



天津理工大学

TIANJIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

## 2023 届毕业生就业质量年度报告

## 目 录

学校简介 .....	1
主要结论 .....	3
第一章 毕业去向落实基本情况 .....	5
一、毕业生规模与结构 .....	5
（一）毕业生规模 .....	5
（二）生源结构 .....	6
二、就业情况分析 .....	8
（一）毕业生去向概况 .....	8
（二）毕业去向落实率 .....	9
三、国内外升学情况 .....	16
（一）国内升学情况 .....	16
（二）出国（境）深造情况 .....	19
（三）继续深造反馈 .....	20
四、自主创业情况 .....	21
（一）创业情况 .....	21
（二）创业评价与反馈 .....	22
第二章 毕业生就业质量分析 .....	24
一、毕业生就业流向 .....	24
（一）毕业生就业单位行业 .....	24
（二）毕业生就业单位性质 .....	25
（三）毕业生就业职业类别 .....	25
（四）就业地区 .....	26
二、毕业生求职情况调查反馈及评价 .....	32
（一）毕业生就业满意度 .....	32
（二）福利保障 .....	32
（三）专业相关度 .....	33
（四）职业期待匹配度 .....	34
（五）职业发展 .....	35

三、求职行为.....	36
(一) 求职途径.....	36
(二) 求职过程.....	36
第三章 毕业生去向未落实情况.....	37
一、毕业去向未落实学生状况.....	37
二、毕业去向未落实情况评价与反馈.....	37
(一) 毕业去向未落实原因.....	37
(二) 求职期望.....	38
(三) 就业能力提升需求.....	39
第四章 毕业生评价与反馈.....	40
一、毕业生对母校满意度.....	40
(一) 毕业生对母校整体满意度.....	40
(二) 毕业生对母校推荐度.....	40
(三) 毕业生对母校分项评价.....	41
二、教育教学评价.....	41
(一) 教育教学满意度.....	41
(二) 通识教育评价及建议.....	42
(三) 专业教育评价及建议.....	43
(四) 实践教学评价及建议.....	44
(五) 师资水平评价及建议.....	45
三、就业服务评价.....	46
(一) 就业服务整体满意度.....	46
(二) 就业创业服务分项评价.....	47
(三) 各项就业服务参与度、帮助度.....	47
第五章 社会评价.....	48
一、单位情况.....	48
(一) 用人单位性质分布.....	48
(二) 用人单位规模分布.....	48
(三) 用人单位行业分布.....	49
(四) 用人单位地区分布.....	49

二、招聘分析.....	50
(一) 用人单位招聘规模变化.....	50
(二) 用人单位专业关注度.....	50
三、聘用评价.....	51
(一) 用人单位对毕业生满意度.....	51
(二) 毕业生岗位胜任力评价.....	51
四、对学校人才培养评价.....	53
(一) 人才培养认同度.....	53
(二) 人才培养建议.....	53
五、就业服务评价.....	54
(一) 就业服务满意度.....	54
(二) 各项就业工作分项满意度.....	54
(三) 就业服务建议.....	55
第六章 就业创业工作举措.....	56
一、抓实组织领导，全面落实“一把手工程”.....	56
二、抓实校园招聘，用足用好“两种渠道”.....	56
三、抓实就业保障，坚持做到“三个问需”.....	57
四、抓实分类引导，全面推进“四个加强”.....	57
第七章 毕业生就业发展趋势分析.....	59
一、毕业生规模变化.....	59
二、毕业去向落实率变化.....	59
三、本科出国（境）率变化情况.....	60

## 学校简介

天津理工大学是一所以工为主，工理结合，工、理、管、文、艺等学科协调发展的多科性大学。学校前身为天津理工学院，于 1979 年以天津大学理工分校名义开始招收本科生，1981 年经国务院批准正式设立。1996 年，原天津理工学院与原天津大学分校、天津大学机电分校、天津大学冶金分校三所本科院校合并，组建成新的天津理工学院。经教育部批准，2004 年更名为天津理工大学。

学校坐落于天津市西青区宾水西道 391 号，总占地面积 159.93 万平方米、建筑面积 76.17 万平方米。本科以上全日制在校生 28710 人。现有专业学院 15 个，还设有继续教育学院、工程训练中心、体育教学部等机构。现有 68 个本科专业，4 个博士学位授权一级学科点（材料科学与工程、计算机科学与技术、管理科学与工程、电气工程）、22 个硕士学位授权一级学科点和 13 个硕士专业学位授权点、4 个一级学科博士后科研流动站（材料科学与工程、计算机科学与技术、管理科学与工程、电气工程）。化学学科、材料科学学科、工程学科、计算机科学学科进入“ESI 全球排名前 1%”，材料科学与工程、计算机科学与技术 2 个学科入围天津市高校顶尖学科培育计划培育建设学科；材料科学与工程、计算机科学与技术、管理科学与工程 3 个学科入围天津市一流学科；建有网络安全与数据智能等 9 个天津市高校服务产业特色学科群；建有机器视觉与智能运算等 11 个天津市特色学科（群）；获批 12 个天津市重点学科（计算机科学与技术、材料科学与工程、管理科学与工程、电子科学与技术、化学工程与技术、控制科学与工程、电气工程、软件工程、机械工程、环境科学与工程、网络空间安全、物理学）。

学校获批国家一流本科专业建设点 22 个，教育部特色专业 4 个、教育部“本科教学工程”专业综合改革试点项目 2 个、教育部卓越计划专业 5 个；建有国家级实验教学示范中心 2 个、国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个、国家级虚拟仿真实验教学项目 1 项、国家级工程实践教育中心 3 个、国家级“本科教学工程”大学生校外实践教育基地建设项目 2 个；编有国家级精品和规划教材 14 部，获批国家级一流本科课程 11 门、教育部精品视频公开课和国家级精品资源共享课 3 门，获国家级教学成果奖 8 项。学校积极推进工程教育改革，16 个专业已通过工程教育专业认证。学校建有大学生活动中心、体育馆、田径运动场等，配套齐全。图书馆建筑面积 4.6 万平方米，纸质藏书 218.8 万余册、电子图书 125.6 万册、电子期刊 3.4 万种，拥有中外文高水平数据库 60 余个。

学校注重科技创新平台建设。现有国家级工程实验室 1 个、教育部重点实验室 2 个、教育部国际合作联合研究实验室 1 个、教育部工程研究中心 2 个、科技部创新人才培养示范基地 1 个、国家外专局教育部联合创新引智基地 1 个、教育部高等学校科技成果转化和技术转移基地 1 个，入选国家知识产权试点高校；天津市重点实验室、工程中心、人文社科基地、各类智库共 25 个。牵头建设天津市“西青大学科技园”，实施科技强校

战略，推进科技自立自强，近 5 年承担国家自然科学基金重大、重点、杰青、优青、科技部重点研发、军民融合及各类国家级项目 300 余项，投入研发经费 11 亿余元，获得一系列国家级和省部级科技奖励，自然指数位列全国高校百强。

学校师资力量雄厚。现有教职工 2052 人，其中专任教师 1579 人，具有博士学位教师 934 人，具有高级职称教师 860 人。拥有中国工程院院士、长江学者、国家杰青、国家优青、百千万人才工程国家级人选、国家级教学名师等国家级领军人才 19 人，天津市杰出津门学者、天津市特聘教授、天津市特支计划人选、天津市“131”创新型人才培养工程第一层次人选等省部级人才 136 人，高水平创新团队 19 支，为学校发展提供了有力的人才支撑。

学校大力实施国际化战略。与 36 个国家和地区的 138 所知名大学和科研机构建立了友好合作关系；与加拿大、日本等国家大学开展了本科和研究生层次的合作办学，培养了我国首批项目管理硕士；“新能源材料”创新引智基地入选教育部、国家外专“111 计划”；学校获批中国政府奖学金来华留学生院校，不断提升来华留学生招收与培养质量，通过人性化的管理与多元的校园文化提升留学生的跨文化交际能力；在波兰、科特迪瓦建立了 2 所孔子学院和 1 个孔子课堂；在科特迪瓦建立了首个由普通高等院校参建的鲁班工坊。学校师生与国际著名研究机构广泛开展交流合作，共同承担国际重点合作项目，在 *Science* 等国际著名期刊上合作发表学术论文。

学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持以党的二十大精神为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，秉承“重德重能、求实求新”的校训，弘扬“爱国奉献、求真务实、艰苦奋斗、开放包容、创新进取”的天理精神，围绕第二次党代会目标任务和“十四五”规划，不忘立德树人初心、牢记为党育人、为国育才使命，注重内涵发展、特色发展、创新发展，锐意进取、真抓实干，为早日建成高水平教学研究型理工大学而继续奋斗！

(相关数据截至 2023 年 10 月)

## 主要结论

总体来看，2023 届毕业生就业结构合理，毕业生和用人单位对学校教育教学评价较高，体现学校“重德重能，求实求新”的校训精神，凸显学校以建设高水平理工大学为目标，紧密结合国家和地方经济社会发展需要，坚持以人为本，不断提高人才培养、科学研究、社会服务的质量与水平，坚定不移地走以内涵发展、创新发展、特色发展为主导的教学研究型大学发展道路，彰显学校人才培养质量。

### 一、学生就业更加充分，升学质量同比提升

截至 2023 年 9 月 1 日零时，2023 届毕业生毕业去向落实率为 88.67%，同比增长 1.39%。其中研究生毕业生（含硕士和博士）毕业去向落实率相对较高，达 89.56%。2023 届本科毕业生（不含联合培养、大软）国内升学人数为 972 人，升学率为 16.70%，本科毕业生（不含联合培养、大软）升入“双一流”建设高校的人数为 462 人，占本科毕业生（不含联合培养、大软）国内升学总人数的 47.53%；2023 届毕业生出国（境）留学深造人数为 164 人，占毕业生总人数的 2.03%，其中 122 名毕业生被世界 QS 排名前 500 的高校录取，占出国（境）深造人数的七成以上（74.39%），同比增长 4.07%。毕业生中选择自主创业的人数为 19 人，自主创业率为 0.23%，同比增长 0.03%。毕业生就业满意度为 89.00%，毕业生就业与专业相关度为 75.67%，毕业生所从事工作与职业期待的匹配度为 84.76%。

### 二、深化校企供需对接，持续优化岗位推荐

学校通过与重点单位战略合作，与用人单位密切互动，积极构建合作关系，不断优化毕业生就业的行业结构和地域分布，汇聚市场化社会化岗位资源，努力为毕业生挖掘更多优质就业岗位。2023 年，1912 家用人单位入驻天津理工大学就业信息网开展校园招聘活动。来我校招聘企业中，中型企业同比增长 8.33%；按行业分布来看，建筑业分布同比增长 1.30%，制造业同比增长 0.86%，电力热力燃气及水生产和供应业同比增长 0.70%；49.45%的企业招聘规模有所上升，就业市场较去年有所拓宽。

2023 届毕业生就业集中于“制造业”（占比 25.02%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 24.27%）、“科学研究和技术服务业”（占比 8.43%），近三届制造业就业比例呈上升趋势。毕业生就业单位主要为民营企业（占比 58.52%，同比增长 6.02%），国有企业就业（占比 28.61%，同比增长 2.06%）。



### 三、服务支撑国家战略，彰显人才培养质量

学校紧密结合国家和地方经济社会发展需要，围绕专业特色，积极鼓励毕业生到基层建功立业，服务国家重要地区、重点领域，为国家尖端科学发展和产业结构转型提供人才支持和智力支撑。

2023 届毕业生西部地区就业比例为 12.82%，在“一带一路”经济带就业比例为 22.15%，长江经济带就业比例为 18.54%，粤港澳大湾区就业比例为 4.34%。近六成（57.92%）毕业生选择京津冀经济圈就业，同比增长 2.83%，其中，天津市成为毕业生就业首选城市，留津就业的毕业生人数占京津冀地区的 77.16%，同比增长 5.98%。50.58% 毕业生在重点战略新兴产业<sup>1</sup>就业，主要集中在新一代信息技术产业（占比 28.39%，同比增长 5.32%）、新能源产业（占比 21.54%，同比增长 15.96%）、高端装备制造业（占比 16.69%，同比增长 6.27%）。

875 名毕业生进入世界 500 强、中国 500 强等高质量企业就业，其中就业人数较多的世界 500 强企业有中国建筑集团有限公司、国家电网有限公司、中国联合网络通信股份有限公司等；就业人数较多的中国 500 强企业有京东方科技集团股份有限公司、特变电工股份有限公司、中芯国际集成电路制造有限公司等，就业层次得到稳定提升。

### 四、开展暖心就业帮扶，服务对象更为满意

根据重点群体毕业生实际困难和问题，按照“一生一策”“一人一档”精准开展个性化就业指导，持续提供简历门诊、面试指导、岗位推荐、技能培训等服务。总体来看，2023 届毕业生对就业创业服务工作的整体满意度为 94.00%，对于我校开展的就业创业工作，毕业生满意度最高的为“校园招聘活动组织”（占比 95.68%，同比增长 19.65%）、“政策宣传与讲解”（占比 95.65%，同比增长 17.88%）、“信息提供与发布”（占比 95.47%，同比增长 16.87%）。毕业生认为各项就业创业服务帮助度最大的是“信息提供与发布”（4.04 分）和“就业手续办理”（4.04 分），其次为“就业困难群体帮扶”（4.03 分）。用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为 99.60%，对毕业生 20 项工作能力的评价满意度均超过 4.55 分（满分 5 分），用人单位对毕业生所学专业的整体关注度为 91.92%，其中非常关注的占比 48.75%，同比增长 3.33%。用人单位对我校就业服务满意度评价为 100%，同比上升 0.35%。用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“招聘会统筹组织”（100%，同比增长 5.87%）、“就业网站建设及信息服务”（99.72%，同比增长 5.41%）、“档案管理及转递”（99.44%，同比增长 5.30%）。

---

[1]战略新兴产业以国家统计局发布的《战略性新兴产业分类(2018)（国家统计局令第 23 号）》为依据，此小节数据来源为毕业生就业质量调研问卷。



## 第一章 毕业去向落实基本情况

基础数据来源于全国高校毕业生就业管理系统。

### 一、毕业生规模与结构

#### (一) 毕业生规模

天津理工大学 2023 届毕业生共有 8087 人，其中本科毕业生 6545 人，占毕业生总人数的 80.93%，研究生毕业生（含硕士和博士）1542 人，占毕业生总人数的 19.07%。男生 4847 人，占比为 59.94%；女生 3240 人，占比为 40.06%。总体性别比 1: 0.668。天津生源 2167 人，占比为 26.80%，津外生源 5920 人，占比为 73.20%。

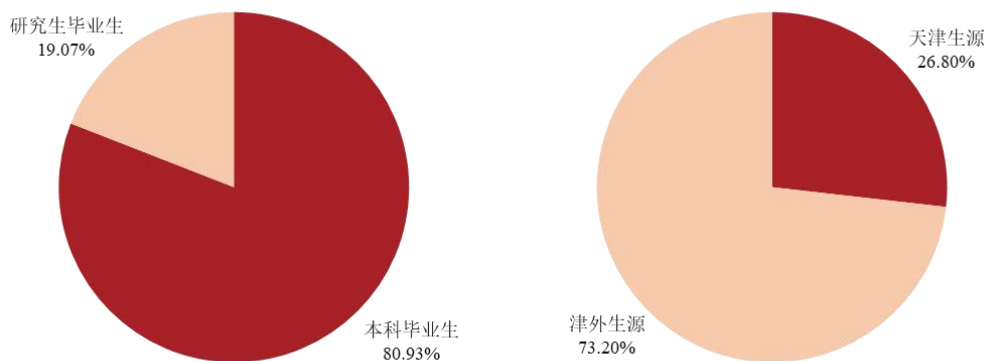


图 1-1 2023 届毕业生总体规模分布

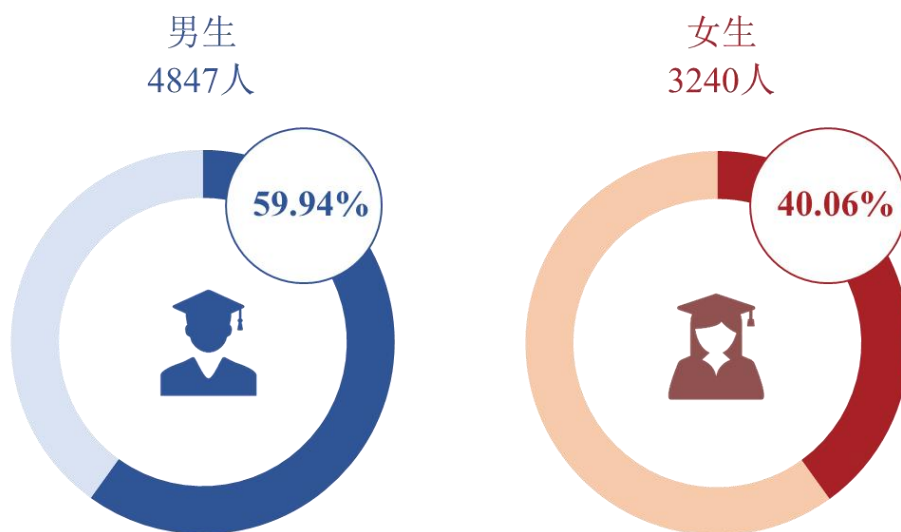


图 1-2 2023 届毕业生男女比例

## （二）生源结构

### 1. 教学单位及学历结构

学校 20 个教学单位（含联合培养）中，毕业生人数较多的学院为管理学院（1115 人，占比 13.79%），计算机科学与工程学院（785 人，占比 9.71%）和集成电路科学与工程学院（728 人，占比 9.00%）。

表 1-1 各教学单位不同学历层次毕业生分布情况

教学单位	本科毕业生		研究生毕业生		全体毕业生	
	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
管理学院	892	13.63	223	14.46	1115	13.79
计算机科学与工程学院	596	9.11	189	12.26	785	9.71
集成电路科学与工程学院	605	9.24	123	7.98	728	9.00
机械工程学院	584	8.92	140	9.08	724	8.95
材料科学与工程学院	417	6.37	242	15.69	659	8.15
大学软件学院	617	9.43	/	/	617	7.63
电气工程与自动化学院	415	6.34	183	11.87	598	7.39
艺术学院	469	7.17	59	3.83	528	6.53
化学化工学院	381	5.82	141	9.14	522	6.45
环境科学与安全工程学院	324	4.95	78	5.06	402	4.97
语言文化学院	338	5.16	55	3.57	393	4.86
华信软件学院	224	3.42	/	/	224	2.77
海运学院	193	2.95	10	0.65	203	2.51
社会发展学院	138	2.11	33	2.14	171	2.11
理学院	132	2.02	38	2.46	170	2.10
聋人工学院	111	1.70	10	0.65	121	1.50
集成电路学院(联培)	41	0.63	/	/	41	0.51
化学化工学院(联培)	38	0.58	/	/	38	0.47
社会发展学院(联培)	30	0.46	/	/	30	0.37
马克思主义学院	/	/	18	1.17	18	0.22
<b>总计</b>	<b>6545</b>	<b>100.00</b>	<b>1542</b>	<b>100.00</b>	<b>8087</b>	<b>100.00</b>

## 2. 生源地分布

2023 届毕业生生源涵盖 31 个省市、自治区，生源最多为天津市（2167 人，占 26.80%），其次是河北省（766 人，占 9.47%），再次是山西省（697 人，占 8.62%）。非天津籍毕业生 5920 人，占 73.20%。

表 1-2 生源地分布

生源地	本科毕业生		研究生毕业生		全体毕业生	
	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
天津市	1945	29.72	222	14.40	2167	26.80
河北省	434	6.63	332	21.53	766	9.47
山西省	532	8.13	165	10.70	697	8.62
河南省	388	5.93	161	10.44	549	6.79
山东省	246	3.76	255	16.54	501	6.20
贵州省	309	4.72	17	1.10	326	4.03
甘肃省	278	4.25	30	1.95	308	3.81
四川省	262	4.00	31	2.01	293	3.62
广西壮族自治区	267	4.08	6	0.39	273	3.38
安徽省	190	2.90	76	4.93	266	3.29
新疆维吾尔自治区	219	3.35	8	0.52	227	2.81
黑龙江省	149	2.28	27	1.75	176	2.18
江苏省	128	1.96	21	1.36	149	1.84
内蒙古自治区	114	1.74	29	1.88	143	1.77
云南省	128	1.96	5	0.32	133	1.64
辽宁省	88	1.34	42	2.72	130	1.61
浙江省	110	1.68	12	0.78	122	1.51
江西省	96	1.47	22	1.43	118	1.46
吉林省	88	1.34	15	0.97	103	1.27
广东省	97	1.48	4	0.26	101	1.25
陕西省	76	1.16	13	0.84	89	1.10
福建省	65	0.99	9	0.58	74	0.92
宁夏回族自治区	66	1.01	5	0.32	71	0.88
湖南省	57	0.87	9	0.58	66	0.82
湖北省	44	0.67	14	0.91	58	0.72
重庆市	46	0.70	3	0.19	49	0.61
西藏自治区	39	0.60	/	/	39	0.48
海南省	30	0.46	3	0.19	33	0.41
北京市	27	0.41	5	0.32	32	0.40
青海省	25	0.38	1	0.06	26	0.32
上海市	2	0.03	/	/	2	0.02
<b>总计</b>	<b>6545</b>	<b>100.00</b>	<b>1542</b>	<b>100.00</b>	<b>8087</b>	<b>100.00</b>

