021届		2022届		2023届	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科毕业生	2425	63.33%	2597	65.55%	2641	61.95%
硕士毕业生	1079	28.18%	1147	28.95%	1444	33.87%
博士毕业生	170	4.44%	187	4.72%	178	4.18%
总体毕业生	3829		3962		4263	

二、毕业去向落实率发展趋势

在目前严峻复杂的就业形势下，学校通过访企拓岗、政策引领、强化帮扶、提升服务等举措全面保障毕业生就业数量实现高位稳定。如下图所示，学校近五届超九成毕业生均落实了去向，其中 2023 届研究生去向落实率较去年同期有所增加，硕士研究生去向落实率（92.38%）较去年上浮 0.57 个百分点，博士研究生去向落实率（98.88%）较去年上浮 4.23 个百分点。与此同时，为实现毕业生充分就业目标，跟踪监测未落实群体现状发现，主要为准备继续深造或因就业期望与自身评价之间存在差异、地方事业单位/公务员考试备考及录用政策等而处于就业预备阶段。针对未落实去向群体，学校将提供持续不断线的就业服务，助力其顺利就业。

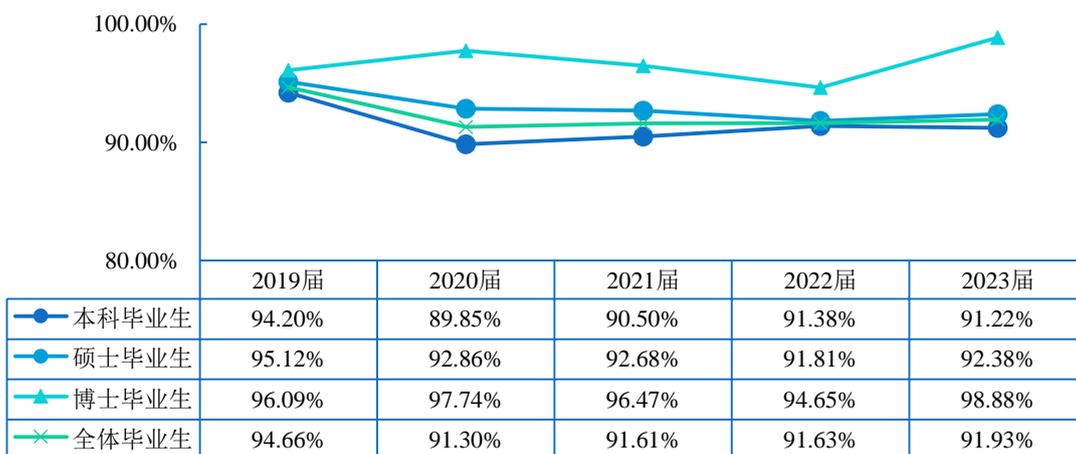


图 4-2 学校 2019-2023 届毕业生毕业去向落实率分布

注：2019-2022 届数据来源于《广州中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 12 月 26 日）。

三、本科毕业生境内升学深造趋势

（一）本科毕业生境内升学深造趋势

境内升学深造发展趋势：第一，境内升学逐渐成为本科毕业生发展主流，升学深造人数逐年递增，2023 届本科毕业生境内升学率达 32.37%，同比去年上浮 0.45 个百分点。第二，毕业生深造学府质量高，超七成本科毕业生毕业生流向本校及其他“双一流”建设高校深造，流向院校集中于本校、暨南大学、广州医科大学、中国

