



天津工業大學

TIANGONG UNIVERSITY

Report of Graduate  
Employment Quality



# 2023 届毕业生就业质量报告

天津工业大学学生就业指导中心

2023 年 12 月



# 序言



天津工业大学是教育部与天津市共建、天津市重点建设的全日制普通高等学校。学校办学历史悠久，始建于1912年，2000年更名为天津工业大学，2017年、2022年连续进入国家“双一流”建设高校序列，2018年获批国防科工局与天津市共建高校，是我国最早开展纺织高等教育的学府之一，现已发展成为一所以工为主，工、理、文、管、经、法、艺、医协调发展的多科性综合大学。

学校总占地面积约195万平方米，总建筑面积86万平方米。学校下设5个学部、25个学院、1个书院、2家附属医院，现有在校本科生20000余人，全日制硕士生5100余人，博士生500余人，成人教育学历生9000余人，各类留学生近2000人（学历生500余人）。

学校师资力量雄厚。学校现有教职工2200余名，其中专任教师1600余名、具有博士学位教师1000余名、具有高级职称教师900余名。拥有两院院士7名、教育部长江学者4名、国家杰出青年科学基金获得者6名、全国杰出专业技术人才3名、国家“万人计划”等高端人才项目入选者8名、“百千万”人才工程国家级人选7名，拥有“何梁何利基金科学技术奖”获得者、“光华工程科技奖”获得者、国家优秀青年科学基金获得者、国务院学位委员会学科评议组专家等国家级高层次人才60余名，省部级各类人才200余名；拥有全国首批高校黄大年式教师团队、国家级教学团队、教育部创新团队等省部级及以上高层次团队40余支，入选国家级创新人才培养示范基地。

学校坚持“工科做强、理科做优、文科做精、医科做好”的发展思路，形成了以工为主、多学科统筹发展的良好学科生态布局。学校现有67个本科专业，其中包括25个国家级一流专业建设点、6个国家级特色专业、6个市级一流专业建设点、15个天津市品牌专业、6个天津市战略性新兴产业相关专业、8个天津市优势特色



学科、12个天津市重点学科，1个学科入选国家“双一流”学科，5个学科入选天津市一流学科，5个学科入选天津市高校顶尖学科培育计划，建有5个天津市特色学科群、6个天津市服务产业特色学科群；学校拥有3个博士后流动站、6个博士学位授权点（一级学科博士学位授权点5个，博士专业学位授权类别1个），拥有27个一级学科硕士学位授权点（其中交叉学科硕士学位授权点1个）和12个硕士专业学位授权类别；纺织科学与工程学科在全国第四轮学科评估中获得A+；5个学科进入ESI全球前1%。2018年入选高等学校学科创新引智计划。

学校高度重视学生德、智、体、美、劳全面发展。学校坚持以德为先、能力为重、全面发展和个性发展相结合的原则，以学生为中心，深化教育教学改革，深入推进本科教学质量提升九大计划，着力培养胸怀经纬、求真务实、品高学优、工勤业精、具有高度社会责任感、创新精神和实践能力的高级专门人才，人才培养质量持续提升，毕业生深受社会各界青睐。建有国家级实验教学示范中心及虚拟仿真实验教学中心4个、国家级工程实践教育中心9个，市级实验教学示范中心15个、市级虚拟仿真实验教学中心3个。入选国家级创新创业教育实践基地建设单位。拥有国家大学生文化素质教育基地1个、国家级大学生校外实践教育基地2个、全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地2个、天津市大学生科技创业实习基地1个、天津市留学生实习实践基地1个，“创客空间”先后被认定为首批天津市众创空间和首批国家级众创空间。近年来，学生每年在学科竞赛中获得省部级以上奖励均超过800项，培养出了以全国道德模范徐伟为代表的一批优秀大学生和先进集体。



是“全国毕业生就业典型经验高校”、“全国高等学校创业教育研究与实践先进单位”、教育部“深化创新创业教育改革示范高校”、天津市“普通高校创新创业教育与就业工作示范校”。

学校具有较强的科研实力和科技成果转化能力。学校鼓励自主创新，彰显现代纺织和国防军工特色，拥有天津市属高校中第一个国家重点实验室——分离膜与膜过程省部共建国家重点实验室，建有国家级国际联合研究中心1个、国家地方联合工程研究中心2个，教育部重点实验室2个、教育部工程研究中心2个、教育部省部共建协同创新中心1个，天津市重点实验室8个、天津市工程中心6个、天津市国际联合研究中心6个、天津市“一带一路”联合研究中心2个，天津市人文社会科学重点研究基地1个，建有天津市中国特色社会主义理论体系研究中心、天津市膜分离技术协同创新中心、天津市科技成果转化中心、天津市工业设计中心。近年来承担了“973”计划、“863”计划、国家重点研发计划项目（课题）、国家社会科学基金项目、国家自然科学基金项目以及有关省部级各类科研课题近千项，并取得多项标志性和突破性成果，连续九年蝉联11项、累计获得国家科技奖14项，获授权专利1000余项。学校形成了“先进纺织复合材料”“膜分离技术”“电机系统及其智能控制”“功能纤维与技术纺织品”“纤维界面处理技术”“现代机械装备”等特色科研优势，多项科研成果打破国际垄断，应用于重大疫情防控、国家战略性新兴产业和国防高科技产业。学校高度重视成果转化，是首批国家知识产权试点高校，建有国家级知识产权信息服务中心，与地方政府共建有天津工业大学沧州研究院、天津工业大学绍兴柯桥研究院等成果转化平台。





学校大力推进新时期教育对外开放，与 60 多个国家及港澳台地区的 110 余所院校建立了良好的合作关系，开展国际化人才培养、高端专家引智、国际学术交流和科技合作，获批创新人才国际合作培养项目等国家留学基金委、科技部和教育部各类人才和国际合作资助项目。积极响应国家“一带一路”合作倡议，加入欧洲纺织大学联盟、欧亚太平洋学术协会，在布基纳法索建立该国唯一一所孔子学院。学校作为中国政府奖学金来华留学生接收高校，招收来自 70 多个国家的外国留学生，学历生 500 余人，实现留学生教育学分制改革，建设中华优秀传统文化与技艺国际传承创新基地和海外实习实践基地，加强中文教育和中华优秀传统文化国际传播。

学校积极推进文化传承创新。学校加强校园文化建设，充分发挥文化育人作用，被评为“全国文明单位”、天津市首批“文明校园”、“全国高校后勤十年社会化改革先进院校”，入选文化部首批中国非物质文化遗产传承人群培训基地。

桃李不言，下自成蹊。面向未来，学校将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，秉承“教研相长、学能并进”的办学理念，光大“严谨、严格、求实、求是”的学校品格，弘扬“爱校尚德、励学笃行、求实创新”的学校精神，聚焦“一带一路”、京津冀协同发展等国家战略，坚持立德树人，坚持为党育人、为国育才，坚持改革创新，努力建设具有中国特色的“双一流”高水平大学，为建设高等教育强国、实现中华民族伟大复兴作出新的更大的贡献。



# 报告说明



为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据天津市教育两委《市委教育工委市教委关于做好 2023 届高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》的文件要求，学校从毕业生发展成长度、高校对社会贡献度、用人单位满意度等方面系统性、综合评价毕业生就业质量，编制和正式发布《天津工业大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》。本报告主体数据来源于全国高校毕业生就业管理系统中 2023 届本校已确认数据，报告统计时间节点为 2023 年 9 月 1 日。报告使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等，旨在充分、客观、公正地反映毕业生就业的基本情况，体现学校就业工作的主要特点和发展趋势。其他统计口径来源数据以报告中备注为准。





# 目录



天津工业大学  
TIANGONG UNIVERSITY

第一章 毕业生就业概况 .....	1
一、毕业生基本情况分析 .....	1
二、毕业生就业情况分析 .....	7
第二章 校园招聘与市场需求分析 .....	22
一、招聘活动情况 .....	22
二、市场需求分析 .....	24
第三章 毕业生就业相关分析 .....	25
一、求职过程分析 .....	25
二、工作选择分析 .....	25
三、求职结果分析 .....	27
四、未就业原因分析 .....	28
第四章 就业工作反馈及评价 .....	29
一、用人单位反馈及评价 .....	29
二、毕业生反馈与评价 .....	33
第五章 学校就业工作举措 .....	35
一、强化组织领导力，打造全员就业育人体系 .....	35
二、推进访企行动力，深耕开拓有效就业渠道 .....	35
三、提升举措执行力，保障高质量更充分就业 .....	36
四、创新服务高效力，推进就业指导精细准确 .....	36
五、狠抓核查落实力，确保就业数据统计规范 .....	37



# 第一章 毕业生就业概况

## 一、毕业生基本情况分析

### （一）毕业生规模和结构

天津工业大学 2023 年毕业生共 6937 人，其中本科毕业生 5243 人，硕士毕业生 1658 人，博士毕业生 36 人。其中男生 3908 人，占毕业生总数的 56.34%；女生 3029 人，占毕业生总数的 43.66%，总体性别比为 1.29:1。

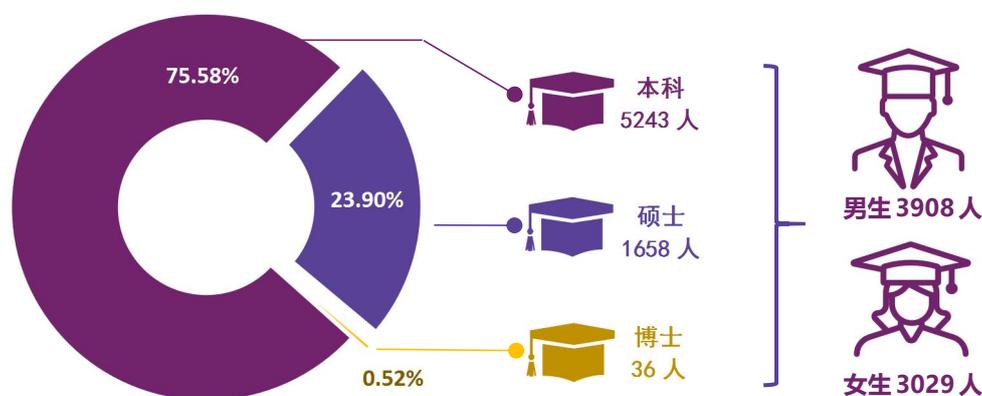


图 1-1 2023 届毕业生总体规模与性别比例

### （二）毕业生专业结构分布

天津工业大学 2023 届毕业生分布在 22 个学院，共计 92 个专业。其中本科毕业生分布在 53 个专业，硕士毕业生分布在 49 个专业，博士毕业生分布在 4 个专业。人数最多的五个学院分别为：经济与管理学院 1029 人、电子与信息工程学院 761 人、纺织科学与工程学院 593 人、艺术学院 588 人、机械工程学院 527 人。

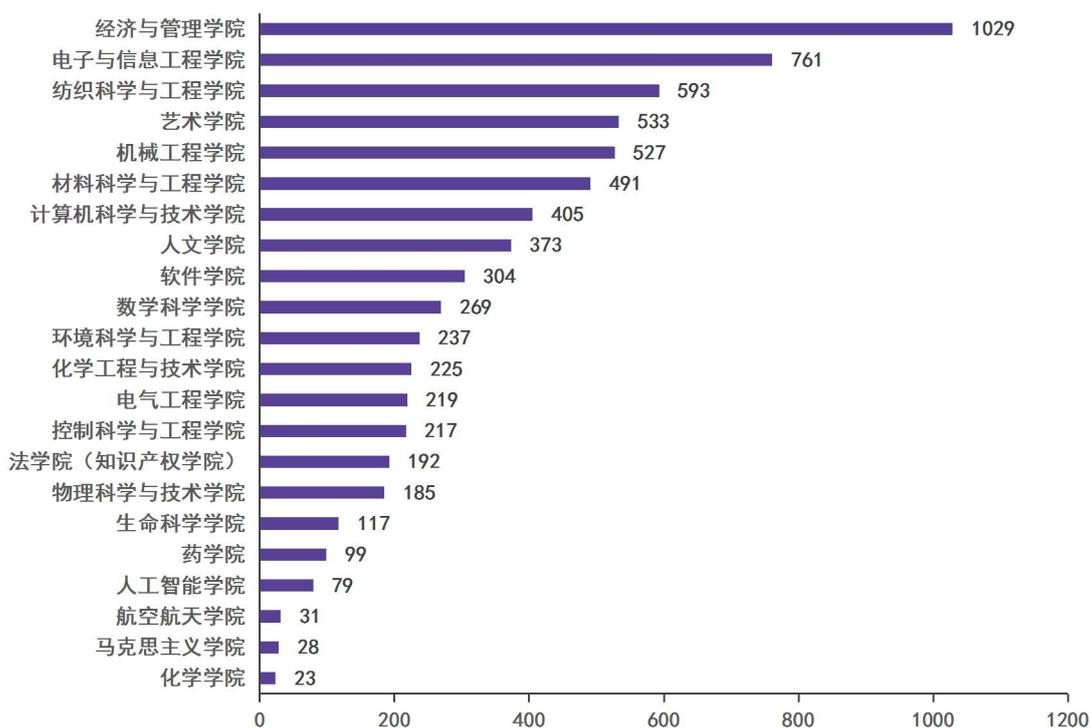


图 1-2 各学院毕业生总人数分布

## 1. 2023 届本科毕业生专业分布情况

表 1-1 本科毕业生学院、专业及人数分布

学院	专业	人数	学院	专业	人数
纺织科学与工程学院	纺织工程	191	生命科学学院	生物医学工程	90
	轻化工程	83	药学院	制药工程	99
	非织造材料与工程	65	数学科学学院	数据科学与大数据技术	66
	服装设计与工程	62		信息与计算科学	59
材料科学与工程学院	材料科学与工程	153	应用统计学	应用统计学	57
	复合材料与工程	52		数学与应用数学	56
	高分子材料与工程	51	物理科学与技术学院	光电信息科学与工程	108
	无机非金属材料工程	44		应用物理学	49
化学工程与技术学院	应用化学	81	人文学院	英语	107
	化学工程与工艺	80		广播电视编导	80
环境科学与工程学院	环境工程	120		广播电视学	58
	土地资源管理	35		广告学	42
机械工程学院	机械工程	250	日语	39	
	机械电子工程	91	经济与管理学院	会计学	158