## 二、就业情况分析

### （一）毕业生去向概况

2023 届毕业生毕业去向已落实 7171 人，毕业去向落实率<sup>2</sup>为 88.67%。毕业去向分为 22 种，其中毕业去向已落实包括：签就业协议形式就业、签劳动合同就业、博士后入站、西部计划、应征义务兵、自主创业、科研助理、其他录用证明就业、自由职业、出国出境深造、选调生、第二学士学位、研究生及地方特岗教师 14 种；毕业去向未落实包括：签约中、不就业拟升学、拟参加公招考试、拟出国出境、拟创业、拟应征入伍、求职中、暂不就业 8 种。

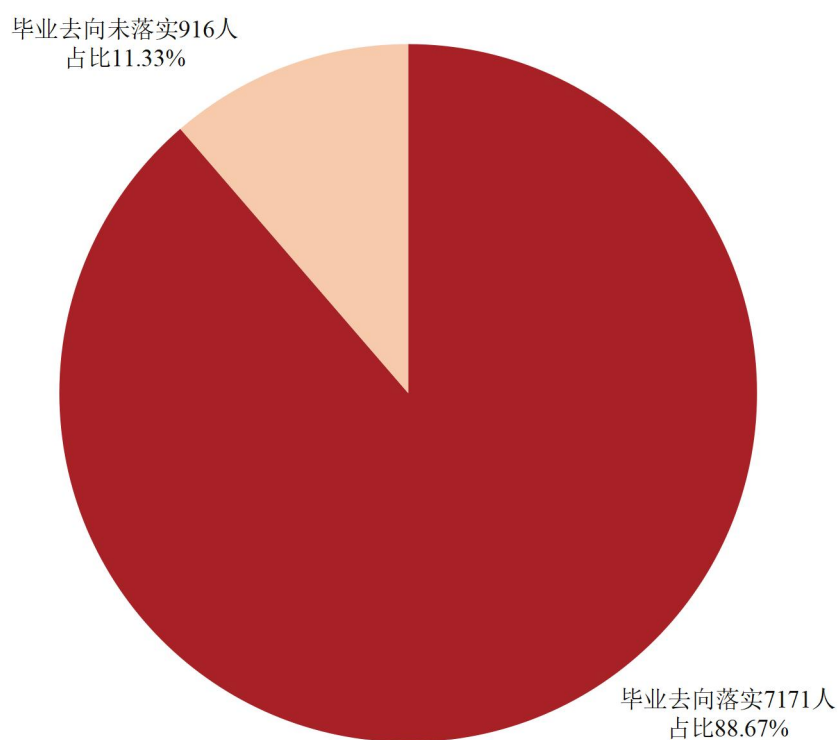


图 1-3 毕业生毕业去向落实率

[2]统计时间截至 2023 年 9 月 1 日 00:00

## （二）毕业去向落实率

本科毕业生 6545 人，毕业去向落实 5790 人，毕业去向落实率为 88.46%；研究生毕业生 1542 人，毕业去向落实 1381 人，毕业去向落实率为 89.56%。

表 1-3 各教学单位毕业去向落实率

教学单位	本科毕业生			研究生毕业生			总计		
	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
马克思主义学院	/	/	/	18	17	94.44	18	17	94.44
华信软件学院	224	205	91.52	/	/	/	224	205	91.52
电气工程与自动化学院	415	376	90.60	183	171	93.44	598	547	91.47
集成电路科学与工程学院	605	537	88.76	123	120	97.56	728	657	90.25
计算机科学与工程学院	596	538	90.27	189	169	89.42	785	707	90.06
化学化工学院	381	343	90.03	141	126	89.36	522	469	89.85
管理学院	892	815	91.37	223	185	82.96	1115	1000	89.69
聋人工学院	111	100	90.09	10	8	80.00	121	108	89.26
机械工程学院	584	512	87.67	140	134	95.71	724	646	89.23
环境科学与安全工程学院	324	288	88.89	78	69	88.46	402	357	88.81
材料科学与工程学院	417	372	89.21	242	212	87.60	659	584	88.62
大学软件学院	617	545	88.33	/	/	/	617	545	88.33
理学院	132	116	87.88	38	34	89.47	170	150	88.24
艺术学院	469	411	87.63	59	54	91.53	528	465	88.07
语言文化学院	338	293	86.69	55	47	85.45	393	340	86.51
海运学院	193	163	84.46	10	10	100.00	203	173	85.22
集成电路学院(联培)	41	32	78.05	/	/	/	41	32	78.05
社会发展学院(联培)	30	23	76.67	/	/	/	30	23	76.67
社会发展学院	138	105	76.09	33	25	75.76	171	130	76.02
化学化工学院(联培)	38	16	42.11	/	/	/	38	16	42.11
<b>总计</b>	<b>6545</b>	<b>5790</b>	<b>88.46</b>	<b>1542</b>	<b>1381</b>	<b>89.56</b>	<b>8087</b>	<b>7171</b>	<b>88.67</b>

表 1-4 本科毕业生各专业毕业去向落实率

教学单位	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
机械工程学院	能源与动力工程	64	61	95.31
	新能源科学与工程	77	70	90.91
	机器人工程	73	65	89.04
	机械电子工程	106	93	87.74
	机械工程	163	142	87.12
	过程装备与控制工程	101	81	80.2
机械工程学院 汇总		584	512	87.67
计算机科学与工程学院	信息安全	142	134	94.37
	计算机科学与技术	315	285	90.48
	数据科学与大数据技术	70	61	87.14
	物联网工程	66	56	84.85
	信息与计算科学	3	2	66.67
计算机科学与工程学院 汇总		596	538	90.27
材料科学与工程学院	材料科学与工程	100	91	91
	功能材料	66	60	90.91
	新能源材料与器件	61	54	88.52
	材料物理	101	89	88.12
	材料成型及控制工程	89	78	87.64
材料科学与工程学院 汇总		417	372	89.21
管理学院	财务管理	89	87	97.75
	市场营销	61	59	96.72
	工程管理	108	101	93.52
	工业工程	123	115	93.5
	保险学	70	65	92.86
	工程造价	109	99	90.83
	工商管理	189	171	90.48
	物流管理	69	60	86.96
	信息管理与信息系统	74	58	78.38
管理学院 汇总		892	815	91.37
集成电路科学与工程	微电子科学与工程	73	69	94.52

教学单位	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
学院	光电信息科学与工程	68	63	92.65
	电子科学与技术	73	66	90.41
	通信工程	113	102	90.27
	电子信息工程	110	95	86.36
	电波传播与天线	62	53	85.48
	集成电路设计与集成系统	106	89	83.96
集成电路科学与工程学院 汇总		605	537	88.76
电气工程与自动化学院	电气工程及其自动化	202	186	92.08
	自动化	153	137	89.54
	测控技术与仪器	60	53	88.33
电气工程与自动化学院 汇总		415	376	90.6
化学化工学院	药学	64	61	95.31
	制药工程	72	66	91.67
	化学工程与工艺	106	94	88.68
	应用化学	139	122	87.77
化学化工学院 汇总		381	343	90.03
理学院	数学与应用数学	67	60	89.55
	应用物理学	65	56	86.15
理学院 汇总		132	116	87.88
环境科学与安全工程学院	安全工程	66	61	92.42
	环境工程	72	66	91.67
	自然地理与资源环境	57	50	87.72
	资源循环科学与工程	64	56	87.5
	环境科学	65	55	84.62
环境科学与安全工程学院 汇总		324	288	88.89
艺术学院	环境设计	103	96	93.2
	产品设计	152	141	92.76
	视觉传达设计	93	82	88.17
	摄影	47	37	78.72
	动画	74	55	74.32
艺术学院 汇总		469	411	87.63



教学单位	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
海运学院	航海技术	65	59	90.77
	船舶电子电气工程	55	46	83.64
	轮机工程	73	58	79.45
海运学院 汇总		193	163	84.46
聋人工学院	产品设计	33	30	90.91
	网络工程	19	17	89.47
	计算机科学与技术	30	26	86.67
	财务管理	3	1	33.33
	服装与服饰设计	16	16	100
	电子信息工程	3	3	100
	工程造价	3	3	100
	自动化	2	2	100
	环境设计	2	2	100
	聋人工学院 汇总		111	100
社会发展学院	社会工作	74	57	77.03
	社会学	64	48	75.00
社会发展学院 汇总		138	105	76.09
语言文化学院	英语	133	121	90.98
	汉语言文学	72	65	90.28
	日语	133	107	80.45
语言文化学院 汇总		338	293	86.69
华信软件学院	软件工程	224	205	91.52
华信软件学院 汇总		224	205	91.52
大学软件学院	软件工程	617	545	88.33
大学软件学院 汇总		617	545	88.33
集成电路学院(联培)	电子信息工程	41	32	78.05
集成电路学院(联培) 汇总		41	32	78.05
化学化工学院(联培)	化学工程与工艺	38	16	42.11
化学化工学院(联培) 汇总		38	16	42.11
社会发展学院(联培)	社会工作	30	23	76.67
社会发展学院(联培) 汇总		30	23	76.67
<b>总计</b>		<b>6545</b>	<b>5790</b>	<b>88.46</b>

表 1-5 研究生毕业生各专业毕业去向落实率

教学单位	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
机械工程学院	机械	47	45	95.74
	机械工程	93	89	95.7
机械工程学院 汇总		140	134	95.71
计算机科学与工程学院	计算机科学与技术	24	23	95.83
	计算机技术	138	123	89.13
	网络空间安全	17	15	88.24
	软件工程	10	8	80
计算机科学与工程学院 汇总		189	169	89.42
材料科学与工程学院	材料与化工	164	147	89.63
	材料工程	9	8	88.89
	材料科学与工程	69	57	82.61
材料科学与工程学院 汇总		242	212	87.6
管理学院	工程管理	23	22	95.65
	工商管理	17	15	88.24
	管理科学与工程	31	26	83.87
	工业工程与管理	61	50	81.97
	物流工程与管理	88	69	78.41
	工业工程	2	2	100
	企业管理	1	1	100
管理学院 汇总		223	185	82.96
集成电路科学与工程学院	电子信息	39	38	97.44
	电子科学与技术	17	15	88.24
	集成电路工程	40	40	100
	信息与通信工程	18	18	100
	光学工程	9	9	100
集成电路科学与工程学院 汇总		123	120	97.56
电气工程与自动化学院	电气工程	74	71	95.95
	控制科学与工程	24	22	91.67
	电子信息	79	72	91.14
	能源动力	5	5	100
	控制工程	1	1	100
电气工程与自动化学院 汇总		183	171	93.44
化学化工学院	材料与化工	32	31	96.88
	化学工程	25	23	92

教学单位	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
	化学工程与技术	16	14	87.5
	生物与医药	35	29	82.86
	化学	21	17	80.95
	药物化学	10	10	100
	制药工程	2	2	100
化学化工学院	汇总	141	126	89.36
理学院	物理学	27	23	85.19
	数学	10	10	100
	应用数学	1	1	100
理学院	汇总	38	34	89.47
马克思主义学院	马克思主义理论	18	17	94.44
马克思主义学院	汇总	18	17	94.44
环境科学与安全工程学院	环境科学与工程	13	12	92.31
	安全科学与工程	10	9	90
	安全工程	45	40	88.89
	资源与环境	10	8	80
环境科学与安全工程学院	汇总	78	69	88.46
艺术学院	艺术	48	43	89.58
	设计学	10	10	100
	设计艺术学	1	1	100
艺术学院	汇总	59	54	91.53
海运学院	机械	7	7	100
	船舶工程	3	3	100
海运学院	汇总	10	10	100
聋人工学院	计算机技术	5	3	60
	艺术	5	5	100
聋人工学院	汇总	10	8	80
社会发展学院	社会学	9	7	77.78
	社会工作	24	18	75
社会发展学院	汇总	33	25	75.76
语言文化学院	汉语国际教育	15	13	86.67
	外国语言文学	14	12	85.71
	英语笔译	26	22	84.62
语言文化学院	汇总	55	47	85.45
总计		1542	1381	89.56

表 1-6 各省份生源毕业去向落实率

省份	生源人数	落实人数	毕业去向落实率 (%)
上海市	2	2	100.00
福建省	74	71	95.95
陕西省	89	85	95.51
内蒙古自治区	143	134	93.71
宁夏回族自治区	71	66	92.96
青海省	26	24	92.31
广东省	101	93	92.08
贵州省	326	299	91.72
湖北省	58	53	91.38
四川省	293	267	91.13
浙江省	122	111	90.98
海南省	33	30	90.91
广西壮族自治区	273	247	90.48
河北省	766	688	89.82
山西省	697	626	89.81
山东省	501	449	89.62
河南省	549	492	89.62
云南省	133	119	89.47
江苏省	149	133	89.26
辽宁省	130	116	89.23
安徽省	266	235	88.35
吉林省	103	90	87.38
甘肃省	308	268	87.01
黑龙江省	176	152	86.36
湖南省	66	57	86.36
新疆维吾尔自治区	227	196	86.34
天津市	2167	1869	86.25
重庆市	49	42	85.71
江西省	118	100	84.75
西藏自治区	39	32	82.05
北京市	32	25	78.13
<b>总计</b>	<b>8087</b>	<b>7171</b>	<b>88.67</b>

### 三、国内外升学情况

#### （一）国内升学情况

##### 1. 国内升学率<sup>3</sup>

2023 届本科毕业生（不含联合培养、大软）国内升学 972 人，国内升学率 16.70%。

表 1-7 国内升学情况

学历	教学单位	生源人数	国内升学人数	升学率(%)
本科毕业生（不含联合培养、大软）	化学化工学院	381	112	29.4
	社会发展学院	138	37	26.81
	材料科学与工程学院	417	106	25.42
	环境科学与安全工程学院	324	77	23.77
	机械工程学院	584	130	22.26
	理学院	132	29	21.97
	电气工程与自动化学院	415	77	18.55
	集成电路科学与工程学院	605	109	18.02
	管理学院	892	123	13.79
	语言文化学院	338	39	11.54
	计算机科学与工程学院	596	64	10.74
	海运学院	193	17	8.81
	艺术学院	469	32	6.82
	聋人工学院	111	7	6.31
	华信软件学院	224	13	5.8
	<b>总计</b>		<b>5819</b>	<b>972</b>

[3] 国内升学率=（国内升学人数/毕业生总人数）\* 100%

## 2. 国内升学院校特征

### (1) 升学院校类型

从升学院校类型来看，2023 届本科毕业生（不含联合培养、大软）升学院校类型主要为理工类院校（612 人，占比 62.96%）、综合类院校（244 人，占比 25.10%）、师范类院校（35 人，占比 3.60%）。

表 1-8 毕业生升学院校类型

高校类型	人数	比例(%)
理工类院校	612	62.96
综合类院校	244	25.10
师范类院校	35	3.60
财经类院校	21	2.16
农林类院校	18	1.85
医药类院校	9	0.93
民族类院校	8	0.82
语言类院校	7	0.72
艺术类院校	7	0.72
科研院所	6	0.62
军事类院校	4	0.41
政法类院校	1	0.10
<b>总计</b>	<b>972</b>	<b>100.00</b>

### (2) 本科生升学层次

2023 届本科毕业生（不含联合培养、大软）升入“双一流”建设高校的人数为 462 人，占国内升学总人数的 47.53%，升入科研院所的有 6 人，占国内升学人数的 0.62%。

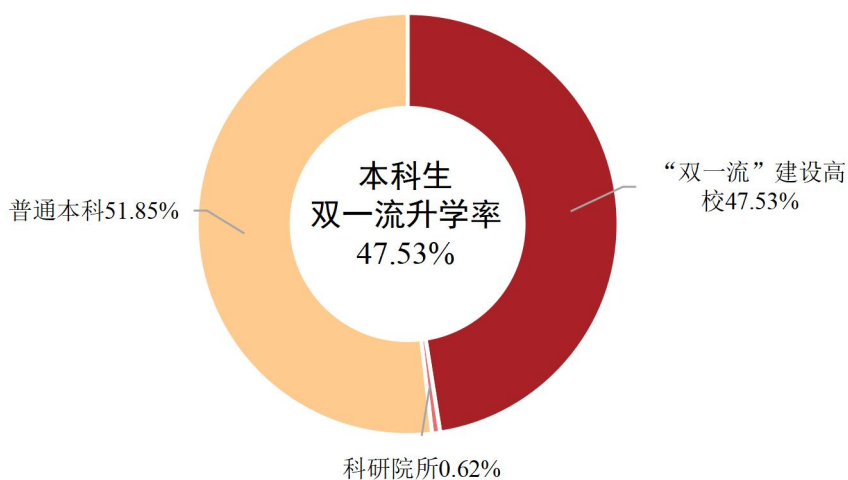


图 1-4 本科毕业生国内升学层次

## (3) 部分“双一流”建设高校名单

2023 届本科毕业生（不含联合培养、大软）升入“双一流”建设高校的人数为 462 人。

表 1-9 部分“双一流”建设高校名单

序号	学校名称	人数	序号	学校名称	人数
1	天津大学	24	20	西北工业大学	7
2	河北工业大学	21	21	北京科技大学	7
3	华北电力大学	21	22	新疆大学	6
4	西安电子科技大学	18	23	西北大学	6
5	北京工业大学	14	24	郑州大学	6
6	太原理工大学	11	25	北京邮电大学	6
7	天津工业大学	11	26	宁夏大学	6
8	南开大学	11	27	云南大学	5
9	东北大学	10	28	北京化工大学	5
10	上海大学	9	29	中国海洋大学	5
11	南京理工大学	9	30	大连海事大学	5
12	重庆大学	8	31	贵州大学	5
13	山东大学	8	32	吉林大学	5
14	中国科学院大学	8	33	哈尔滨工程大学	5
15	大连理工大学	8	34	南京航空航天大学	5
16	北京林业大学	8	35	中国矿业大学	5
17	北京交通大学	7	36	中央民族大学	5
18	西南交通大学	7	37	福州大学	5
19	武汉理工大学	7	38	其他“双一流”建设高校	143
总计		“双一流”建设高校		462	



## （二）出国（境）深造情况

### 1. 出国（境）率

2023 届毕业生出国（境）留学深造 164 人，占毕业生总人数的 2.03%。其中 91 人被世界排名前 100 强高校录取，占总出国（境）留学人数的 55.49%；31 人被世界排名前 101-500 强高校录取，占比 18.90%。

表 1-10 出国（境）留学高校层次分布

出国出境高校层次	世界大学前 100 强	世界 101-500 强高校	非世界 500 强高校
人数	91	31	42
占比	55.49%	18.90%	25.61%