药科大学、上海中医药大学等学府³。第三，深造专业延续性高，近三届超九成本科毕业生均在专业相关领域内继续学习深造。

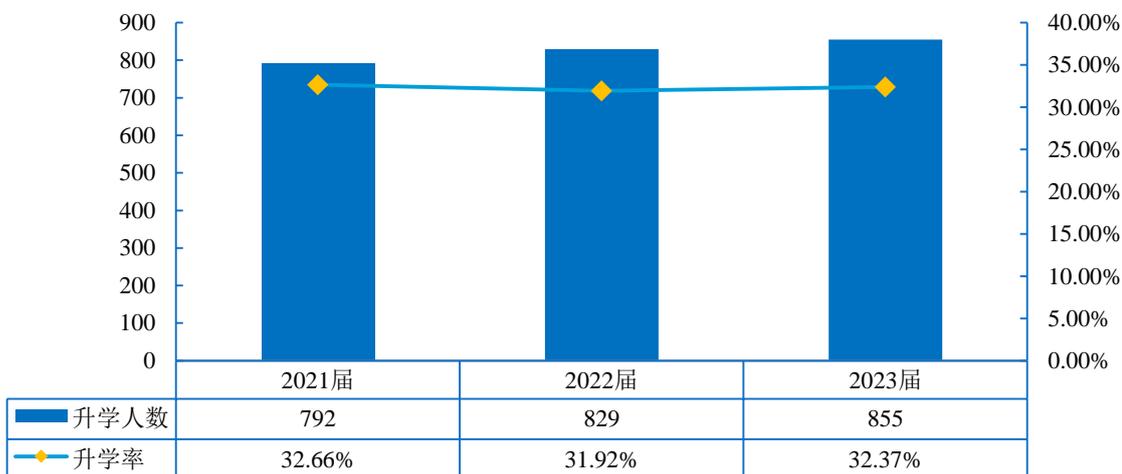


图 4-3 学校 2021-2023 届本科毕业生境内升学率分布

注：2021-2022 届数据均来源于往期广州中医药大学毕业生就业质量年度报告；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

表 4-2 学校 2021-2023 届本科毕业生境内升学深造质量

境内升学深造	2021届	2022届	2023届
本校深造人数	487	468	460
本校深造率	61.49%	56.45%	53.80%
其他“双一流”院校深造人数	611	637	661
其他“双一流”院校深造率	77.15%	76.84%	77.31%
本（相关）专业深造率	97.60%	96.07%	97.54%

（二）本科分院系境内升学深造趋势

近三届本科毕业生分院系境内升学率如下表所示：其中佛山临床医学院、深圳临床医学院、第四临床医学院、第一临床医学院、第二临床医学院本科毕业生境内升学深造率稳居高位，均在 54% 以上。与去年相较，第三临床医学院、佛山临床医学院、护理学院、第四临床医学院等院系境内升学深造率提升显著。

表 4-3 学校 2021-2023 届本科毕业生各学院境内升学深造率对比分析

学院名称	2021届	2022届	2023届
佛山临床医学院	54.24%	59.32%	66.10%
深圳临床医学院	67.24%	66.67%	63.16%

³ 注：升学院校顺序按照升学人数降序排列。

学院名称	2021届	2022届	2023届
第四临床医学院	73.47%	58.33%	62.50%
第一临床医学院	63.29%	62.42%	58.33%
第二临床医学院	65.80%	67.65%	54.22%
针灸康复临床医学院	30.12%	29.64%	29.68%
中药学院	29.46%	28.77%	26.40%
基础医学院	21.30%	26.47%	20.75%
第三临床医学院	9.09%	0.00%	19.53%
外国语学院	16.04%	20.35%	18.00%
护理学院	14.06%	12.21%	17.24%
公共卫生与管理学院	12.73%	14.33%	15.95%
医学信息工程学院	6.62%	11.61%	11.04%
体育健康学院	11.11%	11.76%	8.63%

注：1.2021-2022 届数据均来源于往期广州中医药大学毕业生就业质量年度报告；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）；

2.仅针对两届及以上均涉及学院展开。

四、就业流向发展趋势

（一）就业地区流向发展趋势

广东以推动中医药综合改革为契机，在服务模式、产业发展等方面先行先试、探索创新，高质量发展迈出坚实步伐，人才虹吸效应显著。学校大部分学生毕业后因就业机会、产业发展环境、学（地）缘和人才吸引政策等因素选择留下为当地的经济和社会发展做贡献。如下表所示，近三届毕业生广东省内留存率保持在 81.00% 以上，粤港澳大湾区流向占比保持在 67.00% 以上；从城市流向来看，广州、深圳、佛山三地人才吸纳力凸显，毕业生流向占比保持在 55.00% 以上。服务地方逐渐成为越来越多毕业生的择业选择，近三届省内生源本省留存率稳中有增，省外生源本省留存率均在 57.00% 以上，凸显出学校在推动区域经济和社会发展方面的优势。

表 4-4 学校 2021-2023 届毕业生就业区域分布

就业地区		2021届		2022届		2023届	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
本省留存率	珠三角地区	1421	73.06%	1506	72.79%	1584	67.81%
	粤北地区	66	3.39%	66	3.19%	85	3.64%