	工业设计	50		信息管理与信息系统	154
航空航天学院	机械电子工程	31		金融学	134
电气工程学院	电气工程及其自动化	175		工商管理	99
电子与信息工程学院	通信工程	236		国际经济与贸易	67
	电子信息工程	228		工业工程	50
	电子科学与技术	161		公共事业管理	40
控制科学与工程学院	自动化	143	法学院 (知识产权学院)	法学	128
计算机科学与技术学院	物联网工程	117	艺术学院	视觉传达设计	147
	计算机科学与技术	111		服装与服饰设计	118
	动画	99		环境设计	73
软件学院	软件工程	150		表演	60
	网络工程	117		产品设计	37
人工智能学院	自动化	59		工艺美术	33
<b>合计</b>					<b>5243</b>

## 2. 2023 届硕士毕业生专业分布情况

表 1-2 硕士毕业生学院、专业及人数分布

学院	专业	人数	学院	专业	人数
纺织科学与工程学院	材料与化工	110	人工智能学院	人工智能	20
	纺织科学与工程	68	生命科学学院	电子信息	19
	纺织工程	1		生物医学工程	8
材料科学与工程学院	材料与化工	122	数学科学学院	数学	23
	材料科学与工程	48		统计学	8
化学工程与技术学院	材料与化工	40	物理科学与技术学院	光学工程	13
	化学工程与技术	23		电子信息	10
	化学工程	1		物理学	5
环境科学与工程学院	环境工程	50	化学学院	材料与化工	18
	环境科学与工程	24		化学工程与技术	5
	资源与环境	8	人文学院	广播电视	24
机械工程学院	机械工程	116		外国语言文学	18
	机械	16		戏剧与影视学	5
	工业设计工程	2	经济与管理学院	工程管理	70
电气工程学院	电气工程	44		会计	69

学院	专业	人数	学院	专业	人数
电子与信息工程学院	电子信息	77		工商管理	62
	信息与通信工程	31		金融	56
	集成电路工程	13		公共管理	25
	电子科学与技术	11		应用经济学	16
	电子与通信工程	3		工业工程与管理	15
	通信工程(含宽带网络、移动通信等)	1		管理科学与工程	11
控制科学与工程学院	电子信息	47	法学院 (知识产权学院)	物流工程与管理	3
	控制科学与工程	25		法律(非法学)	26
	控制工程	2		法律(法学)	23
计算机科学与技术学院	计算机技术	60	马克思主义学院	法学	15
	计算机科学与技术	18		思想政治教育	28
软件学院	软件工程	36	艺术学院	艺术设计	57
	电子信息	1		设计学	8
合计					1658

### 3. 2023 届博士毕业生专业分布

表 1-3 博士毕业生学院、专业及人数分布

学院	专业	人数
纺织科学与工程学院	纺织科学与工程	7
材料科学与工程学院	材料科学与工程	17
机械工程学院	机械设计及理论	1
	机械工程	1
合计		26



### （三）生源地分布情况

我校 2023 届毕业生来自全国 7 个地区的 31 个省（自治区、直辖市），主要生源来自天津市（1335 人，19.24%）。

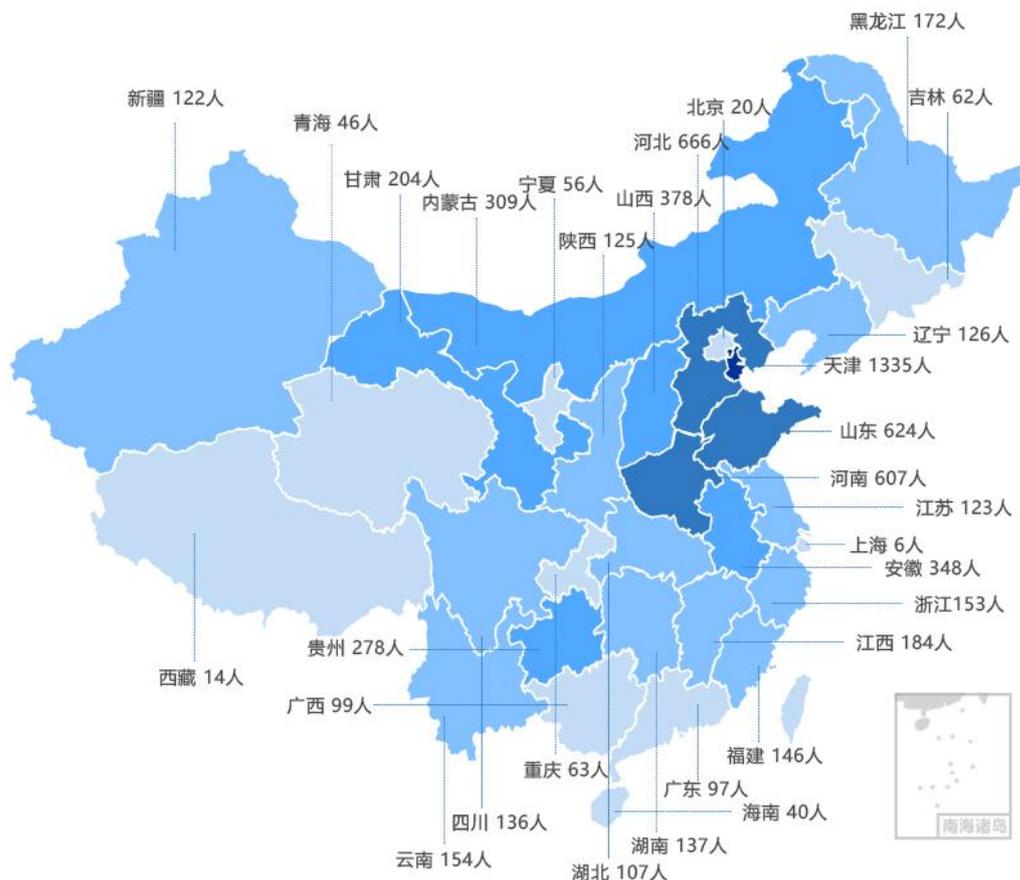


图 1-3 2023 届毕业生生源地分布

其中本科毕业生生源分布比较多的省份依次为天津市（1131 人）、河南省（367 人）、河北省（338 人）和山东省（305 人），硕士毕业生为河北省（323 人）和山东省（310 人），博士毕业生为山东省（9 人）和河北省（5 人）。

表 1-4 毕业生分学历层次、分省（自治区、直辖市）生源地域分布

省(自治区、直辖市)	本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
天津市	1131	21.57%	201	12.12%	3	8.33%
河南省	367	7.00%	236	14.23%	4	11.11%
河北省	338	6.45%	323	19.48%	5	13.89%
山东省	305	5.82%	310	18.70%	9	25.00%

省(自治区、直辖市)	本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
安徽省	278	5.30%	68	4.10%	2	5.56%
贵州省	263	5.02%	14	0.84%	1	2.78%
内蒙古自治区	258	4.92%	50	3.02%	1	2.78%
山西省	206	3.93%	170	10.25%	2	5.56%
甘肃省	183	3.49%	19	1.15%	2	5.56%
江西省	168	3.20%	15	0.90%	1	2.78%
云南省	148	2.82%	6	0.36%	0	0.00%
浙江省	145	2.77%	7	0.42%	1	2.78%
黑龙江省	142	2.71%	30	1.81%	0	0.00%
福建省	137	2.61%	9	0.54%	0	0.00%
四川省	121	2.31%	15	0.90%	0	0.00%
新疆维吾尔自治区	120	2.29%	2	0.12%	0	0.00%
湖南省	116	2.21%	20	1.21%	1	2.78%
陕西省	101	1.93%	23	1.39%	1	2.78%
广西壮族自治区	94	1.79%	5	0.30%	0	0.00%
江苏省	91	1.74%	32	1.93%	0	0.00%
广东省	88	1.68%	8	0.48%	1	2.78%
辽宁省	83	1.58%	41	2.47%	2	5.56%
湖北省	81	1.54%	26	1.57%	0	0.00%
重庆市	58	1.11%	5	0.30%	0	0.00%
宁夏回族自治区	52	0.99%	4	0.24%	0	0.00%
吉林省	47	0.90%	15	0.90%	0	0.00%
青海省	45	0.86%	1	0.06%	0	0.00%
海南省	40	0.76%	0	0.00%	0	0.00%
北京市	17	0.32%	3	0.18%	0	0.00%
西藏自治区	14	0.27%	0	0.00%	0	0.00%
上海市	6	0.11%	0	0.00%	0	0.00%
总体	5243	100.00%	1658	100.00%	36	100.00%

## 二、毕业生就业情况分析

### （一）学校总体就业情况

天津工业大学 2023 届毕业生中落实就业去向 6120 人，总体毕业去向落实率<sup>1</sup>为 88.22%。

本科生落实就业去向 4528 人，毕业去向落实率为 86.36%；硕士生落实就业去向 1564 人，毕业去向落实率为 94.33%；博士生落实就业去向 28 人，毕业去向落实率为 77.78%，从毕业去向看均以“签就业协议形式就业”为主，分别为本科生（20.26%），硕士生（58.44%）、博士生（41.67%）。

表 1-5 毕业生分学历层次毕业去向落实率与就业结构

毕业去向	本科		硕士		博士		整体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	1062	20.26%	969	58.44%	15	41.67%	2046	29.49%
签劳动合同形式就业	325	6.20%	328	19.78%	13	36.11%	666	9.60%
应征义务兵	36	0.69%	-	-	-	-	36	0.52%
科研助理、管理助理	1	0.02%	1	0.06%	-	-	2	0.03%
国家基层项目	18	0.34%	2	0.12%	-	-	20	0.29%
地方基层项目	29	0.55%	11	0.66%	-	-	40	0.58%
自主创业	10	0.19%	3	0.18%	-	-	13	0.19%
其他录用形式就业	137	2.61%	10	0.60%	-	-	147	2.12%
自由职业	1516	28.91%	157	9.47%	-	-	1673	24.12%
升学	1213	23.14%	75	4.52%	-	-	1288	18.57%
出国、出境	181	3.45%	8	0.48%	-	-	189	2.72%
毕业去向落实率	4528	86.36%	1564	94.33%	28	77.78%	6120	88.22%

<sup>1</sup> 毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

## （二）分学院、专业就业情况

### 1. 各学院就业情况

天津工业大学 2023 届毕业生整体毕业去向落实率排在前三位的学院分别是航空航天学院（100.00%），药学院（95.96%），化学学院（95.65%），分学院就业情况如下。

表 1-6 毕业生分学院就业情况

学院名称	毕业生总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
纺织科学与工程学院	593	537	90.56%
材料科学与工程学院	491	450	91.65%
化学工程与技术学院	225	203	90.22%
环境科学与工程学院	237	211	89.03%
机械工程学院	527	463	87.86%
航空航天学院	31	31	100.00%
电气工程学院	219	200	91.32%
电子与信息工程学院	761	686	90.14%
控制科学与工程学院	217	198	91.24%
计算机科学与技术学院	405	357	88.15%
软件学院	304	266	87.50%
人工智能学院	79	73	92.41%
生命科学学院	117	101	86.32%
药学院	99	95	95.96%
数学科学学院	269	235	87.36%
物理科学与技术学院	185	167	90.27%
化学学院	23	22	95.65%
人文学院	373	311	83.38%
经济与管理学院	1029	848	82.41%
法学院（知识产权学院）	192	164	85.42%
马克思主义学院	28	25	89.29%
艺术学院	533	477	89.49%
合计	6937	6120	88.22%

## 2. 本科毕业生各专业就业情况

天津工业大学 2023 届本科毕业生各专业就业情况如下表，毕业去向落实率排在前五位的是：制药工程(95.96%)、机械电子工程(95.90%)、动画(94.95%)、土地资源管理(94.29%)、非织造材料与工程(93.85%)。