### 2. 出国（境）留学地区分布

毕业生出国（境）留学深造的范围辐射 17 个国家和地区（含中国境外），留学英国的毕业生人数最多（65 人），其次为澳大利亚（35 人）和日本（22 人）。

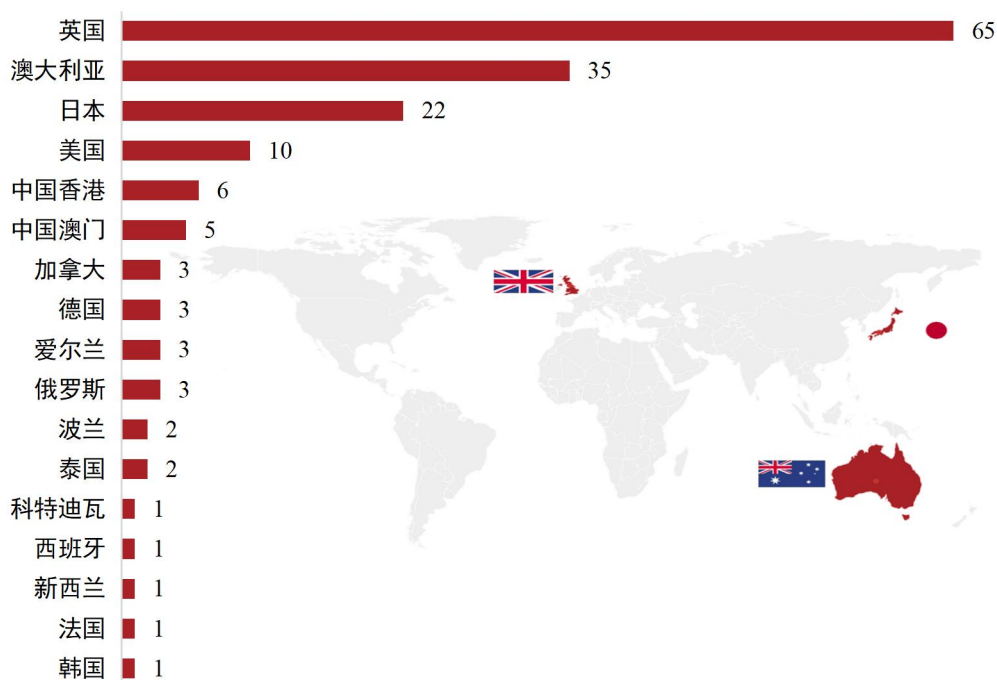


图 1-5 出国（境）留学地区分布图

### （三）继续深造反馈

#### 1. 继续深造相关度

毕业生升学与专业相关度为 89.15%，其中“非常相关”占比 47.63%，“相关”占比 30.80%，“比较相关”占比 10.72%。

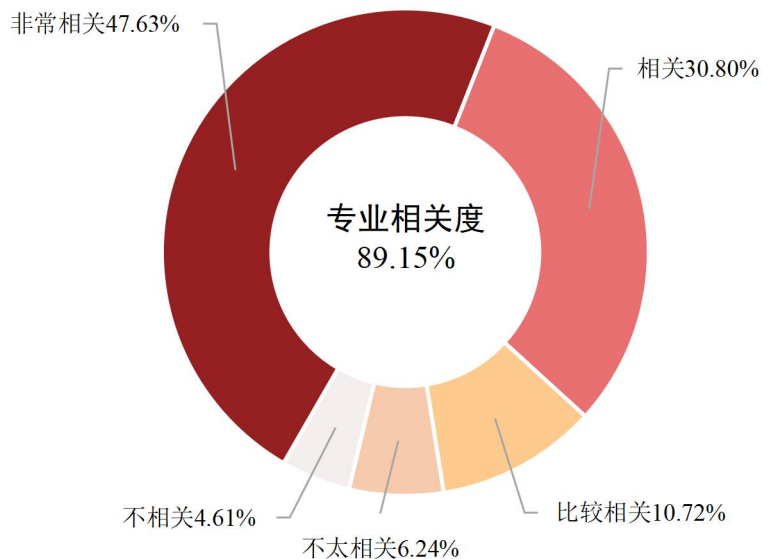


图 1-6 毕业生升学专业相关度

#### 2. 国内升学原因

毕业生选择国内升学的原因主要为“增加就业竞争力”（占比 68.68%）、“对本专业感兴趣，愿深入学习”（占比 52.95%）。

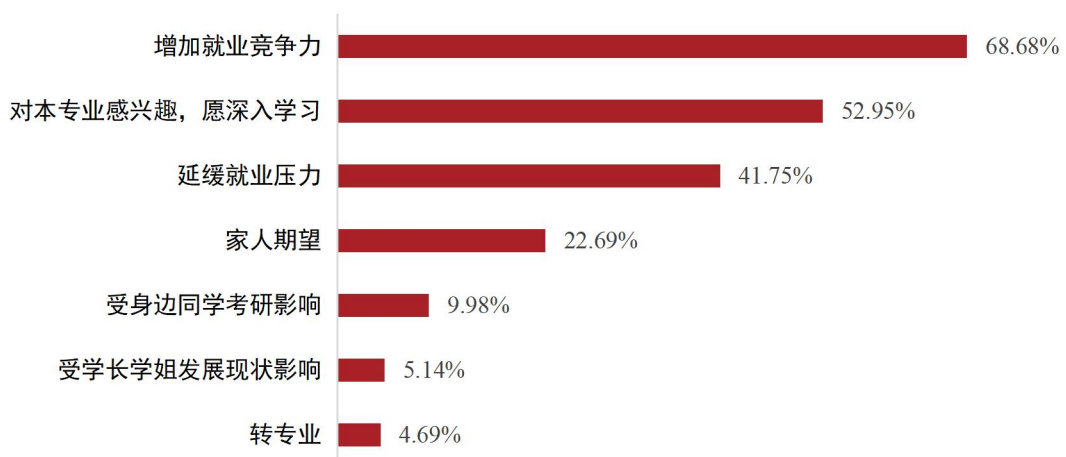


图 1-7 国内升学原因

### 3. 出国（境）留学原因

2023 届毕业生选择出国（境）留学的原因主要为“增长见识，了解他国习俗与文化”（57.89%）、“提升就业竞争力”（55.26%）、“教育条件及教育方式好”（51.32%）。

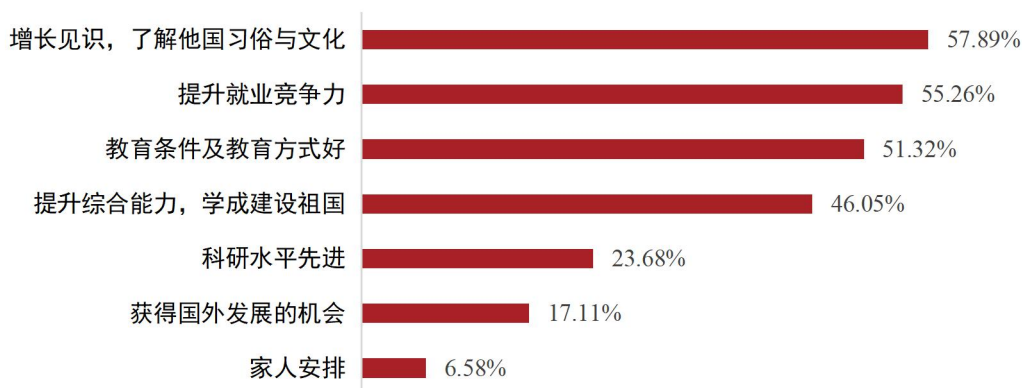


图 1-8 出国（境）留学原因

## 四、自主创业情况

### （一）创业情况

#### 1. 创业率

毕业生中选择自主创业的人数为 19 人，自主创业率为 0.23%。

#### 2. 创业行业

2023 届毕业生创业行业比例较高为“信息传输、软件和信息技术服务业”、“文化、体育和娱乐业”（均占 26.32%）。

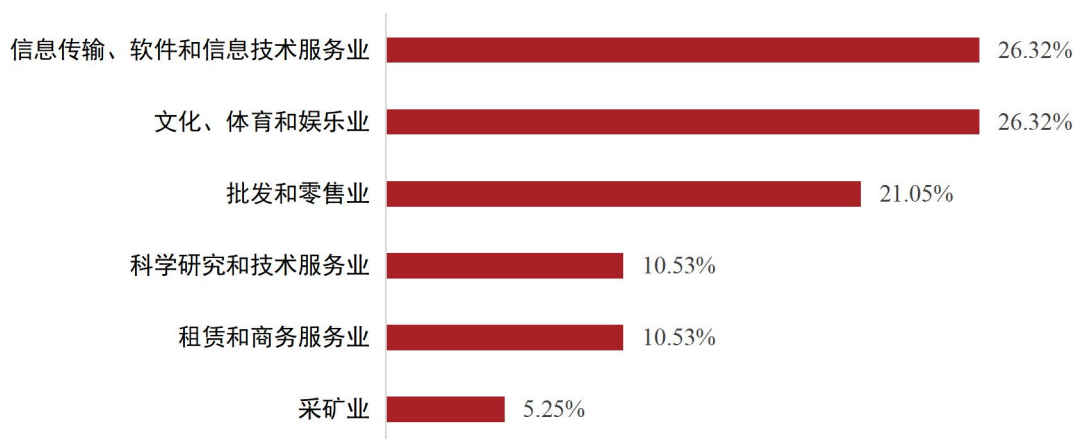


图 1-9 创业行业分布

### 3. 创业方式

毕业生自主创业方式主要为“与人合伙创业（参与项目团队创业）”（占比 62.50%）。

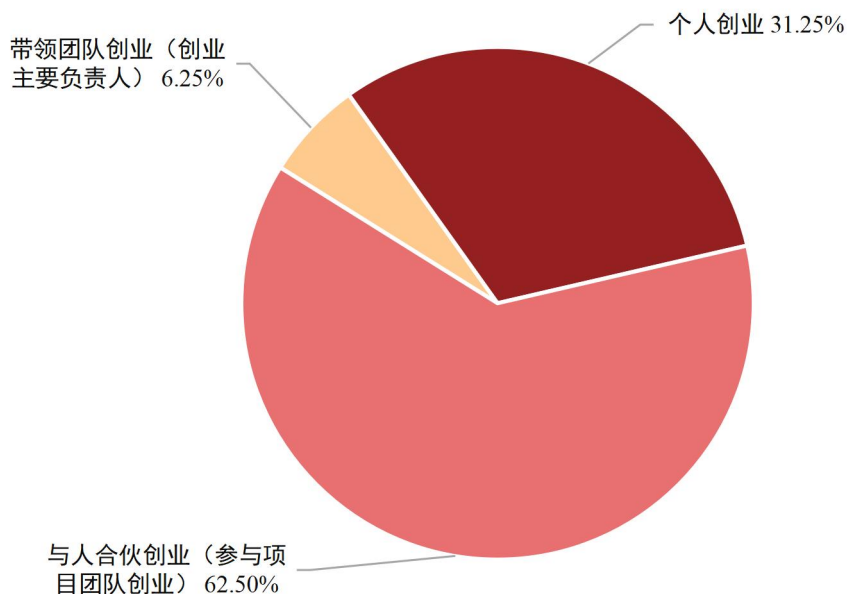


图 1-10 自主创业方式

## （二）创业评价与反馈

### 1. 创业运营情况

毕业生自主创业的企业目前运营情况良好，主要为平稳发展（占 68.75%）。

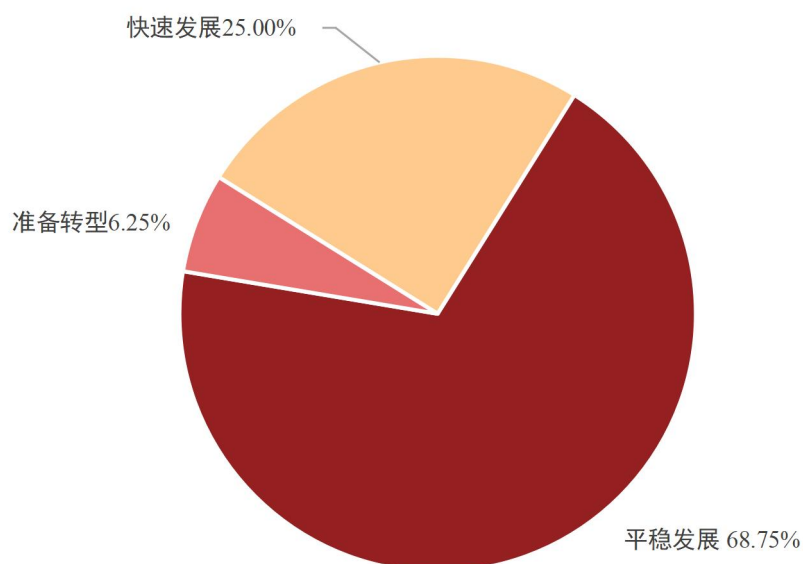


图 1-11 学生创业企业运营情况

## 2. 创业原因

2023 届毕业生选择自主创业的原因主要为“实现个人理想及价值”（占比 56.25%）、“受他人邀请创业”（占比 43.75%）、“预期可能有更高的收入”（占比 37.50%）。

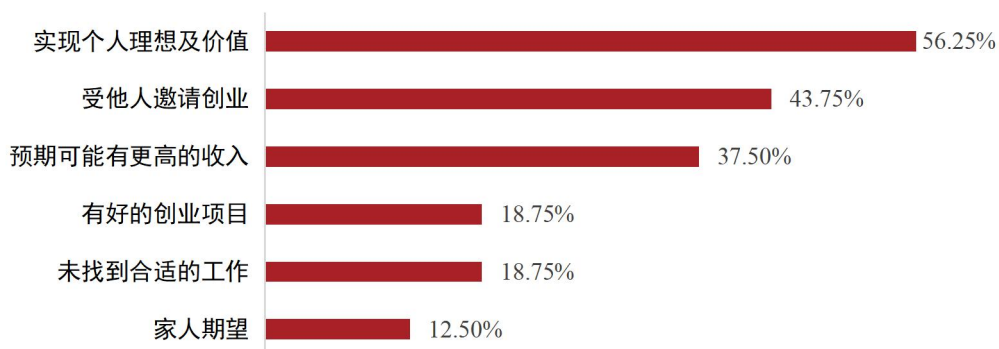


图 1-12 自主创业原因

## 3. 创业困难因素

自主创业的毕业生遇到的主要困难为“社会关系缺乏”（31.25%）。



图 1-13 自主创业遇到的困难

## 4. 在校创业指导活动有效帮助程度

毕业生认为“创业协会或俱乐部”、“创业实训与模拟”、“创业项目孵化”（均为 31.25%）是对创业帮助最为有效的在校创业指导活动。

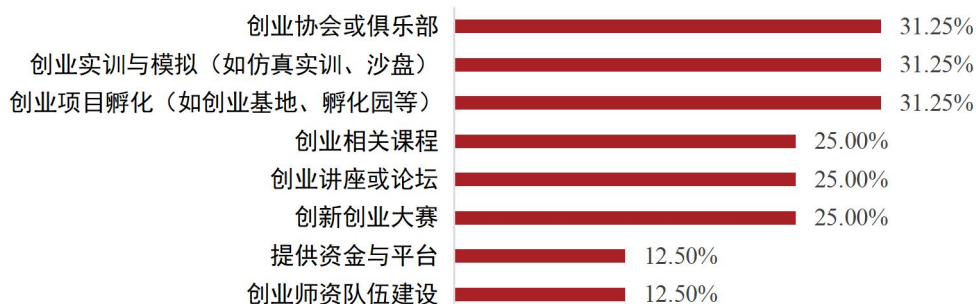


图 1-14 毕业生认为有效的在校创业指导活动评价排行

## 第二章 毕业生就业质量分析

毕业生就业情况分析包括签就业协议形式就业、其他录用证明就业、签劳动合同就业、自由职业、自主创业、应征义务兵、科研助理、博士后入站、国家基层项目和地方基层项目 10 个就业类别，此部分毕业生共计 5927 人。

### 一、毕业生就业流向

#### （一）毕业生就业单位行业

按国家统计局国民经济行业分类标准，2023 届毕业生就业行业主要为“制造业”（25.02%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（24.27%）、“科学研究和技术服务业”（8.43%）。