就业地区		2021届		2022届		2023届	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
	粤东地区	89	4.58%	88	4.25%	109	4.67%
	粤西地区	74	3.80%	83	4.01%	121	5.18%
	小计	1650	84.83%	1743	84.24%	1899	81.29%
省内就业前三城市	广州市	786	40.41%	840	40.60%	788	33.73%
	深圳市	243	12.49%	249	12.03%	292	12.50%
	佛山市	152	7.81%	164	7.93%	206	8.82%
	小计	1181	60.71%	1253	60.56%	1286	55.05%
粤港澳大湾区就业		1422	73.11%	1508	72.89%	1587	67.94%

注：2021-2022 届数据均来源于往期广州中医药大学毕业生就业质量年度报告；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

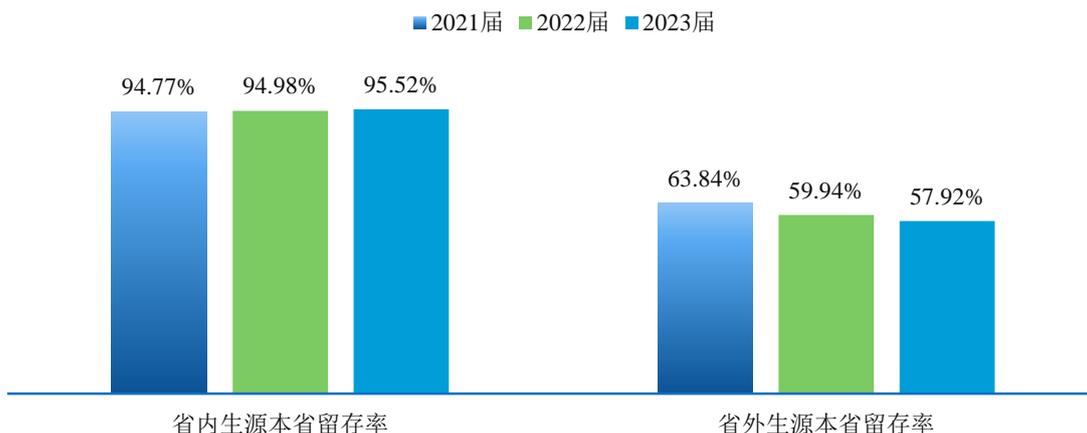


图 4-4 学校 2021-2023 届省内、省外生源本省留存率对比分析

（二）就业单位流向发展趋势

学校持续主动对接区域产业改革与发展需求，不断深化与各类医药领域企事业单位合作的广度与深度，助力毕业生更好地服务中医药强省建设。

医疗卫生单位为吸纳就业主力军：第一，近五届毕业生流向医疗卫生单位就业的比例居于高位，其中研究生到医疗卫生单位就业的比例均在 60% 以上，本科毕业生到医疗卫生单位就业的比例呈稳中有增态势。第二，毕业生签约医疗卫生单位属性集中于省级与地市级，县（区）级与乡镇级医疗卫生单位也逐渐受到毕业生的青睐。第三，近三年赴三甲医院就业毕业生规模达 2245 人，吸纳人数较多的单位为广州中医药大学第一附属医院、广东省中医院、广州中医药大学附属佛山中医院、广