表 1-7 本科毕业生各专业就业情况

专业名称	毕业生总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
制药工程	99	95	95.96%
机械电子工程	122	117	95.90%
动画	99	94	94.95%
土地资源管理	35	33	94.29%
非织造材料与工程	65	61	93.85%
材料科学与工程	153	143	93.46%
软件工程	150	139	92.67%
视觉传达设计	147	136	92.52%
化学工程与工艺	80	74	92.50%
日语	39	36	92.31%
光电信息科学与工程	108	99	91.67%
轻化工程	83	76	91.57%
电子科学与技术	161	147	91.30%
应用统计学	57	52	91.23%
无机非金属材料工程	44	40	90.91%
服装与服饰设计	118	107	90.68%
环境设计	73	66	90.41%
复合材料与工程	52	47	90.38%
工业工程	50	45	90.00%
英语	107	96	89.72%
电气工程及其自动化	175	157	89.71%
自动化	202	181	89.60%
电子信息工程	228	200	87.72%
通信工程	236	207	87.71%
纺织工程	191	166	86.91%
环境工程	120	104	86.67%
表演	60	52	86.67%
产品设计	37	32	86.49%

专业名称	毕业生总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
信息与计算科学	59	51	86.44%
应用化学	81	70	86.42%
高分子材料与工程	51	44	86.27%
服装设计与工程	62	53	85.48%
数据科学与大数据技术	66	56	84.85%
计算机科学与技术	111	94	84.68%
数学与应用数学	56	47	83.93%
应用物理学	49	41	83.67%
生物医学工程	90	75	83.33%
物联网工程	117	97	82.91%
会计学	158	130	82.28%
机械工程	250	204	81.60%
网络工程	117	95	81.20%
法学	128	103	80.47%
工业设计	50	39	78.00%
信息管理与信息系统	154	118	76.62%
国际经济与贸易	67	51	76.12%
广播电视学	58	44	75.86%
工商管理	99	75	75.76%
广告学	42	31	73.81%
广播电视编导	80	59	73.75%
工艺美术	33	24	72.73%
公共事业管理	40	29	72.50%
金融学	134	96	71.64%
合计	5243	4528	86.36%

### 3. 研究生毕业生各专业就业情况

天津工业大学 2023 届研究生毕业生各专业就业情况如下表,其中有包括工业工程与管理、光学工程、集成电路工程、电子科学与技术、管理科学与工程等在内的 16 个硕博专业毕业去向落实率达到了 100%。

**表 1-8 研究生毕业生各专业就业情况**

专业名称	层次	毕业生总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
工业工程与管理	硕士	15	15	100.00%
光学工程	硕士	13	13	100.00%
集成电路工程	硕士	13	13	100.00%
电子科学与技术	硕士	11	11	100.00%
管理科学与工程	硕士	11	11	100.00%
广播电视	硕士	24	24	100.00%
法学	硕士	15	15	100.00%
设计学	硕士	8	8	100.00%
生物医学工程	硕士	8	8	100.00%
资源与环境	硕士	8	8	100.00%
戏剧与影视学	硕士	5	5	100.00%
工业设计工程	硕士	2	2	100.00%
纺织工程	硕士	1	1	100.00%
机械工程	博士	1	1	100.00%
机械设计及理论	博士	1	1	100.00%
通信工程	硕士	1	1	100.00%
机械工程	硕士	116	115	99.14%
工程管理	硕士	70	69	98.57%
电气工程	硕士	44	43	97.73%
电子信息	硕士	154	150	97.40%
金融	硕士	56	54	96.43%
材料与化工	硕士	290	279	96.21%
控制科学与工程	硕士	25	24	96.00%
法律（法学）	硕士	23	22	95.65%
数学	硕士	23	22	95.65%
人工智能	硕士	20	19	95.00%
计算机科学与技术	硕士	18	17	94.44%
纺织科学与工程	硕士	68	64	94.12%
机械	硕士	16	15	93.75%
应用经济学	硕士	16	15	93.75%
信息与通信工程	硕士	31	29	93.55%
法律（非法学）	硕士	26	24	92.31%

专业名称	层次	毕业生总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
环境工程	硕士	50	46	92.00%
工商管理	硕士	62	57	91.94%
计算机技术	硕士	60	55	91.67%
艺术设计	硕士	57	52	91.23%
会计	硕士	69	62	89.86%
化学工程与技术	硕士	29	26	89.66%
马克思主义理论	硕士	28	25	89.29%
软件工程	硕士	36	32	88.89%
外国语言文学	硕士	18	16	88.89%
材料科学与工程	硕士	48	42	87.50%
统计学	硕士	8	7	87.50%
环境科学与工程	硕士	24	20	83.33%
物理学	硕士	5	4	80.00%
纺织科学与工程	博士	13	10	76.92%
材料科学与工程	博士	21	16	76.19%
公共管理	硕士	25	19	76.00%
电子与通信工程	硕士	3	2	66.67%
物流工程与管理	硕士	3	2	66.67%
控制工程	硕士	2	1	50.00%
合计		1694	1592	93.98%

### （三）毕业生就业去向分布情况

#### 1. 就业地域流向总体分布

天津工业大学 2023 届毕业生就业<sup>2</sup>较多的地区依次为华北地区 2263 人、华东地区 1199 人、华南地区 337 人；主要省份为天津市（1465 人，占比 31.80%）、北京市（423 人，占比 9.18%）、山东省（337 人，占比 7.31%）、广东省（291 人，占比 6.32%）、浙江省（235 人，占比 5.10%）、江苏省（235 人，占比 5.10%）等省市，与 2022 届毕业生就业地域流向趋势基本一致。这与学校所在区域、当前经济发展规律和生源结构等有密切关系。

表 1-9 2023 届毕业生就业地域流向

行政区域	省（自治区、直辖市）	本科生		硕士生		博士生	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
华北地区	北京市	257	8.30%	165	11.14%	1	3.57%
	天津市	974	31.44%	483	32.61%	8	28.57%
	河北省	122	3.94%	92	6.21%	1	3.57%
	山西省	43	1.39%	31	2.09%	-	-
	内蒙古自治区	70	2.26%	16	1.08%	-	-
东北地区	辽宁省	21	0.68%	15	1.01%	-	-
	吉林省	10	0.32%	3	0.20%	-	-
	黑龙江省	36	1.16%	2	0.14%	-	-
华东地区	上海市	78	2.52%	41	2.77%	-	-
	江苏省	133	4.29%	102	6.89%	-	-
	浙江省	164	5.29%	67	4.52%	4	14.29%
	安徽省	109	3.52%	13	0.88%	1	3.57%
	福建省	75	2.42%	20	1.35%	-	-
	江西省	49	1.58%	6	0.41%	-	-
	山东省	140	4.52%	190	12.83%	7	25.00%
华中地区	河南省	96	3.10%	59	3.98%	2	7.14%
	湖北省	28	0.90%	33	2.23%	1	3.57%
	湖南省	50	1.61%	5	0.34%	-	-
华南地区	广东省	208	6.71%	81	5.47%	2	7.14%
	广西壮族自治区	31	1.00%	5	0.34%	-	-
	海南省	9	0.29%	1	0.07%	-0	-

<sup>2</sup> 就业人数为“签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+其他录用形式就业+自由职业”就业的毕业生总人数。

行政区域	省（自治区、直辖市）	本科生		硕士生		博士生	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
西南地区	重庆市	14	0.45%	9	0.61%	-	-
	四川省	41	1.32%	12	0.81%	-	-
	贵州省	98	3.16%	7	0.47%	-	-
	云南省	58	1.87%	2	0.14%	-	-
	西藏自治区	12	0.39%	1	0.07%	-	-
西北地区	陕西省	43	1.39%	14	0.95%	-	-
	甘肃省	45	1.45%	2	0.14%	-	-
	青海省	21	0.68%	-	-	-	-
	宁夏回族自治区	15	0.48%	1	0.07%	-	-
	新疆维吾尔自治区	48	1.55%	3	0.20%	1	3.57%

## 2. 西部和基层项目就业情况

天津工业大学 2023 届毕业生中，共 569 人签约西部地区单位，占签约毕业生总数的 12.35%；其中本科毕业生 496 人，占据去往西部地区就业总人数的 87.17%；硕士毕业生 72 人，占比 12.65%；博士毕业生，占比 0.18%。签约国家和地方基层项目共计 60 人，占签约总人数的 1.30%，其中本科毕业生 47 人，硕士毕业生 13 人。此外，学校还有 36 名本科毕业生参军入伍，与去年同期相比参军入伍人数增长 15 人。

表 1-10 2023 届毕业生到西部地区就业分布

省市	合计	省市	合计
贵州省	105	甘肃省	47
内蒙古自治区	86	广西壮族自治区	36
云南省	60	重庆市	23
陕西省	57	青海省	21
四川省	53	宁夏回族自治区	16
新疆维吾尔自治区	52	西藏自治区	13

表 1-11 毕业生分学历层次、西部和基层项目就业情况<sup>3</sup>

	本科		硕士		博士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西部就业	496	16.01%	72	4.86%	1	3.57%	569	12.35%
基层项目就业	47	1.52%	13	0.88%	0	0.00%	60	1.30%
应征义务兵	36	-	-	-	-	-	-	-

<sup>3</sup> 比例为到该区域、项目就业人数/同学历层次就业总人数。

### 3. 国家重点区域就业情况

学校大力推动毕业生服务京津冀协同、长江经济带、粤港澳大湾区等国家发展战略，引导和鼓励毕业生到重点地区就业。

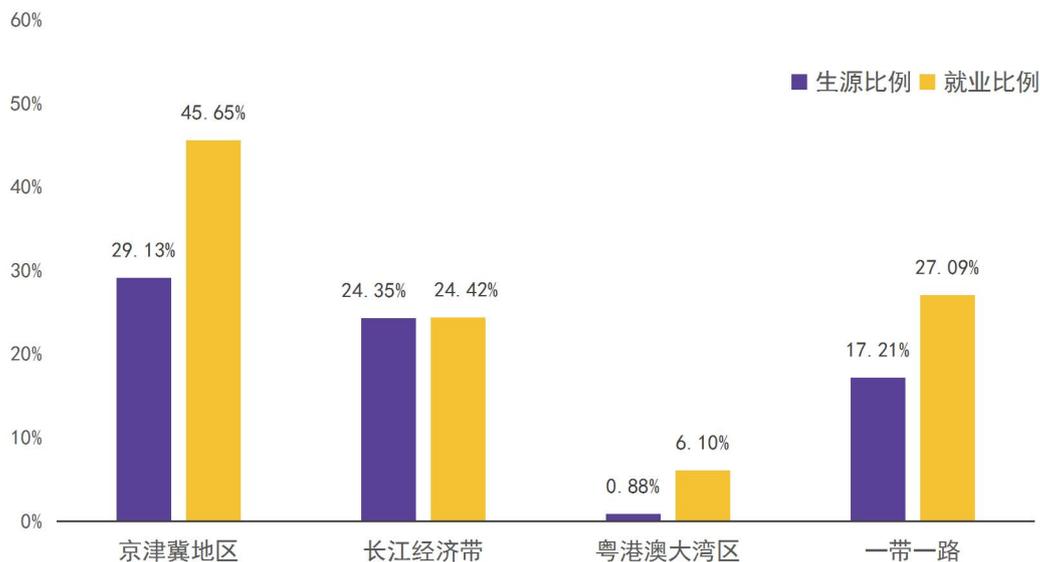


图 1-5 就业地域流向与生源数对比

2023 届毕业生中，45.65%的毕业生赴京津冀地区就业，赴长江经济带的比例为 24.42%，赴粤港澳大湾区的占比 6.10%，赴“一带一路”所涉省、自治区、直辖市的比例为 27.09%。与 2022 年相比，学校毕业生去往相关重点区域就业人数保持稳定，这与学校一直倡导、鼓励毕业生到国家重点区域的就业观教育方向一致。

表 1-12 毕业生国家重点区域就业分布情况

	本科		硕士		博士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
京津冀地区	1353	43.67%	740	49.97%	10	35.71%	2103	45.65%
长江经济带	822	26.53%	297	20.05%	6	21.43%	1125	24.42%
粤港澳大湾区	199	6.42%	80	5.40%	2	7.14%	281	6.10%
一带一路	958	30.92%	283	19.11%	7	25.00%	1248	27.09%

注：比例是指流向该地区就业的人数与签约就业人数的比例。

### 4. 签约单位性质变化趋势（2022-2023 年）

天津工业大学 2023 届毕业生中“签订就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”共计 2859 人，入职民营企业的毕业生人数最多，占就业人数的 50.16%，国有企业就业占比 30.12%，机关及事业单位就业