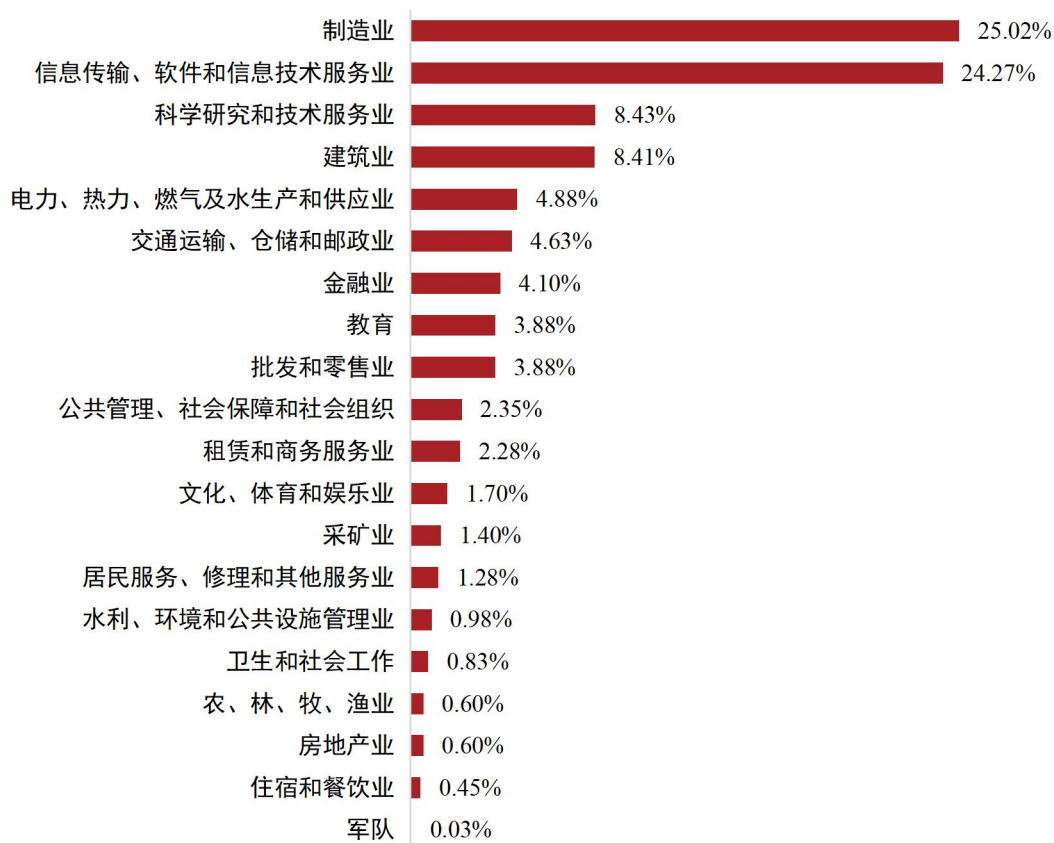


图 2-1 2023 届毕业生去往单位行业分布

## （二）毕业生就业单位性质

2023 届毕业生就业单位的性质主要为民营企业（58.52%）；其次为国有企业（28.61%）。民营企业、国有企业成为毕业生就业首选，就业贡献度较高。

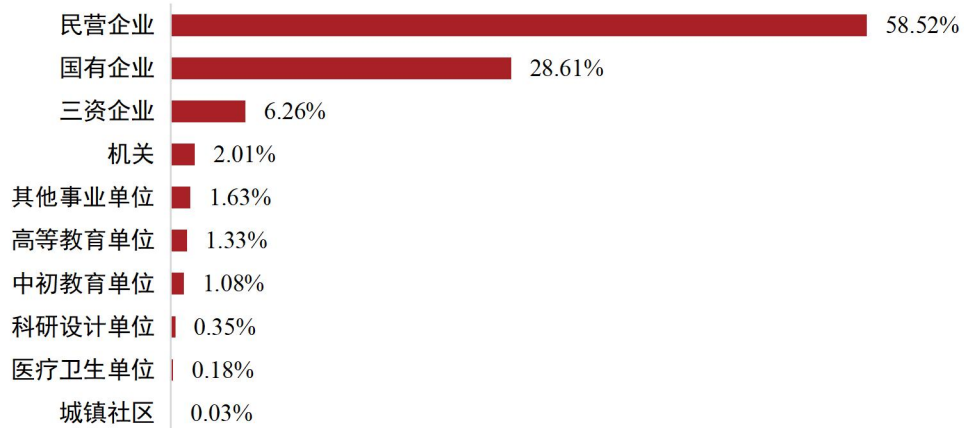


图 2-2 2023 届毕业生去往单位性质分布

## （三）毕业生就业职业类别

2023 届毕业生就业职业类型排行前三的是工程技术人员（37.08%）、其他人员（19.26%）、其他专业技术人员（17.30%）。

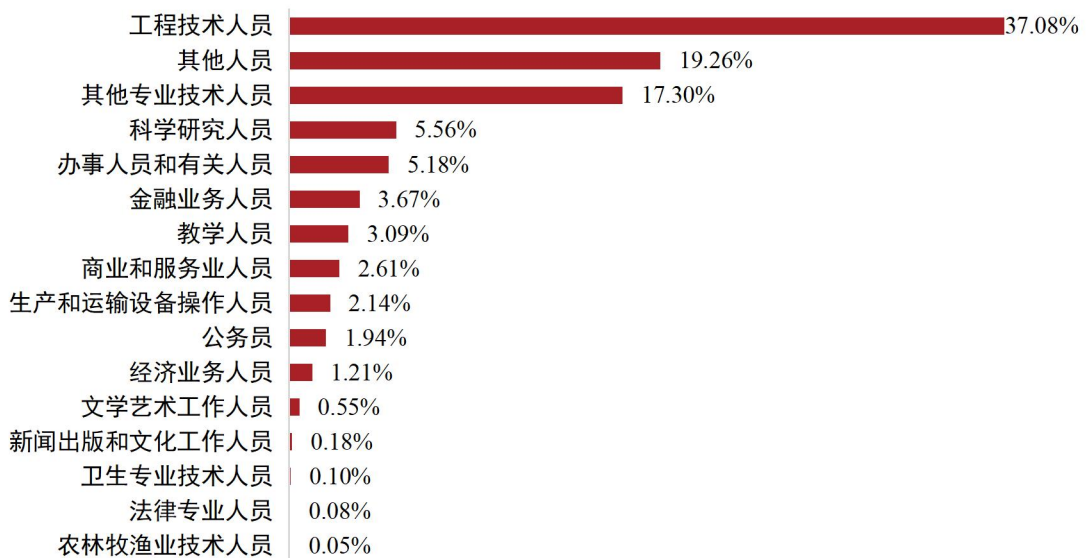


图 2-3 2023 届毕业生就业职位类别分布



#### (四) 就业地区

##### 1. 整体情况

2023 届毕业生就业省份排名最靠前为天津市（2649 人），其次为北京市（537 人）和广东省（268 人）。

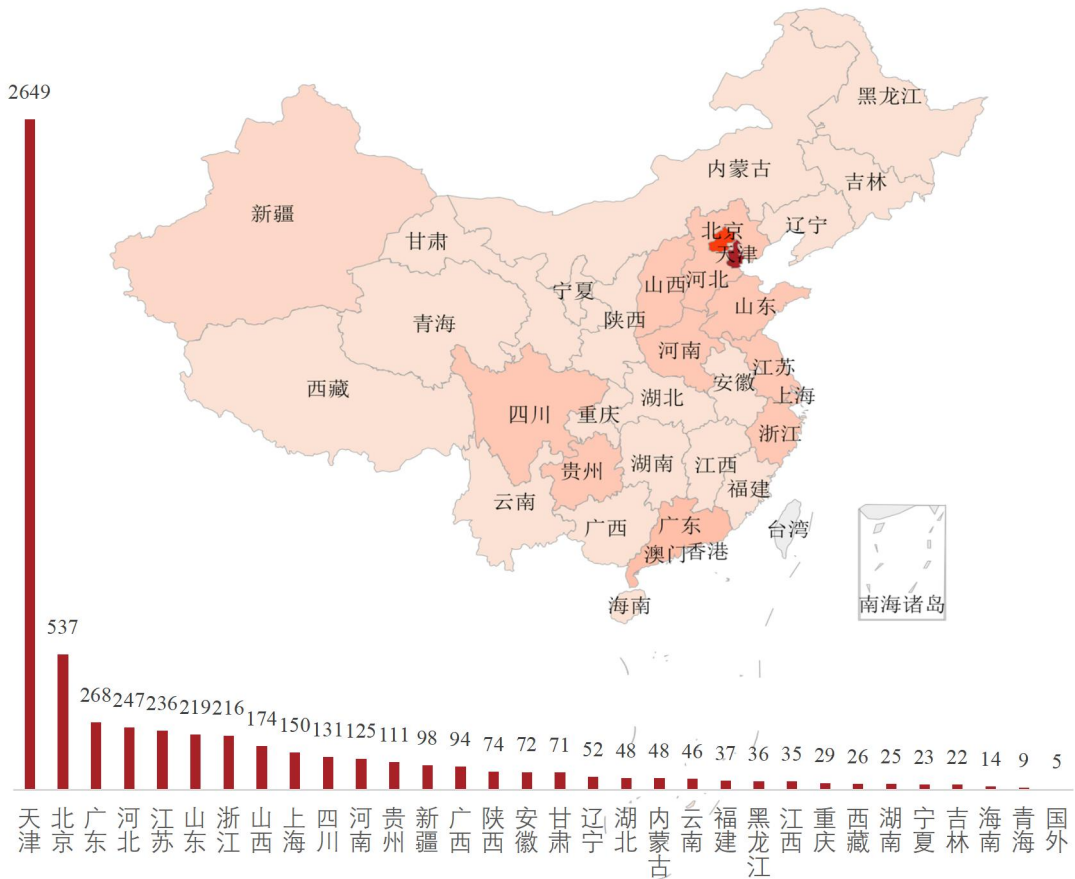


图 2-4 2023 届毕业生就业地区分布

按照毕业生所在生源地经济区<sup>4</sup>和就业地所在经济大区分布，流入到北部沿海经济区的毕业生人数最多（3652 人）。生源地为东北综合经济区，黄河中游经济区、西南经济区、大西北经济区的毕业生也有大部分流到北部沿海经济区就业。

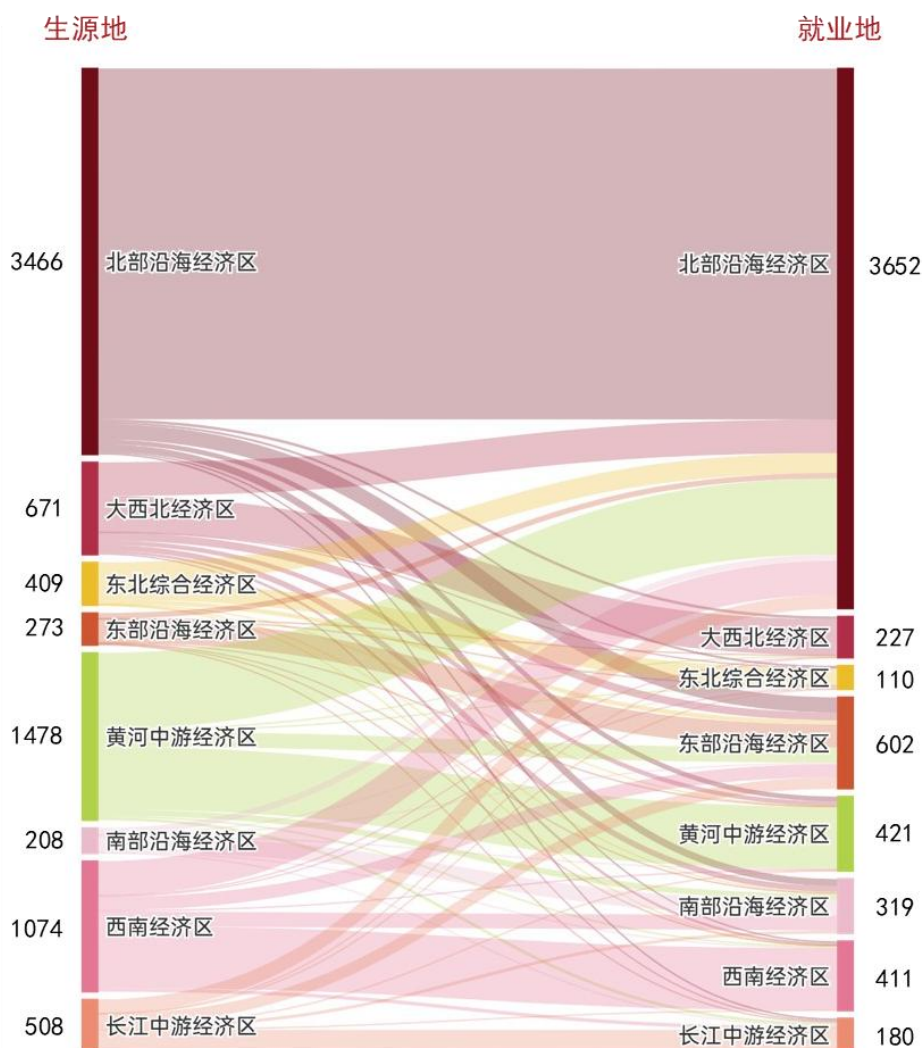


图 2-5 就业地域流向

[4] 根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

## 2. 西部地区就业情况

2023 届毕业生去往西部地区就业总计 760 人，主要以四川省、贵州省和新疆维吾尔自治区为主。其中去往四川省就业 131 人，占去往西部地区就业的 17.24%、去往贵州省就业 111 人，占去往西部地区就业的 14.61%、去往新疆维吾尔自治区就业 98 人，占去往西部地区就业的 12.89%。

表 2-1 西部地区就业情况

省份	本科毕业生		研究生毕业生		全体毕业生	
	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
四川省	112	16.30	19	26.03	131	17.24
贵州省	103	14.99	8	10.96	111	14.61
新疆维吾尔自治区	96	13.97	2	2.74	98	12.89
广西壮族自治区	91	13.25	3	4.11	94	12.37
陕西省	56	8.15	18	24.66	74	9.74
甘肃省	69	10.04	2	2.74	71	9.34
内蒙古自治区	37	5.39	11	15.07	48	6.32
云南省	43	6.26	3	4.11	46	6.05
重庆市	24	3.49	5	6.85	29	3.82
西藏自治区	26	3.78	/	/	26	3.42
宁夏回族自治区	22	3.20	1	1.37	23	3.03
青海省	8	1.16	1	1.37	9	1.18
<b>总计</b>	<b>687</b>	<b>100.00</b>	<b>73</b>	<b>100.00</b>	<b>760</b>	<b>100.00</b>

## 3. 国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中在京津冀经济圈就业的毕业生最多，共 3433 人，占总就业人数的 57.92%；其次为“一带一路”经济带 1313 人，占总就业人数的 22.15%；长江经济带就业 1099 人，占总就业人数的 18.54%；去往粤港澳大湾区就业 257 人，占总就业人数的 4.34%。

表 2-2 国家重点战略区域就业情况

就业地区	京津冀经济圈	“一带一路”经济带	长江经济带	粤港澳大湾区
人数	3433	1313	1099	257
占就业人数比例	57.92%	22.15%	18.54%	4.34%

#### 4. 留津就业情况

##### (1) 留津就业基本情况

2023 届毕业生在天津市就业 2649 人，在京津冀经济圈就业的毕业生中，天津市成为就业首选城市，占京津冀就业人数的 77.16%；其次为北京市，占京津冀就业人数的 15.64%。在天津市辖域内，毕业生就业主要分布在西青区（933 人）、滨海新区（491 人）以及南开区（184 人）。

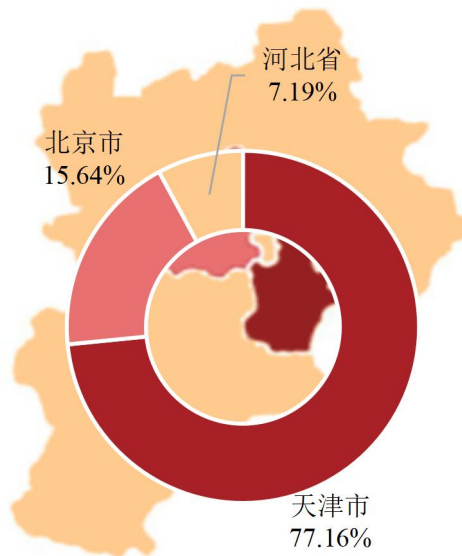


图 2-6 京津冀经济圈就业人数分布图

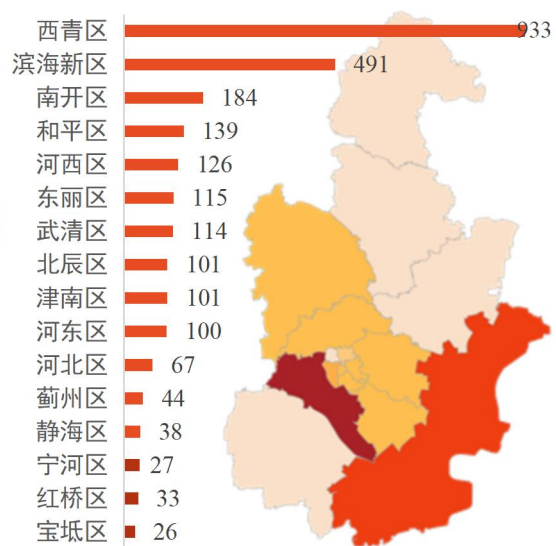


图 2-7 天津市各区就业分布情况

##### (2) 留津就业行业

毕业生留津就业行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 27.30%）、“制造业”（占比 23.08%）、“科学研究和技术服务业”（占比 9.93%）。

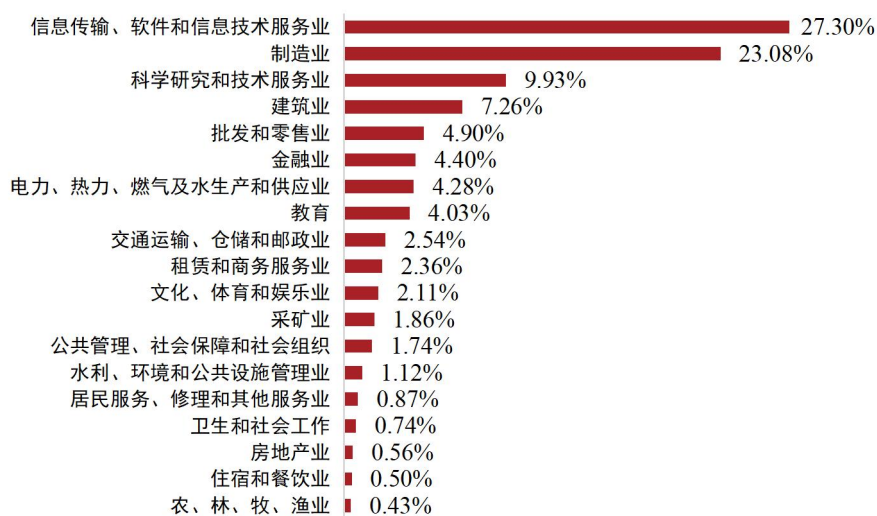


图 2-8 毕业生留津就业行业分布

### (3) 留津就业生源分布

2023 届毕业生留在天津就业 2649 人，其中天津市生源 1244 人，占留津就业人数的 46.96%，其他省份生源 1405 人，占留津就业人数的 53.04%，主要集中在“河北省”（254 人）、“山西省”（192 人）、“河南省”（123 人）。

表 2-3 留津就业毕业生生源地分布

生源地		留津就业人数	比例(%)	
天津市	天津市	1244	46.96	
	河北省	254	9.59	
	山西省	192	7.25	
	河南省	123	4.64	
	山东省	116	4.38	
	甘肃省	73	2.76	
非天津市	贵州省	66	2.49	
	安徽省	62	2.34	
	黑龙江省	58	2.19	
	新疆维吾尔自治区	58	2.19	
	广西壮族自治区	54	2.04	
	其他省份	349	13.17	
	<b>总计</b>		<b>2649</b>	<b>100</b>

### (4) 留津就业反馈

调查结果显示，毕业生选择留在天津就业主要原因为“地理位置”（占比 36.88%）、“社会关系”（占比 27.71%）、“生活成本”（占比 26.46%）。

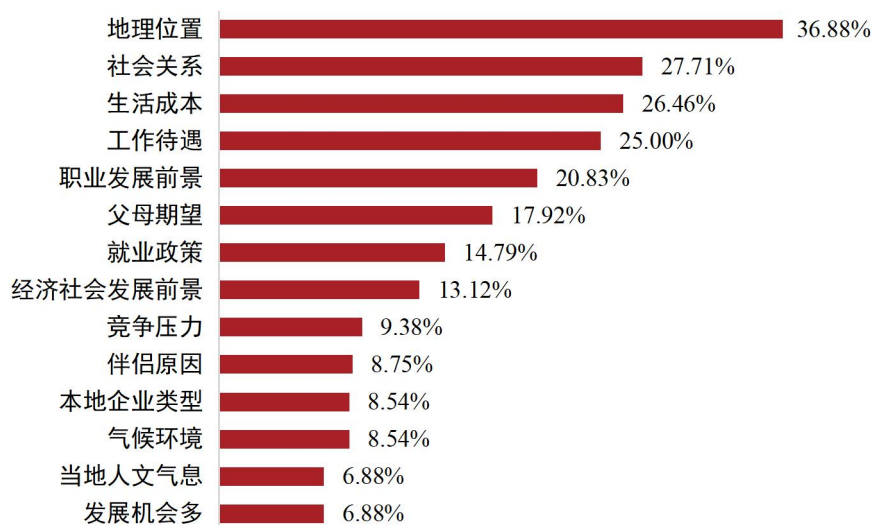


图 2-9 2023 届毕业生选择留津就业的原因

### 5. 高质量企业<sup>5</sup>就业情况

我校 2023 届毕业生 875 人进入 500 强企业就业，其中 691 名毕业生进入世界 500 强企业就业，184 名毕业生进入中国 500 强企业就业。

表 2-4 毕业生 500 强企业就业情况（人数≥10 人）

企业名称	500 强类型	就业人数
中国建筑集团有限公司	世界 500 强	101
国家电网有限公司	世界 500 强	53
中国联合网络通信股份有限公司	世界 500 强	37
中国海洋石油集团有限公司	世界 500 强	34
中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	32
中国远洋海运集团有限公司	世界 500 强	23
中国能源建设集团有限公司	世界 500 强	22
中国石油天然气集团有限公司	世界 500 强	21
中国石油化工集团有限公司	世界 500 强	19
中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	19
中国移动通信集团有限公司	世界 500 强	19
中国电力建设集团有限公司	世界 500 强	17
中国铁道建筑集团有限公司	世界 500 强	14
中国工商银行股份有限公司	世界 500 强	12
中国建设银行股份有限公司	世界 500 强	12
中国华电集团有限公司	世界 500 强	12
中国南方电网有限责任公司	世界 500 强	11
中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强	11
中国大唐集团有限公司	世界 500 强	10
中国电信集团有限公司	世界 500 强	10
京东方科技集团股份有限公司	中国 500 强	23
特变电工股份有限公司	中国 500 强	12
中芯国际集成电路制造有限公司	中国 500 强	11
无锡药明康德新药开发股份有限公司	中国 500 强	10
其他世界/中国 500 强企业		330
<b>共计</b>		<b>875</b>

[5] 高质量企业指世界 500 强和中国 500 强（数据来源：财富中文网），采用企业名称关键字进行匹配。



## 二、毕业生求职情况调查反馈及评价

### （一）毕业生就业满意度<sup>6</sup>

2023 届毕业生中，89.00%的毕业生对自己当前的就业状况（含就业、自主创业、自由职业以及继续深造）满意，毕业生就业整体满意度较高。

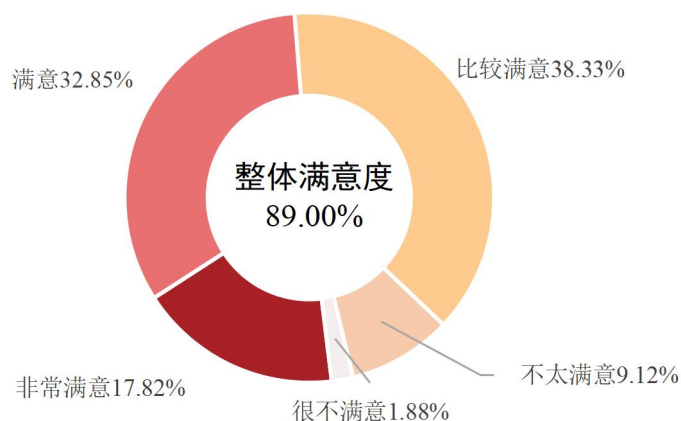


图 2-10 就业整体满意度

### （二）福利保障<sup>7</sup>

#### 1. 社会保障情况

2023 届毕业生中，97.94%的毕业生所在单位提供了社会保障，其中 59.90%的单位除了提供四险一金外，还提供了其他保障。整体来看，2023 届毕业生工作单位能够提供比较完善的社会福利保障。

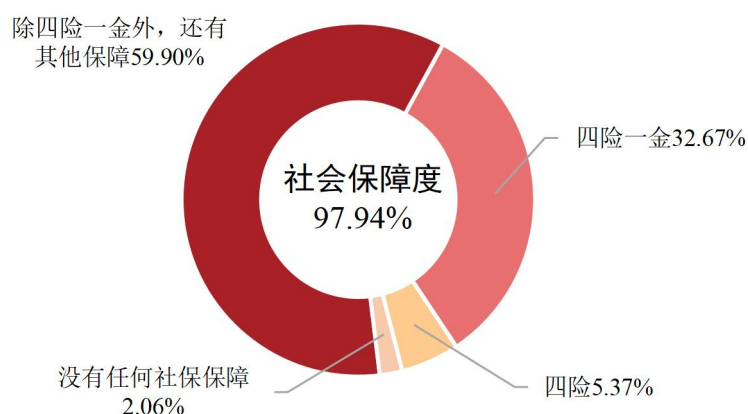


图 2-11 社会保障情况

[6]满意度 = (非常满意 + 满意 + 比较满意) / (非常满意 + 满意 + 比较满意 + 不太满意 + 很不满意) \* 100%

[7]保障度 = (全体调研人数 - 企业没有任何保障的人数) / 全体调研人数 \* 100%



## 2. 毕业生对福利保障的满意度

2023 届毕业生中，91.66%的毕业生对于自己的社会福利保障持有满意态度，其中有 20.93%的毕业生对于自己的社会福利保障非常满意。整体来看，2023 届毕业生对于自己的社会福利保障持有较高的评价。