州中医药大学附属深圳中医院、广州中医药大学附属中山中医院等三甲医院、中医医院百强单位。

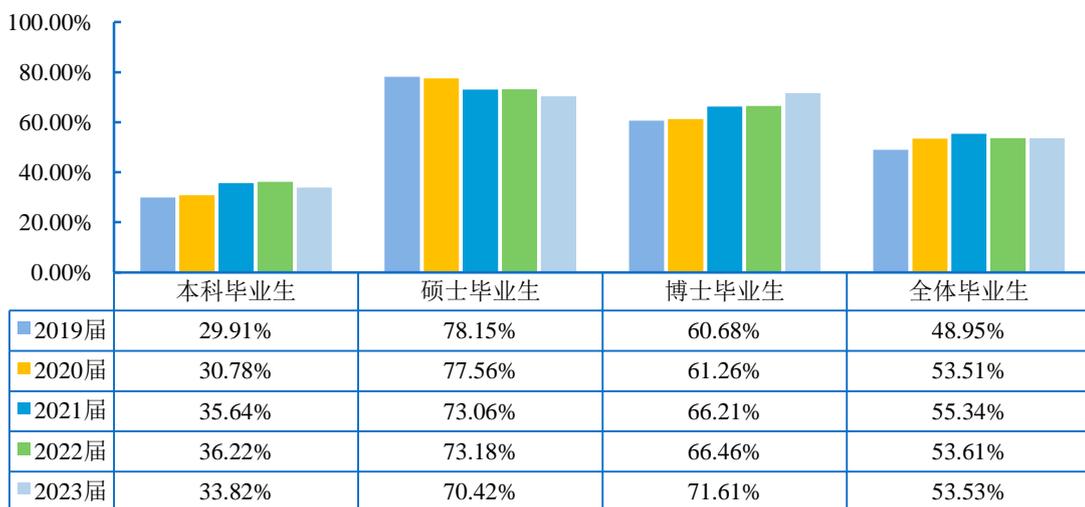


图 4-5 2019-2023 届毕业生赴医疗卫生单位就业对比分析

注：2019-2022 届数据来源于《广州中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

企业单位就业保持稳定：企业单位为缓解本科毕业生就业压力的主渠道，近五届流向占比保持在 53% 以上；研究生毕业生企业单位流向有所上浮。从重点企业流向来看，2023 届毕业生流向世界 500 强企业 85 人（较去年涨幅 8.97%），中国 500 强企业 102 人，可见毕业生签约单位质量较高，就业岗位较为优质。