占比 11.89%，三资企业就业占比 7.83%。可见，民营企业仍是吸纳毕业生就业的主力。

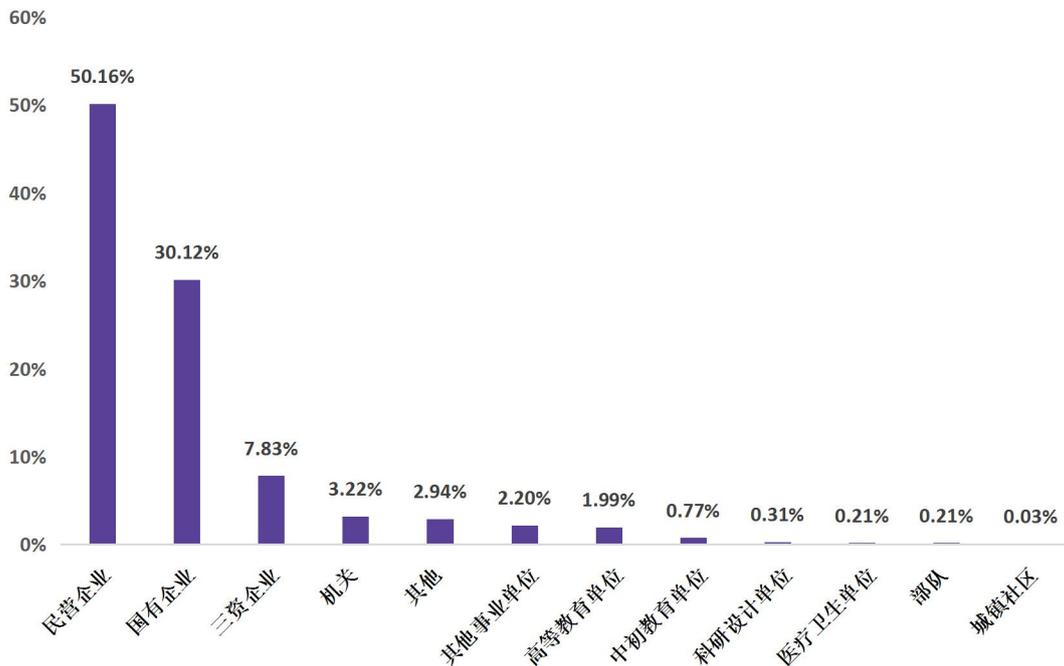


图 1-6 2023 届毕业生签约单位性质分布

2023 届毕业生整体签约单位性质以民营企业为主，国有企业比 2022 届高了 3.02 个百分点，毕业生更加注重稳定性。

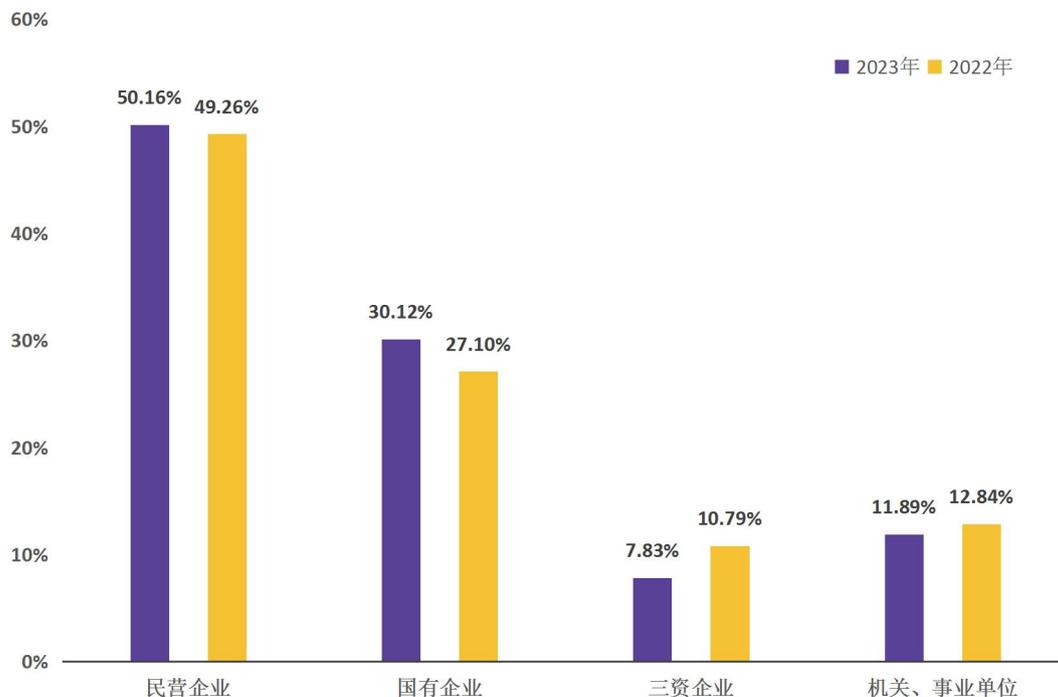


图 1-7 签约单位性质变化趋势（2022-2023 年）

## 5. 签约单位行业变化趋势（2022—2023 年）

2023 年毕业生签约主要集中在制造业、信息传输、软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务等行业。

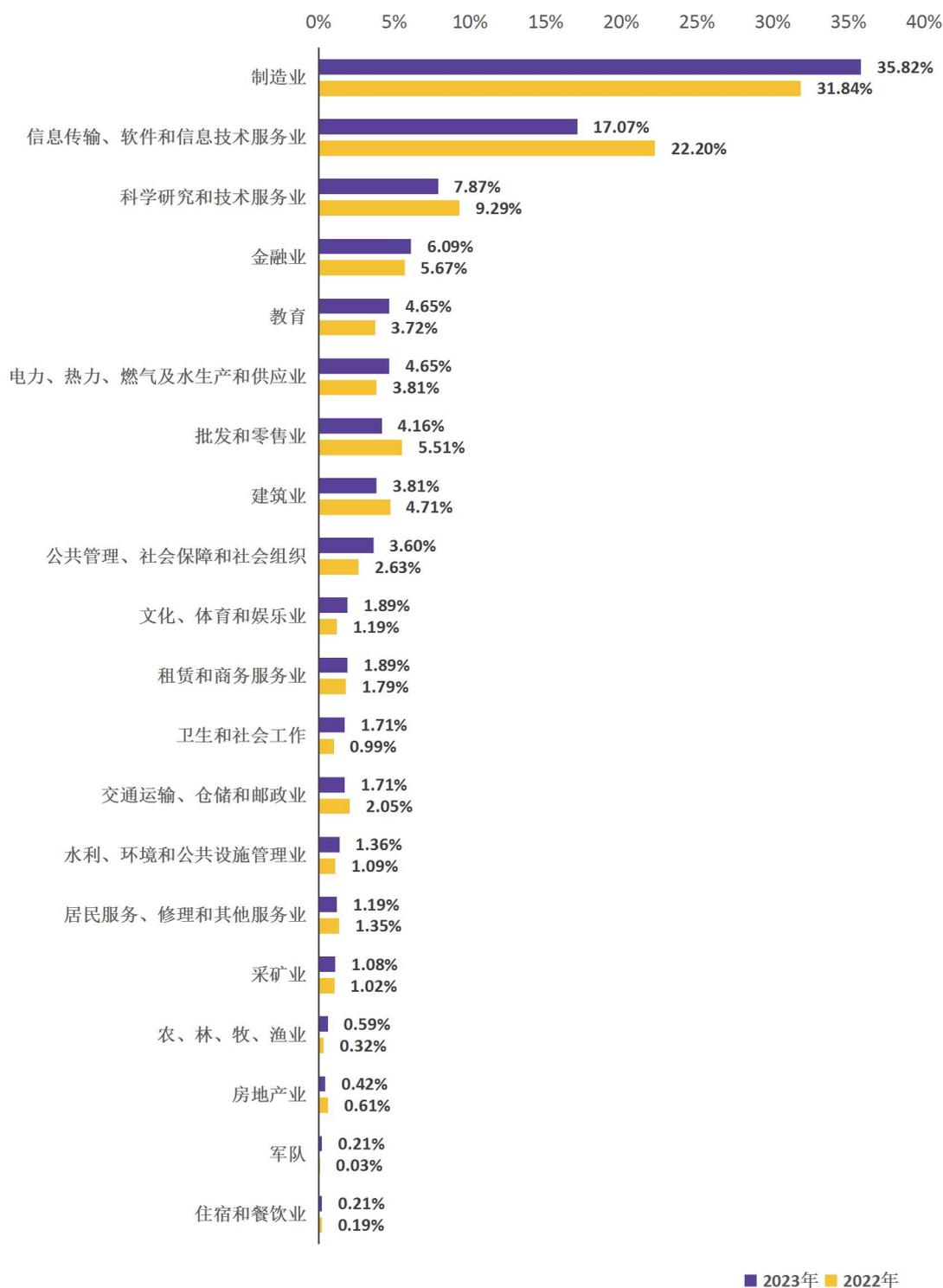


图 1-8 签约单位行业变化趋势（2022—2023 年）

## 6. 集中就业前三十单位

毕业生集中就业前五名的单位为比亚迪股份有限公司、北京经纬恒润科技股份有限公司、国家电网有限公司、中国联合网络通信有限公司、中国移动通信集团有限公司。

表 1-12 集中就业前三十单位

序号	单位名称	录用人数	序号	单位名称	录用人数
1	比亚迪股份有限公司	64	16	中国石油化工股份有限公司	10
2	北京经纬恒润科技股份有限公司	58	17	海光信息技术股份有限公司	10
3	国家电网有限公司	55	18	京东方科技集团股份有限公司	9
4	中国联合网络通信有限公司	43	19	中国建筑集团有限公司	9
5	中国移动通信集团有限公司	25	20	江苏恒科新材料有限公司	8
6	中国电信股份有限公司	24	21	宏珏高级时装股份有限公司	8
7	中国建设银行股份有限公司	22	22	江苏恒科新材料有限公司	8
8	中国农业银行股份有限公司	20	23	深信服科技股份有限公司	8
9	天津力神电池股份有限公司	19	24	天津市松正电动汽车技术股份有限公司	8
10	中国工商银行股份有限公司	18	25	中国国家铁路集团有限公司	7
11	海尔集团公司	13	26	天津药明康德新药开发有限公司	6
12	中国石油天然气股份有限公司	13	27	联想控股股份有限公司	6
13	中国银行股份有限公司	13	28	北京南天软件有限公司	6
14	中芯国际集成电路制造有限公司	12	29	北京汽车研究总院有限公司	6
15	天津泓德汽车玻璃有限公司	12	30	福耀玻璃工业集团股份有限公司	6

## （四）毕业生升学情况

### 1. 国内升学情况

天津工业大学 2023 届毕业生国内升学共 1288 人，其中本科毕业生 1213 人，硕士毕业生 75 人，占毕业生总数的 18.57%。升学至一流大学建设高校的占比 26.01%；升学至一流学科建设高校的占比为 57.45%。

#### （1）各院校类型分布图

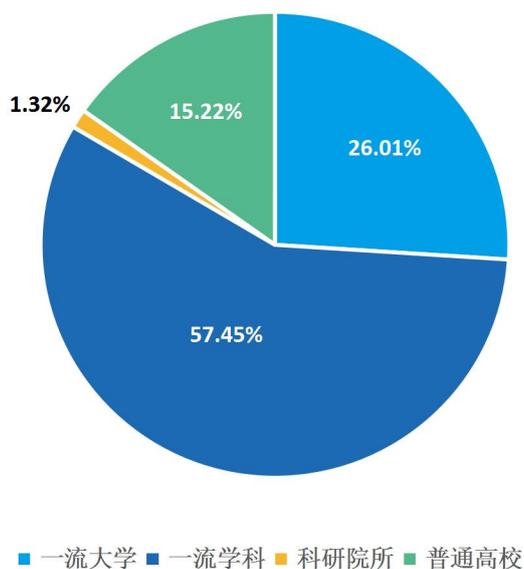


图 1-9 各院校类型分布

#### （2）主要升学院校及人数

表 1-13-1 一流大学升学主要院校及人数

序号	院校名称	录取人数
1	天津大学	91
2	南开大学	24
3	东北大学	17
4	中国科学技术大学	16
5	山东大学	13
6	大连理工大学	13
7	厦门大学	12
8	北京理工大学	12
9	兰州大学	9
10	国防科技大学	9

11	中国海洋大学	8
12	西北工业大学	8
13	四川大学	8
14	重庆大学	7
15	湖南大学	6
16	东南大学	6
17	电子科技大学	6
18	华中科技大学	5
19	哈尔滨工业大学	5
20	西安交通大学	4

表 1-13-2 一流学科大学升学主要院校及人数

序号	院校名称名称	录取人数
1	天津工业大学	305
2	东华大学	34
3	西安电子科技大学	26
4	北京工业大学	22
5	南京理工大学	21
6	河北工业大学	18
7	华北电力大学	17
8	华东理工大学	15
9	上海大学	14
10	北京科技大学	13
11	北京交通大学	13
12	南京航空航天大学	11
13	北京邮电大学	11
14	北京化工大学	11
15	西南财经大学	10
16	广西大学	10
17	中国科学院大学	9
18	华中师范大学	9
19	中国石油大学	8
20	武汉理工大学	8