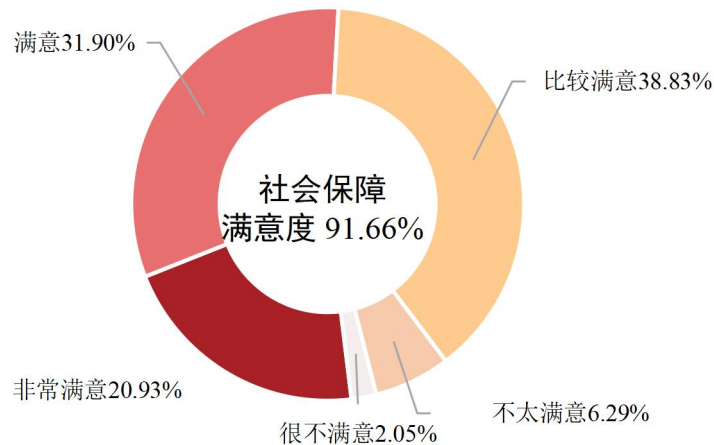


图 2-12 毕业生对福利保障的满意度

## （三）专业相关度

### 1. 毕业生工作与专业相关度

2023 届毕业生所学专业与工作的相关度为 75.67%，相关程度比较高（含“非常相关”、“相关”）的占 51.84%，超过五成。可见，毕业生在求职时倾向于专业对口的工作岗位，且大部分毕业生能找到与所学专业相关的工作岗位。

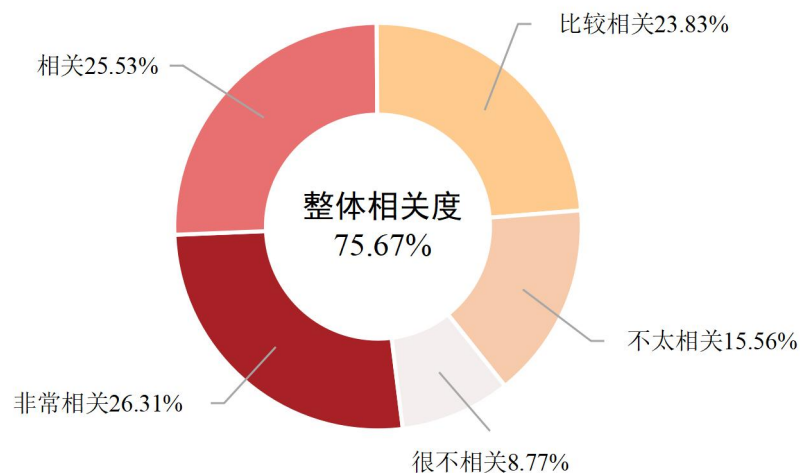


图 2-13 毕业生就业与专业相关度

## 2. 选择工作岗位与专业不相关原因

2023 届毕业生选择与专业不相关工作岗位的原因主要是先就业再择业（44.26%）、专业相关工作不符合自己的职业期待或规划（31.93%）、专业相关工作岗位招聘少（30.81%）。

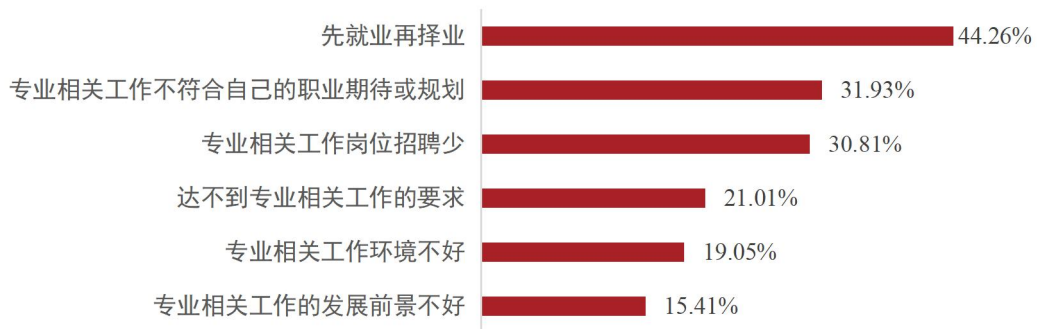


图 2-14 工作岗位与专业不相关原因

### （四）职业期待匹配度

2023 届毕业生所从事工作与职业期待的匹配度为 84.76%，其中 15.28%的毕业生表示所从事工作与职业期待非常匹配，28.89%的毕业生表示匹配，40.59%的毕业生表示比较匹配。

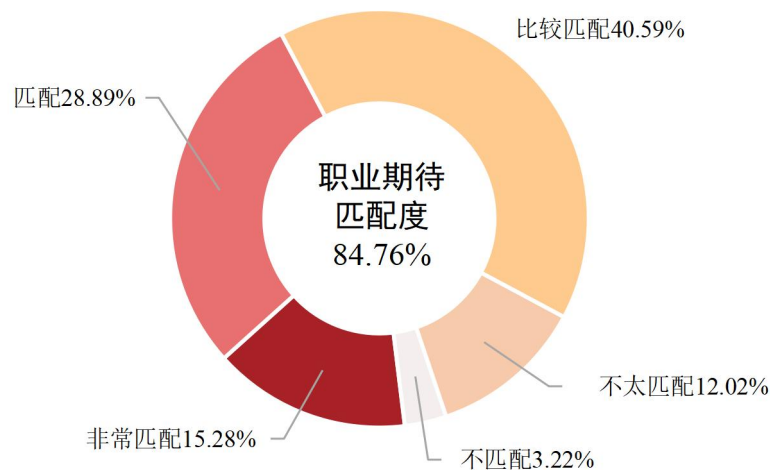


图 2-15 毕业生职业期待匹配度

## （五）职业发展

### 1. 毕业生对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 93.92%，满意程度较高。

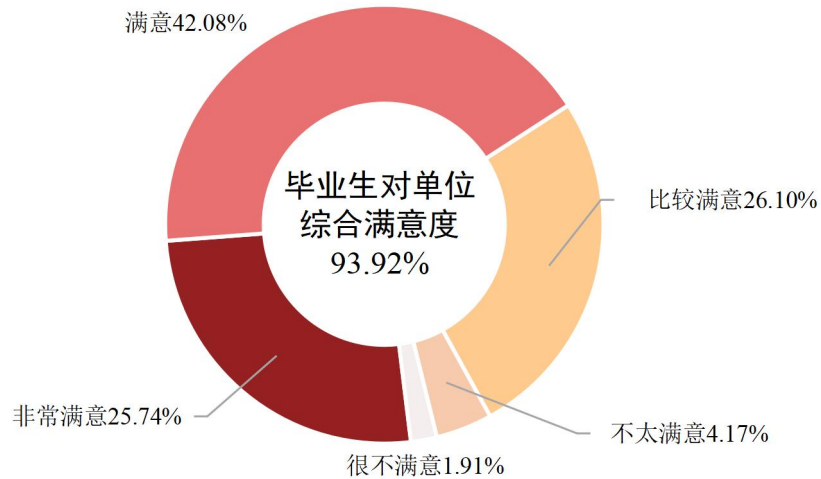


图 2-16 毕业生对用人单位综合满意度

### 2. 对用人单位分项评价

综合来看，在五分制评价标准下，毕业生对用人单位的满意度较高的方面为“工作稳定性”（4.04 分）、“工作氛围”（4.01 分）以及“单位知名度”（3.96 分）。

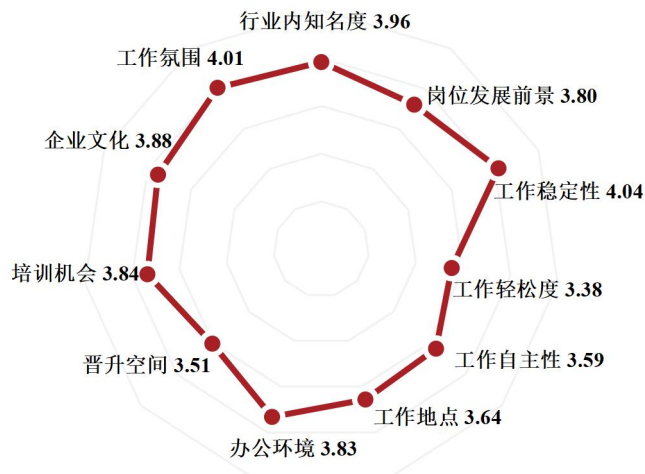


图 2-17 毕业生对用人单位分项评价

### 三、求职行为

#### （一）求职途径

毕业生在求职过程中信息获取渠道最多的是来自于各类招聘网站（41.73%），其次是用人单位自设渠道（14.64%）和校园双选会/宣讲会（14.21%）。由此可见，毕业生求职途径多样化。

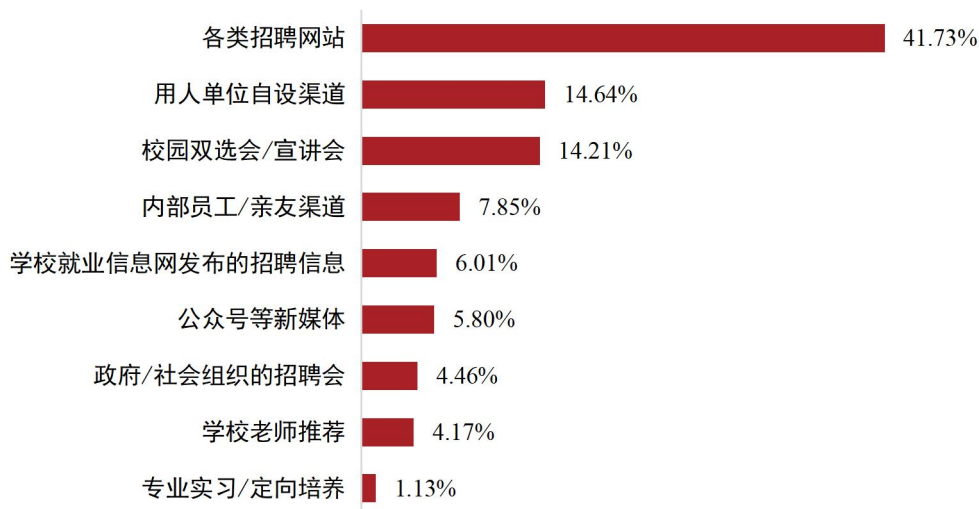


图 2-18 毕业生求职途径

#### （二）求职过程

毕业生在求职过程中平均投递 28 份简历，平均获得 7 次面试机会，平均收到 3 个 offer。从开始求职到落实工作，平均花费 437 元，平均经历 3.7 个月找到工作。

毕业生获得首份 offer 主要集中在 2022 年 10 月份，最终确认 offer 主要集中在 2023 年 6 月份。



图 2-19 毕业生求职过程

## 第三章 毕业生去向未落实情况

### 一、毕业去向未落实学生状况

截至 2023 年 9 月 1 日零时，未落实毕业去向的毕业生有 916 人，未落实率 11.33%。整体来看，未落实毕业去向的毕业生中，69.55%待就业（求职中、签约中、准备参加公招考试、准备创业、准备应征入伍），11.24%升学备考中（准备考研、准备出国留学），19.21%的毕业生表示暂不就业（无就业意向和其他客观因素暂不就业）。

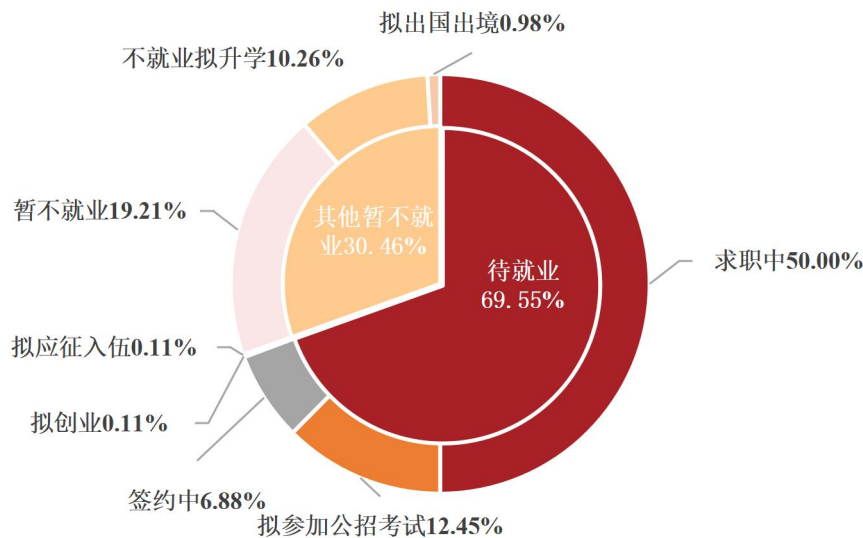


图 3-1 毕业去向未落实类型

### 二、毕业去向未落实情况评价与反馈

#### （一）毕业去向未落实原因

具体来看，2023 届毕业生毕业去向未落实的主要原因为“有工作意向但还在观望”（48.80%）、“缺乏相关实习实践经验”（16.00%）、“专业不对口、就业面窄”（7.20%）。

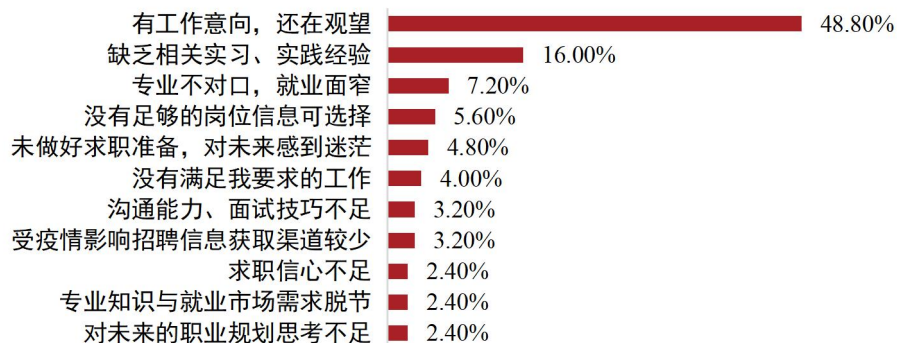


图 3-2 毕业去向未落实的原因

## （二）求职期望

### 1. 求职期望地域

2023 届毕业去向未落实的毕业生对就业单位所在地期望较高的为天津（占比 43.98%）、广东（6.48%）、山东（5.56%）。

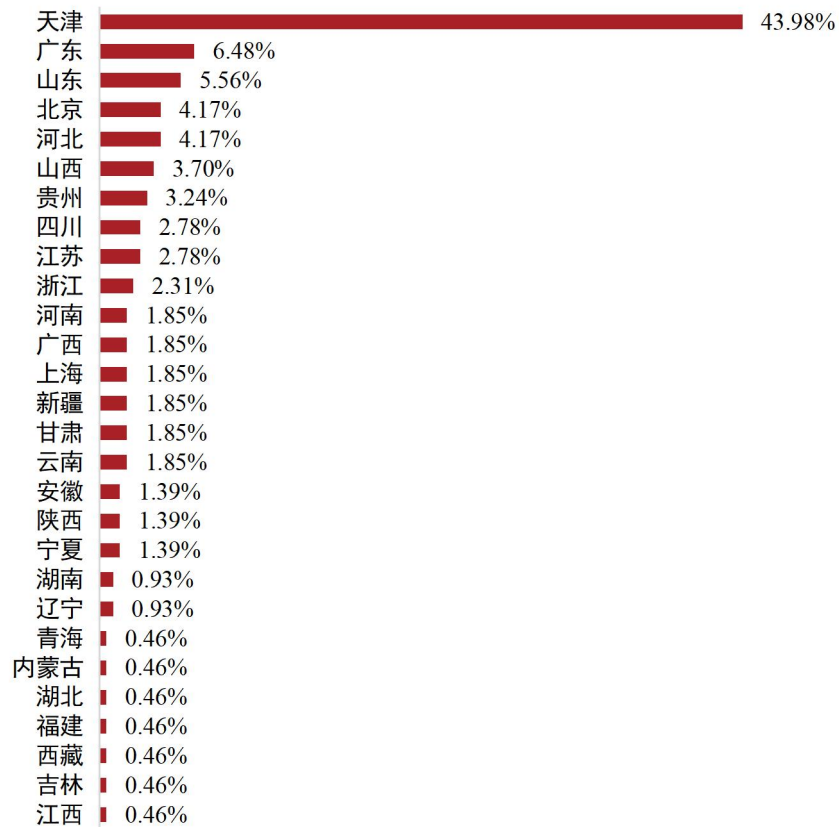


图 3-3 求职期望地域

### 2. 求职期望单位

2023 届毕业去向未落实的毕业生对就业单位性质期望较高的为“国有企业”（41.60%）、“民营企业”（29.60%）。

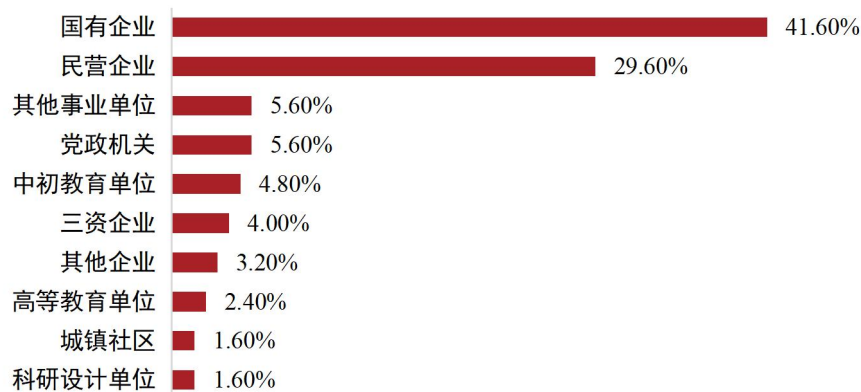


图 3-4 求职期望单位

### 3. 期望帮扶

有就业意向的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“信息提供与发布”（51.20%）、“求职补贴”（占比 29.60%）、“职业选择咨询/辅导”（24.00%）。