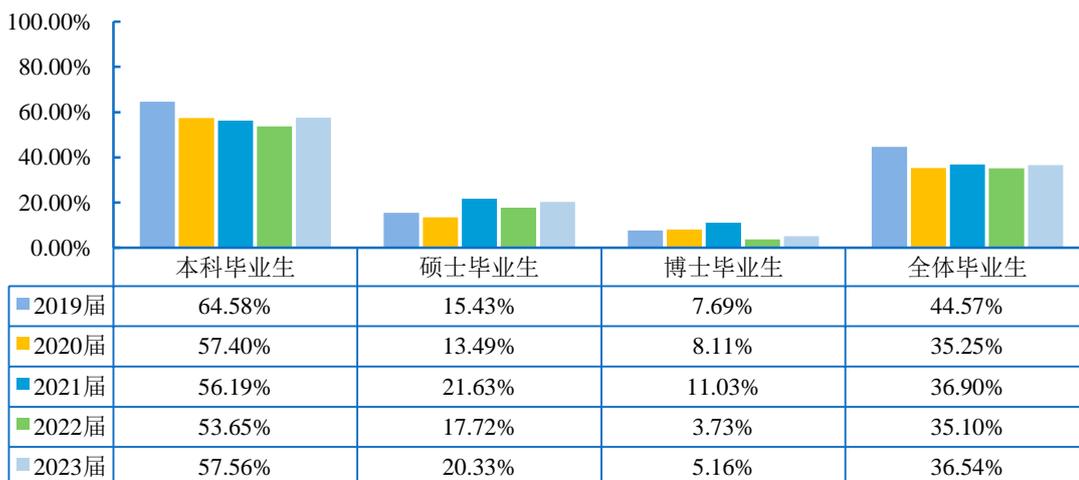


图 4-6 2019-2023 届毕业生赴企业单位就业对比分析

注：2019-2022 届数据来源于《广州中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

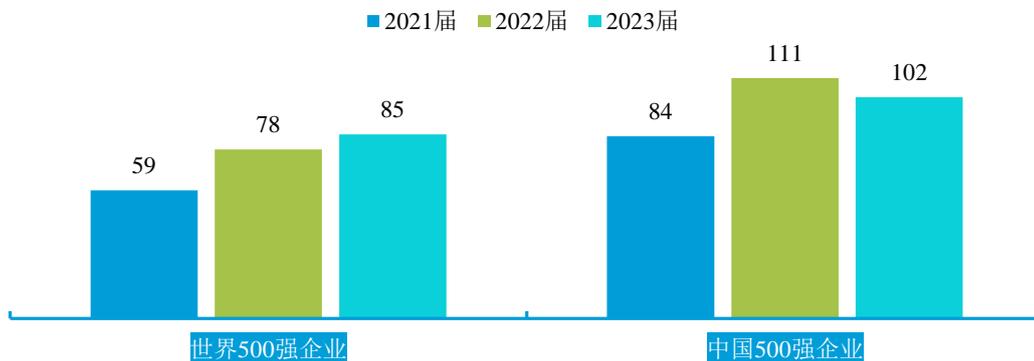


图 4-7 2021-2023 届毕业生优质企业就业人数（单位：人）

注：2021-2022 届数据来源于《广州中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

（三）就业行业流向发展趋势

毕业生就业行业布局与学校学科专业体系及人才培养定位相符，集中于卫生和社会工作，其次为科学研究和技术服务业、教育等领域。近五届毕业生在医疗卫生领域就业稳中有增，其中 2023 届毕业生医疗卫生领域就业占比（64.00%）同比去年提升 2.17%，硕士毕业生医疗卫生领域就业占比（80.64%）同比去年提升 0.66%，博士毕业生医疗卫生领域就业占比（73.55%）同比去年提升 3.98%。学校作为粤港澳大湾区中医药人才培养、科研和医疗服务的高地和重地，将继续结合区域医药卫生事业发展和产业改革需求，深化内涵式改革、创新人才培养模式，为发展中医药学术、弘扬中医药文化、建设健康中国做贡献。

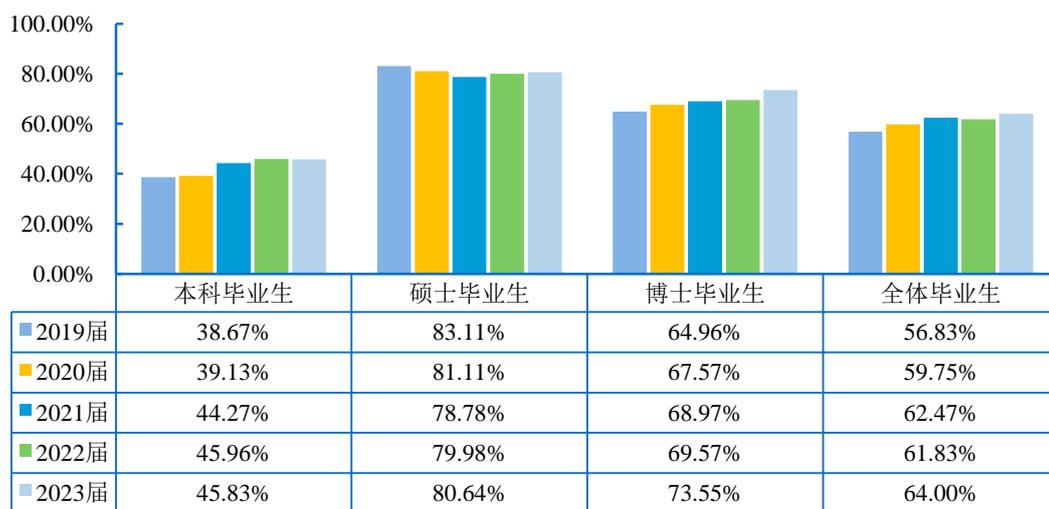


图 4-8 2019-2023 届毕业生流向卫生和社会工作行业就业对比分析

注：2019-2022 届数据来源于《广州中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》；2023 届数据来源于广州中医药大学 2023 届毕业生就业信息管理系统（截止到 2023 年 8 月 31 日）。

五、就业质量发展趋势

毕业生就业质量保持较高水平：第一，专业设置与社会需求相契合，学用匹配度居于高位，各学历层次超九成毕业生均可以学以致用。第二，毕业生实现了满意就业，各学历层次毕业生工作总体满意度均保持在 94% 以上，职业能力满足度均在 97% 以上。第三，毕业生社会认可度高，超九成用人单位对毕业生工作表现感到满意，尤其对毕业生职业道德、政治素养、学习能力、专业知识和执行能力方面最为认可。