### (3) 各学院升学情况

各学院国内升学情况可如下图所示，排在前三位的学院分别是药学院（43.43%）、航空航天学院（41.94%）、物理科学与技术学院（30.81%）。

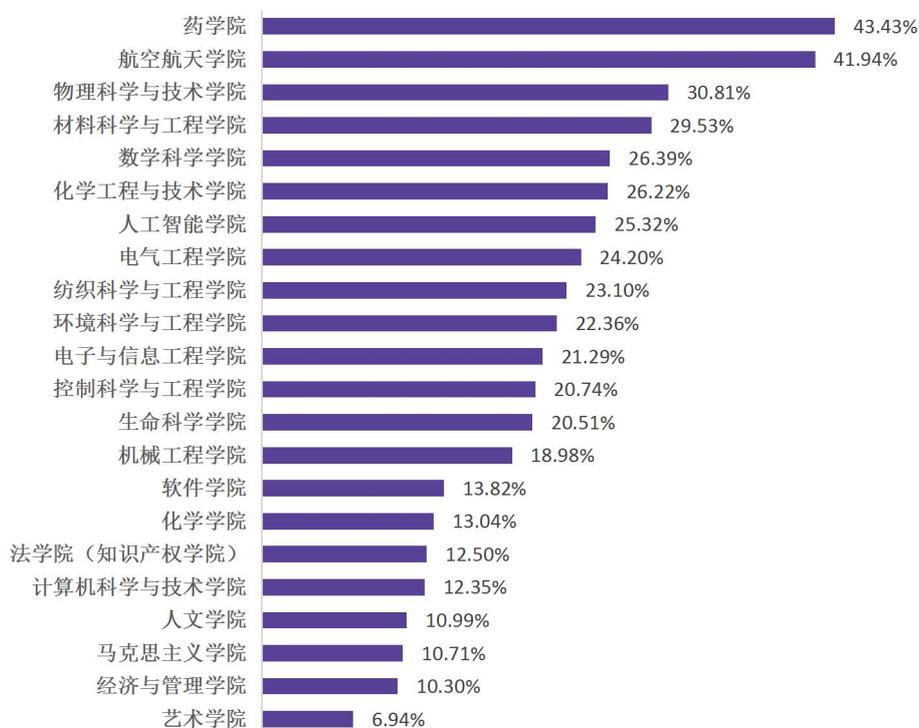


图 1-10 各学院升学情况

### 2. 出国（境）留学情况

2023 年，天津工业大学出国（境）留学人数共计 189 人，毕业生出国（境）留学首选国家为英国，占出国（境）留学总人数的 47.62%。

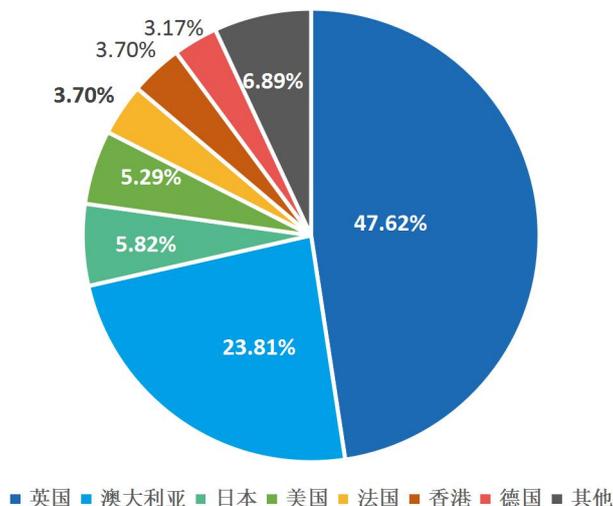


图 1-11 出国（境）留学情况

## 第二章 校园招聘与市场需求分析

### 一、招聘活动情况

2022-2023 学年，学校共举行了 432 场宣讲会，其中线下专场宣讲会 118 场、空中宣讲会 314 场。大型综合性双选会 20 场，加线上发布招聘信息岗位，总计提供岗位数近 42000 余个，拟招聘人数 115516 人。

#### （一）宣讲会

2022-2023 学年，学校举办专场宣讲会 432 场，其中空中宣讲会 314 场，线下宣讲会 118 场。用人单位校园招聘集中在 2022 年 10-11 月和 2023 年 3-4 月。

在进校举办宣讲会的单位中，单位性质以民营企业（63.17%）为主，其次是国有企业（25.17%）。

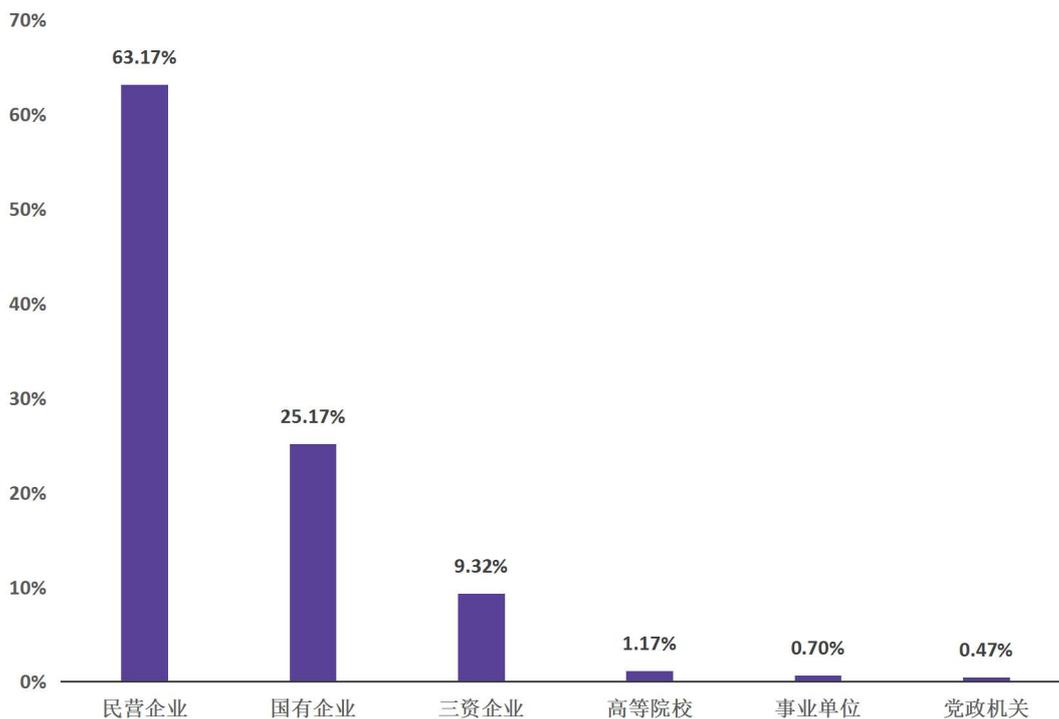


图 2-1 2022-2023 学年进校招聘单位性质分布

单位行业分布广泛，制造业（38.93%）、信息传输软件和信息技术服务（21.91%）、建筑业（9.32%）占比较高。

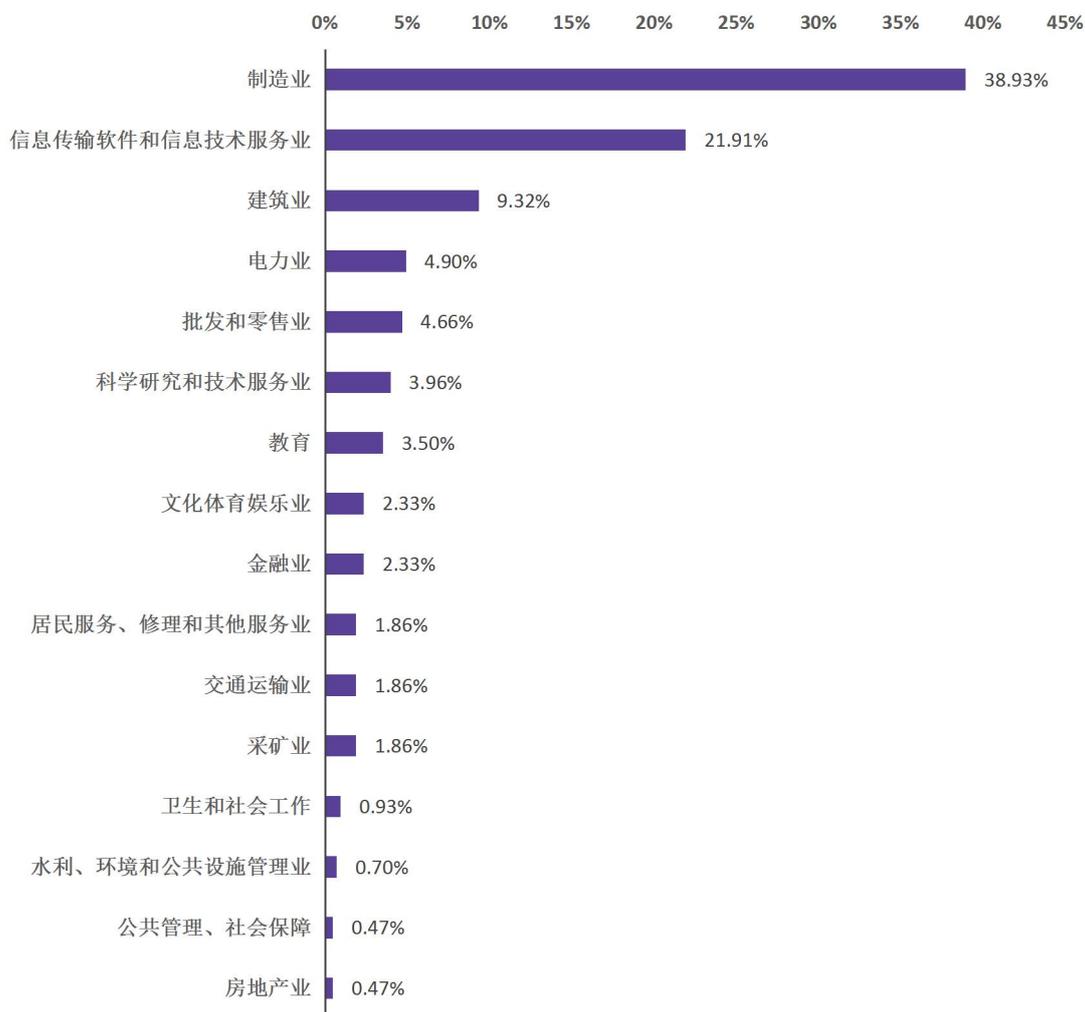


图 2-2 2022-2023 学年进校招聘单位行业分布

## （二）双选会

2022-2023 学年，学校举办线上线下综合双选会 20 场，累计参会单位共计 3566 家，线上参会 2755 家。线下参会 811 家。累计提供就业岗位 32049 个。

表 2-1 2022-2023 学年举办的大型综合性双选会情况

招聘会	举办时间
双校联动   天津工业大学、河北工业大学 2023 届毕业生秋季联合空中双选会	2022 年 9 月 13 日
天津工业大学 2023 届硕博专场线上双选会	2022 年 10 月 12 日
“校园招聘月”中关村百校联盟校园招聘团 2022 年度天津工业大学专场网络双选招聘会	2022 年 11 月 21 日

招聘会	举办时间
天津工业大学 2023 届毕业生寒假专场空中双选会	2023 年 1 月-2 月
教育部“24365 校园招聘服务” 高校“共享就业”服务“一带一路” 2023 年线上联合双选会	2023 年 2 月-4 月
天津工业大学 2023 届毕业生文科艺术综合专场	2023 年 2 月 13 日
天津工业大学 2023 届毕业生信息类、理学类专场空中双选会	2023 年 2 月 13 日
天津工业大学 2023 届毕业生工医学部专场空中双选会	2023 年 2 月 13 日
“乐业西青·走进高校”主题就业创业服务启动暨天津工业大学首场招聘会	2023 年 3 月 2 日
合肥市 2023 年春季“招才引智高校行”天津工业大学专场招聘会	2023 年 3 月 14 日
中关村百校联盟校园招聘团 2023 年春招天工专场招聘会	2023 年 4 月 6 日
“启航新征程、就业向未来”天津工业大学 2023 届毕业生春季大型双选会	2023 年 4 月 7 日
南昌市（红谷滩区）2023 年度百场校招天工专场招聘会	2023 年 4 月 12 日
“缘起泮湖 助梦天工”天津工业大学 2023 届校友企业专场双选会	2023 年 4 月 20 日
天津工业大学 2023 届毕业生人文社科专场线下双选会	2023 年 4 月 21 日
天津工业大学双化环药材五院联合就业双选会	2023 年 4 月 27 日
“才聚工大 乐业保税”2023 年天津港保税区“海河英才” 天津工业大学专场招聘会	2023 年 4 月 27 日
天津工业大学 2023 届毕业生信息类、理学类专场线下双选会	2023 年 5 月 11 日
天津工业大学 2023 届毕业生艺术设计类专场线下双选会	2023 年 5 月 16 日
天津工业大学 2023 届毕业生补录暨 2024 届毕业生实习双选会	2023 年 6 月 1 日

## 二、市场需求分析

2022-2023 学年，用人单位进校招聘积极，需求较为旺盛，呈现以下特点：

从用人单位的性质来看，民营企业（63.17%）、国有企业（25.17%）进校招聘数量较多。

从用人单位的行业类型来看，制造业（38.93%）占比最高，信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业、建筑业等企业面向我校的人才需求保持旺盛。

从用人单位的所在地区来看，以天津市、北京市、河北省、山东省、江苏省、福建省等省市为主。

## 第三章 毕业生就业相关分析

天津工业大学学生就业指导中心开展了 2023 届毕业生求职过程和求职结果的跟踪调查工作，本次共有 1206 名毕业生参与了调查。

### 一、求职过程分析

根据调查显示，毕业生在求职过程中平均投递过 22.43 份求职简历(含网投)，接收到过 7.82 个单位的面试邀请。

表 3-1 求职过程调查

序号	求职过程分析	平均数
1	投递过多少份求职简历(含网投)	22.43
2	接收到多少个单位的面试邀请	7.82
3	毕业前共获得多少个 offer(单位录用通知)	2.80