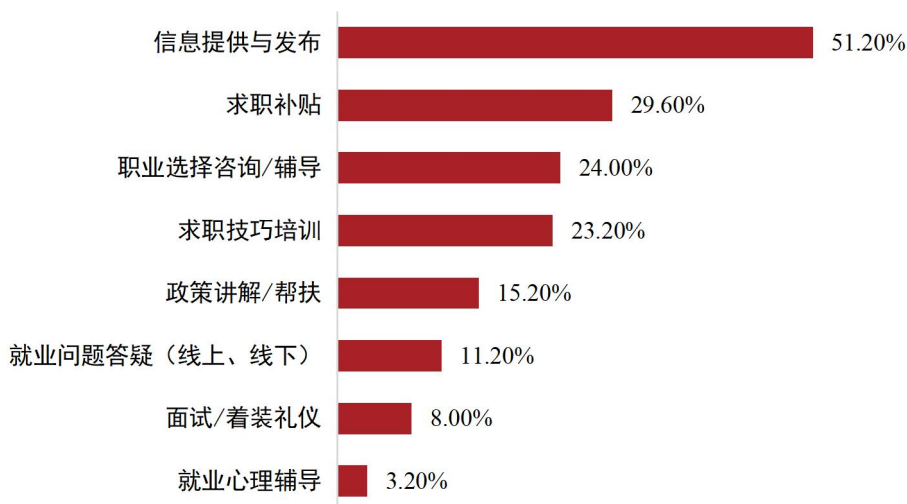


图 3-5 期望帮扶

### （三）就业能力提升需求

2023 届毕业去向未落实的毕业生认为对自己能力提升需求最有帮助的两个方面是更多实习实践经历（74.07%）、专业知识的提升（45.37%）。

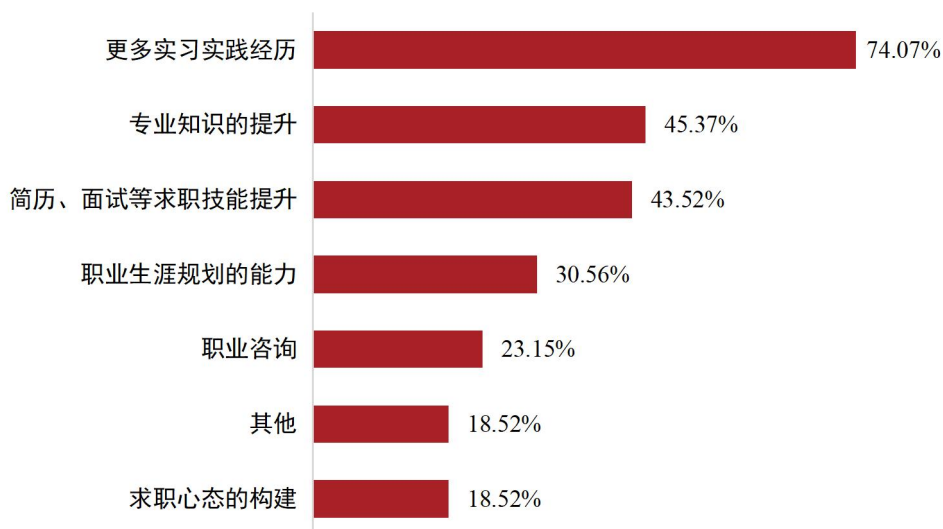


图 3-6 就业能力提升需求

## 第四章 毕业生评价与反馈

### 一、毕业生对母校满意度

#### (一) 毕业生对母校整体满意度

2023 届毕业生对母校的整体满意度为 97.18%，毕业生对母校的整体满意度较高。

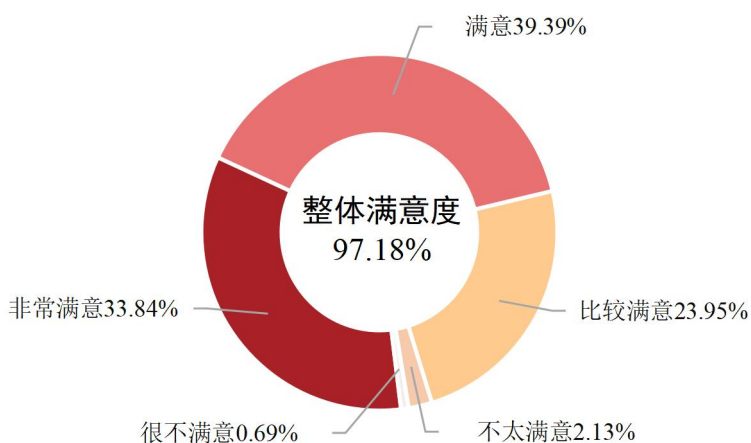


图 4-1 毕业生对母校整体评价

#### (二) 毕业生对母校推荐度

2023 届毕业生对母校的整体推荐度为 95.77%，大部分应届毕业生愿意为母校做推荐，一定程度上反映了毕业生对母校的认可。

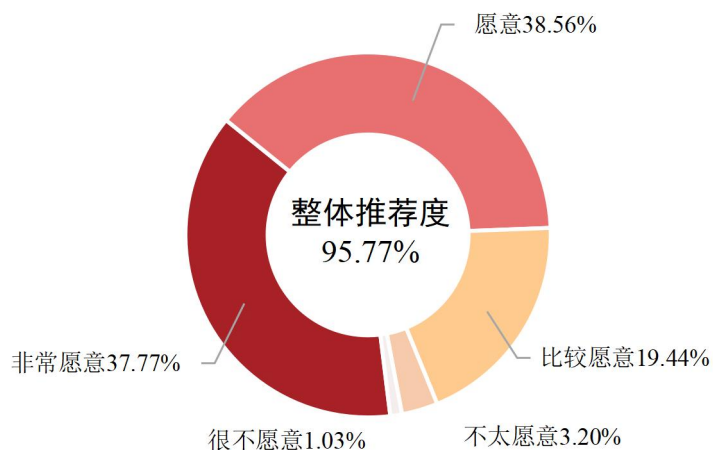


图 4-2 毕业生对母校推荐度



### （三）毕业生对母校分项评价

2023 届毕业生对母校各项工作及服务均给予较高评价（均为 4 分以上），其中对教育教学的评价最高，评分为 4.25 分。



图 4-3 毕业生对母校各项工作评价

## 二、教育教学评价

### （一）教育教学满意度

#### 1. 教育教学总体满意度

毕业生对母校教育教学综合满意度为 97.24%，其中“非常满意”占比 45.07%，“满意”占比 35.11%，“比较满意”占比 17.06%。

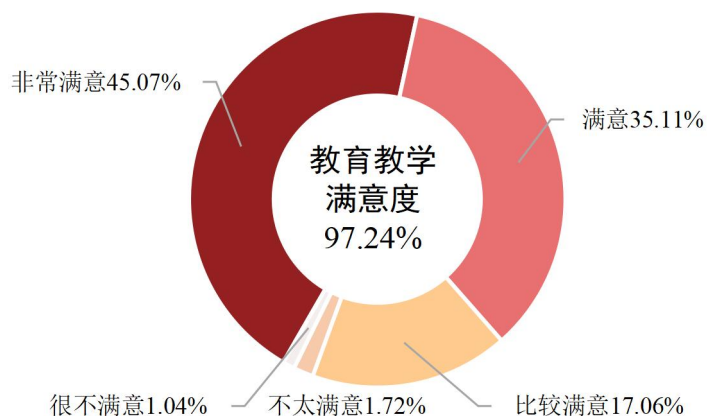


图 4-4 毕业生对教育教学满意度

## 2. 教育教学分项评分

综合来看，五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“师资水平”（4.24分）、“专业教育”（4.20分）、“通识教育”（4.17分）。

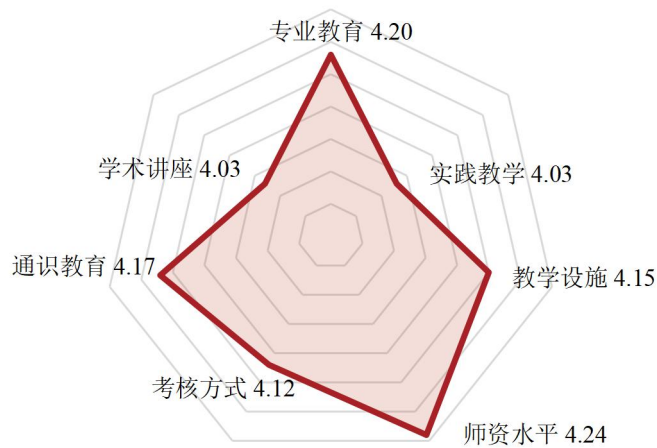


图 4-5 毕业生对教育教学分项评价

### （二）通识教育评价及建议

毕业生对母校通识教育<sup>8</sup>满意度为 96.35%，其中“非常满意”占比 44.21%，“满意”占比 33.15%，“比较满意”占比 18.99%。

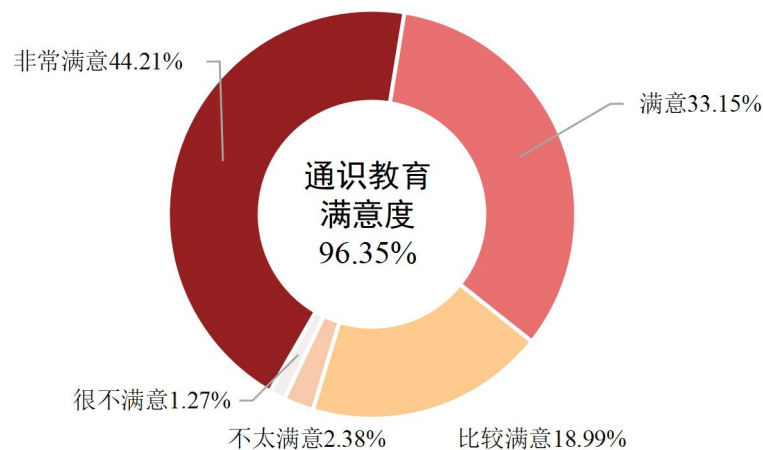


图 4-6 毕业生对通识教育满意度

[8]通识教育也称为“普通教育”、“通才教育”，是教育的一种，目标实在现代多元化的社会中，为受教育者提供通行于不同人群之间的知识和价值观。通识教育课程包括语言课程、数学课程、文学与艺术课程、历史与文化课程、社会分析课程、道德思考课程等。为降低问卷填写难度，问卷中分别对应清晰沟通能力、数理逻辑推理、鉴赏想象能力、文化认知批判性思维、社会关系理解能力、价值观塑造。

毕业生认为通识教育最需要加强的为“沟通能力的培养”（占比 53.42%）、“社会关系理解能力的培养”（占比 43.18%）、“数理逻辑推理能力的培养”（占比 34.96%）。

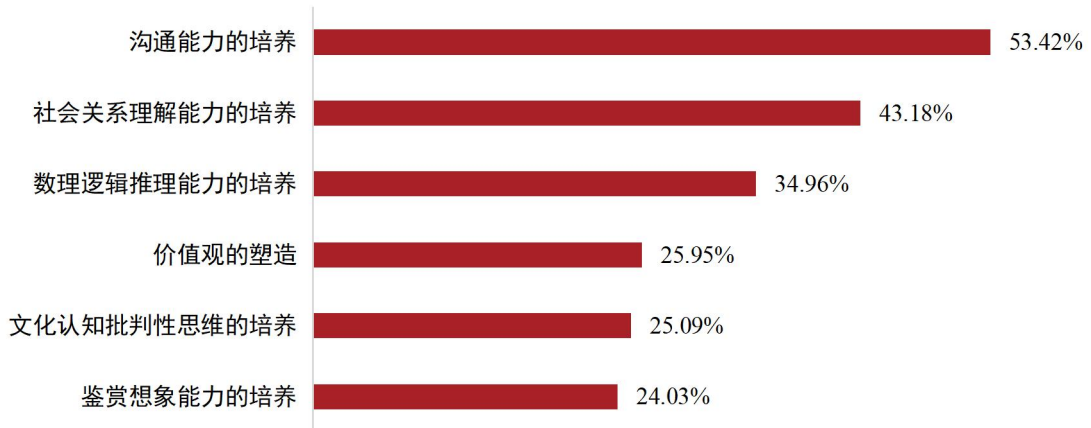


图 4-7 毕业生对通识教育满意度

### （三）专业教育评价及建议

毕业生对专业课程教育满意度为 96.18%，其中“非常满意”占比 44.76%，“满意”占比 34.05%，“比较满意”占比 17.37%。

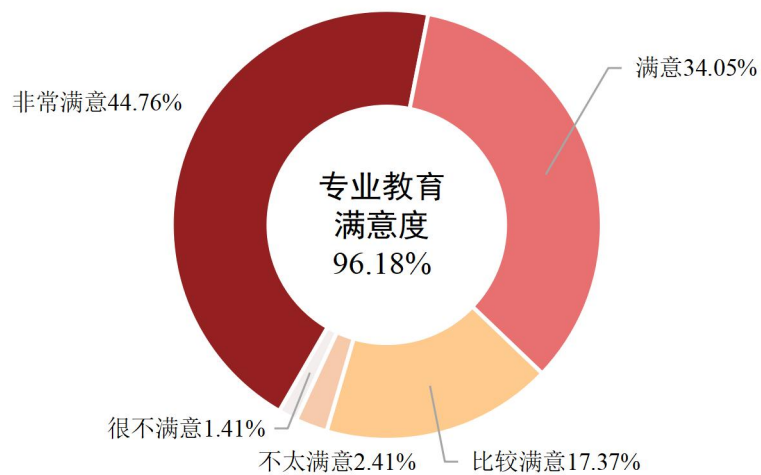


图 4-8 毕业生对专业教育满意度

毕业生认为专业课程教育最需要加强的为“实用性”（占比 71.61%）、“与时俱进”（占比 46.28%）、“课程深度”（占比 35.22%）。

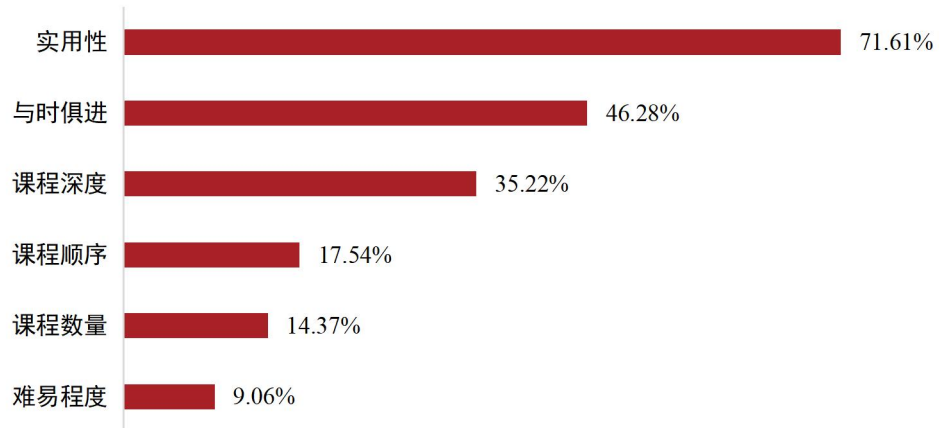


图 4-9 毕业生对专业教育建议

#### （四）实践教学评价及建议

毕业生对母校实践教学满意度为 93.00%，其中“非常满意”占比 40.63%，“满意”占比 30.70%，“比较满意”占比 21.67%。

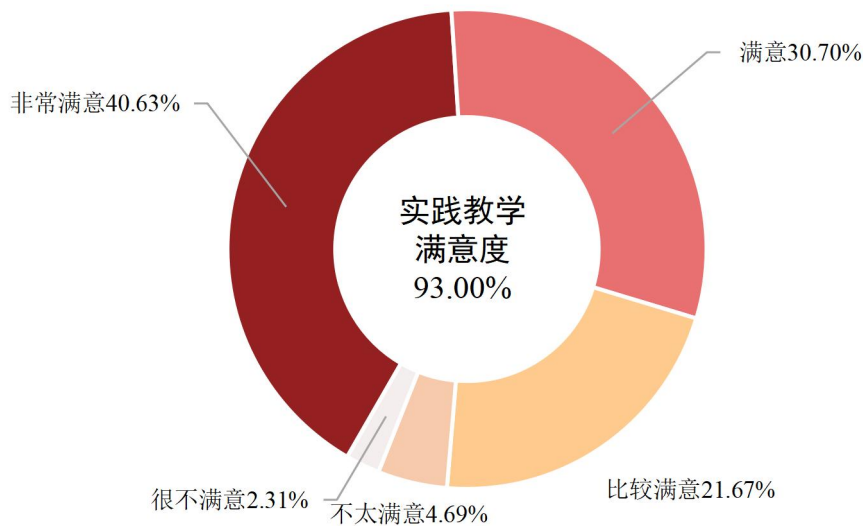


图 4-10 毕业生对实践教学满意度

毕业生认为实践教学最需要加强的为“专业实习”（占比 49.35%）、“社会实践”（占比 41.25%）、“实验实训”（占比 39.21%）。

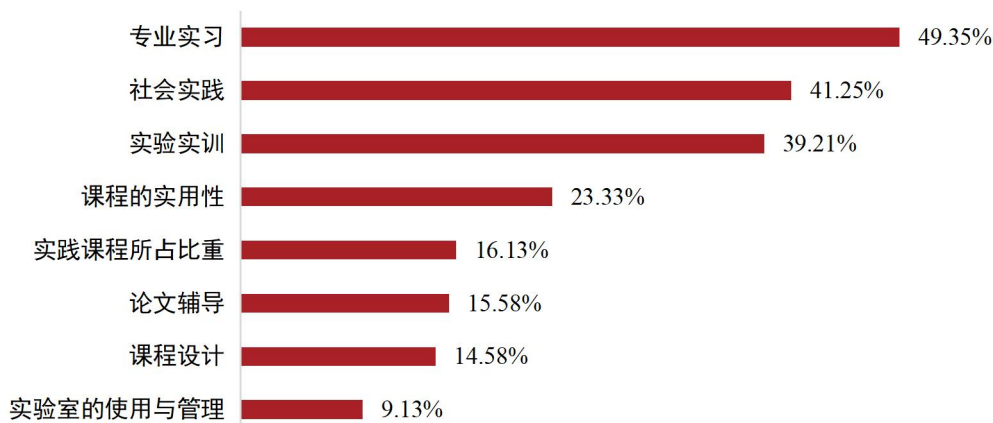


图 4-11 毕业生对实践教学建议

#### （五）师资水平评价及建议

毕业生对母校师资水平满意度为 97.21%，其中“非常满意”占比 46.66%，“满意”占比 34.80%，“比较满意”占比 15.75%。

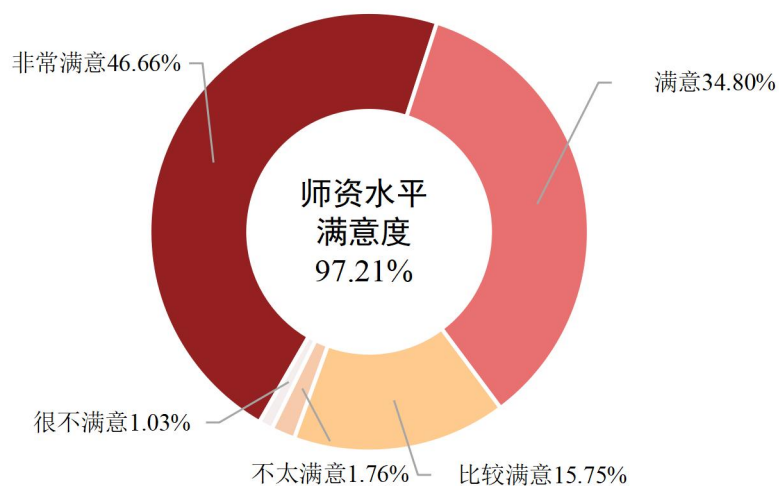


图 4-12 毕业生对师资水平满意度

毕业生认为师资水平最需要加强的为“综合学识”（占比 29.22%）、“产学研用能力”（占比 22.64%）、“师生互动”（占比 21.71%）。

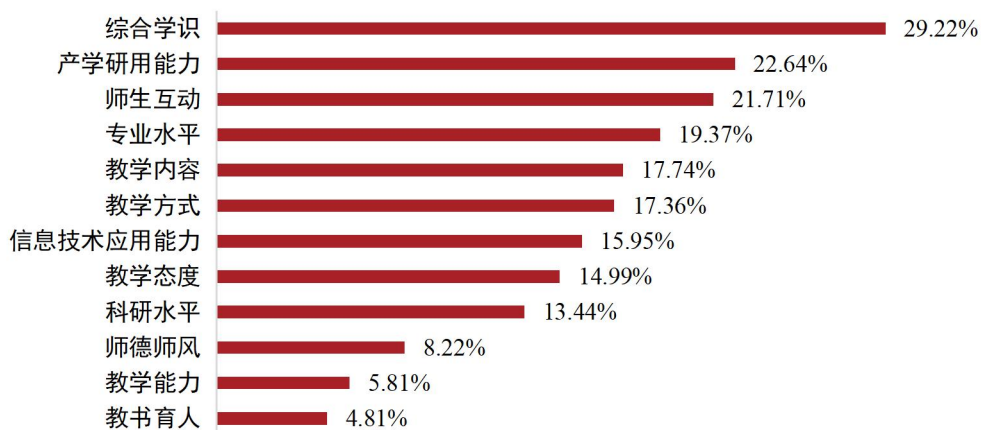


图 4-13 毕业生对师资水平建议

### 三、就业服务评价

#### （一）就业服务整体满意度

2023 届毕业生对就业创业服务工作的整体满意度为 94.00%，其中非常满意的占比为 26.88%。

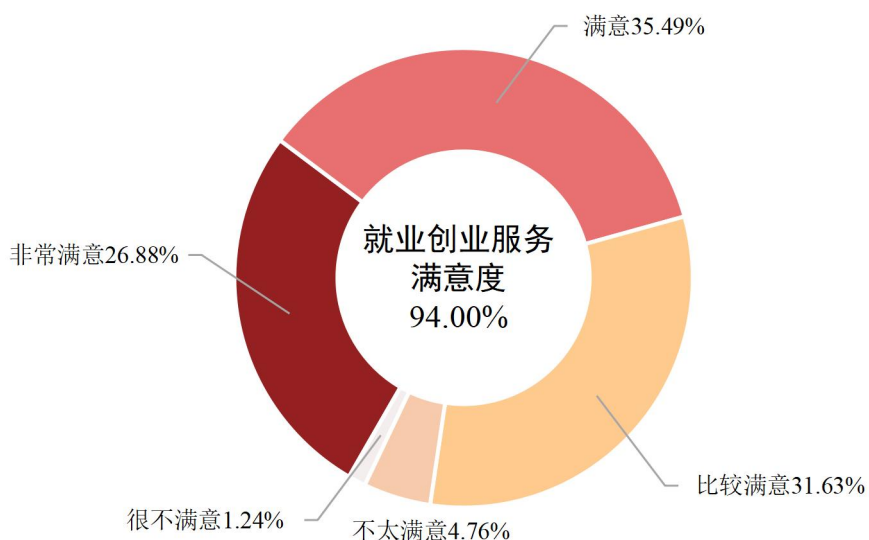


图 4-14 毕业生对就业创业服务满意度

## （二）就业创业服务分项评价

对于我校开展的就业创业工作，毕业生满意度最高的为“校园招聘活动组织”（95.68%）、“政策宣传与讲解”（95.65%）、“信息提供与发布”（95.47%）。

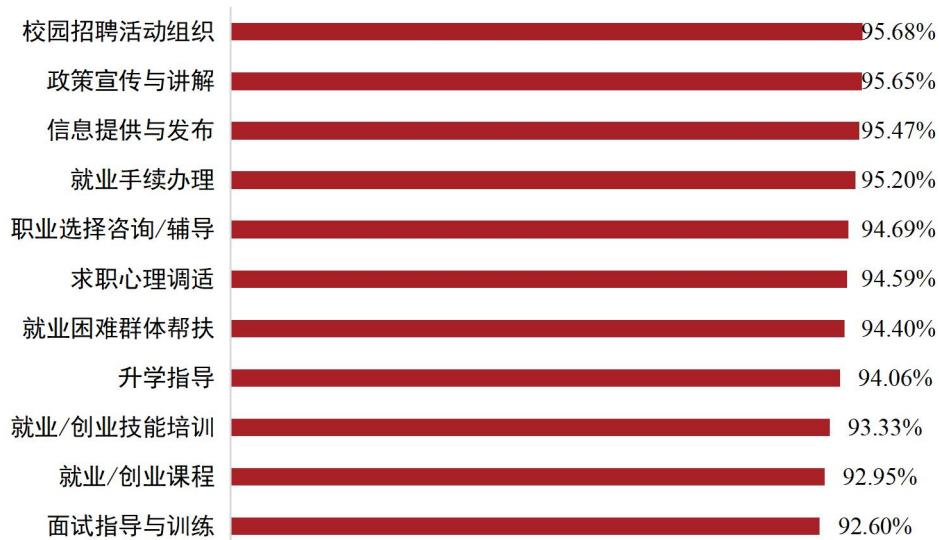


图 4-15 毕业生对就业服务具体项目的评价

## （三）各项就业服务参与度、帮助度

对于学校开展的各项就业服务工作，毕业生参与度均在 80%以上，较高的为“信息提供与发布”、“校园招聘活动”、“政策宣传与讲解”，毕业生认为各项就业创业服务帮助度最大的是“信息提供与发布”（4.04 分）和“就业手续办理”（4.04 分），其次为“就业困难群体帮扶”（4.03 分）。