表 4-5 2019-2023 届毕业生就业质量对比分析

就业质量指标		2019届	2020届	2021届	2022届	2023届
专业相关度	本科毕业生	90.27%	92.67%	88.89%	91.13%	92.56%
	硕士毕业生	98.89%	98.38%	98.72%	97.30%	98.60%
	博士毕业生	98.93%	100.00%	100.00%	98.96%	100.00%
工作满意度	本科毕业生	97.91%	95.57%	97.47%	96.35%	94.85%
	硕士毕业生	98.09%	95.78%	97.61%	98.20%	98.07%
	博士毕业生	98.92%	100.00%	99.12%	98.96%	98.98%
职业能力满足度	本科毕业生	96.60%	97.27%	97.78%	97.00%	97.85%
	硕士毕业生	98.72%	98.38%	97.62%	97.84%	98.60%
	博士毕业生	97.88%	98.00%	100.00%	98.96%	100.00%

数据来源：2019-2022 届数据来自《广州中医药大学 2022 届毕业生就业质量年报》。2023 届数据来源于第三方机构-2023 届毕业生调查。

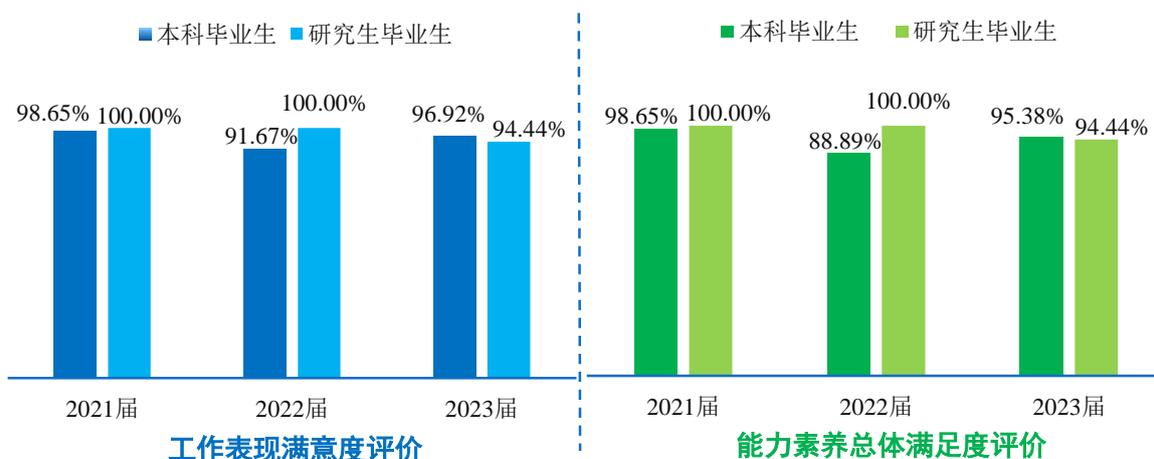


图 4-9 用人单位对 2021-2023 届毕业生评价分布

数据来源：2021-2022 届数据均来源于往期广州中医药大学毕业生就业质量年度报告。2023 届数据来源于第三方机构-2023 届毕业生用人单位调查。

APPENDIX

附录

毕业去向落实率：采用派遣库数据（截止日期是2023年8月31日）；毕业生的初次毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。其中，协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目和地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业和自由职业；升学包括境内升学和出国、出境；未就业包括不就业拟升学、其他暂不就业和待就业。

专业相关度：毕业生对从事的工作与所学专业的相关度的评价包括“很相关、比较相关、一般、比较不相关和很不相关”，专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分，计算其均值（用N1、N2、N3、N4、N5分别代表选择很不相关、比较不相关、一般、比较相关、很相关的人数，均值=（1*N1+2*N2+3*N3+4*N4+5*N5）/（N1+N2+N3+N4+N5），均值计算方式下同），分数越高表示专业相关度越高。

工作胜任度：毕业生对目前工作的胜任度评价维度包括完全胜任、比较胜任、一般、较不胜任、不能胜任；工作胜任度为选择“完全胜任”和“比较胜任”的人数占此题总人数的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“不能胜任”=1分，“完全胜任”=5分），计算其均值。

能力满足度：满足度评价维度包括“很满足、比较满足、一般、比较不满足和很不满足”；满足度为选择“很满足”、“比较满足”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外，针对毕业生的反馈分别赋予1-5分，计算其均值。

满意度：满意度评价包括“很满意、比较满意、一般、比较不满意、很不满意”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分，计算其均值，分数越高表示满意度越高。