### 二、工作选择分析

#### (一) 毕业生选择工作因素重要程度分析

根据调查结果显示，毕业生选择工作时最看重的三个因素是薪酬福利、工作强度、就业地点。

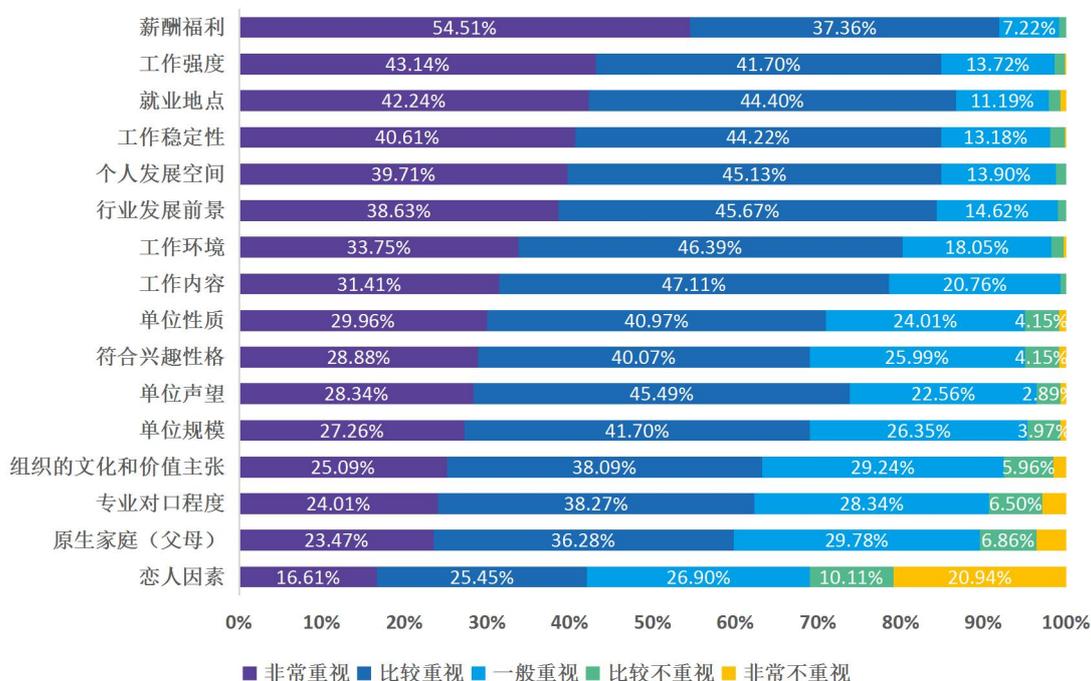


图 3-1 毕业生选择工作因素重要程度

#### (二) 毕业生对职业发展要素评价

根据调查结果显示，毕业生最看重的工作能力，排在前三位的是学习能力、执行能力、沟通与表达能力。

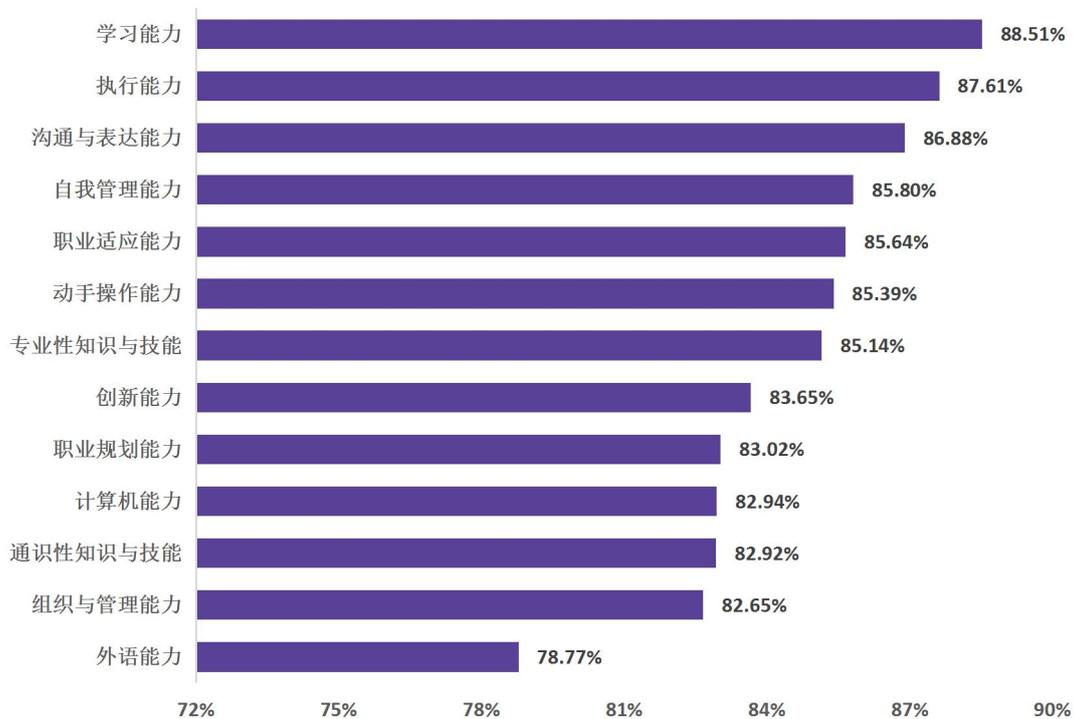


图 3-2 毕业生对工作能力重要性评价

根据调查结果显示，毕业生最看重的意志品质，排在前三位的是诚信、责任意识、心理素质。

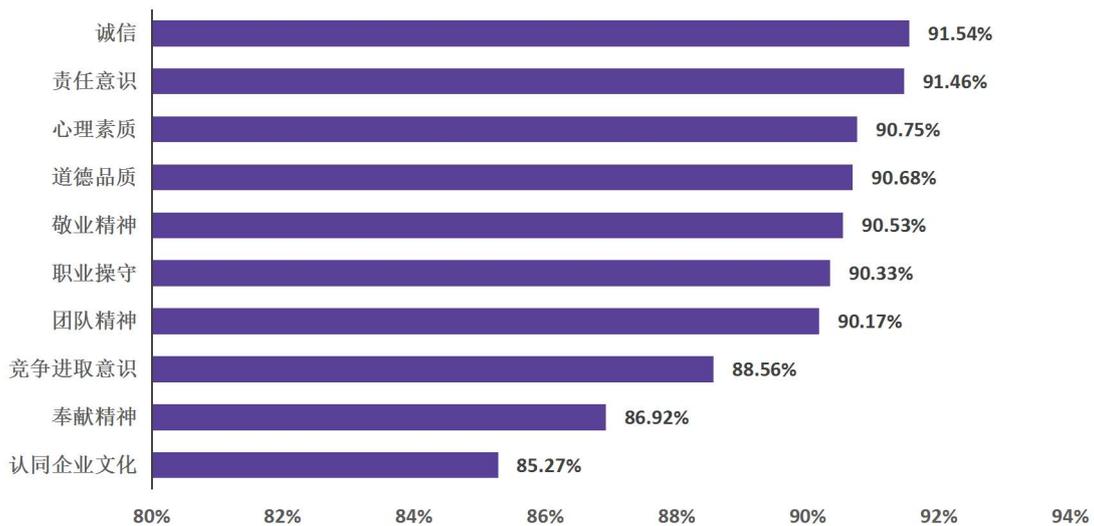


图 3-3 毕业生对意志品质重要性评价

### 三、求职结果分析

#### (一) 毕业生职业期待吻合度分析

调查结果显示,93.75%的毕业生从事的工作符合或基本符合自己的职业期待。

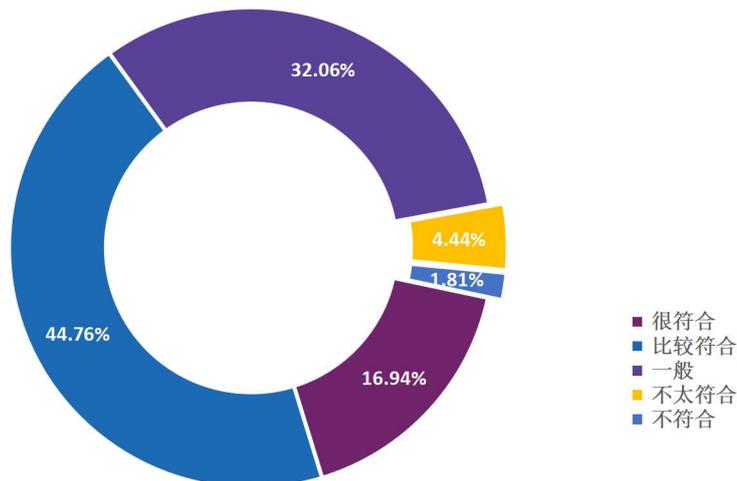


图 3-5 毕业生职业期待吻合度分析

#### (二) 毕业生对工作的满意度分析

调查结果显示,毕业生对工作总体满意度较高,特别是对单位规模、单位声望、单位性质。

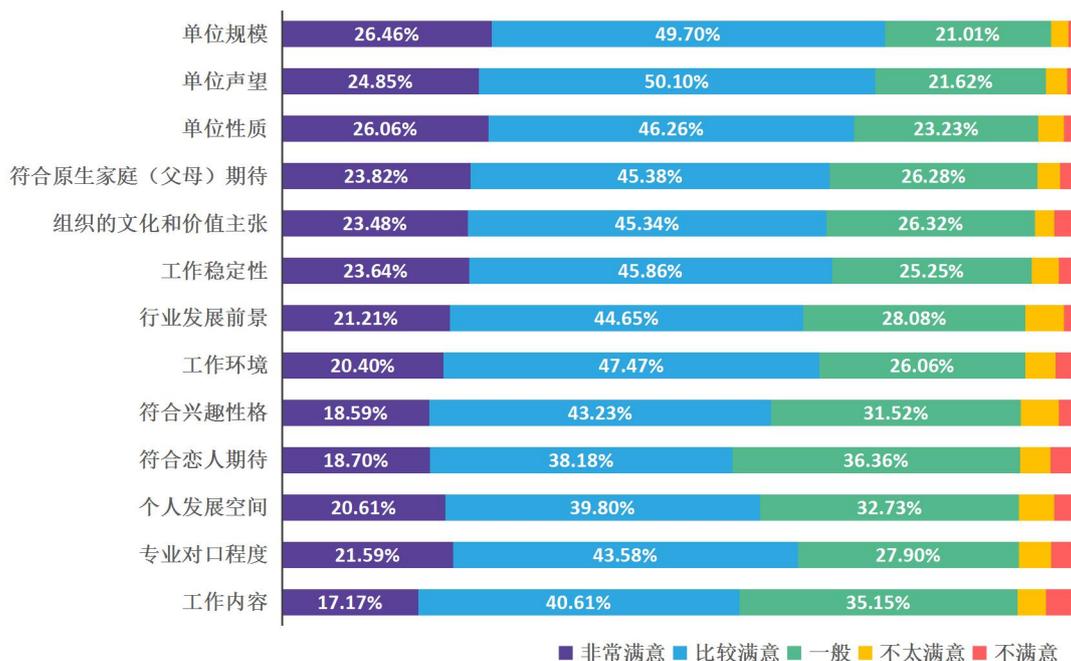


图 3-6 毕业生对工作的满意度分析

## 四、未就业原因分析

### （一）未就业原因

对 2023 届未就业学生的跟踪调研结果显示，毕业生尚未落实工作单位的原因主要集中在准备国内公务员或其他考试等方面，这也为我们持续的精准指导提供了思路与方向。

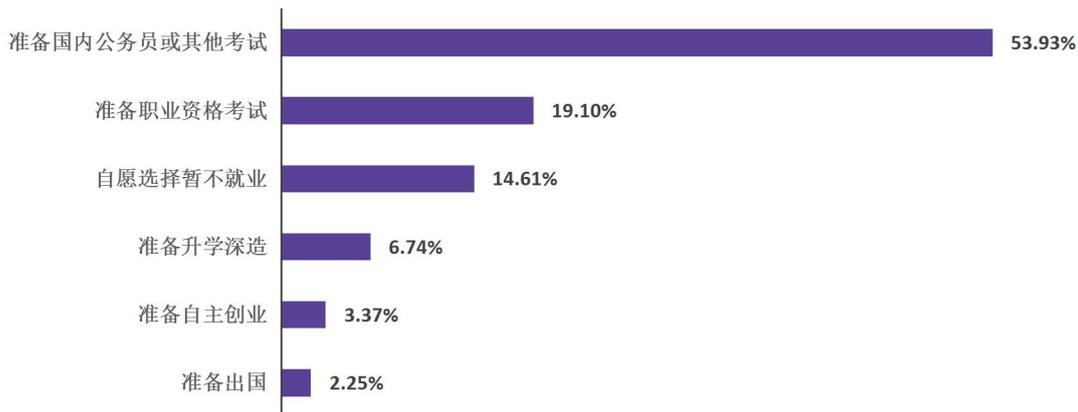


图 3-7 未就业原因

### （二）暂不就业拟国内升学的主要原因

毕业生拟升学的主要原因是：职业发展的需要、提升综合能力、对专业感兴趣，深入学习。

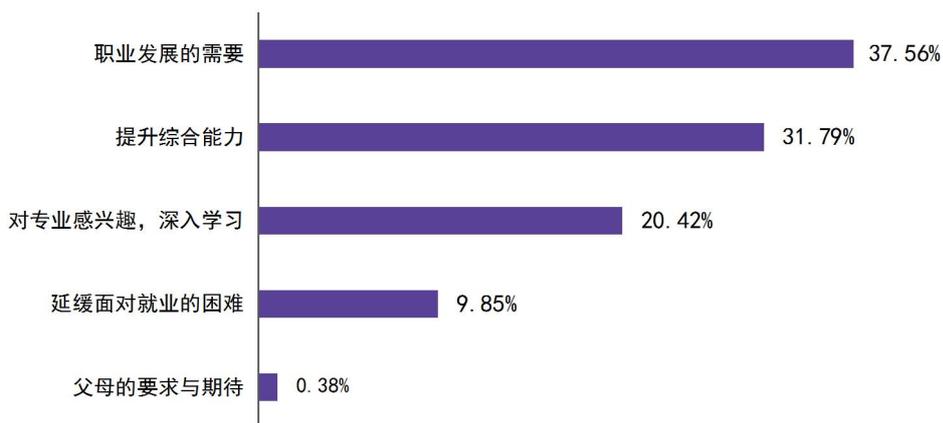


图 3-9 暂不就业拟国内升学的主要原因

## 第四章 就业工作反馈及评价

天津工业大学学生就业指导中心开展了 2023 届毕业生工作情况用人单位跟踪调查，本次共有 758 家用人单位参与了调查。

### 一、用人单位反馈及评价

#### （一）用人单位招聘相关分析

##### 1. 用人单位对毕业生需求趋势

根据调查显示，2023 年用人单位对毕业生需求呈上升态势。

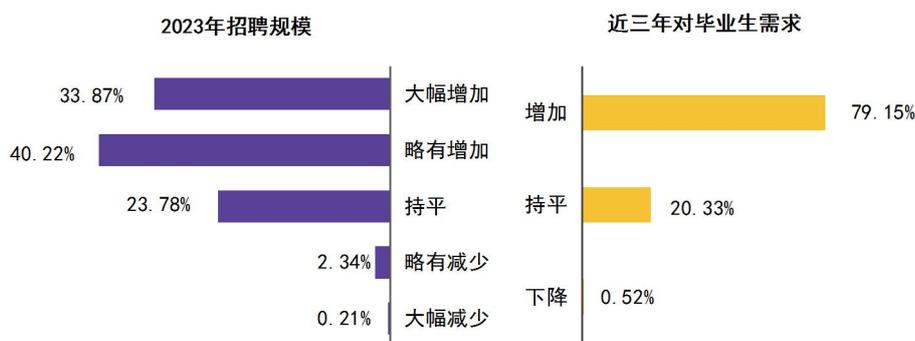


图 4-1 用人单位对毕业生需求趋势

##### 2. 用人单位针对 2023 届毕业生校园招聘的形式分析

用人单位主要通过专场招聘会、校园发布招聘信息、学校大型招聘会等途径进行校园招聘。

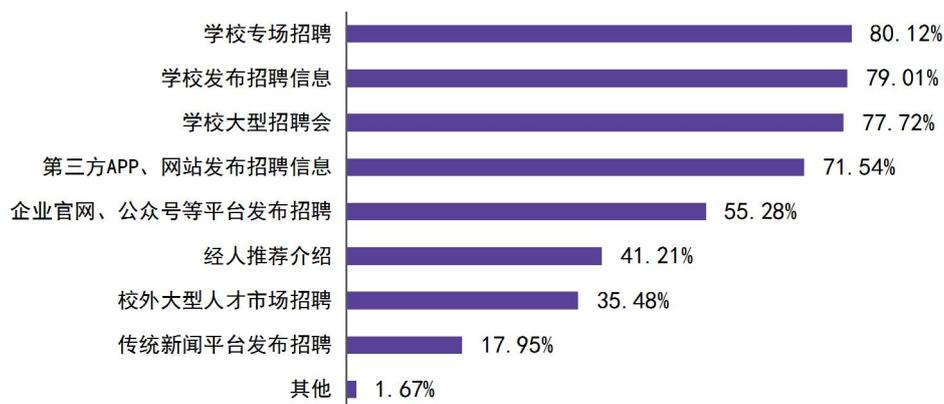


图 4-2 用人单位针对 2023 届毕业生校园招聘的形式分析

### 3. 用人单位对毕业生基本条件的关注程度

根据调查显示，用人单位最关注毕业生道德修养、所学专业、心理素质、性格特点、学习成绩等基本条件。

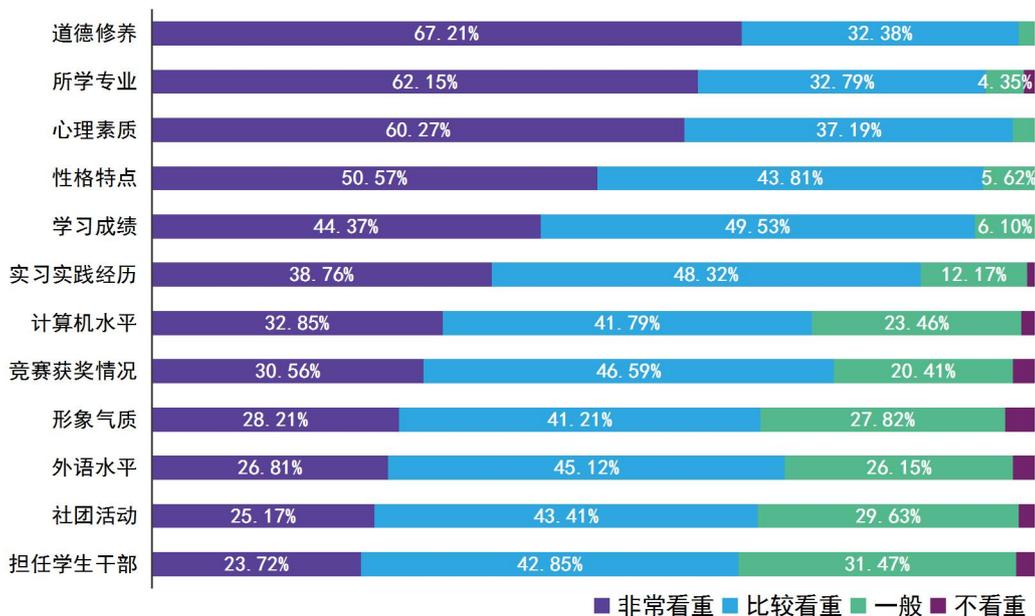


图 4-3 用人单位对毕业生基本条件的关注程度

### 4. 用人单位对毕业生各项能力的重要性评价

根据调查显示，用人单位招聘毕业生时，最注重毕业生的学习能力、执行能力、专业性知识与技能、沟通与表达能力、创新能力等。

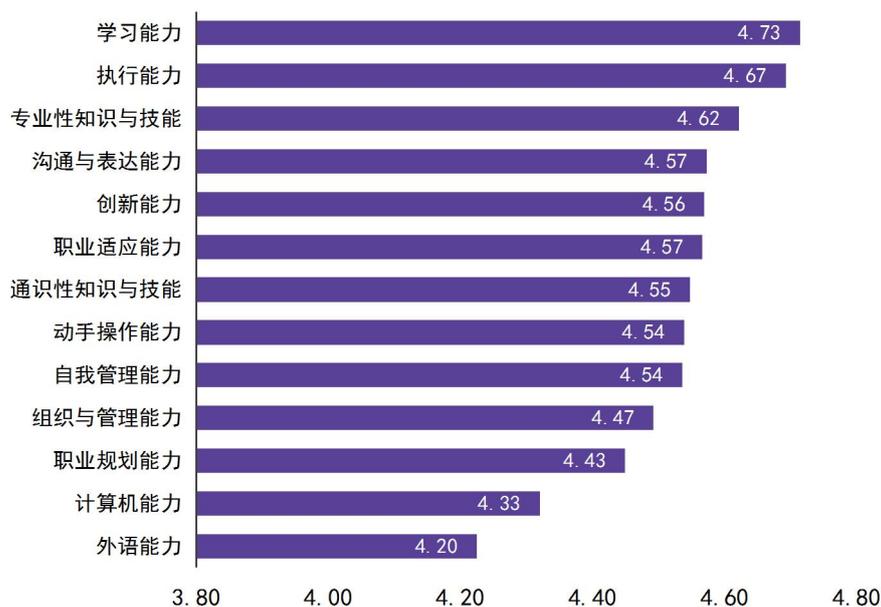


图 4-4 用人单位对毕业生各项能力的重要性评价

## 5. 用人单位对各项意志品质的重要性评价

根据调查显示，用人单位认为毕业生所具备的品质中最重要的是诚信、敬业精神、责任意识、道德品质等。

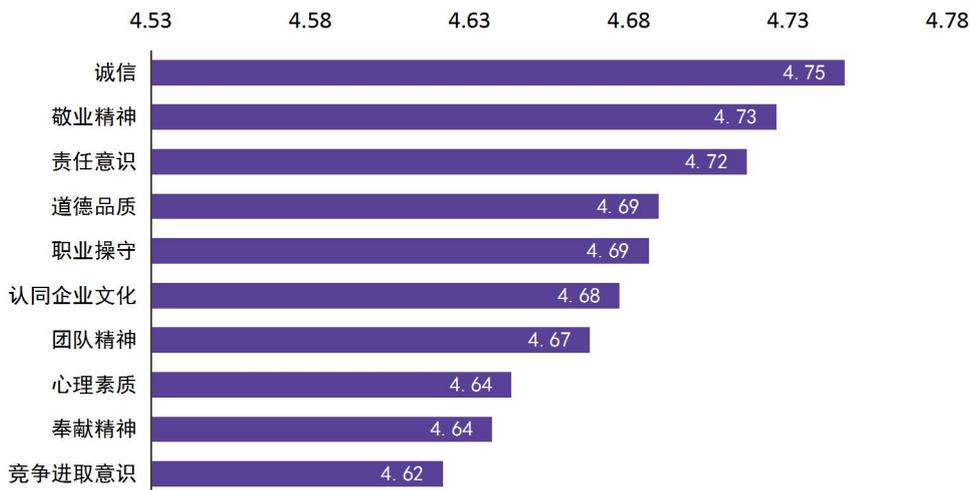


图 4-5 用人单位对各项意志品质的重要性评价