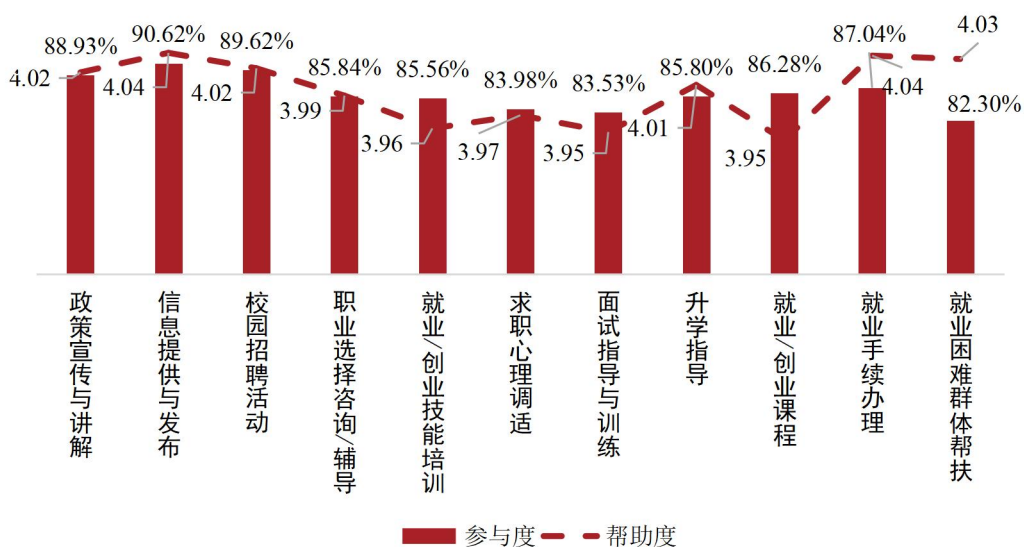


图 4-16 毕业生对就业服务具体项目的评价

## 第五章 社会评价

### 一、单位情况

#### （一）用人单位性质分布

参与 2023 届校园招聘活动的用人单位中，民营企业占比较高，比例为 58.53%，其次为国有企业，占比为 28.14%。

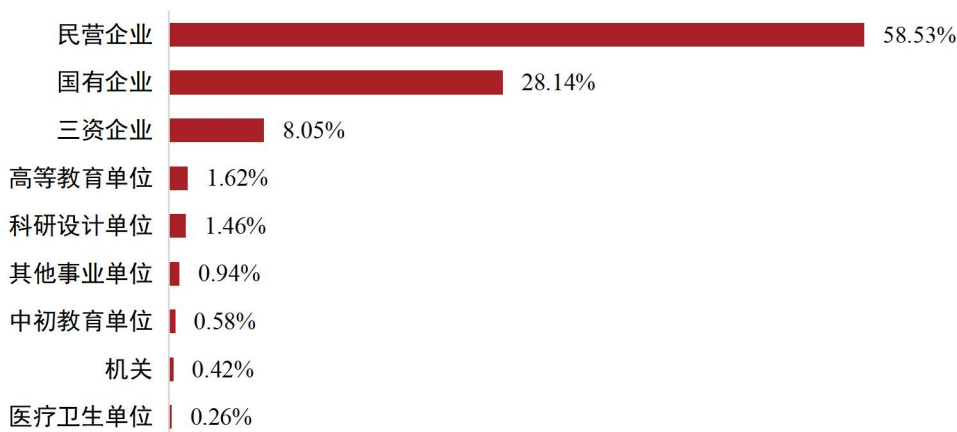


图 5-1 单位性质

#### （二）用人单位规模分布

2023 届在我校招聘人数较多的企业中，中型企业较多，占比为 42.85%，其次是非 500 强大型企业，占比为 27.13%，再次是世界 500 强企业，占比为 15.77%。

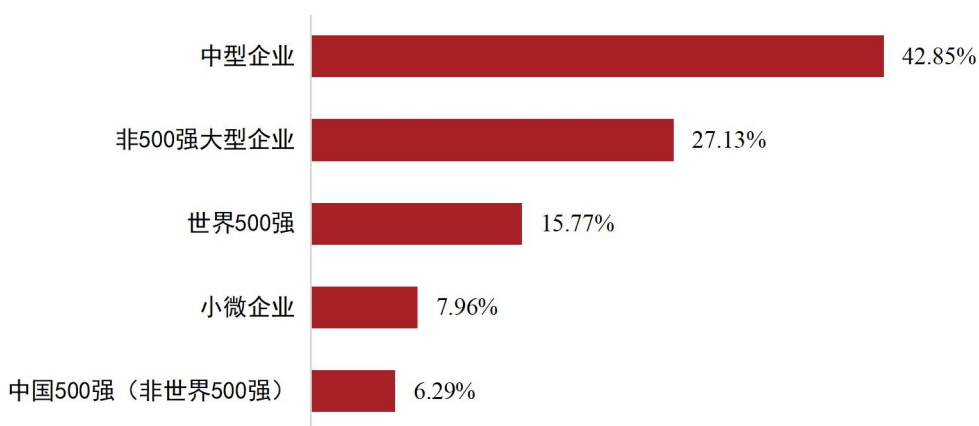


图 5-2 单位规模



### （三）用人单位行业分布

2023 届在我校招聘人数较多的企业中，“制造业”较多，占比为 37.24%，其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比为 13.36%。

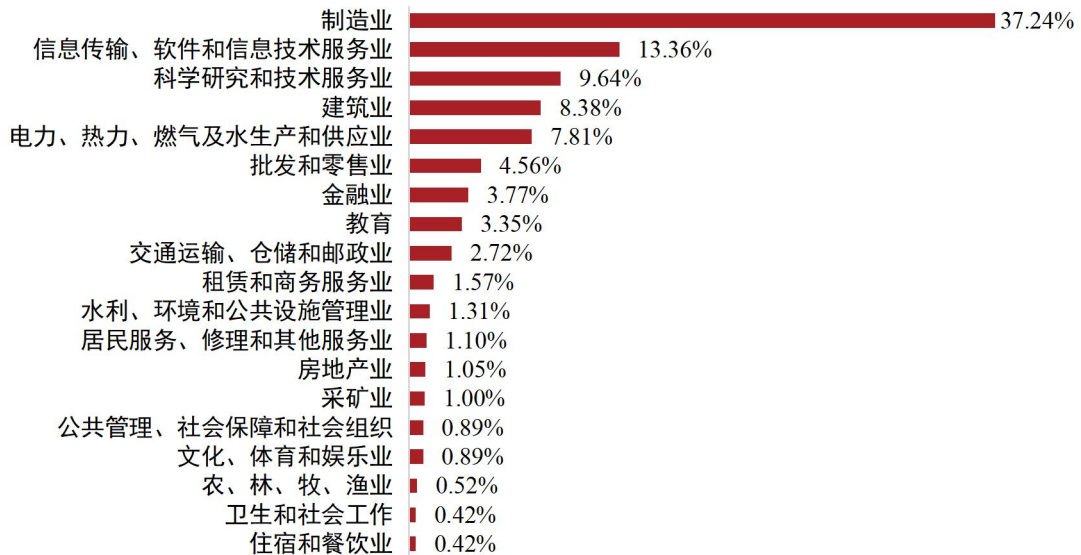


图 5-3 单位行业

### （四）用人单位地区分布

2023 届在我校招聘人数较多的企业中，天津市的企业最多，占比为 24.14%，其次为广东省的企业，占比为 14.16%。

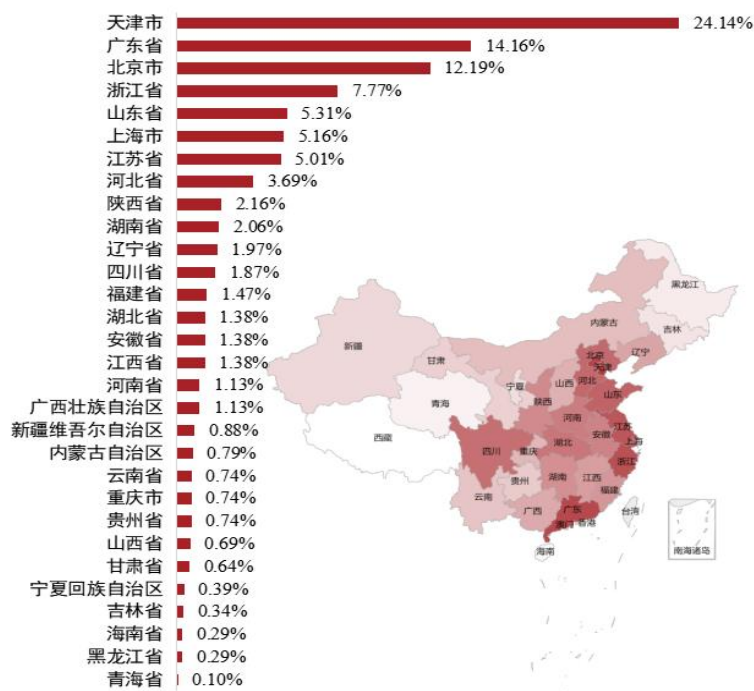


图 5-4 用人单位地区分布

## 二、招聘分析

### （一）用人单位招聘规模变化

与往年相比，来我校招聘的用人单位中，49.45%的企业招聘规模有所上升，41.39%的企业没有变化。

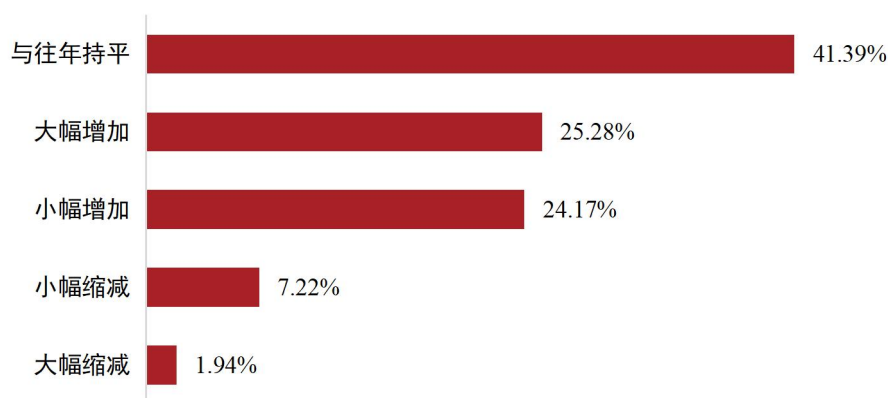


图 5-5 用人单位规模变化

### （二）用人单位专业关注度

用人单位对毕业生所学专业的整体关注度为 91.92%，其中非常关注的占比 48.75%。

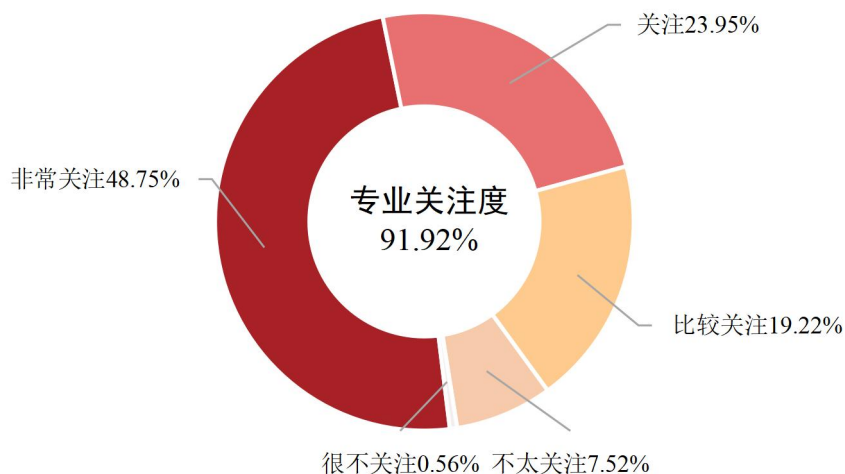


图 5-6 专业关注度

### 三、聘用评价

#### (一) 用人单位对毕业生满意度

用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为 99.60%，整体评价较高。

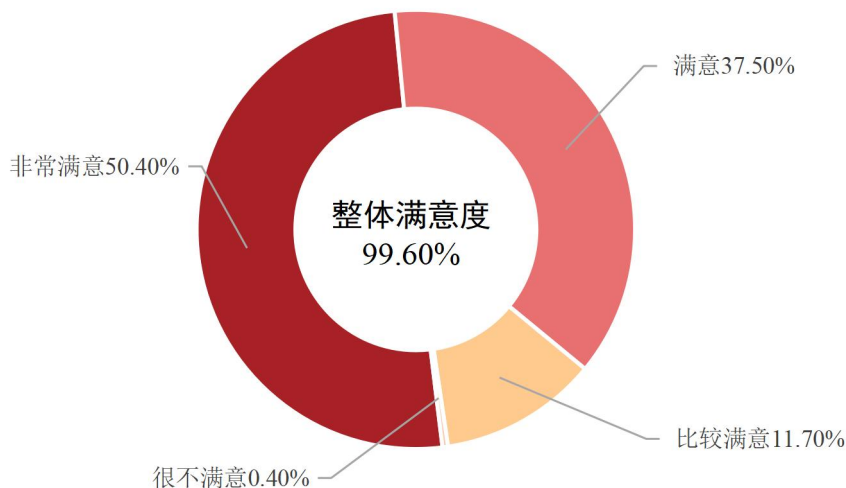


图 5-7 用人单位对毕业生满意度

#### (二) 毕业生岗位胜任力评价

##### 1. 岗位适应时间

七成用人单位认为毕业生适应岗位时间在半年内，其中，适应岗位时间在 3 个月以内的占比 30.52%，适应岗位时间在 3-6 月以内的占比 45.38%。

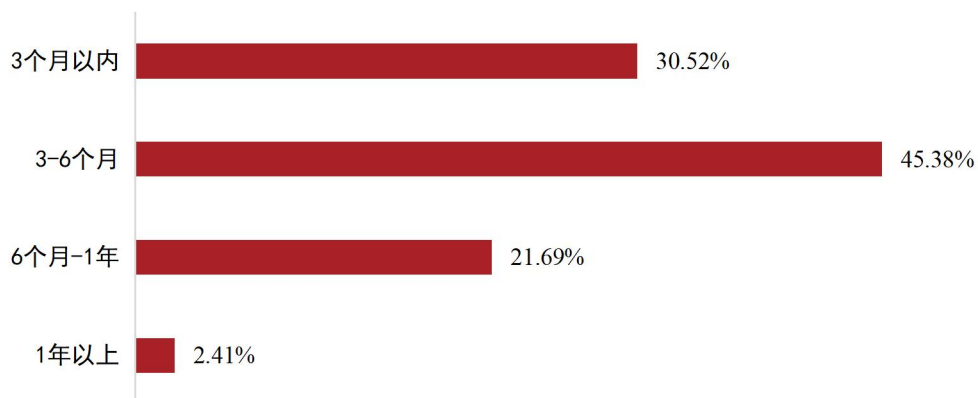


图 5-8 岗位适应时间

## 2. 毕业生各项能力评价

用人单位对毕业生 20 项工作能力的评价满意度平均超过 4.55 分（满分 5 分），其中评价较高的为专业知识（4.71 分）、学习能力（4.70 分）、责任心（4.69 分）。

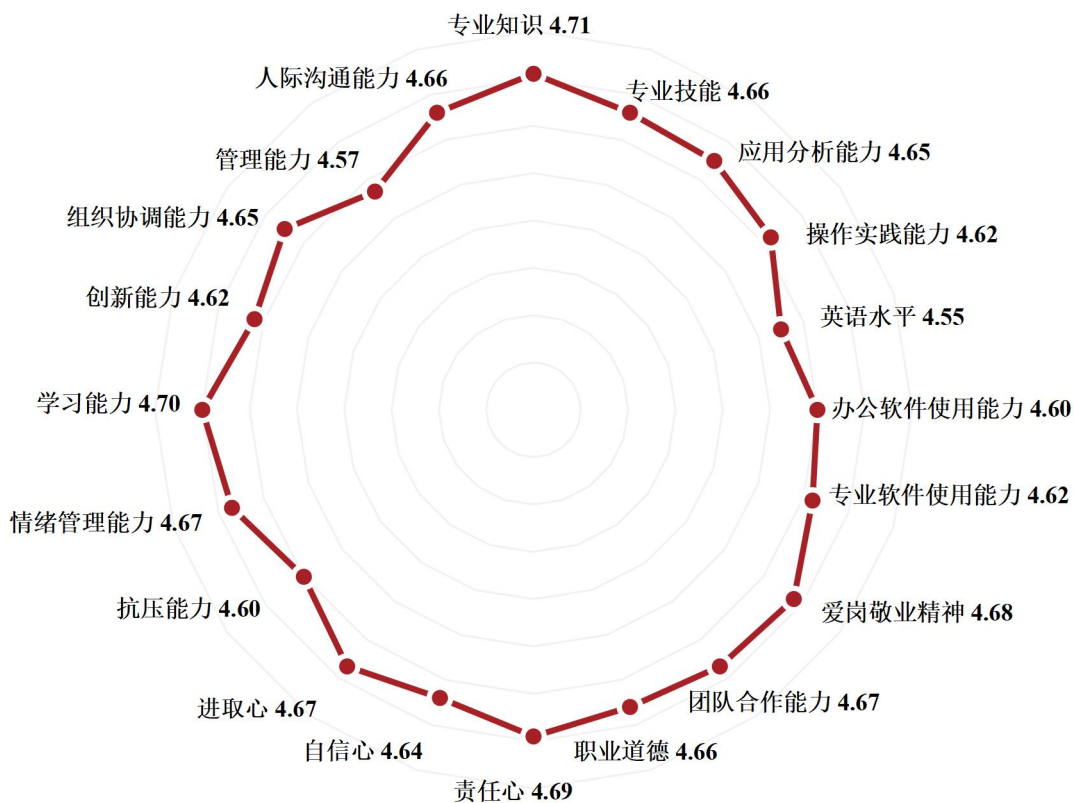


图 5-9 毕业生各项能力评价

## 四、对学校人才培养评价

### （一）人才培养认同度

用人单位对学校人才培养的认同度为 100.00%，其中“非常认同”占比 38.53%，  
“比较认同”占比 61.47%。

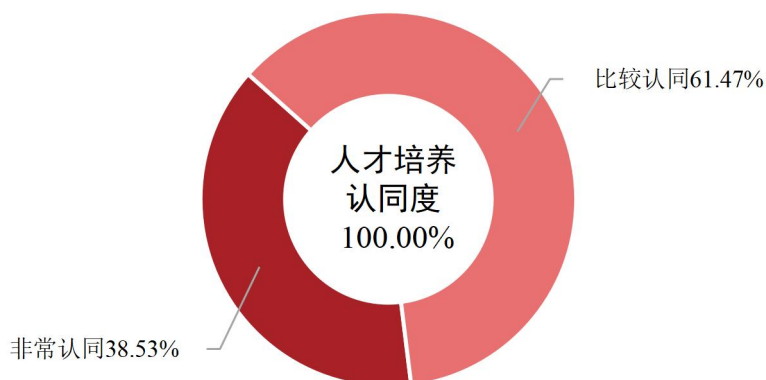


图 5-10 用人单位对学校人才培养认同度

### （二）人才培养建议

用人单位认为学校人才培养方面应该“加强专业知识培养，提高专业度”（占比 54.22%）、“加强实习实践培养，提高应用能力”（占比 53.41%）、“加强通用知识培养，拓宽知识面”（占比 43.37%）。