## (二) 用人单位对我校毕业生满意度反馈

### 1. 用人单位对我校毕业生的总体满意度

调查结果显示，用人单位对我校毕业生总体满意度为 96.73%。

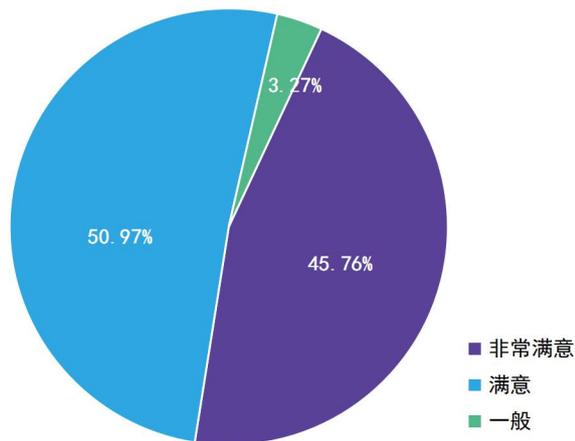


图 4-6 用人单位对我校毕业生的总体满意度

## 2. 用人单位对我校毕业生工作能力水平的评价

调查结果显示，用人单位对我校毕业生工作能力水平的评价中，学习能力、执行能力、专业性知识与技能等相对突出。我校毕业生能力表现能够满足企业需求。

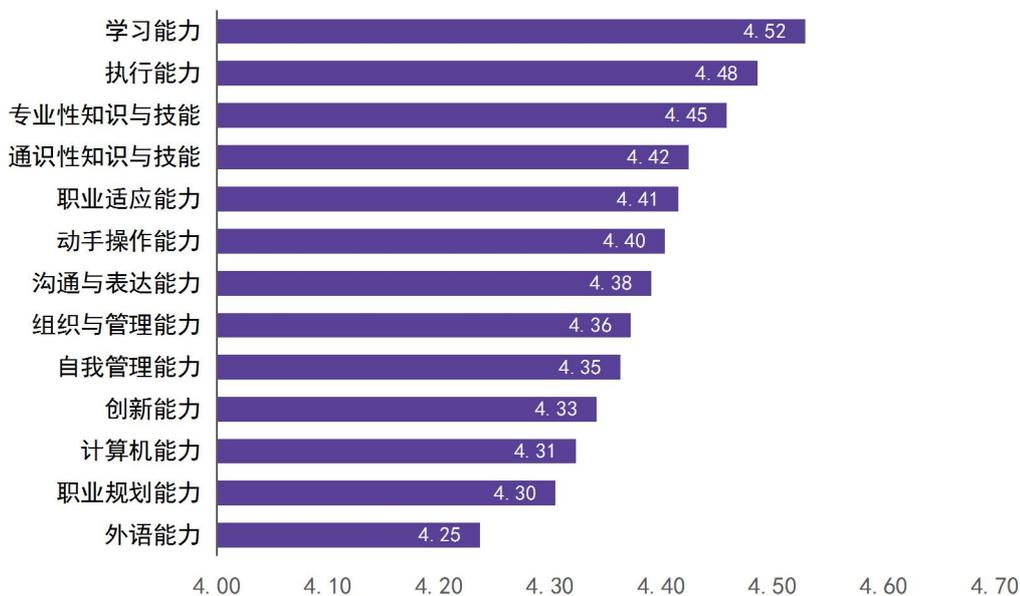


图 4-7 用人单位对我校毕业生工作能力水平的评价

## 3. 用人单位对我校毕业生意志品质的评价

调查结果显示，用人单位对我校毕业生意志品质的评价中，诚信、道德品质、责任意识、职业操守等品质非常突出，我校毕业生意志品质与用人单位期望契合度很高。

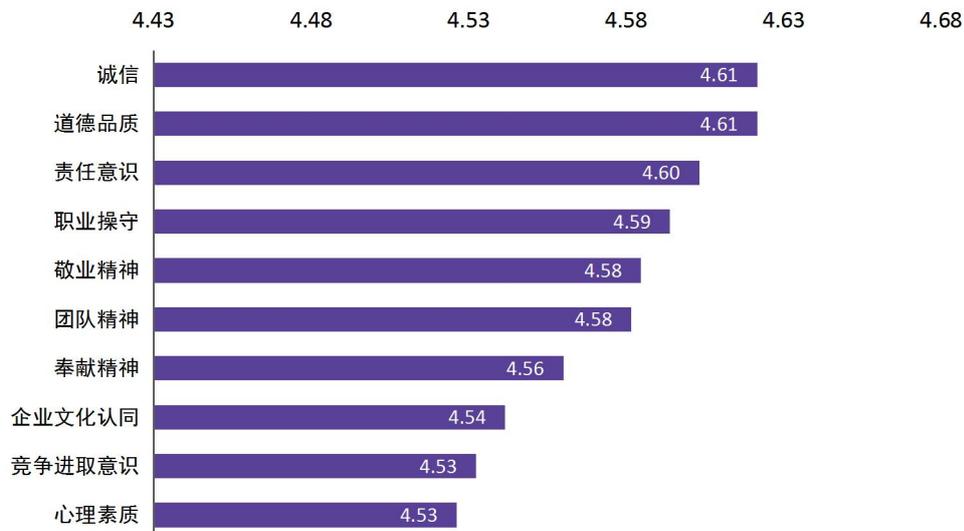


图 4-8 用人单位对我校毕业生意志品质的评价

#### 4. 用人单位认为我校毕业生表现最好的方面

调查结果显示,用人单位认为我校毕业生在知识结构、创新能力、研究能力、实际操作、敬业精神以及团队合作中表现相对突出。

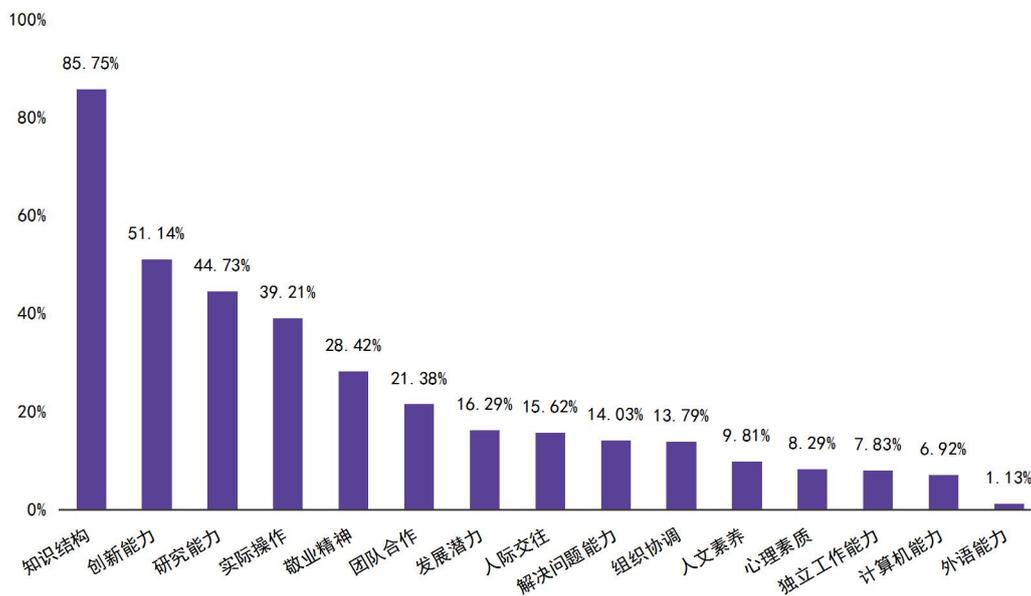


图 4-9 用人单位对我校毕业生能力的评价

## 二、毕业生反馈与评价

### (一) 毕业生对职业指导与就业服务工作的评价

#### 1. 毕业生对职业指导与就业服务工作的评价

毕业生对校园招聘会、招聘资源引入和就业信息推送、就业政策宣传和手续办理满意度较高。

表 4-1 毕业生对职业指导与就业服务工作评价

工作内容	满意度综合得分
校园招聘会	93.45%
招聘资源引入和就业信息推送	91.23%
就业政策宣传和手续办理	90.78%
学生生涯意识启蒙和生涯规划指导	88.37%
沟通、合作等职业素养提升指导	87.87%
求职应聘规划及能力提升指导	85.95%
学术深造规划及能力提升指导	84.96%

## 2. 职业生涯发展活动对顺利就业的有利程度

我校开展了丰富多彩的职业生涯发展活动，毕业生认为：职业规划与就业指导课程、同学或师兄师姐的经验分享、校外岗位实习实践等活动非常有助于顺利就业。

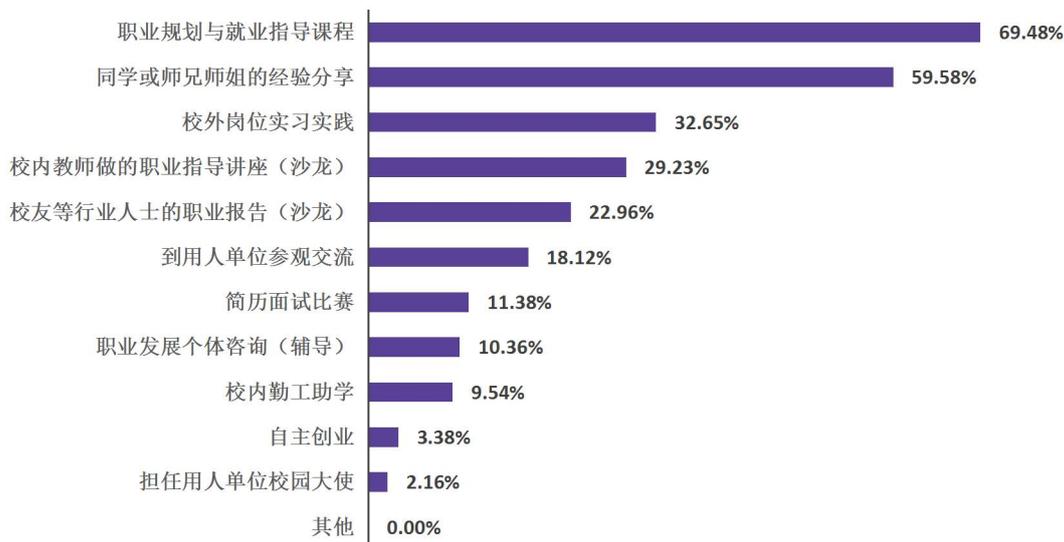


图 4-10 职业生涯发展活动对顺利就业的有利程度

## 第五章 学校就业工作举措

2023 年，学校深入贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，全面落实党中央、国务院以及教育部、市教育两委对高校毕业生就业创业工作的决策部署，以立德树人为根本，持续完善就业育人工作体系，实现了 2023 届毕业生就业工作的目标。学校主动研判就业形势，落实就业优先政策，多措并举提升就业指导服务质量，力促全员、全过程、全方位服务毕业生就业创业。

### 一、强化组织领导力，打造全员就业育人体系

学校党委坚持“三全育人”工作理念，落实“一把手”工程，组建完善就业工作领导小组，校党委书记、校长担任组长，亲自部署，分管校领导靠前指挥，明确就业工作领导责任。组建由各学院党政负责人任组长的院级就业工作领导小组，召开 6 次全校就业工作调度会、推动会，发布 10 期《就业工作简报》，创新工作思路、细化工作安排，研判就业形势和工作风险，分析研究毕业生在就业中遇到的问题，采取有效的措施，调动学校广大教师、干部及各方面的积极性，帮助和指导毕业生顺利就业，形成了各级主要负责人靠前指挥，各部门协同联动，全体教职员工共同参与的就业工作格局。

### 二、推进访企行动力，深耕开拓有效就业渠道

学校一直非常重视访企拓岗工作，学校领导亲自带队，走访重点企业、校友企业、开拓新用人单位，积极开展社会需求调查和毕业生就业状况跟踪调研。访企拓岗工作已纳入学校及学院日常工作中，2023 年校院两级领导班子、学科带头人、专业教师走访 600 余家用人单位。为学生新拓用人单位近 150 家，提供岗位 3000 余个。先后联动天津市、河北省、安徽省、江西省、江苏省、浙江省、广东省、海南省、山东省、内蒙古等 10 余个省市地区开展人才政策宣讲会、专场招聘会，建立 2000 余个校企合作人才培养基地，做好访企拓岗后半篇文章。学校落实天津市《科教兴市人才强市行动方案》，积极承办“津英就业”视频双选会，组织参加“展示民族文创成果 促进高校学生就业”少数民族毕业生专场招聘会。学部、学院组织小而精、专而优的专业行业招聘会、校友专场招聘会、

人才专场招聘会，满足不同层次和类别学生需要。

积极申报教育部供需对接就业育人项目，高质量推进就业实习基地、人力资源提升、重点领域校企合作等项目开展，不断丰富校院两级就业资源库。2023年，32个项目入选教育部第二期供需对接就业育人项目立项名单。通过进一步强化招聘情况跟踪工作，鼓励就业负责老师精准推荐毕业生，加强与优质用人单位之间的强链接，有效提升招聘就业成功率。

### 三、提升举措执行力，保障高质量更充分就业

学校构建了“全覆盖式+主题式+精准式”由整体宣传教育到个体滴灌指导的阶梯式教育模式，有针对性地向学生开展西部计划、三支一扶、选调生、特岗教师等基层就业政策的宣传教育。开展“戮力同心奋进新征程 基层就业绽放绚丽花”就业观主题教育系列活动，举办2场新疆、西藏专招政策宣讲会，7场西部计划、社区工作者招录、农村党务工作者招录、征兵等基层就业政策讲解会，召开自主创业、灵活就业政策培训会。定期举办“家校共育 圆梦天工”家校课堂，向学生及学生家长讲清讲透就业形势与基层政策。近年来，选择到基层就业的学生逐年增加，其中赴西部就业的数量增加最为明显，从占签约毕业生总数的7.63%提升至13.79%。

借助教育部“互联网+就业指导”公益直播课等平台，持续开展线上线下就业招聘活动，定向推荐，开设“e体验”服务、简历问诊、面试辅导以及就业指导“工作坊”，举办家校课堂、从家长角度助力工作效果。开展“宏志助航”计划和求职创业补贴工作，有温度地开展就业资助育人，613名毕业生获批求职创业补贴183.9万元。

### 四、创新服务高效力，推进就业指导精细准确

学校明确“首问制”，及时解决学生所需，不推诿、不拖延、不模糊答复。学生就业指导中心每年制作应届毕业生生源手册，面向社会和用人单位发布，帮助用人单位方便快捷地明晰学生情况，更高效地开展招才引智工作。积极开展大学生权益保护各项工作，从政策、服务等方面为学生提供保障。建立校院两级审核机制，对用人单位的岗位信息、岗位要求逐条把关，保护学生权益。定期开展权益教育讲座，讲清求职过程、签订就业协议的注意事项，加强大学生求职陷阱

的识别与防范意识。

坚持问题导向和需求导向相结合，定期发放调研问卷、开展座谈会，学生就业指导中心全覆盖走访各学院，在了解毕业生就业情况、就业需求的基础上，开展针对性指导，加强各地市人才政策搜集，每周组织开展政策宣传、生涯咨询、简历修改、模拟面试等指导服务，提升大学生就业能力。以“互联网+就业”的新理念，利用新媒体资源，建立三维链式就业云服务，树立就业先锋典型，发挥榜样引领作用，帮助大学生做好就业准备，推进精准就业指导。

## 五、狠抓核查落实力，确保就业数据统计规范

学校严格落实就业统计工作“四不准”“三不得”要求，按照教育部、天津市教育两委要求，制定《关于做好毕业生就业材料核查工作的通知》，共召开3次就业统计核查部署专题会和1次就业数据统计警示提醒会，向学生就业指导中心工作人员、各学院分管学生工作的党委副书记、全体辅导员传达上级精神。组织召开全体就业工作教师业务能力专题培训，重点讲解不同就业类别佐证材料标准，明确校院两级就业佐证材料审查依据，围绕就业分类统计信息情况、学生就业信息核对核查情况、学生就业佐证材料审核备档情况、签约单位真实性情况、就业去向合理性、灵活就业材料以及津校招、全国高校毕业生毕业去向登记系统上毕业生反馈存疑信息处理等重点内容做好核查部署，强调要压紧压实就业统计工作责任，认真落实就业统计工作要求，确保我校就业材料和统计数据真实、准确、完整。学校完成两轮就业统计工作专项自查工作，未收到存疑信息反馈和各类举报线索，对于发现的就业材料不规范、不完整等问题已整改完毕，并顺利通过市教育两委检查。