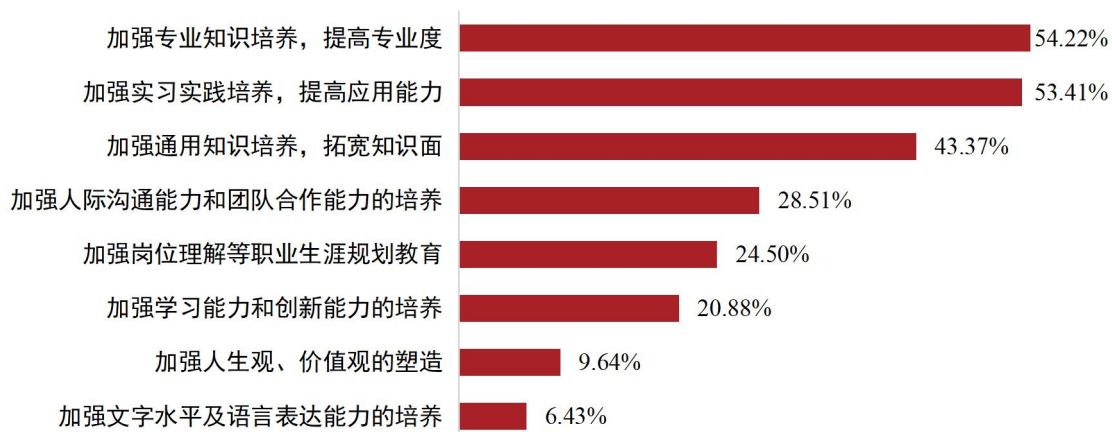


图 5-11 用人单位对学校人才培养建议

## 五、就业服务评价

### （一）就业服务满意度

用人单位对我校就业服务满意度评价为 100.00%，其中非常满意的占比 50.42%，整体评价较高。

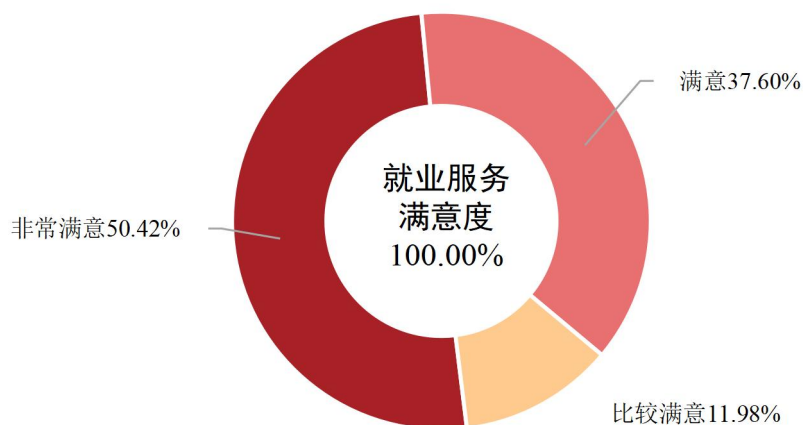


图 5-12 用人单位对我校就业工作服务满意度

### （二）就业工作分项满意度

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“招聘会统筹组织”（100%）、“就业网站建设及信息服务”（99.72%）、“档案管理及转递”（99.44%）。

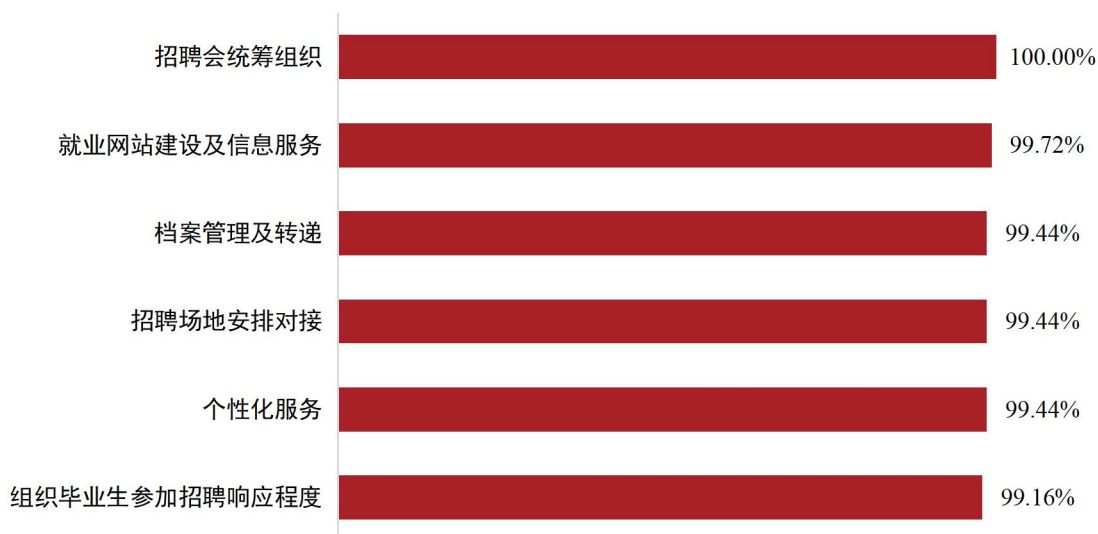


图 5-13 用人单位对我校就业服务分项满意度

### （三）就业服务建议

用人单位认为学校在就业服务方面最需要加强的是“增加校园招聘会场次”（占比 58.06%）、“加强校企沟通”（占比 50.00%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 45.83%）。

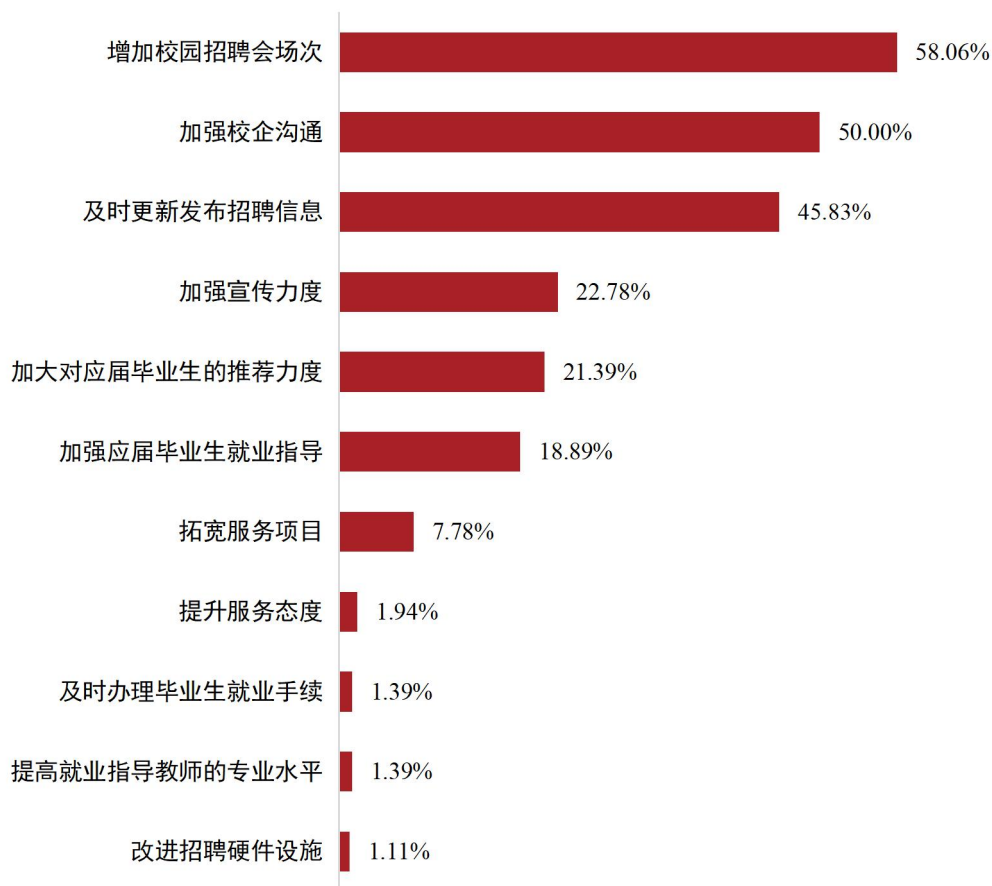


图 5-14 用人单位对我校各项就业服务评价



## 第六章 就业创业工作举措

### 坚持“四个抓实”与“一二三四”工作理念 多措并举促进毕业生高质量充分就业

为深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”有关决策部署，切实落实全国和天津市就业工作会议精神，学校始终坚持高质量落实就业工作“一把手工程”，坚持“四个抓实”和“一二三四”工作理念，建立“四联三全”长效机制，打好工作组合拳，多措并举稳就业，全力以赴保民生，为2023届毕业生高质量充分就业“铺路架桥”。

#### 一、抓实组织领导，全面落实“一把手工程”

坚持校院联动、院系联动、师生联动、校企联动“四联”就业工作机制。强化校领导班子联系学院机制，发挥校院资源优势、行业优势、校友优势，凝聚就业育人强大合力，集全校之力千方百计解决学生就业。持续构建全员参与、全过程指导、全方位服务“三全”就业工作格局。切实强化“一把手工程”，校领导带头包联包保，一对一推荐就业岗位，并成功推荐毕业生签约多家用人单位。各学院为每名毕业生尤其是重点群体毕业生逐一安排就业指导教师，全面持续掌握每一名毕业生的需求意向，有针对性地开展指导帮扶。坚持四个定期推进工作，即定期召开就业工作专题会议、定期向学院党政主要负责同志公布毕业去向落实情况、定期开展就业指导服务、定期开展就业专兼职人员课程交流、定期举行就业业务技能培训。

#### 二、抓实校园招聘，用足用好“两种渠道”

积极举办校企供需对接活动，千方百计提供岗位，确保校园招聘不断线。不断优化“云就业”平台，举办校园招聘活动1200余场，参会企业5400余家，累计为毕业生提供岗位数量144700余个。举办“职场扬帆·创赢未来”就业双创服务周活动，启动校企人才供需对接交流会，结合专业类型、单位性质，联合不同地区人社部门面向不同毕业生群体分类开展招聘活动。面向重点群体精准举办残疾人专场和宏志助航专场招聘会；按照专业类型举办环化材料类、信息与计算机类、文管类、机械电气制造类等行业类专场招聘会；按照企业性质举办民企类、“国聘行动”类专场招聘会；契合访企拓岗专项行动，开展访企拓岗专场招聘会；联合智联招聘、中国北方人才市场、天津市大中专毕业生就业指导中心以及西青区、滨海高新区、宁河区、北辰区、和平区等人社部门共同举办专场双选会，举办“京津冀”地区专场招聘会，承办市级“津英就业”理工类专场大型双选会和机电及建筑类专场双选会，利用暑期举办离校未就业毕业生专场招聘会，满足毕业生个性化求职需求。



### 三、抓实就业保障，坚持做到“三个问需”

坚持问需于学生、问需于企业、问需于学院。结合明理家园“一站式”学生社区建设，深入学生宿舍，了解毕业生思想动态和就业状态，倾听学生需求；校院两级主动对接邀请企业，为学生和企业搭建良好平台。深入开展访企拓岗促就业专项行动，学校领导班子带动各学院走访企业 600 余家，创造更多实习和就业机会，实现校内校外就业资源共享；积极开展走访调研，了解学院实际困难，现场解决问题、为学院出谋划策。加强学院就业工作督促指导，严格就业材料核查，压实压紧工作责任，力求毕业去向落实率扎实真实，稳步提升。

### 四、抓实分类引导，全面推进“四个加强”

**（一）加强就业观教育。**组织开展就业观主题教育系列活动，通过职业规划大赛、就业指导讲座、企业参观走访等活动帮助学生树立职业理想、尽早规划，提升就业竞争能力。组织毕业生参加“爱津城·强技能·促就业”就业技能培训专项活动，参加“劳动关系协调员（师）”培训课程，提高毕业生职业技能水平；认真完成新疆、西藏地区专招工作，配合做好“三支一扶”、大学生西部计划志愿者等基层就业项目，鼓励更多应届毕业生参军入伍。依托“就业创业体验馆”“GREAT Career 辅导员工作室”等新载体，开展就业观教育和就业创业体验活动，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。2023 届毕业生中“西部计划”志愿者 36 人，应征义务兵 45 人，11 个项目获批教育部供需对接就业育人项目，5 项优秀案例入选《天津市高校毕业生就业观教育工作典型案例集》。

**（二）加强就业课程建设。**做强做好《大学生职业发展与就业指导》课程，积极构建具有实践性、实战型、技能化特色的课程版块，将就业课程体系建设与“三全育人”深度融合。《大学生职业发展与就业指导》课程入选 2023 年天津市高校就业金课，《高等教育数字化背景下大学生职业生涯教育课程的教学改革与实践探索》获批天津市教改项目和天津市大学生创新创业专项课题，“GREAT Career 辅导员工作室”获批首批天津市普通高等学校辅导员工作室。

**（三）加强重点群体帮扶。**持续完善《天津理工大学2023届毕业生“三全就业”服务指导帮扶台账》，对重点群体毕业生和未就业毕业生按照“一人一档”“一人一策”要求，开展“一对一”精准帮扶。实施“志远逐梦”毕业生就业帮扶计划，举办“志远逐梦”生涯体验训练营，面向重点群体毕业生开展团体大作战、形象耀我行、简历会诊室、面试挑战赛、生涯初体验等培训内容，有效提升毕业生就业能力。并以此为抓手，以点带面，累计帮扶2600名重点群体毕业生就业，相关经验获得教育部、中国教育报、天津日报、天津广播等国家部委或省部级以上媒体推广报道。组织2023年“宏志助航计划”就业能力培训，高质量完成440人培训任务，确保培训工作取得实效。

**（四）加强创业带动就业。**专门成立创新创业学院，率先实行“双院长制”，全面整合相关部门工作职能，统筹学校创新创业工作。深化“以赛促学、以赛促教、以赛促创”，高质量做好“天开杯”挑战赛有关工作，深入开展“全国创业大走访”，走访清华大学等国内双创工作特色高校，邀约院士、杰青以及“500强”知名企业家担任大赛评委、开展项目指导，助力大赛提升水平、扩大影响。精心组织“双创举英才·逐梦天理杯”主题活动、双创服务周等特色活动，组织电商直播就业创业大赛、新媒体创新创业大赛、创客马拉松大赛、中国国际大学生创新大赛等校赛选拔活动，打造“天理杯”特色品牌赛事。在第十八届全国大学生“挑战杯”竞赛中，学校获得主体赛一等奖2项、二等奖三等奖各1项，专项赛二等奖3项、三等奖1项；在中国国际大学生创新大赛（2023）中，4个项目晋级国赛，获得市赛金奖6项、银奖29项、铜奖40项；校辩论队获首届天津市高校科技创新与科技伦理辩论赛冠军，天理学子在“天开杯”大学生电商直播就业创业大赛中获得一等奖二等奖各1项、第二届大学生新媒体创新创业大赛获二等奖1项，学校荣获最佳组织奖。学校连续七年被评为A级（优秀）众创空间，孵化的2个企业在天津OTC高校板成功挂牌，1个项目获天津市大学生创新创业专项课题立项。

## 第七章 毕业生就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模变化

2021-2023 届毕业生生源数量整体呈逐年上升趋势，2023 届相比 2022 届略有增加。

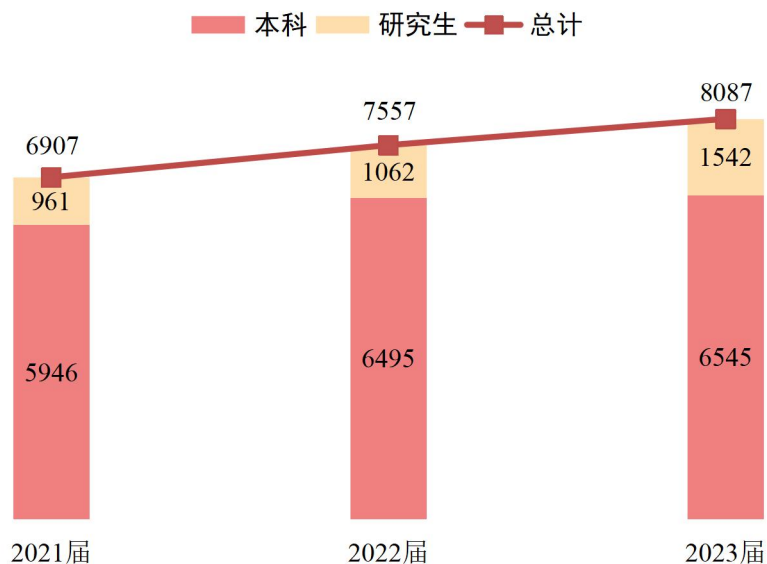


图 7-1 2021-2023 届毕业生规模变化

### 二、毕业去向落实率变化

2021-2023 届毕业生毕业去向落实率变化趋势数据显示：学校近三届毕业生平均毕业去向落实率为 87.18%，2023 届毕业生的毕业去向落实率高于 2022 届和 2021 届。

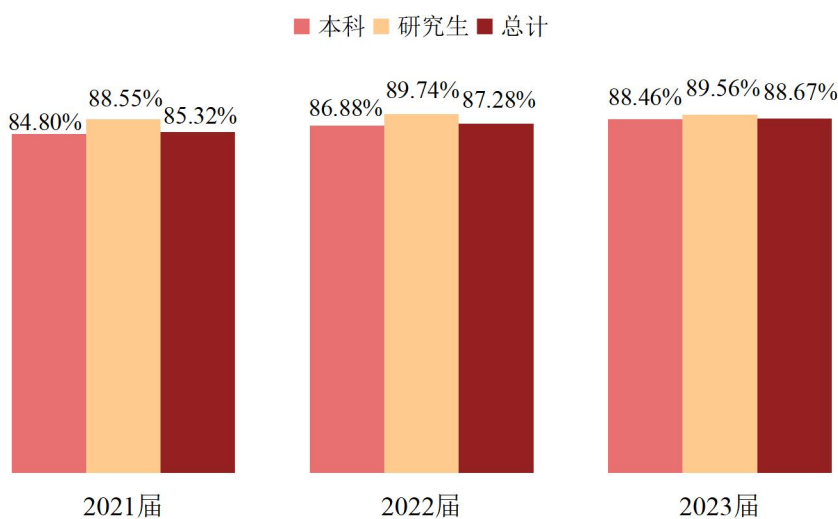


图 7-2 2021-2023 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

### 三、本科出国（境）率变化情况

2021-2023 届本科毕业生出国（境）留学率呈上升趋势，近 3 届本科毕业生平均出国（境）率为 2.33%。2023 届出国（境）留学率略有上升。

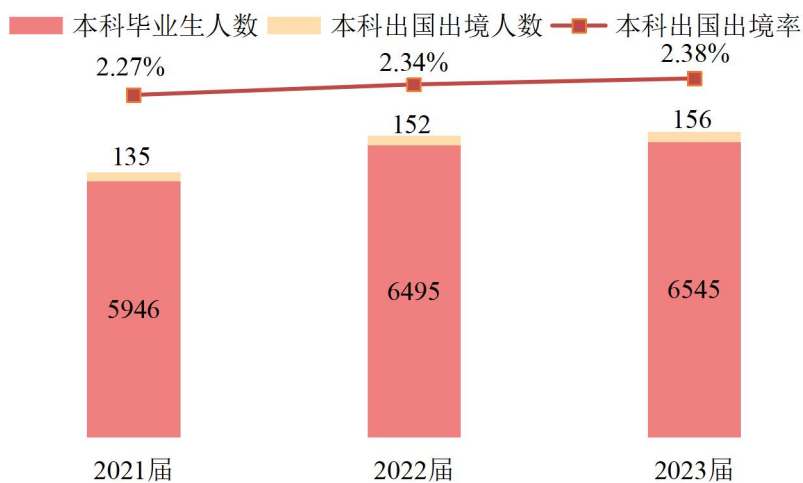


图 7-3 2021-2023 届本科毕业生出国（境）率变化趋势